

DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DEM SERVICE TRAIN ET MATÉRIEL (TM)



MARC
ADAM
TM



KEVIN
AREND
TM



ELODIE
BACH
TM



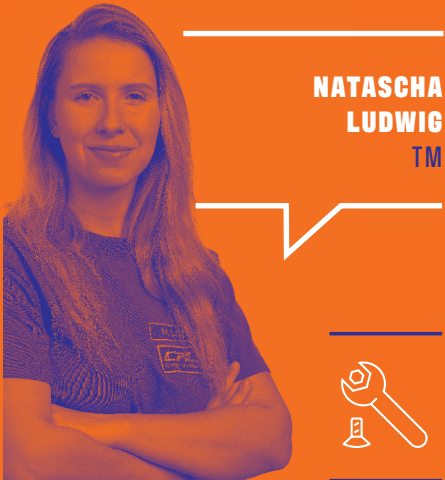
FRÄNZ
DORDING
TM



IGOR
GOMES
TM



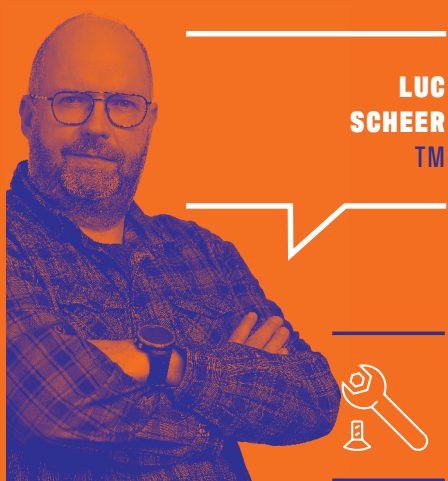
NATHALIE
KIRPACH
TM



NATASCHA
LUDWIG
TM



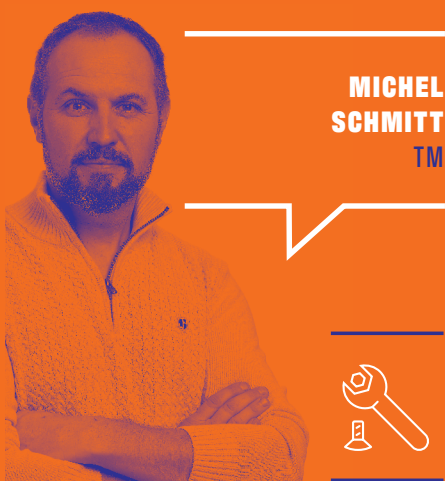
ALAIN
ROTA
TM



LUC
SCHEER
TM



CHRISTY
SCHLESSER
TM



MICHEL
SCHMITT
TM



KIM
WESTER
TM

Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Beruff a Formatioun

- d'Afféiere vum grouse Primesaz op de Feierdeeg- a Nuetsschichte fir d'Personal wat no Roulement oder engem Tableau de Service op tiercé schafft
- eng Revaloriséierung vun de Karriäre I a A duerch d'Afféiere vun engem Primesystem op d'Missioun vum Agent bezunne
- eng Revaloriséierung vum Handwierker duerch d'Schafe vun enger Filière spécialisée „dépanneur“
- eng verbessert an de Reegelen entspriechend Formation continue fir all Agent, dee Sécherheetsrelevant Missiounen ausféiert
- en transparente Suivi vun de Zertifizéierung vum eisen Agenten an der Conduite an an der Maintenance
- fir e konstanten Ausbau vum CFL-Campus mat der Ausbildung vu weidere Berufsbiller
- d'Férdere vun der Ausbildung vu Léierbouwen a Léiermeedercher an hier Astellung an de Betrib nom Ofschloss vun hirer Léier.

A punkto Personalbestand an Zesummeschaffen

- datt den Effektiv op de reellen Besoin'e berechent gët.
E Sous-effectif d'äerf net opkommen, weder beim Fuer- nach beim Maintenance-Personal;
- Rekrutementer, déi et erlabe Beruffs-a Familljeliewe besser ze vereinbaren
- d'Prozedure beim Rekrutement ze straffen
- e fait Zesummespill vun Deelzäitaarbecht a Vollzäitaarbecht an eisen Aarbechtspläng
- datt d'Karriäre I a A weider hier Posten am TM behalen an esou guer erop gesat ginn

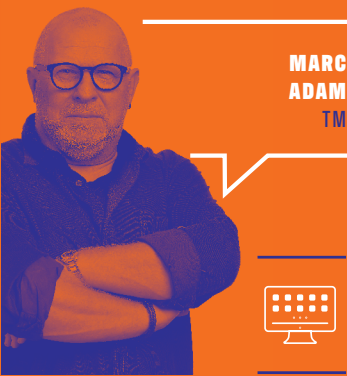
- datt all Poste muss mat enger klorer Fiche de poste hannerluet sinn
- datt bei Reorganisatiounen Transparenz an Dialog mat der Personaldelegatioun an de betroffenen Kolleg:innen am Vierdergrond stinn
- eng besser Kommunikatioun tëschent Hierarchie a Personal
- manner bürokrateschen Opwand bei den Ordres écrits
- eng Neireegelung vum Handling vun de Carte Rapports



12 STËMME
FIR DE
SYPROLUX^x

LËSCHT
5

Wat der zu de Sozialwalen an zu de SYPROLUX-Kandidat:innen wesse sollt



MARC ADAM
TM





KEVIN AREND
TM





ELODIE BACH
TM





FRÄNZ DORDING
TM





IGOR GOMES
TM





NATHALIE KIRPACH
TM





NATASCHA LUDWIG
TM





ALAIN ROTA
TM





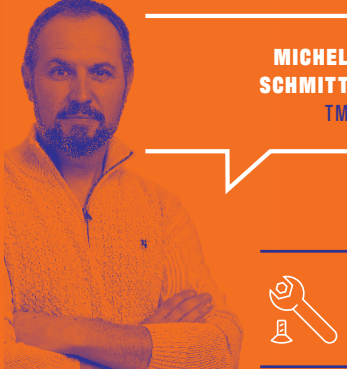
LUC SCHEER
TM





CHRISTY SCHLESSER
TM





MICHEL SCHMITT
TM





KIM WESTER
TM



SERVICE TM

12 STÈMME
FIR DE
SYPROLUX^x



Sozialwalen 2024 - wichtig Upassungen

1. All Agent, deen am Service TM affektéiert ass a schafft, geet och am Service tm wielen. An zwar onofhängeg vun senger Karriär an sengem Grad. Di vereelsten Reegelung, datt méi héich gradéiert Agente sollen an de Services Centraux mat viele goe fält domadder ewech. Dës Ännerung, déi op Grond vun engem Virschlag vum SYPROLUX agefouert gouf, huet zesumme bruet, wat zesumme gehéiert. Esou gëtt eng gemeinsam Populatioun beim Chef de Service vertrueden.

2. All Agent aus dem Cadre Hors Statut huet d'Recht a sengem Service mat wielen ze goen. Och dës Fuerderung vum SYPROLUX, déi Bestandteil vun eisem Schreiwes fir eng méi gerecht an attraktiv Personalverriedung, gouf ëmgesat. Och d'Mataarbechter:innen aus dem Cadre Hors Statut gehéieren zum Zesummeliwwen a Schaffe vun engem Service an och si hunn e Recht op eng éierbar Personalverriedung.

SYPROLUX-Kandidat:innen

am Service TM triede mer mat 12 Kandidat:innen un

den Altersduerschnëtt vun eiser Lescht läit bei 39,16 Joer

mat 2 Lokführerinnen an 2 Handwiekerinnen läit den Dammenundeel bei 33,33%

8 Kandidat:innen ginn eng éischte Kéier mat an d'Rennen

Et ass deemno eng jonk Lëscht, wou d'Kandidat:innen op d'Erfahrung vun eisen Délégés sortants kennen zeréckgräifen an sech mat neien Denkestéiss abréngen wärten

déi 12 Kandidat:innen engagéieren sech fir d'Interessi vun den Eisbunner:innen di kommend Joer ze verrieden an ze verteidegen.

Wat d'SYPROLUX-Vertrieder geleescht hunn:

de Patron de Stage vun de Lokführer kritt 9 Punkte fir dës Missioun bäi

och am Fall vun zousätzleche Fort- an Ausbildung kritt den Agent Punkte bäi

d'Laufbahn vum conducteur de manoeuvre (CDM) gouf zum Positiven ugepasst an den Effektiv gouf no uewen ugepasst

et gouf unerkannt datt den CDM zum Fuerpersonal gehéiert an duerfir ënnert di selwecht Aarbechtskonditiounen fält ewéi d'Lokführer

keen agedeelte Lokführer mécht nach 7 Fréischichten um Stéck

d'Roulement 1, 2 an 3 beinhalte weder Nuetsschichten nach Fréischichten, déi viru 04:00 Auer ufänken

d'Kolleg:innen an de Reserve kruten e grénge Roulement, wou mëttlerweil 2 fixe Roudeeg dra stinn

d'Schicht- an d'Roulementpersonal kruten 8 Fraistonnen fir perséinlech Zwecker (crédit d'heures pour raisons personnelles)

fir d'Kolleg:innen aus dem administrative Beräich gouf den Horaire mobile an de Teletravail agefouert

d'Zäitspuerkonte goufen agefouert

d'Mataarbechter am CM kruten Aarbechtskleedung vu besserer Qualitéit inklusiv d'Botze vum Gezei

eng Rei Dépôts relais goufen an d'Rei gesat (z.B. Ettelbréck, Péteng, Ëlwen etc..)

d'Mataarbechter:innen kréien iwwert d'Woch frëscht Uebst an de System Lunchtime gouf ausgebaut