

TRANSPORT



Neujahrsgespräch mit den CFL-Verantwortlichen

Happy New Year
Alles Guddes fir 2026

Wir gedenken unserer Verstorbenen

Thomas-Poull Margot	Sektioun Norden/Ettelbréck
Goergen- Hippert Arlette	Sektioun Beetebuerg
Klicsek-Reding Denise	Sektioun Péiteng
Capesius André	Sektioun Norden/Ettelbréck
Gleis Edouard	Sektioun Péiteng
Faber-Hengen Anita	Bâteliars
Odem-Konen Josette	Sektioun Norden/Ettelbréck
May Jean	Sektioun Esch/Uelzecht
Schmit-Tartiere Ginette	Sektioun Zentrum
Bourg-Devadder Georgette	Sektioun Péiteng
Goergen Jean-Marie	Sektioun Esch/Uelzecht
Welter Roger	Sektioun Beetebuerg
Palzer Aloyse	Sektioun Norden/Ettelbréck
Kimmes-Konsbrück Danielle	Sektioun Zentrum
Demare-Leider Marguerite	Sektioun Zentrum
Schmit Jean	Sektioun Norden/Ettelbréck
Goerens-Gindt Nelly	Sektioun Esch/Uelzecht
Kayser-Meilender Marie-Thérèse	Sektioun Zentrum
Gitzinger Claude	Centre/Osten
Jung-Hellers Marie Jeanne	Sektioun Zentrum
Muller Armand	Sektioun Zentrum

Wengler-Damoiseaux Yvonne	Sektioun Zentrum
Wagener Camille	Sektioun Norden/Ettelbréck
Straus Arthur	Sektioun Zentrum
Gras Joseph	Sektioun Péiteng
Felgen Jean	Sektioun Zentrum
Gillander Nicolas	ACAP
Felten-Jeanty Milly	Sektioun Norden/Ettelbréck
Schaeffer-Boever Lucie	Sektioun Norden/Ettelbréck
Wagner Emile	Sektioun Zentrum
Warling Jean	Sektioun Zentrum
Gergen Jean-Pierre	Sektioun Zentrum
Becker Fernand	Sektioun Esch/Uelzecht
Herren Jean	ACAP
Muller Jean-Claude	ACAP
Kohnen-Nicks Cécile	Sektioun Péiteng
Fux Jean	Sektioun Esch/Uelzecht
Schmit Georges	Sektioun Péiteng
Federmeyer-Wagener Gabrielle	Sektioun Zentrum
Lorgé Armand	Sektioun Esch/Uelzecht
Lutgen-Eicher Simone	Sektioun Péiteng



Neijoersried vun der SYPROLUX-Präsidentin



MYLENE BIANCHY
Présidente

Madame Minister;

Här Präsident vum CFL-Verwaltungsrot;

Där Hären Administrateuren aus dem CFL-Verwaltungsrot;

Där Dammen an Hären Direkteren a Chefs de Service vun den CFL;

Kolleege vun der CGFP;

Vertrieder vun der Federatioun vun de Mutuellen an der CMCM;

Personalvertrieder, Ersatzdelegéiert, Memberen a Sympathisante vum SYPROLUX;

Léiw Alleguer

Fir unzefänken wënsche mir Iech alleguerten an ären Léifsten e schéint neit Joer. Datt alles esou leeft ewéi Der et Iech et wënscht. A virun allem wënschen mer Iech eng gutt Gesondheet, vill Geduld a Resilienz fir all kommend Erausforderungen, esou verschidden se och kenne sinn, ze meeschten.

Et ass schéin an esou e gutt gefüllte Sall eran ze kucken. Mat ärer Präsenz éiert der eis an ënnersträicht d'Wichtigkeet vum SYPROLUX, der eenzeger autonomer an onofhängeger Eisebunnengewerkschaft zu Lëtzebuerg.

Och wa mer schonn voll a ganz am neie Joer stinn, ass et net verkéiert Vergaangenes Revue passéieren ze loosse fir och esou de Bléck fir dat wat kennt ze schärfen.

Mat Bléck op déi geopolitesch Lag ronderëm eis, innerhalb den europäesche Grenze keen och iwwert déi eraus, sou stellt ee fest, datt Krich, Muechtusproch an Oppressioun ewéi d'Tentakel vum engem Oktopus ëm sech gräifen.

Et stellt een och fest, datt den Discours op europäeschem, an domat och op nationalem Plang, e Sproochgebrauch kennt, deen een eigentlech längst vergaangenen Zäiten zougeschriwwen huet. Well wéi vill vun eis hätte geduecht datt mer eng Kéier iwwer Schutz viru Cyberkrichsféierung, Defense Bonds oder Military Mobility géifen diskutéieren an debattéieren? Dat ass alles aneschtersewéischéin, mee et ass eng Noutwendegkeet, well mer liewen net an enger Bubble ëm ginn vun engem Schutzschëld, wou näischt kann un eis kommen.

A wa mer vu Sproochgebrauch schwätzen, musse mer feststellen datt 2025 hei zu Lëtzebuerg, et méi ewéi eng Kéier zu engem "High noon" koom, an d'Wuertgefechter mat Momenter zimmlech well erof gaange sinn.

Mee gutt, bei wëlle Schéissereien, kann et sinn, datt een sech um Enn selwer ofgeschoss huet. An ech ginn elo net weider op dem fréieren Aarbechtsminister seng Selbstdemontage vu virun enger Woch an. Mee ech wënschen deem neien Aarbechtsminister eng roueg Hand an Nerven ewéi Eisebunnsschinnen, well déi vun engem Tram halen do definitiv net duer. Zum Rentendossier just esou vill: aufgeschoben ist nicht aufgehoben! À court Terme komme mer net dolaanscht, ugefaangen Analyse weider ze féieren a weider no gangbaren Léisungen ze sichen. Do sti mer all als Acteure vun eiser Gesellschaft an der Verantwortung fir eise System esou ze gestalten fir datt e mat der néideger Resilienz weiderhi Bestand huet.

"Trounwiessel" war d'Wuert vum Joer 2025, op Plaz 2 koom den Terme "Sozialdialog"!

Sozialdialog ass an a fir sech eppes wat vill Pfllege, vill Opmierksamkeet a Fäingefill brauch. Et ass en Atout fir deen ee beneit gëtt. Sozialdialog geet Hand an Hand mat Vertrauen. Déi zwou Saachen zesumme geholl maachen, et zou eppes Zerbrécklech, zu engem Band wat een iwwer Joren ewech knäppt. Verspillt een d'Vertrauen, kappt een déi Bréck vum Sozialdialog, et stellt een a Fro wat ee gemeinsam als Sozialpartner erreecht huet an et hypothekéiert een Zesummenaarbecht fir d'Wuel vun de Kollegeinnen an de Kollegen an engem Betrib.

Sozialdialog ass och keng Einbahnstrooss, wou déi eng Säit déi aner Säit mat hire Maximalforderungen well kleng kréien.

Nee, Sozialdialog ass sech op Aenheicht begéinen, vun de selwechten Ausgangspunkte fortgoe fir sech an der Mëtt ze begéinen an dat nennt ee Kompromëss. An dat eis Verantwortung als Sozialpartner am CFL-Betrib.

An déi Verantwortung hunn er als **SYPROLUX 2025** ganz kloer ënner Beweis gestallt. An engem Moment, wou anerer aus der Héft geschoss hunn, fir sech eleng entscheet hunn de Sozialdialog bei der Eisebunn wär dout, ouni Plang, mee duerfir mat villen

falsche Behauptungen Onrou an Zwist an de Betrib bruecht hunn, si mer als SYPROLUX standhaft bliwwen. Mer hunn e kale Kapp behalen a sinn net vum Verhandlungsdësch opgestanen, well fir eis war et kruzial all déi Dossier'en, déi dee Moment do lounge, zum Wuel vun de Kolleegeinnen a Kolleege am Betrib ofzeschleissen.

An haut hunn en adaptéierten 3 Schichtensystem, deen de Besoin'en ënner anerem vun eise Fahrdienstleiter Rechnung dréit, an deen net méi op verkierzte Rouzäite baséiert.

An haut hu mer d'Reegelwierk fir eng kloer strukturéiert Astreinte. An mer hunn et faerdeg bruecht, datt d'Astreinte zu der Aarbechtszäit gezielt gëtt an datt eis Kolleegeinnen a Kolleege op der Astreinte 10 Stonnen onënnerbrache Rouzäit hunn.

Alleng mat deenen 2 Punkten hu mer eng Verbesserung vun den Aarbechtskonditiounen a vun der Sécherheet op der Aarbechtsplaz erzielt.

An haut hu mer eng Prime opérationnelle, iwwert déi mer konnten déi negativ Entwécklung vun der Reform vun 2015 deelweis offiederer. Mat der Primm an engem Mechanissem vum Ausgläich an Deckelung fir Agenten, déi virun 2015 agestellt goufen, gëtt des Prime un eppes méi ewéi 1100 Leit ausbezuelt.

An all dës Punkten hu mer schwaarz op wäiss an eise Memorandum of understanding stoen, dee mer als SYPROLUX mat CFL-Direktioun de 06/06/2025 ënnerschriwwen an am Kader vun der Personalverriedung am Betrib ëmgesat hunn. Ouni Gebläers an Zodi, mee duerfir mat kloren Argumenter a Verhandlungsgeschéck.

Et war keng einfach Zäit, net am Betrib, och net SYPROLUX intern. An och eis Kolleegeinnen a Kolleege aus dem Service Bus hunn e stiermescht Joer hannert sech. An nawell sinn och Sie nees bei hirer Obregkeet virstelleg ginn, fir d'Aarbechtszäiten an d'Roulement souwuel fir déi agedeelten Agenten ewéi och fir d'Reservisten ze verbessern. An duerch hier Asaz an hier Ausdauer an hiert oppent a respektvoll Virspriechen bei der Obregkeet konnte Sie Verbesserungen erzielen.

Jo, et huet misse vill erkläert ginn, diskutéiert ginn, ëmmer an ëmmer erëm. Mer sinn duerch de Stuerma gaangen, mer hunn eis als SYPROLUX behaupt a mer hunn eis Linn duergezunn.

An dat war et der wäert!

A mer brauche keen, kee rouden a kee gréngen, deen eis d'Gewerkschaftsaarbecht an de Sozialdialog op der Eisebunn well erklären. Eis positiv Verhandlungseresultater schwätze fir sech.

An engem Sozialdialog gëtt een sech och d'Wuert fir weider Dossier'en zesummen unzegoen. A fir eis ass e Wuert e Wuert. An duerfir hu mer eis als SYPROLUX, aus eise Memorandum of understanding eraus, zesumme mat der CFL-Direktioun dozou verpflichtet eis mam Verlaf vun eise Karriären, den Examsprozeduren an der beruflecher Entwécklung innerhalb vun eise Laufbahnen auseneen ze setzen.

An eisen Aen, muss d'CFL sech verstärkt em d'Fideliséierung vun den Eisebunnerinnen an Eisebunner këmmen. Och dat dréit dozou bäi, dass eng CFL hier Attraktivitéit als Employeur ënnermauert. A fir een ze fideliséieren, muss een engem Perspektive fir eng beruflech Weiderentwécklung ubidden. Berufflech Weiderentwécklung ass en Zeeche vun Unerkennung a Valoriséierung. Den Eisebunner muss sech gesinn, unerkannt a valoriséiert spieren. E muss unerkannt ginn als e wichtege Deel vum Betrib, deem seng Kompetenz an säin Asaz fir de Betrib zielen.

- Als SYPROLUX sti mer fir e fairen Zougang zu de Promotiouns-a Laufbahnexamen;
- mer fuerderen transparent Krittären a gutt strukturéiert Programmer op deenen Examen opgebaut sinn;
- Als SYPROLUX sti mer fir d'Unerkennung vum Handwierk;
- Mer fuerderen duerfir d'Aféiere vun Eisebunnsrelevanten "filières spécialisées" am Beräich vun der Maintenance vun eise Rullmaterial;
- Mer fuerderen d'Unerkennung vun der Meeschterprüfung an Eisebunns relevante Beruffer.

Mat Bléck op déi verstärkten Digitaliséierung vun eiser Aarbechtswelt, dem Asetze vu kënschtlecher Intelligenz, der Aféierung vun ëmmer nees neien Technologie besteet net nëmme weider Handlungsbedarf bei den Astellungen, mee virun allem och un der Weiterbildung vun de Leit am Betrib. Eng Eisebunn kann sech et net erlaben, Leit net mat op den Zuch vun der Digitaliséierung matzehuelen. Duerfir muss een awer och Zäit, Gedold, mënschlech Ressourcen a gutt ausgeschaffte Formatiounspläng hunn.

2026 wäert un éischter Stell awer am Zeeche vun der Commission paritaire stoen. D'Commission paritaire ass déi Instanz, déi sech mat der Transposition vum Gesetzesännerungen am Statut vum Staatsbeamten eriwwe an eisen CFL-Personalstatut befaasst. Fir eng kommend Commission paritaire musse mer Upassunge ronderëm eng ganz Partie vun eisen OG virleeën, am Beräich Congé'en, Aarbechtsbestëmmungen, Personalverriedung, Changement de carrière, intern Mobilitéit, Mesures disciplinaires. Dës Adaptatiounen ginn dann op den Instanzewe bruecht fir dann

iwwert e Règlement grand-ducal an eise Personalstatut aktéiert ze ginn.

Deemno schonn en zimmlech grouse Plat, dee mer do op der Lee leien hunn. Mer hoffen awer, an elo kucken ech op Iech Här Lickes, als Président vun der Commission Paritaire, dass mer 2026 deen Dossier gedréint kréien.

Weider op eiser To Do Lescht steet d'Refonte vun eise Bestëmmungen zu der "culture juste" an de mesures disciplinaires. Och do ware mer eis als Sozialpartner mat der Direktioun eens, dat mer dee Prozess musse méi kloer strukturéieren a mei Wäert op den Deel vun der Enquête leeën. Des Weideren ass eis dru geleeën de Volet vun der culture juste méi kloer ze definéieren, well mer "nach wie vor" der Meenung sinn, dass mer nëmme weider kommen an eiser Sécherheetskultur, wa mer op der anerer Säit den droit à l'erreur unerkennen.

Mer si fir Sensibiliséierung a Verbesserungsmesuren, esouwuel a punkto Verhalen an engem Aarbechtsëmfeld, ewéi a punkto techneschem a reglementaresche Wëssen, amplaz vu Repressioun duerch eng réng Strofkultur, déi ausser Mësstrauen, weder dem Agent nach dem Betrib eppes bréngt.

An ech betounen op en Neits, dass mer als SYPROLUX net dofir sinn, all Eisebunner e Persilschäin auszustellen an him all Responsabilitéit ofzeerkennen. Ganz am Géigendeel, mer bleiwen dobäi: jidderee muss op sengem Niveau fir säi Beräich Verantwortung iwwerhuelen. Jidderee vun eis muss sech bewusst sinn, dass säin Handeln ëmmer Konsequenze mat sech zitt, op elo positiv oder negativ sief elo mol dohi gestallt.

E weidere Punkt, wou mer hoffen, dass mer 2026 weiderkommen, läit am Beräich vun der Sécherheet am öffentlechen Transport.

An zwar geet et em den "outrage à agent".

Eis Leit dobaussen um Terrain, déi am direkte Kontakt mam Client stinn, erbréngen eng öffentlech Déngschtleschtung. An der Ausübung vun hirer Missioun verdéngen se net nëmmen deen néidege Respekt, mee virun allem deen néidege Schutz um legale Plang am Fall vun engem Iwwergrëff. Duerfir fuerdere mer weiderhin, dass dëst Reegelwierk och fir Eisebunner ugewant gëtt.

Gewalt ass keen Deel vun eiser Aarbecht. Mee leider schwätzen d'Zuelen eng aner Sprooch. Am Kader vun enger Ëmfro, déi säitens der Europäescher Transportaarbechterfederatioun lancéiert gouf, konnte mer feststellen, dass 64% vun de befroten Eisebunnerinnen an Eisebunner zu Lëtzebuerg uginn hunn, Ge-

walt oder Belästegung op hirer Aarbechtsplaz erlieft ze hunn. 57% vun de Befroten hunn de Client als Auteur uginn.

An och wa statistesch gekuckt am Verhältnis zu ëmmer méi Reesender, den Taux de fréquence an den Taux de gravité erofginn, esou ännert dat näischt drun, dass all Iwwergrëff, op physisch oder verbal, eng Gewaltdot ze vill ass. Erschreckend dobäi ass, dass d'Fall vun "harcèlement sexuel" sech laut den Zuelen, déi de Service SE am Comité de pilotage sûreté virgestallt huet, vun 2024 op 2025 verdräifacht hunn. Mer kennen an däerfen esou Resultater net ignoréieren oder relativéieren. Mee mer mussen se eescht huelen.

Gewalt féiert net nëmmen zu kierperleche Blessuren. Oft sinn et déi psychesch Blessen, déi vill méi déif sinn, a vill manner verheelen. Freet ee betreffen Agenten, wat Gewalt op der Aarbechtsplaz mat hinne gemaach huet, héiert ee Wieder ewéi Angscht, Demotivatioun, Hëlleflosegkeet, Roserei, Verloscht vu Selbstvertrauen a Selbstwäertgefill.

Esou Aussoe musse mer och eescht huelen, an aus deem Grond, poche mer drop, dass eng Aggressioun op der Aarbechtsplaz als Aarbechtsakzident unerkannt gëtt an dat och ouni lésion corporelle. Mer wäerten als SYPROLUX op en Neits bei der zoustänneger Ministesch virspriechen.

De Phänomen vun der Gewalt am Transport fanne mer queesch duerch Europa. Aus deem Grond hu mer als SYPROLUX eis aktiv zesumme mat de Kolleginnen a Kollegen vun der ETF staark gemaach, dass am gemeinsamen Aarbechtsprogramm 2026-27 mat der CER (communauté européenne du rail) am Kader vum europäesche Sozialdialog de Punkt vum Schutz vun den Eisebunnerinnen an Eisebunner viru Gewalt duerch Drëtter opgeholl ginn ass.

Virun 2 Joer ware mer op der Sich no eiser Ministesch. An mer haten do awer och keng Méi gescheit. Ech ka mer virstellen, dass den Här Mischo léiwer eng Vermësstenanzeige zu senger Persoun gelies hätt, ewéi dee Bréif vun der Front, also déier neier Gewerkschaftsfront. Et deet mer leed et ass heiandsdo méi staark ewéi ech...

D'lescht Joer konnt ech du soen, dass mer eis Ministesch fonnt haten, an do hu mer se awer och net méi aus den Ae gelooss. Mee Geck an den Eck, mer sin frou iwwert déi konstruktiv Zesummenaarbecht mat eiser Ministesch. A mat den Häre Jean-Paul Lickes a Raphaël Zumsteeg vun der Direction transport ferroviaire, hu mer der 2, bei deene mer en oppent Ouer fannen, wa mer et brauchen.

Jo, an dëst Joer kann ech nach eng drop leeën, wéi der a menger Begrëssung héieren hutt, eis Ministre de Tutelle, d'Madamm Yuriko Backes ass den Owend bei eis a mer freeën eis drop vun hier nach e puer Wuert ze héieren.

Där Dammen an Hären, Kolleeginnen a Kolleegen där héiert:

D'Aarbecht geet eis net aus, an:

- Gewerkschaftsaarbecht ass e Marathon a kee Sprint;
- Gewerkschaftsaarbecht ass d'Verdeedegung, den Erhalt an d'Stärkung vum Sozialdialog;
- Gewerkschaftsaarbecht bedeit den Iwwerbléck ze behalen a standhaft ze bleiwen;
- Gewerkschaftsaarbecht heescht e verlässlechen, éierlechen a faire Partner ze sinn;
- Gewerkschaftsaarbecht bedeit fir d'Sécherheet, d'Gesondheet an d'Interesse vun der Belegschaft anzetrieden;
- Gewerkschaftsaarbecht bedeit awer virun allem, d'Solidaritéit oprecht z'erhalen. Solidaritéit innerhalb an tëschent Berufsguppen am Betrib, Solidaritéit vun enger Direktioun vis-à-vis vun der Belegschaft;
- Solidaritéit ass eng Prämiss fir e gesond a séchert Zesummeliwen, Zesummeschaffen an zesumme Weiderkommen.

Als SYPROLUX sti mer zu eiser Verantwortung

Als SYPROLUX sti mer zu eisem Wuert,

Esou si mer an esou wëlle mer di kommend Erausforderunge meeschten am Interesse vun de schaffende Leit.

Fir ofzeschlëssen, wéilt ech Iech nach e puer Zeile

vum Jacques Brel mat op de Wee ginn:
An deem Sënn:

Je vous souhaite des rêves à n'en plus finir et l'envie furieuse d'en réaliser quelques uns.

Je vous souhaite d'aimer ce qu'il faut aimer et d'oublier ce qu'il faut oublier.

Je vous souhaite des passions. Je vous souhaite des silences.

Je vous souhaite des chants d'oiseaux au réveil et des rires d'enfants.

Je vous souhaite de respecter les différences des autres, parce que le mérite et la valeur de chacun sont souvent à découvrir.

Je vous souhaite de résister à l'enlissement, à l'indifférence et aux vertus négatives de notre époque.

Je vous souhaite enfin de ne jamais renoncer à la recherche, à l'aventure. à la vie, à l'amour, car la vie est une magnifique aventure et nul de raisonnable ne doit y renoncer sans livrer une rude bataille.

Je vous souhaite surtout d'être vous, fier de l'être et heureux, car le bonheur est notre destin véritable.

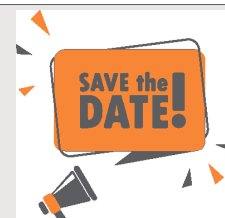
Nach eng Kéier alles Guddes am neie Joer, eng gutt Gesondheet an Nerven ewéi Eisebunnsschinnen! Prost, op eis!

| Mylène Bianchy

Save the date:

Generalversammlung vun der Sektoun Norden, den 06.03.2026

Generalversammlung vun der Sektoun Esch, den 13.03.2026



Bericht der Zentraldelegation vom 12.12.2025:



Der Wagenmeister – Ein Beruf mit Zukunft bei den CFL

TM-Bereich:

Bis Ende 2026 wird der Personalbestand der Wagenmeister im Centre Opérationnel planmäßig auf 12 Bedienstete steigen. Hierbei sind die fünf derzeit in Ausbildung befindlichen Kollegen bereits fest eingerechnet. Um eine lückenlose Besetzung aller Schichten sowie die verlässliche Genehmigung von Urlaubsanträgen zu gewährleisten, wird im Januar 2026 ein neuer Schichtplan eingeführt. Aktuell liegt der Personalbestand aufgrund von Vaterschaftsurlauben, Pensionierungen und Krankheitsfällen unter dem Soll von 12 Personen, was Anpassungen im Dienstplan erforderlich macht. Nach ein paar Monaten erfolgt eine gemeinsame Evaluierung, um über weitere Optimierung des Modells zu entscheiden.

Fest steht: Der Fortbestand des Berufsbildes des Wagenmeisters ist nicht gefährdet.

In der Zentralwerkstatt Luxemburg wird eine Harmonisierung der Schichtmodelle angestrebt, in den Bereichen wo eine Optimierung vonnöten ist. Ziel ist es, durch einheitliche Rahmenbedingungen die Dienstpläne zu vereinfachen und potenzielle Diskussionspunkte zu minimieren.

In Bezug auf die Betreuung von Auszubildenden (Lehrlinge/Stagiaires) wurde klargestellt, dass hierfür keine zusätzliche Prämie ausbezahlt wird. Gemäß interner Richtlinien sind Prämien im Bereich TM auf sicherheitsrelevante Posten beschränkt.

MI-Bereich:

Die Lokotraktorfahrer des MI erhalten eine Prämie von 10 Punkten, solange sie diese Funktion ausüben. Aktuell gilt diese Regelung jedoch nur für Bedienstete der I-Laufbahn.

Für die Lokotraktorfahrer des „MI-Clif“ wurden neue Schichtpläne erarbeitet, die von den Gewerkschaften positiv bewertet wurden. Kernpunkt ist der Wegfall der Mittagschichten zugunsten von Früh- und Nachtschichten, um den täglichen Bedarf effizienter zu decken. Die CFL wird diese Pläne zeitnah final prüfen.

Digitaler Krankenschein:

Im Laufe des Jahres 2026 wird in Luxemburg der digitale Krankenschein eingeführt. Dieser wird automatisch vom behandelnden Arzt auf das persön-

liche „MyGuichet“-Konto des Mitarbeiters übermittelt und muss dann von dort eigenständig an die CFL weitergeleitet werden. Ein integrierter „Gov-Code“ garantiert dabei die Echtheit des Dokuments. Sobald alle Datenschutz- und Sicherheitsvorkehrungen seitens der CFL abgeschlossen sind, erfolgt zur Einführung eine umfassende Information an die gesamte Belegschaft.

Wichtig: Die Pflicht zur persönlichen Ab- und Anmeldung auf der Dienststelle bleibt bestehen.

Für Grenzgänger ändert sich das aktuelle Verfahren vorerst nicht.

OG10:

Eine erste Bilanz nach der Einführung der neuen OG10 zeigt, dass punktuelle Anpassungen und Vereinfachungen am Prozess und am Text notwendig sind. Die Zentraldelegation wird in den kommenden Wochen und Monaten an diesem Dossier arbeiten.

Nouvelle DG:

Hinsichtlich der neuen Generaldirektion (DG) verlaufen die Arbeiten planmäßig. Der Einzug ist für September 2027 vorgesehen; bis Ende 2027 sollen alle betroffenen Abteilungen umgezogen sein. Aufgrund der verstärkten projektbezogenen Arbeiten wird der IT-Dienst auf verschiedenen Dienste aufgeteilt.

Zusätzliche CFL-Bürobegäude werden in der „rue de Kiev“ erbaut.

Konfliktprävention:

Die Personalvertretung hat das Thema Konfliktsituationen gegenüber Bediensteten thematisiert und spezielle Weiterbildungen für Personalvertreter gefordert. Die Generaldirektion prüft derzeit in Zusammenarbeit mit der „Groupe de Contact“ entsprechende Schulungsangebote.

Pour le SYPROLUX

Mylène Bianchy
Fränz Duhr
Steve Watgen
Nelson Costa
Pedro Tavares

EI


**RAPPORT
CHEF DE SERVICE**

Rapport de la réunion auprès du Chef de Service EI, en date du 10 décembre 2025

Echange d'informations:

- Doléances présentées par les délégués resp. affaires portées à l'ordre du jour par le Chef du Service Exploitation Infrastructure.

D'Versammlung huet ouni d'Presenz vum neie Chef de Service EI, dem Här Lux stattfonnt, sou datt eenzel Punkten an Detailer op déi nächst Chef de Service-Reunioun musse reportéiert ginn. E genauen Datum gouf eis net matgedeelt.

Chef de Surveillance Gare Ettelbruck:

- Étant donné que les tâches liées au traitement du courrier, à la présence sur le quai et à la gestion de la gare routière deviennent de plus en plus difficiles à assurer simultanément en raison de l'éloignement des locaux (base de vie / bureau / bureau sur le quai) sont loin l'un de l'autre, ne serait-ce pas envisageable d'introduire un poste CHSV Eb supplémentaire en binaire afin de renforcer et ainsi d'améliorer la gestion et la présence sur le terrain.

Fir 2028 soll en Agent fir de Bus am binaire ageinstallt ginn. Ab 2027 soll Nuets eng mobil Sécherheetsekippp derbäi kommen.

Mataarbechterëmfro 2025 - Résultats de l'enquête:

- Les CFL ont récemment publié les résultats de l'enquête collaborateurs, et il ressort que les résultats sont globalement mitigés, notamment en ce qui concerne la satisfaction des collaborateurs travaillant en tiercé et/ou en horaires décalés.

Il est également frappant de constater que la satisfaction de nos collaborateurs connaît une baisse significative après quelques années de service.

Chaque service a été chargé d'analyser ces résultats et de réfléchir à des pistes d'amélioration.

Pourriez-vous nous présenter vos conclusions ainsi que la stratégie que vous envisagez pour répondre à cette situation dans un avenir proche, voire pour inverser cette tendance ?

Hei ginn nach Analyse gemaach an de Service EI muss da bis Mëtt 2026 e Plan d'Action opstellen. Et ass allerdéngs e groussen Ënnerschied punkto Zefriddenheet tëscht deenen administrativen an operationellen Agenten. Déi haaptsächlech Onzefriddenheet betrëfft net de Service EI mä éischter d'CFL am groussen ganzen.

ARAMIS:

- Aramis est le programme clef pour la gestion du trafic ferroviaire. En cas de défaillance Aramis, quels sont les backups prévus pour les postes directeurs, la supervision trafic.

Dëst ass an der IS228 gereegelt. D'Zugverzeichniss gëtt all Dag automatesch op de Computere vun all Poste gespäichert a kann iwwert eng Icon um Desktop opgemaach ginn.

Nouveau chef de service EI :

- En date du 2 janvier 2026 Monsieur Guy Lux va reprendre le poste de chef de service du EI. Les délégués aimeraient connaître ses idées pour le service, les changements éventuels à venir, les restructurations envisagées.

Reportéiert

Examen de promotion dans le service EI:

- Les délégués demandent que, comme à l'image du service TM, les examens de promotion au sein du service EI seront réformés et ne porteront plus sur des questions sur le règlement, mais dans la réalisation d'une thèse sur un sujet.

Hei sollen déi eenzel Servicer ënnert dem Gilles Schroeder emol zesumme kommen an iwwert d'Examen fir d'Promotion schwätzen.

- Selon l'effectif actuel, ce dernier prévoit pour chaque région deux postes dispensés, ce qui représente 80 heures par semaine et par région

En tant que délégués, nous préférierions que ces dispenses soient réellement utilisées comme telles, avec tous les avantages qu'elles apportent à l'entreprise et aux agents, plutôt que de planifier des séances de service en renfort, qui risquent d'épuiser les capacités en personnel en cas de maladies annoncées inopinément, pouvant entraîner ainsi des postes non occupés.

Den Dossier ass dem Här Direkter Hoffmann bekannt. Well de neie Plang am Mäerz 2026 an der BLZ uleift muss dëst bis dohinner gekläert sinn. Eng Iddi ass datt den Agent disponibel bleiwe muss fir kënne bei Bedarf schaffen ze kommen. Egal wéi muss séchergestallt ginn datt et fir jiddereen fair ofleift egal ob et lo als Disponibel oder Renfort agesat gëtt.

Introduction du nouveau plan de travail 6-9-9 au régime tiercé :

► Les délégués du personnel reviennent sur ce point déjà discuté lors de la dernière réunion:

Comment le futur Chef de Service envisage-t-il introduire le nouveau plan?

Dëst gëtt reportéiert.

Bis elo ass just gewosst datt de neie Plang am El am Mäerz 2026 an der BLZ uleeft.

► Quel sera le plan de travail pour les agents travaillant 75/50% ?

De Personalbüro huet hei verschidde Modeller ausgeschafft. Déi interesséiert Agenten sollen sech w.e.g. via Mail beim Büro mellen an da kréien si d'Detailer matgedeelt.

► Comment va se dérouler la rotation sur les différents postes PDL p.ex. ?

Wéi déi eenzel Agenten op deene verschiddenen Stellwierker déi jeeweileg Poste besetze muss fir all Stellwierker eenzel gekläert gi wann et bis souwäit ass.

D'Delegéierte vum SYPROLUX hunn an dësem Kontext hire Standpunkt punkto Pausen an Ofléis matgedeelt. Dëst resultéiert aus de Gespréicher dee si am Kader vun hire Visitten op all de Poste gefouert hunn.

- D'Pause musse bestoe bleiwe wou se aktuell sinn.
- De Badge bei der Ofléis soll d'Presenz kontrolléieren a net op d'Minutt genau d'Schaffdauer.
- E Pausemann/fra gëtt fir de Réseau tertiaire an d'BLZ gefrot.

En alternative Schaffplang därerf net op Käsche vun deenen 3 Punkten a géint de Wëlle vun de Leit agefouert ginn.

Relation avec le bureau RH et gestion du personnel :

► De nombreux agents se plaignent de la manière dont ils sont traités par le bureau du personnel. La situation est tendue et les délégués du personnel soulignent que seulement 2 à 3 agents au bureau du personnel local ne suffisent pas pour répondre aux besoins du personnel El et garantir une gestion en bonne et due forme.

Déi betreffend Leit goufen a ginn nach emol dorobber sensibiliséiert. D'Laun ënnert de Leit ass net grad déi allerbescht wat Haaptsächlech op de Personalmangel zrëckzeféieren ass. Eng respektvoll Kommunikatioun muss op béide Säite gefouert ginn.

► L'effectif du personnel de gestion est un point, le second point relevé par les délégués du personnel est celui de la nécessité d'une formation de communication et de gestion du personnel pour les agents du bureau du personnel local.

Et gouf eng Formatioun fir d'Leit vum Büro. Den RH hott eis erkläert wéi hir Aarbecht ausgesäit an datt wann den Telefon schellt datt si dack hir Aarbecht mussen ënnerbriechen an herno rëm vu vir mussen ufänke wat och vill Zäit kascht. Et ass driwwer geschwat ginn op et eventuell Sënn géif maachen een USPriechepartner ze hunn, dee weess wat um Büro leeft, an de Leit kann Äntwerten op hir Froe ginn ouni datt déi aner Aarbecht drënner muss leiden, eng Aart Telefonszentral. D'Personalvertrieder honn ënnerstrach datt engt perséinlecht Gespréich dack a kuerzer Zäit vill Froe ka beäntworten anstatt sëllegen e-mailen mussen hin an hier ze schécken. Verschidde kënnen och leider net direkt um Telefon gekläert ginn. Do ass et besser dat iwwer mail ze maachen.

► Vu que les agents peinent à joindre par téléphone le bureau du personnel local, ils sont contraints de faire des messages IVU, moyen guère satisfaisant pour les agents demandeurs. Les délégués du personnel revendiquent donc un système d'Accusé de réception dans le système IVU afin de garantir la prise en compte des messages et qu'ils arrivent au bon destinataire.

Et gouf säitens dem RH betount datt een op alle Fall op den Tel muss goe respektiv si op e Message am IVU mussen äntwere wéi z.B. bei Krankmeldungen. Eis gouf verséichert datt ëmmer all Message am IVU op der richteger Plaz ukënnt. Et läit un de Leit vum Büro dëst ze kucken an drop ze reagieren.

► Concernant l'utilisation du système IVU, bon nombre d'agents jugent les abréviations mal regroupées et difficile à comprendre. Les délégués du personnel demandent donc une solution pour une utilisation plus intuitive, ainsi que l'introduction d'un compteur renseignant sur les heures libres.

E Compteur als solch gëtt et net. Et gëtt driwwer nogeduecht fir déi eenzel Oplëschtunge vun de Roudeeg, Congé, Feierdeeg e.t.c. nei ze regroupéiere wat et den Agenten méi einfach mécht en Iwwerbléck ze behalen. Aktuell besteet schonn eng Lëscht mat den Ofkierzungen an hir Bedeitung. Des Weidere kommen all déi nei Agenten nom S/O bei den RH an de Personalbüro fir eng IVU-Formatioun.

► En cas de changement au plan de travail, les délégués du personnel revendiquent que les agents concernés soient contactés par téléphone pour garantir un flux d'information clair et correcte.

Dëst ass esou ugeholl ginn datt et wichteg ass wann een Agent kuerzfristeg z.B. op eng aner Déngschtstell muss fieren datt et fir béid Säite besser ass datt déi betreffend Persoun dat mat Zäite matkritt a net wéi an der Vergaangenheet eng Ofléis schif geet. Dëst gëtt nach emol de Leit vum Büro rappeliert.

► **Les délégués du personnel revendiquent à ce que le plan de travail des réservistes soit communiqué et publié deux semaines en avance, tel que c'est le cas pour le PAT, ainsi que la publication des jours de repos sur une période de 4 semaines.**

Dëst wäert nach emol an der nächster Sitzung ugeschwat ginn. Et gouf drun erënnert datt all Agent d'Recht op 3 „Wënsch“ pro Mount hätt.

► **Dans le respect de la protection des données à caractère personnel, les délégués du personnel demandent à ne plus annoter certaines informations sur le plan du travail, comme p.ex. les jours de maladie avec ou sans bulletin.**

Verschiede Saache kann een net eenzel ausblenden. Do gëtt entweder alles ugewisen oder näischt. Et kënnen alldéngs déi Deeg wou en Agent feelt einfach wäiss bleiwe fir verschidde privat Donnéeën net méi ëffentlech ze maachen.

► **Les délais de réponse pour les demandes de congé sont trop longs. Une demande faite au printemps pour une période en hiver ne peut pas être refusée ou accordée qu'en été du même exercice.**

An der Moyenne vun deene leschte 6 Méint ginn d'Mitteilungen an 18 Stonne verschafft.

De Lëschtcongé am éischten Tour ass d'office fräi. Dono gëtt den zweeten Tour gekuckt an dann d'Convenances personnelles. Hei weess een an der Moyenne vun deene leschten 10 Joer tëscht 50 a 60 Deeg am Viraus Bescheid fir eng convenance personnelle. Dës Demandë gi vum Büro ausgedréckt, chronologesch dem Datum vun der Ufro no classéiert an ofgeschafft.

► **Les délégués du personnel désirent être informés sur l'outil utilisé pour définir l'heure exacte d'une relève en cas de situation pas claire. Se réfère-t-on au badge, au RPRS ou au login aux ESTW le cas échéant?**

Hei ass et d'Remise déi am RPRS ageschriwwen gouf déi zielt resp. de login op den elektronische Stellwierker.

Et gouf erkläert datt den IVU e performante Programm ass de vill Méiglechkeete bitt. Verschidde Saache kéinten z.B. als provisoresch siichtbar gemaach ginn (Plang op 2 Wochen, Roudeeg op 4). Et ass awer esou datt deen neie Plang vill Aarbecht kascht an Zäit an Usproch hält. Wann dee Plang bis steet kann een sech méi intensiv mam Programm beschäftegen. Leider ass kee „Fachmann“ am El deen zu 100% mat der Software vertraut ass. Et wëll een net risquéieren duerch eng falsch Manipulatioun alles op d'Kopp ze geheien. Et wäert och eng nei Form vum IVU kommen.

Pauses :

► **Les délégués du personnel demandent l'introduction d'un « Pausemann »/d'une « Pausefra » pour les agents travaillant à la BLZ, ainsi que sur les postes « Differdange » et « Belval » au réseau tertiaire.**

Les délégués du personnel demandent à mettre en place une disposition pratique afin de permettre aux chefs de circulation du PDT de faire une pause de 30 minutes pendant séances « nuit » en toute sérénité. (Pétange/Rodange).

Dëst gëtt reportéiert. Et soll an engem Groupe de Travail mam neie Chef de Service Här Lux gekläert gi wou et Sënn mécht och am Kader vun den zukünftege Fusiounen vun de Stellwierker.

BLZ : Responsabilité NOMA :

► **Les délégués du personnel informent qu'ils ont demandé une position officielle de la part des CFL concernant la responsabilité du NOMA et du chef local en astreinte en cas de situation compliquée voire difficile dans l'exploitation, comme p.ex. 2 VT qui se partagent une ou plusieurs ZEP.**

D'Personalvertrieeder vum SYPROLUX hunn op Nofro hi vum Chef de Service confirméiert datt do en Austausch tëscht dem Här Direkter Wengler an hinne stattfonnt hott.

D'Fiche de Poste vum NOMA gëtt gekuckt a néideg Adaptatiounen gi gemaach. Et ass kloergestallt ginn datt wann ee Chef lokal en Astreinte e Fahrdienstleiter eppes ustellt, datt dëst ënnert der Verantwortung vum Chef läit, a net wéi et iertemlecherweis d'leschte Kéier gesot gouf, datt de chëmmes responsabel wier, egal vu weem heen en Uerder kritt. Dëst gëllt och fir de NOMA..

Regroupement des postes directeurs :

► **Les délégués du personnel demandent à être informés sur l'organisation future des postes directeurs actuels :**

Quelle sera la situation après la fusion des postes PDEs, PDDu, PDT et PDC ?

- **Combien d'agents seront affectés futur PDC ?**
- **Le système Safety/Traffic sera-t-il introduit ?**
- **Quelles seront les tâches des différents agents ?**
- **Les postes des aiguilleurs seront-ils également transférés au nouveau PDC ?**

Et ass aktuell nach ze fréi fir hei eng kloer Ausso ze maachen. Esch soll Mëtt Mäerz 2026 op Beetebuerg plënnere. Fir déi betraffe Leit déi um PDEsch qualifizéiert sin

ännert just de Lieu de travail. Sie bleiwe weiderhin an der Region Sud-ouest. Déi ganz Fusioun zu Bt soll 2029 ofgeschloss sin. Dono gëtt dann nach emol gekuckt fir d'Regionnen unzepassen. Fir d'Weichsteller, et sin der 3 an der aler M-Karriär, wier den „trafic“ eng Méiglechkeet och wa Sie souguer d'Formatioun fir en eventuellen „safety“ hunn. Fir de PDL ass d'Fusioun fir 2028 geplangt.

Safety/Traffic :

► **Lors de leurs visites, les délégués du personnel ont remarqué que de nombreux agents sont sceptiques quant au principe du safety/traffic-controller. Les délégués du personnel demandent qu'un sondage de la part des CFL soit réalisé auprès de l'ensemble des postes de desserte pour connaître l'avis des gens du terrain en la matière.**

De Chef se Service sot datt de Promotiounsexamen fir den alen S4/neien S3 u sech fir de Poste vum Safety geduecht ass. An Zukunft wann den AramisC bis fonctionéiert kéinte gréisser Ännerungen op d'Personal vun de Stellwierker duerkommen. Do wäerten d'Posten am Budget ugepasst ginn an de Recrutement resp. d'Formatioun fir e safety an trafic getrennt lafen.

D'Personalvertrieder hunn allerdéngs drun erënnert datt bei enger Entrevue beim Här Direkter Hoffmann ganz kloer gesot ginn ass datt roueg all Agent den Exame soll maachen a Sie um Stellwierk kënne bleiwen, och do wou et keen trafic a safety gëtt. Well de klassische Fahrdienstleiter u sech déi 2 Funktiounen ausübt, ass an den Ae vun de Personalvertrieder do keen Ënnerscheid an der Karriär ze maachen.

Formation :

► **Les délégués du personnel demandent pourquoi et comment il est possible qu'en matière de réglementations RGE/RGI des interprétations de certains formateurs soient toujours tolérées ?**

► **Plusieurs agents ont rapporté qu'ils doivent appliquer des procédures qui ne sont pas réglementées comme tel au RGE/RGI.**

- D'Personalvertrieder vum SYPROLUX hunn op Nofro hi vum Chef de Service confirméiert datt do en Austausch tëscht dem Här Direkter Wengler an hinne stattfonnt hott.
- Et ass vum Chef de Service eng kloer Ausso gemaach ginn datt d'Reglementatioun kee Spillraum fir Interpretatiounen a perséinlech Ureegungen zouléisst. Et ass ganz kloer datt eenzeg an aleng den RGE/RGI maassgebend sinn. Fir onnéideg Diskussiounen ënnert de Fahrdienstleiter an och tëscht de Mecanicien, ADECen a.s.w. ze verhënnere muss sech jidderen un dat selwecht Reglement halen. Bei Enquête gi just d'Richtlinnen aus dëse Bicher berücksichtegt.

► **Les délégués du personnel estiment qu'il fait peu de sens de dispenser des cours de recyclage au printemps en vue d'adaptations au règlement en fin d'année. D'ailleurs les nombreux rectificatifs, resp. les nouvelles éditions successives n'arrangent pas les choses.**

Et ass personalméisseg leider net aneschters méiglech fir se alleguerten duerch ze kréien. Et kéint eng Formatioun op informateschem Wee an d'A gefaasst ginn déi allerdéngs net dee selwechten Effekt hätt wéi eng klassesch wou de Formateur an d'Agenten am Austausch zueneen stinn.

Culture juste – OG10:

► **Il a été rapporté aux délégués du personnel que des agents auraient dû participer à un cours de « remise à niveau » pour éviter qu'une procédure disciplinaire soit déclenchée. Les délégués du personnel aimeraient être informés si tel était le cas ? Dans l'affirmative, ils désirent connaître plus de détails et sur le processus et sur les critères d'une telle pratique ?**

U sech ass et esou datt nodeems de Chef local seng Enquête gemaach huet eng « remise à niveau » an engem OG10 entscheet gëtt. Dëst ass als recadrage unzegesinn. An eenzelne Fäll, bei méi minimale Feeler, kann ob en OG10 verzicht ginn an direkt ob eng „remise à niveau“ zrückgegraff ginn. D'lokal Cheffen hunn hei e gewëssene Spillraum wou si dëst kënne fir all Fall eenzel entscheiden.

► **Soutien par les délégués du personnel au agents victime en cas d'incident/accident (IG38) :**

► **Les délégués du personnel demandent si le service EI envisage d'offrir un support aux collègues chc/chsv en cas d'incident/accident comme les services AV/TM l'assurent par leurs coachs ? Il serait important de régulariser les cas où ceci serait nécessaire. Le service EI dispose de 8 délégués/suppléants qui pourraient assurer ce service. Comment peut-on régler les interventions, plutôt et heureusement assez rares, si l'agent travaille, s'il est en repos, ou en astreinte ? Qui avertira les délégués, la BLZ ?**

► **Les délégués du personnel que les chefs de surveillance désirent bénéficier d'une prise en charge d'un agent victime en cas d'incident/accident.**

Dës Iddi ass positiv opgeholll ginn. De Service EI wäert sech bei de Servicer AV an TM ëmfroe wéi si dat handhaben. Et wier dann éischter esou datt d'BLZ entscheet ob si ee rufen oder net. Dëst muss awer am Detail gekläert gi wéi dat kann ëmgeseit ginn, mat Coach, Astreinte, eng Lëscht. An éischter Linn sollen d'Personalvertrieder an hir Delegéierte mol informéiert gi wann et zu engem Tëscheffall komm ass

IG15: Astreinte:

► **Les délégués du personnel demandent comment le service EI compte au futur mettre en place ses astreintes selon les nouvelles dispositions de l'IG15 ?**

Hei steet nach keen Datum fest bis wéini dëst muss ëmgesat ginn. Déi betreffend Leit schaffen am Horaire mobile a sinn op enger Lëscht agedroe ween grad Astreinte huet. Fir datt ee vun der Prime ka profitéiere muss een op d'mannst 8 Wochen Astreinte am Joer maachen. Aktuell sinn der souvill op der Lëscht datt just 5 Wochen zesumme kommen. Do muss een an Zukunft kucke wéi een dat reegelt.

Attribution des tours de service à occuper:

► **Certains agents (chefs de circulation) se posent la question quand les tours de service libres, ou libérés au proche futur, seront annoncés. Les délégués du personnel demandent à être informé comment en général les tours sont annoncés notamment en cas de retraite d'un agent ou quand une nouvelle classe d'S1 doit être répartie.**

Fir Touren auszeschreiwen ass kee genauen Delai virgesinn. Dack ginn se regroupéiert well et zu gréisseren „Truppenverschiebung“ kënn.

► **Pour les postes aux gares de Kautenbach, Clervaux et Troisvierges, les chsv déplorent que certains postes ne soient pas régulièrement occupés. Ceci ne satisfait en aucun cas au service que les CFL aiment offrir à ses clients.**

Dëse Problem ass bekannt. Ettelbréck a Miersch sinn prioritär ze besetzen. Well vill binaire-Posten de WE sws net besat sinn, an d'Reservisten an der Woch schaffen, gëtt et schwierig fir Ersatz ze fannen.

Collaboration avec firme de sécurité externe:

► **Les délégués du personnel se demandent de quels pouvoirs les agents de sécurité BRINKS sont dotés ? En cas de clients difficiles ni les agents CFL, ni les agents BRINKS n'ont le droit de forcer le « client » à quitter les lieux. Faut-il vraiment pour chaque cas faire appel aux forces de l'ordre ?**

Hei ass ganz kloer gesot gi wann sech sou eng Situatioun präsentéiert wou weder de chsv nach d'Sécherheetsekip eppes maache ka muss d'Police geruff ginn. Et kann ee kee Client forcéiere wann dësen net well..

Bagage abandonné:

► **Les délégués du personnel demandent à être renseignés sur la procédure à respecter en cas de découverte d'un bagage abandonné ? Faut-il appeler d'office les forces de l'ordre ou peut-on déposer le colis aux « objets trouvés » ?**

Hei ass och kloer datt d'Police muss geruff an deem Fall. D'Police decidéiert wat an deene Fäll gemaach gëtt, an si sinn och an deene Situatiounen ëmmer séier op der Plaz.

CMT:

► **Les délégués du personnel rapportent que les agents revendiquent des CMT garantissant une meilleure structure des messages, comme p.ex. les messages ATE qui**

remplissent des pages et des pages. L'organisation était nettement meilleure avec les livres RAT et anciens CMT.

De Chef de Service gëtt sengem Nofollger de Problem weider fir datt dëse soll mam EI/QSE eng Analyse bei de Leit maachen. Et ass och gesot ginn datt lo mam Fahrplanwiessel nei CMT a Betrib geholl ginn, et ass dann ofzewaarde wéi do de Verdikt bei den Agente wäert ausfallen.

ATRA:

► **Les délégués du personnel revendiquent que les travaux réglés par note commune soient notés en résumé sur les ATRA-CT pour faciliter aux chv de gérer les chantiers et la circulation des trains. Malheureusement les chefs de circulation rencontrent bon nombre de choses qui ne sont pas réalisables comme prévu sur l'ATRA. Cela a pour conséquences que les chantiers doivent parfois être réorganisés sur place. De plus, il s'avère que des chantiers soient planifiés de manière à ne pas correspondre au cadre légal du RGE/RGI.**

Déi Schantercher déi laut Note commune a sur Entente locale stattfanne sollen op den ATRA-CT mat deene jee-weilegen ZEPen déi gebraucht gi stoe kommen.

Prise de connaissance IRIS-Next:

► **Les délégués du personnel rapportent que des agents se demandent pourquoi ils doivent accuser la réception de certains documents qui ne les concernent pas. Est-ce dû parce que ces messages sont diffusés par région ?**

D'Saach ass esou datt alleguer déi Leit déi op engem Posten affektéiert sinn déi E-mailen fir den Accusé de réception kréien déi fir ee ganz Stellwierk virgesi sinn, och wa vläit déi eng oder déi aner E-mail deen een oder aneren Agent net betrëfft. U sech ass et et och geduecht datt den IRIS-Next soll de Classeur mat den SK-Dokumenten iergendwann ersetzen.

► **D'ailleurs, il serait opportun que les documents dont les agents doivent prendre connaissance soit consultables, visibles et lisibles dans IRIS next.**

Déi Dokumenter vun deenen ee muss eng Prise de Connaissance am IRIS-Next maache kann een och kucken a liesen, uewe lenks ass eng Spart „visualisateur“, wann een dodrop dréckt kann een d'Dokument opruffen a liesen. Et wäert och nach eng Kéier en Handbuch per E-Mail un déi betreffen Agente verschéckt ginn. Et ass och eng Iddi fir an der nächster Formation continue en deen iwwert den IRIS-Next ze halen.

Les chefs de surveillance:

► **Organisation: Des agents chsv désirent être informés comment leur nouvelle cellule va se présenter. Y aura-t-il des changements de nature quelconques ?**

Den neie Chef vun der Cellule EI/AA huet informéiert dass fir d'chsv journées de formations ofgehalen gi si wou hien d'Leit iwwer déi nei Cellule informéiert huet. Hien huet och bestätegt datt keng gréisser Ännerunge wäerte kommen. 95% vun de chsv ware mëttlerweil an dëser Formation.

► **Évolution professionnelle: Les délégués du personnel demandent si les chsv peuvent continuer à exercer leur métier en tant que tel après avoir réussi à l'examen de promotion de leur carrière?**

Et ass bestätegt ginn datt d'chsv de Promotiounsexamen maache kennen a weiderhi kennen op hierer Plaz bleiwen. Et ass pro Regioun eng Gare virgesi fir chsv mat Promotiounsexamen.

► **Les coachs des chsv viennent d'apprendre que la CFL envisage d'uniformiser les tâches des coachs dans les différents services. Quelles répercussions cela aura p.ex. sur la formation ou sur le support des chsv en cas d'incident/accident.**

Et war kengem vun de Responsaabelen an der Reunion bekannt datt d'CFL eng Uniformisatioun vun de Coache wëlle huet.

► **Les coachs du service EI demandent s'ils vont bénéficier de la majoration en grade pour poste à responsabilité particulière à l'instar des coachs des services AV et TM ?**

Et ass och net virgesinn datt d'Coachplaz soll e poste à responsabilité particulière ginn. Vu dass och keng Uniformisatioun vun de Coache gewosst a geplangt ass géif dat och kee Sënn maachen sou wéi d'Struktur fir de Moment ass. Dëst gétt nach eng Kéier reportéiert op déi nächst Sitzung.

► **Compensation : Les chsv de Rodange se demandent pourquoi eux ils ne bénéficient pas d'heures supplémentaires en cas d'absence de l'agent du deuxième quai, tandis que les agents en gare de Luxembourg bénéficient d'une telle compensation.**

Chsv Rodange ware vergiess ginn an deem Fall, an Zukunft wäerten si awer och Stonne kréie wann ee Posten net besat ass an en Agent dann déi Aarbecht muss matmaachen.

► **Relationnel : certains chsv ont l'impression qu'ils sont sous observation permanente par des agents utilisant l'application BlueKanGo ou Apprepointer. Des cas pareils sont-ils connus ?**

Et ass eis gesot gi datt esou Fäll ënnerbonne ginn sinn an datt och an Zukunft sou Beschwerden wäerten ofgewiert ginn.

Organisation opérationnelle:

► **Bettembourg: La communication n'est pas toujours parfaite, es agents demandent à être informés en temps utile sur les chantiers (p.ex. la fermeture de la salle d'attente).**

De Chef de Service huet matgedeelt datt do mat den Aarbechten un der Salle d'attente gréisser Kommunikatiounsfeeler ënnerlaf waren an datt do och de Chef de Région net Bescheed wosst dovunner.

► **Concernant les gares de Bettembourg et Mersch, les chsv demandent si un deuxième agent serait envisageable au futur pour faire face aux chantiers à venir, mieux gérer les distances des quais et encadrer l'affluence accrue des voyageurs.**

► **En gare d'Ettelbrück, les chsv demandent l'affectation d'un deuxième agent en journée pour satisfaire aux besoins des voyageurs et pour mieux pouvoir gérer la situation de chantier sur place.**

De Chef de Service huet gesot dass am Normalfall wa keng weider Krankmeldunge sinn e Renfort virgesinn ass bei Schantecher, resp. Studenten engagéiert ginn. Des Weideren ass fir Eb e chsv Bus ab 2028 virgesinn am Service binaire. Am Service EI/AA ginn an Zukunft Pläng opgestallt puncto Personal während de Schantecher.

► **En gare de Luxembourg, les chsv demandent l'occupation du 2e quai en séance nuit, donc en régime tiercé comme tel est le quai pour le quai 1.**

Fir den 2te Quai op e régime tiercé ze hiewe mussen standfest Argumenter a Beispiller geliwwert gi fir datt dat iwwerhaupt am nächsten Effectif ka consideréiert ginn. De Service Gare souwuel wéi d'Busgare sinn op régime tiercé a wann den 1te Quai Hëllef brauch muss hien si froe fir eng Hand unzepaken.

Protection sur le lieu de travail:

► **Compte-tenu de l'augmentation d'actes criminels et de cas d'agressions, les chsv de Rodange réitèrent leur demande d'un deuxième agent de sécurité.**

D'Demande fir en zweeten Agent de sécurité zu Rodange ass ofgeleent ginn, dëst wier och net der CFL hier Aufgabe fir dat ze organiséieren. D'Police wäert an Zukunft méi Kontrollen op hire Patrullen zu Rodange op der Gare maachen. Des weidere wäert ab 2027 eng mobile Equipe Brinks agefouert ginn, déi dann och méi dacks op Rodange wäert geschéckt ginn.

Locaux de travail :

Les délégués du personnel demandent que les doléances suivantes soient analysées :

► **En gare d'Ettelbrück, le local au deuxième quai serait beaucoup trop petit pour accueillir les agents BRINKS. Les futurs « salles d'attente » vides du 2e et 3e quai pourraient-elles être modifiées les besoins des chsv ?**

De Chef de Service huet eis informéiert dass hien den Dag selwer vun eiser Réunioun Mëttes op Ettelbréck geet an

sech dann an engems déi Problemer op der Plaz ukuckt. Hien huet eis awer scho matgedeelt dass et keng Optioun ass eng vun deene salles d'attente ëmzebauen.

De Chef de Service huet och agesinn datt dee momentane Container fir de chsv Eb alles anescht wéi optimal ass a gesäit do eventuell als Léisung méi e grouse Container ze installéieren, resp. en zweete klenge Container fir Brinks Agenten.

► **En gare de Bettembourg, les chsv demandent la mise en place de containers pour les agents « interim » et les étudiants qui travaillent sur le site pendant les périodes de grands chantiers.**

De Chef de Service huet eis bestätegt dass de Container fir d'Interim Leit a fir d'Studenten zu Bt nees wäert zréckkommen an dass gekuckt gëtt d'Organisatioun vun de Schanche wou och d'Container drafalen ze verbessern. De Schlüssel fir den Accès vun de Container wäert bei de Chsv bleiwe mussen.

OUTILS DE COMMUNICATION

Les délégués du personnel demandent que les doléances suivantes soient analysées :

► **En gare d'Ettelbrück, il s'avère que la qualité de communication (Funk) laisse à désirer entre le PDEb et les chsv.**

► **En gare de Bettembourg, les chsv demandent l'installation d'une station radiophonique fixe dans leur bureau comme la « Gegendrechanlage » au WENTZEL. La qualité des micros portables n'est pas toujours très bonne. Ceci pourrait aussi être pratique pour les collègues en gare de Luxembourg qui connaissent le même.**

► **En gare de Luxembourg, la qualité de la liaison radiophonique au Canal 35 laisse fortement à désirer, les délégués du personnel demandent si l'installation de « repeater » pourrait résoudre le problème?**

De Chef de Service gëtt des Problemer un de Service MI an de Service II weider fir eng Léisung zu dëse Problemer ze fannen.

Gare routière / Luxembourg

► **Les chsv-bus remarquent que la bande « arrêt minute », peinte en couleur verte, soit très souvent bloquée par des taxis. Cela implique que les gens s'arrêtent un peu n'importe où et bloquent ainsi le trafic causant des bouchons.**

De Service Qualité ass domadden beoptraagt ginn en neie Comptage vun den Autoen ze maachen déi des Dépose minute benotze fir eventuell sou kenne feststellen op do Verbesserungspotential néideg wier.

Bien-être au travail:

► **Pétange/Rodange: Les chc réclament une fontaine d'eau et/ou un distributeur de boissons.**

► **Les chc du PDC demandent l'installation d'une fontaine d'eau.**

De Chef de Service ass der Meenung datt dëst en Thema ass wat dee ganze Reseau betrëfft an och als solches misst agefouert ginn. Hien gëtt sengem Successeur dat weider dass deen eng Enquête/Analyse lanciert..

Protection contre le froid/la pluie:

► **Les chsv réclament un bonnet en cas de froid, courant d'air et de pluie. (Eb) Comme leurs collègues d'Ettelbruck, les chsv demandent aussi d'être équipés de bonnets et de vestes « fleece » comme les agents AV au guichet par exemple. (Lu)**

De Chef de Service ass der Meenung dass eng Mutz kann e Sécherheitsrisiko duerstelle well een dann eventuell d'Zich net méi sou gutt héiert wann een sech am Gleisberäich ophält an dofir kéint hien eng Mutz net erlaben. D'Personalvertrieeder wäerten des Fro nach eng Kéier mam neie Chef de Service an der nächster Sitzung uschwätzen.

Wat de Fleece ugeet renseignéiert sech eise Service beim Service AV, do gesäit de Chef de Service kee Problem virwaat dat net soll méiglech sinn.

Pour le SYPROLUX

Jeremy Manderscheid
Luc Plier
Sepp Di Chio
David Bollendorff

... ääre Spezialist fir de Wunnraum



**ENTREPRISE DE TRAVAUX
WELTER JEANNOT**



**IMMOBILIÈRE
WELTER JEANNOT**

10, route d'Arlon
L-9180 Oberfeulen
Email: weljea@pt.lu

GSM: 621 148 941
Tél.: 81 28 26
Fax: 26 81 01 32

... Hand an Hand fir optimalt Wunnen

AV

RAPPORT
CHEF DE SERVICE

Rapport de la réunion auprès du Chef de Service AV, en date du 10 décembre 2025

Personnel Centre de Vente:

► **Les délégués du personnel demandent que le distributeur de boissons situé au sous-sol du Centre de Ventes soit équipé d'un système de paiement par carte bancaire, voire d'un dispositif de paiement sans contact.**

D'Responsabel vum Service AV froe beim Service El no ob et machbar ass fir den Apparat nozerüsten oder z'ersetzen vu datt den Automat net ënnert der Gestoun vum AV ass.

► **Compte tenu de l'augmentation de l'afflux des clients et des tâches au guichet Bagages de la Gare de Luxembourg, les délégués du personnel demandent s'il est envisageable de créer un tour de service supplémentaire de type « jour » pour maintenir une qualité de service impeccable.**

D'Responsabel vum Service AV wëllen net direkt eng ganz Tour am Guichet Bagages bäisetzen. Allerdéngs gouf eis eng flott Propose gemaach.

Am Moment ass am beim Poste vun de Fundsachen nach eng Tour guer net besat.

Just d'Fréischicht ass mat engem Titulaire besat ma d'Mëtteschicht net.

Dës ass wéinst Personalmancktem net méi besat ginn, ma den Effektiv ass am Moment rëm gutt.

D'Iddi wier déi zweet Tour vun de Fundsachen nees auseschreiwen an ze besetzen an zwar vun 10 bis 18 Auer.

Soumat kéint dësen Agent tëscht 10:00 a +- 14:00 Auer am Guichet Bagages hëllef well ëm déi Auerzäit vill Passage am Guichet Bagages ass an dono vu +- 14:00 bis 18:00 Auer de Service vun de Fundsachen assuréieren.

D'Personalvertrieder vum SYPROLUX hunn dës Propose positiv opgeholl well se den Agenten am Guichet Bagages Entlaaschtung bitt.

An enger zweeter Phase ass et och méiglech mam neie System am Guichet Bagages eng Statistik ze kréie wéi vill a wat fir eng Bagages jee no Auerzäit ofgi gi fir vläicht nach méi cibléiert kënnen z'agéieren.

Et kéint een sech eventuell virstellen um Weekend de Guichet Bagages méi spéit op a méi fréi zou ze maache fir datt sech d'Agenten an der Mëttesstonn zu zwee méi laang iwwerschneiden.

PAT:

► **Les délégués du personnel demandent que les PAT assurant la navette entre Kautenbach et Wiltz puissent ouvrir et fermer la salle d'attente à Kautenbach, afin d'élargir les horaires d'ouverture et ainsi améliorer le confort des clients en cas de rupture de correspondance tard en soirée.**

Zu Kautebaach gëtt den Openthaltsraum vum Opsichtsbeamten aus dem Service El op- an zougespaart.

Hei ginn an noer Zukunft Gespréicher mam Service El opgeholl fir ze kucke wéi een dem Client besser entgéint ka kommen.

Et hätt awer kee Wäert den Openthaltsraum vu Kautebaach eenzel ze betruechten well och Klierf steet um Plang vu datt den Openthaltsraum hei Weekends am Moment ganz zou ass.

Pour le SYPROLUX

Jérôme Weyrich
Pedro Tavares
Markus Beckmann
Fabrice Bichler

Neujahrsgratulationen



Wagener Jean-Paul	Mersch
Fürpass Jeannot	Mondercange
Thill Nico	Kleinbettingen
Dupont-Schmit Josiane	Asselborn
Schaeffer-Boever Georges	Diekirch
Mallinger Annick a Jemp	Bivange
Bianchy Mylène	Sandweiler
Offermann-Holper Raymond et Marie-Claire	Mersch
Lordong-Thein Jean-Pierre	Pétange
Mootz-Kohl Jean-Pierre	Helmsange
Lutgen-Schaack Anita	Marnach
Nicolay Günther	Wasserbillig
Watgen Steve	Lintgen
Krecké Denise	Colmar-Berg
Trierweiler-Manente Norbert	Remich
Betzen Paul	Echternach
Milbert Helga et Adrien	Hesperange
Nickels-Hinger Elise	Alzingen
Duhr François	Belvaux
Dumont-Binsfeld Frank	Grevenmacher
Thill-Differding Pierre	Echternach
Lemmer-Muller Tilly	Lorentzweiler
Grimaz-Hammerel	Bettembourg
Schmitz-Navales Dolores	Heisdorf
Gries Paul	Olingen
Walisch-Freres Gilbert	Rumelange
Hansen-Wilwert Jos	Wellenstein

Serres Paul	Rollingen
Demuth Georges	Luxemburg
Schumacher Marcel	Luxembourg
Malget-Ernster Claude	Angelsberg
Dhur André	Michelau
Weis Viviane	Berchem
Theisen-Kauth Venant	Selscheid
Thies Fred	Diekirch
Kneip Virginie	Hoffelt
Weber-Wolff Therese	Bettange-sur-Mess
Deutsch Robert	Lamadelaine
Mersch Jean Alphonse	Grevenmacher
Mullenbach Manuel	Hesperange
Steffen Fabrice	Aspelt
Schronen-Flammang Marie	Troisvierges
Adam Charles	Soleuvre
Waringo-Gregoire Lucien	Bettembourg
Marx Michel	Bettembourg
Zeimes Guy	Roodt-sur-Syre
Majerus-Baulisch Marie-Anne	Mertzig
Wintersdorff-Weiland Marie	Gostingen
Toex-Arens Hilda	Wiltz
Beideler Norbert	Roeser
Weydert Marc	Dudelange
Weyrich Jérôme	Schiffflange
Pasquali Pierre	Oberkorn
Deviscour-Thurmes Joseph	Soleuvre

VILLMOLS MERCI

Mir soën lech alleguerten villmols Merci fir déi generéis Don'ën.

Hertges Marco	Siebenaler
Matzet-Drazdik Gilbert	Bergem
Scholler Claude	Fingig
Krier Alex	Schwebsange
Lentz-Thesen Catherine	Bastendorf
Reuter-Corbacio Norbert	Grevenmacher
Bach-Rommès Gabrielle	Lorentzweiler
Felten-Hentzen Marcelle	Redange-sur-Attert
Chenet-Koenig Jean	Trintange
Wolff Romain	Erpeldange
Watgen Raoul	Noertzange
Lutgen-Eicher Simone	Pétange
Plune-Maar Lydie	Mamer
Welter-Thummel Virginie	Noertzange
Dienhart-Lefebvre Joseph	Altrier
Breuer-Frères Marguerite	Doennange
Fischbach Ernest	Dudelange
Hermes-Lemmer Suzanne	Hunsdorf
Hilbert-Baustert Aloyse	Pétange
Antony-Buchler Liliane	Luxembourg
Brosius Norbert	Pétange
Entringer-Kuni Marcel	Hagelsdorf
Lentz Albert	Clervaux
Irthum Pit	Holtz
Backes-Bach Therese	Wasserbillig
Fournelle-Kerschenmeyer Annette	Blaschette
Roeltgen Marie	Luxembourg

Mander-Hecker Roger	Diekirch
Juncker-Reuter Marie Madeleine	Schlindermander- scheid
Konsbruck-Godar Georges	Manternach
Majerus-Kirsch Jean-Pierre	Ingeldorf
Zeimes-Schanck Marc	Heinerscheid
Henrion-Stirn Marie Anne	Diekirch
Biver-Gavazzi Romain	Noertzange
Goergen Jean	Dudelange
Trierweiler Claude	Pétange
Kamphaus Armand	Mersch
Blasius Etienne	Rollingen
Dengler-Ewertz Georges	Luxembourg
Anzia-Ney Lou Anne	Useldange
Schanck-Kettmann	Oetrange
Conradt-Schmit Joseph	Beyren
Denis-Godfroid Jean	Troisvierges
Thommes-Mertz Joseph	Remerschen
Kohnen-Nicks François	Luxembourg
Colling-Koch Marie	Bascharage
Malget-Mores Yolande	Bettembourg
Brauch-Klein René	Linger
Mertens-Maquel Sonja	Mettlach
Sturm-Theismann Romain	Dudelange
Stitz-Jennetten Catherine	Wiltz
Costa Nelson	Reckange
Schock Gilbert	Roodt-sur-Syre
Steil-Weier Monique	Uebersyren

Aktivitäten des Kinderferien- und Sozialwerks

Aus organisatorischen Gründen organisiert das Kinderferien- und Sozialwerk selbst keine Ferienkolonien mehr, gewährt jedoch eine Unkostenbeteiligung von maximal 500€ für das laufende Jahr, für die Kinder und Enkelkinder der Mitglieder, die an einer Ferienkolonie einer der drei anerkannten offiziellen Organisation, des Roten Kreuzes oder des SNJ, teilnehmen.

Wir gewähren auch eine maximale Gesamtrückerstattung des laufenden Jahres von 300€ für Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule von INTELLEGO und d'STÄIP.

Für die Beteiligung an den Kosten an einer Ferienkolonie oder für Nachhilfekurse des laufenden Jahres bitte eine Kopie der Rechnung und des Zahlenbelegs der Bank bis spätestens den 01. März des folgenden Jahres an das SYPROLUX Sekretariat schicken.

SYPROLUX

BP 2615 L-1026 Luxemburg oder
syprolux@pt.lu

Der Verwaltungsrat des Kinderferien- und Sozialwerks

Die Europäische Union beschleunigt den Eisenbahnverkehr

Die flächenhafte Ausbreitung der Eisenbahn in der zweiten Hälfte des 19. Jahrhunderts wird ohne Zweifel als die erste Revolution der modernen Mobilität bezeichnet. Nicht nur sprengte sie die lokalen Distanzen und Siedlungsstrukturen, ebenso veränderte sie die wirtschaftlichen Aktivitäten und die Lebensstile der Menschen. Im Laufe der Jahrzehnte hat sich die Eisenbahn zum Rückgrat sowohl der nationalen als auch der grenzüberschreitenden Verkehrspolitik entwickelt. Leider erstarb die Euphorie für die Eisenbahn mit dem Aufkommen der uneingeschränkten Mobilität durch das Automobil und des ausufernden Güterfernverkehrs.

Die Eisenbahn - das umweltfreundlichste Verkehrsmittel

Im November 2025 verabschiedete die Europäische Kommission ihr umfassendes Verkehrspaket, mittels welchem sie den Ausbau des europäischen Hochgeschwindigkeitsbahnnetzes beschleunigen möchte. Es sollen die Kapazität und die Attraktivität des Schienenverkehrs in der Europäischen Union deutlich gesteigert werden. Der schnelle Aufbruch zu mehr Schiene - die Modernisierung und die Harmonisierung gelten ebenfalls als Kernelemente der europäischen nachhaltigen Klimapolitik - soll die schädlichen Treibhausgasemissionen vermindern. Dem Verkehrspaket liegt die Idee zugrunde: Die Eisenbahn ist der Inbegriff für eine komfortable und schnelle Mobilität, sie ist der Inbegriff des umweltfreundlichen Transports von Menschen und Gütern.

Hinsichtlich der Schädigung der Atmosphäre, sprich Klimawandel, war der Verkehr im Jahr 2024 für 25 Prozent der EU-Treibhausgasemissionen verantwortlich - 71 Prozent entfielen auf den Straßenverkehr und nur 0,5 Prozent auf die Eisenbahn. Mit ihrer umfassenden Umgestaltung des Verkehrssektors möchte die EU-Kommission die Verringerung der Treibhausgasemissionen bis zum Jahr 2050 um 90 Prozent gegenüber dem Jahr 1990 erreichen. Dies kann aber nur gelingen, wenn die Verkehrsverlagerung von den klimaschädlichen Verkehrsteilnehmern hin zu der klimafreundlichen Eisenbahn konsequent verlagert wird.

Das Europäische Jahr der Schiene 2021 lenkte bereits die Blicke auf die Herausforderungen - das „Greening Freight Package“ bot hervorragende Ansätze für die Verlagerung von Gütern auf die Schiene. Damit dies weiter wirkungsvoll geschehen kann, müssen hohe Investitionen in die bestehenden und die zukünftigen Infrastrukturen (in die nationalen Eisenbahnnetze wie auch die wichtigen grenzüberschreitenden Verbindungen) getätigt werden. Nur dann wird das Gegeneinanderarbeiten der einzelnen nationalen Eisenbahngesellschaften unterbunden und der grenzüberschreitende Eisenbahnverkehr deutlich erhöht. Dies muss geschehen, um die schädlichen Nebenwirkungen u.a. die unzähligen Staus und ihre Kosten sowie die vielen Unfälle des stetig wachsenden Straßenverkehrs zu verringern - laut der Europäischen Kommission belaufen sich u.a. die Staukosten jährlich auf mehrere zig Milliarden €.

Der Güterverkehr in der Europäischen Union wies im Jahr 2023 ein Volumen von 1.869 Mrd. Tonnenkilometer tkm) auf. Leider stagnierten die Anteile der umweltfreundlichen Verkehrsträger - die Eisenbahn und die Binnenschifffahrt - 78 Prozent entfielen auf die Straße und nur 17 Prozent auf die Eisenbahn.

Erste mutige Schritte wurden bereits eingeleitet

Im Juni 2024 legte die Europäische Kommission ihren Standpunkt zum „Paket zur Ökologisierung des Güterverkehrs“ fest, mit dem erklärten Ziel, den umweltfreundlichen Eisenbahnverkehr effizienter zu gestalten und ihm einen höheren Anteil anzugedeihen. Angesichts der Tatsache, dass sich der Güterverkehr in der EU um 38 Prozent bis zum Jahr 2030 erhöhen wird, möchten die Verantwortlichen diesen Anstieg auf die Eisenbahn und die Binnenschifffahrt verlagern, da diese effizienter und umweltfreundlicher sind.

Hinsichtlich der Umweltbilanz der einzelnen Verkehrsträger sei vermerkt, dass die Eisenbahn 4,79 kg CO₂ auf 100 Personenkilometer (tkm) emittiert - das Pkw etwa 17,6 CO₂ und das Flugzeug etwa 23 kg CO₂. Bezüglich der Internalisierung der externen Kosten gilt: Fließen die Infrastrukturkosten und die Kosten hinsichtlich des Lärms, der Gesundheit, der Stauschäden, der Umweltbelastung sowie der Unfallkosten mit in die Berechnungen ein, dann ist die Eisenbahn die günstigste Lösung. Dem Straßengüterverkehr werden externe Kosten von 34 €/1000 tkm und dem Schienengüterverkehr nur 13 €/1000 tkm zugeordnet. Die zukünftige EU-Güterverkehrspolitik besteht darin, ein leistungsfähiges grenzüberschreitendes Eisenbahnverkehrsnetz für den wachsenden Güterverkehr aufzubauen, umso den Verkehrskollaps zu verhindern. Des Weiteren richtet sich der Fokus ebenfalls auf die Digitalisierung, die Standardisierung der Spannungen, der Frequenzen und der Sicherheitssysteme sowie den Spurweiten.

Mit dem Ausweisen der europäischen Kernkorridore und der Neuauflage des historischen Trans-Europ-Express werden erste Ansätze für das zukünftige europaweite Eisenbahnnetz für den Personenverkehr sichtbar. Bis zum Jahr 2030 möchte man den Hochgeschwindigkeitsverkehr verdoppeln und den Anteil des Nacht- und Regionalverkehrs deutlich steigern - die Hochgeschwindigkeitsstrecken zwischen den europäischen Metropolregionen bieten außerdem die ideale Alternative zu den klimaschädlichen Kurzstreckenflügen an.

Aufbauend auf dem bestehenden Verkehrsnetz werden diese Bahnstrecken eine Geschwindigkeit von 200 km/h und mehr aufweisen. Werden die Lücken im grenzüberschreitenden Eisenbahnverkehr geschlossen, dann dürften u.a. die Schnellverbindungen zwischen Budapest und Bukarest, zwischen Hamburg und Kopenhagen, zwischen den drei baltischen Hauptstädten sowie zwischen Sofia und Athen möglich werden. Der nun beginnende Ausbau des Hochgeschwindigkeitsbahnverkehrs wird die nachhaltige Wettbewerbsfähigkeit und die Dekarbonisierung in der EU fördern.

Parallel zu den Infrastrukturarbeiten muss das digitale „European Rail Traffic Management System“ (ERTMS) vereinheitlicht und das „European Train Control System“ (ETCS) beschleunigt auf den transeuropäischen Verkehrskorridoren eingeführt werden. Im Juli 2025 hat die Europäische Kommission verlautbart, dass 2,8 Mrd. € in ein nachhaltiges und widerstandsfähiges Verkehrsnetz investiert werden, davon sind 77 Prozent dem grenzüberschreitenden Eisenbahnverkehr vorbehalten.^{1°}

Ein wichtiges Element der zukünftigen Verkehrspolitik stellt der Umstieg auf die elektrische Traktion im geplanten Hochgeschwindigkeitsnetz dar - die Europäische Union möchte mit dieser Hinwendung ihren Beitrag für die nachhaltige Mobilität beisteuern. Mit Blick auf die vereinbarte Klimaneutralität im Verkehrswesen spielt die Nutzung der erneuerbaren Energien u.a. die Solar- und die Windenergie im Strommix des Eisenbahnverkehrs eine besondere Rolle u.a. diesbezüglich nimmt Luxemburg einen Spitzenplatz ein.

Wie in Luxemburg und Deutschland möchte ebenfalls Belgien den Eisenbahnverkehr weiter aktiv unterstützen - die Verbindungen zwischen Brüssel und Amsterdam, Köln Paris und London sprechen für sich. Leider konnte noch immer keine zufriedenstellende Lösung für die Eisenbahnverbindung zwischen den EU-Institutionen geschaffen werden d.h. zwischen den drei Europa-Hauptstädten Brüssel, Luxemburg und Straßburg. Brüssel ist der Sitz der Kommission und des Ministerrates und somit der wichtigste Arbeitsort für die politischen Gesetzgebungsprozesse der EU - die Plenarsitzungen des Europäischen Parlaments finden jedoch in Straßburg statt. In Luxemburg befinden sich u.a. der Gerichtshof, der Rechnungshof, die Investitionsbank und



TEN-T Netz

einige Abteilungen des Generalsekretariats des Europäischen Parlaments. Leider gelang es bisher nicht, diese drei Hauptstädte optimaler mit der Eisenbahn zu vernetzen.

Ein Lichtblick - die EU-Kommission plädiert mittlerweile für eine schnelle Eisenbahnverbindung zwischen den drei Europa-Hauptstädten - den „EuroCapRail“. Allein die Tatsache, dass man für die Eisenbahnfahrt zwischen Brüssel und Luxemburg etwas mehr als 3 Stunden benötigt, verschreckt manchen Passagier. Von Luxemburg nach Straßburg geht es schneller - mit dem TGV ohne Pause dauert die Fahrt ungefähr 1,5 Stunden.

Es gibt jedoch Hoffnung, denn Belgien und Luxemburg möchten die Eisenbahnverbindung zwischen Brüssel und Luxemburg bis zum Jahr 2029 fertigstellen, die derzeitige maximale Geschwindigkeit von 130 km/h würde dann auf 160 km/h erhöht werden. Man möge sich vergegenwärtigen, dass die anfallenden Modernisierungsarbeiten etwa eine Milliarde Euro betragen.

Neben der TGV-Verbindung nach Frankreich sollten die verbesserten Verbindungen nach Deutschland u.a. die Anbindung über Trier nach Koblenz an das ICE-Eisenbahnnetz oder über Saarbrücken (Anschluss an die Ost-West-Achse von Paris via Metz und Frankfurt/Main nach Berlin sowie weiter in das nordosteuropäische Eisenbahnnetz) und in den süddeutschen Raum, erwähnt werden.^{2°}

Neben diesen Verbindungen sei die im Jahr 1875 in Betrieb gesetzte Eifelstrecke, eine nicht elektrifizierte Eisenbahnstrecke von Trier-Ehrang über Gerolstein, Kall, Euskirchen nach Köln erwähnt. Nach dem verheerenden Unwetter im Juli 2021 wird derzeit intensiv am Wiederaufbau gearbeitet. Der durchgehende elektrifizierte Zugverkehr auf der Eifelstrecke dürfte laut den DB-Verantwortlichen im Verlauf des Jahres 2028 eröffnet werden - sie wird eine bessere Anbindung Luxemburgs über Trier an Köln ermöglichen.

Schlussfolgerungen

Bedingt durch die mehrschichtigen Probleme, welche durch den hohen Anteil des motorisierten Individualverkehrs und dem Straßengüterverkehr anfallen, steht die Politik in der Pflicht, leistungsfähige und integrierte sowie nachhaltige Verkehrsalternativen anzubieten. Das ausgemachte Ziel kann nur lauten: Die Eisenbahn muss zügig „auf die Überholspur“ gebracht werden. Die Verlagerung des Güterverkehrs hin zur Eisenbahn und der beschleunigte Ausbau der transeuropäischen Verkehrsnetze stellen die Kernelemente der zukunftsfähigen Mobilität mit weniger Ressourcenverbrauch und Treibhausgasemissionen dar.

Die größte Herausforderung erkenne ich jedoch in der Tatsache, dem LKW-Verkehr seine externen Kosten aufzubürden - nur die resolute Anwendung des Verursacherprinzips wird die aktuelle erhebliche Verzerrung des Wettbewerbs zwischen den einzelnen Verkehrsträgern reduzieren. Die nachhaltige Verkehrspolitik muss von dem Ausgleich zwischen den divergierenden Interessen - den umweltschützerischen, den sozialen und den wirtschaftlichen Anforderungen geleitet werden. Wenn wir hier Erfolg aufweisen, dann läuten wir die nachhaltige Verkehrswende ein.

Marcel Oberweis

Quellenhinweise:

1. germany.representation.ec.europa.eu/news/mehr-mobilitat-eu-investiert-28-milliarden-euro-verkehrsprojekte-2025-07-03_de
2. eine Reihe von Dokumenten der EU-Kommission eingelesen

SYPROLUX Finanzkongress



Dönschdes, de 24. März um 14:30 Auer
am SYPROLUX-Generalsekretariat



Großformatdruck, Beschriftungen, Aufkleber, Werbeflächen, Fahrzeugverklebung.
CNC - Fräse

Tél.: 26 30 55 61 www.signitec.lu



Der nächste „Transport“ erscheint am 26. Februar 2026

Redaktionsschluss ist der 20.02.2026

(Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden)

Transport

L-2560 Luxembourg
20A, rue de Strasbourg
Téléphone: 22 67 86-1
CFL-Basa Nr: 2489-1289
Telefax: 22 67 09

Impression et Expédition:

Print Solutions S.à r.l., Luxembourg

Organe mensuel officiel du SYPROLUX
affiliée à la Fédération Internationale des
Organisations Syndicales du Personnel des
Transports et à la Fédération des Syndicats
des Transports dans l'Union Européenne.

La rédaction ne prend aucune responsabilité
en ce qui concerne les manuscrits non com-
mandés.

Les articles signés ne reflètent pas nécessai-
rement l'opinion de la fédération.

Der Punktwert-Index 968,04

Seit dem 1. Januar 2025 beträgt der Wert
eines Punktes für das Kaderpersonal
24,3342 €.

Die Haushaltszulage beträgt 8,1% bei einem
Minimum von 25 Punkten und einem Maxi-
mum von 29 Punkten.

Für alle Elemente, die nicht pensionsberech-
tigt sind: 23,0422 €

Für die Pensionsempfänger ist die Basis ein
Wert von 23,3094 €.



syprolux@pt.lu

