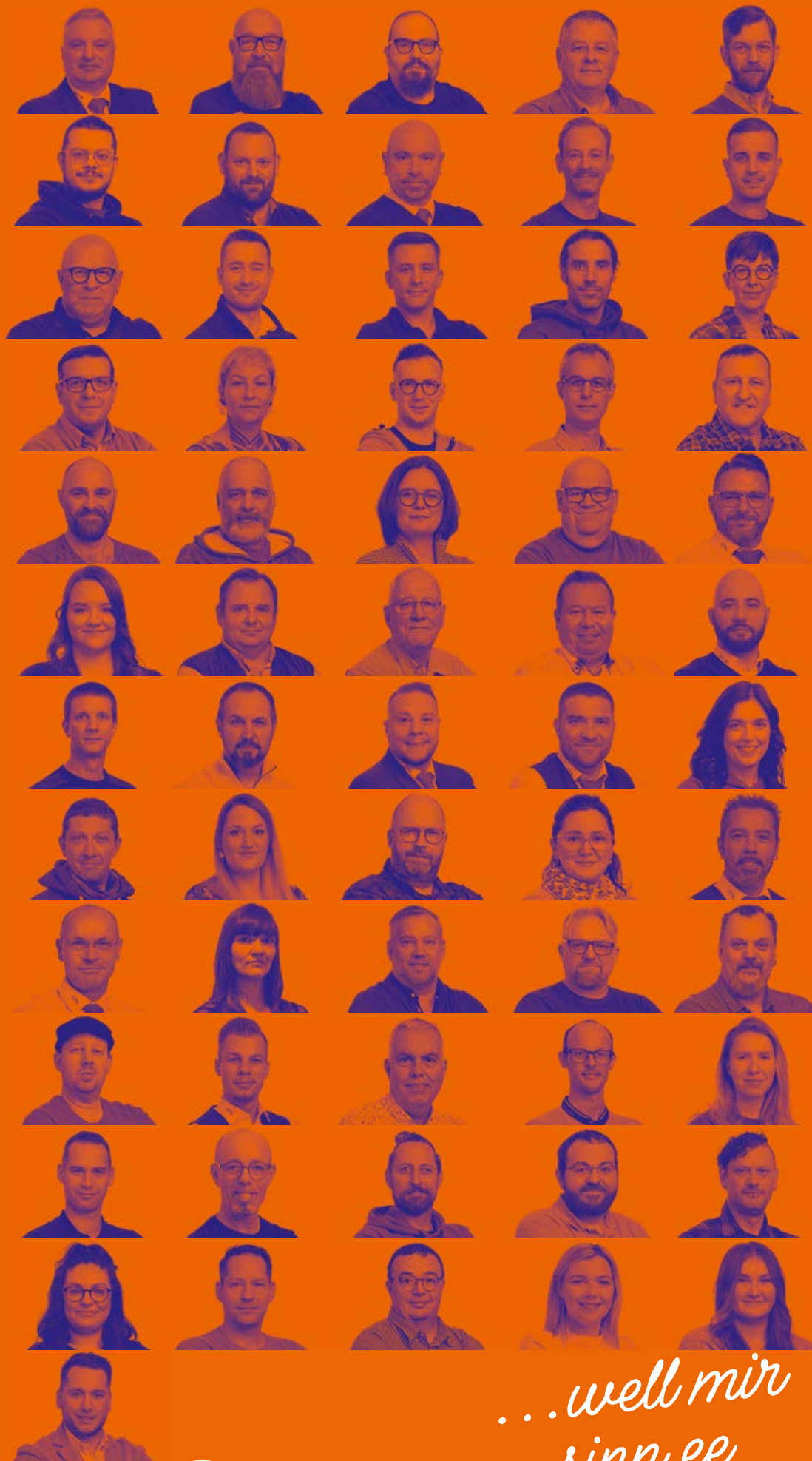


TRANSPORT

LËSCHT

5



SYPROLUX^x

...well mir
sinn ee
vun iech!



???

WÉI WIELEN ECH?

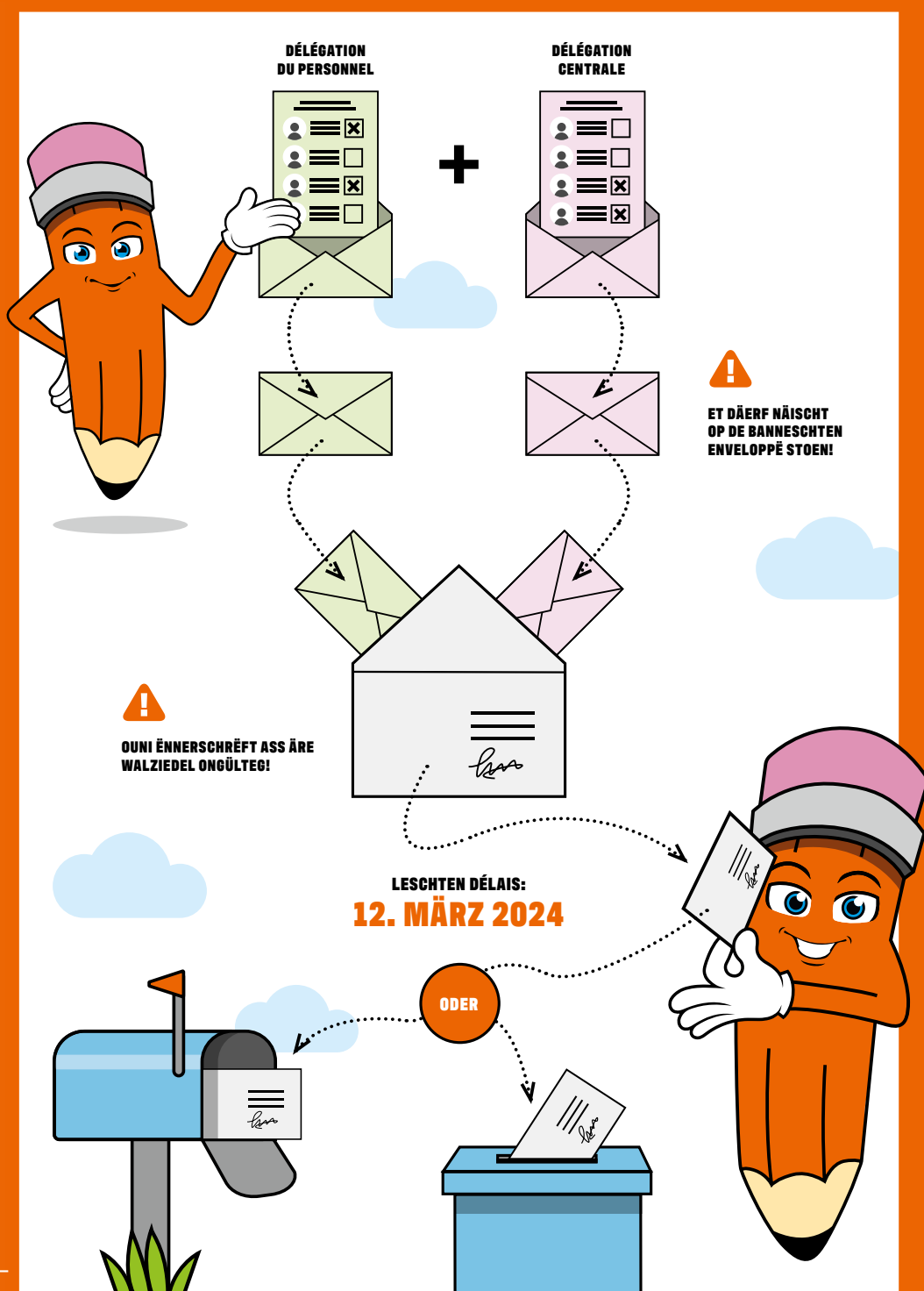
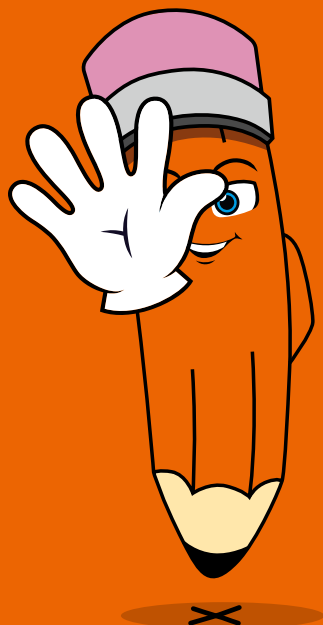
COMMENT VOTER ?

Délégation Centrale &
Personaldelegatioun
beim Chef de Service

ALL DENG
STÄMMEN
FIR DE



LËSCHT
5



Löscht 5 ass Tromp!



MYLENE BIANCHY
Présidente

Langsam nähern wir uns dem Stichtag für die Sozialwahlen 2024 am 12. März 2024. Die Kandidatenlisten sind eingereicht. Die Plakate und Flyer sind gedruckt. Kleine Aufmerksamkeiten für unsere Wähler:innen warten auf ihre Verteilung. Und das Transportspezial halten Sie, liebe Leser:innen, in den Händen oder betrachten es in digitaler Form auf dem Bildschirm.

Navigation durch Krisenzeiten

In den vergangenen fünf Jahren haben wir als SYPROLUX so manches zum Wohle der Eisenbahner:innen geleistet. Erinnern wir uns kurz an die Zeit der Pandemie, in der wir uns sofort für Schutzmaßnahmen für das Personal eingesetzt haben. So haben wir erreicht, dass das Zugbegleitpersonal vorübergehend von den Kontrollgängen im Zug entbunden wurde und ein Abteil speziell für sich nutzen konnte, dass in den CFL-Bussen die ersten beiden Sitzreihen hinter dem Fahrer sowie der Eingang vorne abgesperrt wurden. Weiterhin haben wir als SYPROLUX während dieser ganzen Zeit versucht, unsere Kolleg:innen schnellstmöglich per Schnellinfo über die Entwicklung der Situation und die «des Momentes» geltenden Maßnahmen zu informieren.

Es wurden neue Arbeitsformen wie «Télétravail» eingeführt, die es den Kolleg:innen ermöglichen, Berufs- und Privatleben besser unter einen Hut zu bringen. Eine Verbesserung der Work-Life-Balance konnte durch die Einführung von Zeitkonten erreicht werden.

Auf Druck des SYPROLUX hat man begonnen, den Gegebenheiten entsprechende Dienstpläne im MI zu erstellen, welche den Kolleg:innen eine bessere Planungssicherheit gewährleisten sollen.

Auf Druck des SYPROLUX hin, mussten die Verantwortlichen im BU eingestehen, dass sie während längerer Zeit den Fahrern gearbeitete Feiertage (S) unrechtmässig in ihren Dienstplan eingesetzt haben. Dies mussten sie bis zum 01/01/2022 kontrollieren und gegebenenfalls rückgängig machen.

Für das Schalterpersonal im AV wurde die Indemnité de caisse abgeschafft, d.h. der Mitarbeiter muss nicht mehr für eine Kassen Differenz aufkommen.

Im Bereich der Reglementierung war der SYPROLUX maßgeblich an der Neufassung der Generalorder N° 10 (mesures disciplinaires) beteiligt. Heute verfolgt man das Prinzip der «culture juste», man will die Ursachen von Fehlverhalten ergründen und nicht nur repressiv vorgehen. Als SYPROLUX haben wir auf die Anwesenheit eines Zeugen bei den Disziplinargesprächen und eines Verteidigers sowohl in der «Commission» als auch im «Conseil d'équité» bestanden.

Wir haben nicht alles erreicht

So begleiten uns immer noch die Nachwehen der Umsetzung der Reform im öffentlichen Dienst. Sorgenkind sind nach wie vor die „Postes à responsabilité particulière“ und die damit verbundenen „fiches de postes“. Auch beim Bereitschaftsdienst müssen wir einen neuen Anlauf nehmen. Für uns als SYPROLUX ist es unerlässlich, dass eine ununterbrochene Ruhezeit von 10 Stun-

den während der Bereitschaft gewährleistet sein muss, dass die Kolleg:innen eine adäquate Vergütung in Geld und Freistunden erhalten.

Es gibt noch viele Herausforderungen

Auf den folgenden Seiten sind eine ganze Reihe von Punkten für die Bereiche AV, BU, EI, MI, TM, Services Centraux und Délégation Centrale aufgelistet. Sie sind als Forderungen formuliert, wohl wissend, dass wir als SYPROLUX um jeden Punkt verhandeln, ja kämpfen müssen. Wir müssen unsere Argumente verständlich darlegen, Verhandlungsgeschick beweisen und viel Geduld aufbringen.

Ein wichtiges Ziel für die nächsten Jahre ist es, eine Aufwertung unserer Laufbahnen, insbesondere der Laufbahnen I und A, zu erreichen. Ein möglicher Weg ist hier ein Vergütungssystem auf Grund der Missionen der verschiedenen Berufsbilder. In Bezug auf die berufliche Entwicklung der Eisenbahner:innen fordern wir als SYPROLUX, dass in sämtlichen Laufbahnen der CFL ein «examen de promotion» abgehalten wird und dies mindestens alle 6 Jahre. Nur so können unsere Kolleg:innen von einem so genannten «niveau général» zu einem «niveau supérieur» gelangen. Ohne eine solche Prüfung wird die Entwicklung jedes Einzelnen gebremst und die Laufbahn verliert unweigerlich an Wert. Letztlich bleibt die Motivation des Einzelnen auf der Strecke.

Unterstützung ist gefragt!

Um Forderungen durchzusetzen, Missstände zu beheben und das Wohlergehen der Kolleg:innen zu verbessern, braucht es starke Personalvertretungen. Hier sind Sie, liebe Eisenbahner:innen, liebe Kolleg:innen, gefordert. Nur mit Eurer Stimmenabgabe für SYPROLUX - Löscht 5 und Eurer tatkräftigen Unterstützung für die SYPROLUX-Kandidat:innen können wir die kommenden Herausforderungen angehen.

20% Frauenanteil, über 50% Erstkandidaturen

60 motivierte Kandidat:innen treten für die Sozialwahlen 2024 an. Wir können stolz darauf sein, rund 20% Frauen auf unseren Listen zu haben, davon mehr als die Hälfte in operativen und technischen Berufen. SYPROLUX hat nicht nur die europäische Vereinbarung «Women in Rail» mitunterzeichnet, sondern SYPROLUX lebt diese Vereinbarung.

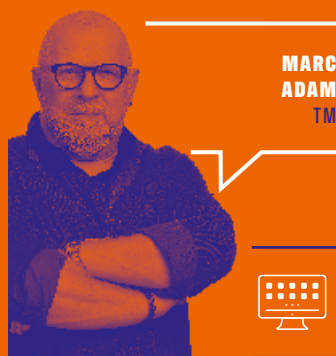
Mit über 50 % Erstkandidaturen zeigt sich, dass es immer noch möglich ist, junge Menschen für die Gewerkschaftsarbeit zu begeistern. Unsere Listen sind ausgewogen. Neue Denkansätze und Ideen verbinden sich mit Erfahrung und Kontinuität. Wir sind bereit, uns für Eure Anliegen einzusetzen, Verbesserungen in Eurem Sinne zu erreichen, Bewährtes zu verteidigen. Und wir können Euch heute schon versichern:

Wo SYPROLUX drauf steht, ist auch SYPROLUX drin.

Wir danken Euch schon jetzt für Euer Vertrauen.

Mylène BIANCHY

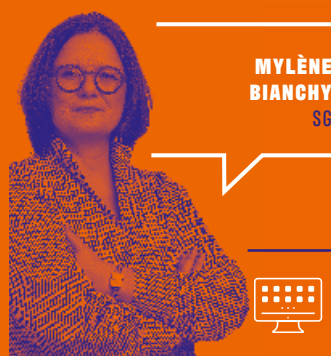
DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DER DÉLÉGATION CENTRALE



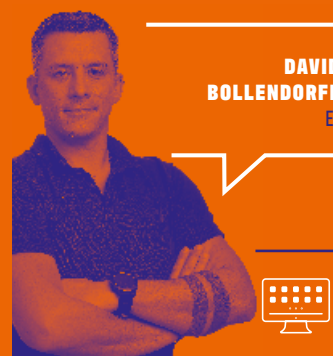
**MARC
ADAM**
TM



**KEVIN
AREND**
TM



**MYLÈNE
BIANCHY**
SG



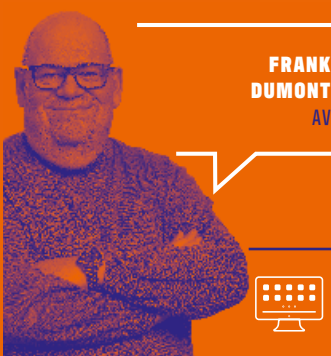
**DAVID
BOLLENDORFF**
EI



**ANDRÉ
DHUR**
MI



**FRÄNZ
DUHR**
MI



**FRANK
DUMONT**
AV



**ISABELLE
FABER**
II



**NELSON
GOUVINHAS COSTA**
MI



**PAUL
GRIES**
SF

Opgepasst!

- Als SYPROLUX hu mer eis duerfir staark gemaach datt mat de Walen 2024, all Agent a sengem Service wile geet, wou e schafft an dëst onofhängeg vu senger Karriär a dem Grad.
- Des Weideren hunn d'Kolleg:innen aus dem Hors statut d'Recht mat wielen ze goen. Esou kennt zesumme wat zesumme gehéiert!

Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Kommunikatioun

- eng cibléiert Informatioun a Kommunikatioun. Wichteg Messagen, ewéi Notten, Avis'en oder Neifaassunge vu Reglementer musse sichtbar um Intranet publizéiert ginn an einfach ze fanne sinn
- eng besser Koordinatioun a Kommunikatioun tëschent an innerhal de Servicer

A punkto Rekrutement & Karriär

- datt d'Mataarbechter gemäss hirem Diplom an der jeeweileger Karriär agestellt ginn,
- d'Afféiere vun enger Prime opérationnelle fir Berufsbiller aus alle Beräicher
- verbessert Opstigméiglechkeeten am Beräich vum Handwerk iwwert d'Creatioun vun weidere filiéres spécialisées (z.B. dépanneur am TM)
- kloer a uniform Reegele fir d'Attributioun vun engem „poste à responsabilité particulière“, déi een als Agent kann no liese goen
- eng Erhéijung vun der Unzuel un „poste à responsabilité particulière“ pro Karriär
- d'Attributioun vun deene 5 Punkte Majoration d'échelon fir all d'Kolleg:innen, déi am Endgrad vun hirer Karriär sinn a kee „Poste à responsabilité particulière“ hunn (-bis an -ter Graden; A/6ter)
- eng securiséiert Plattform, wou een déi neisten Versioun vu sämtleche Fiches de poste ka consultéieren

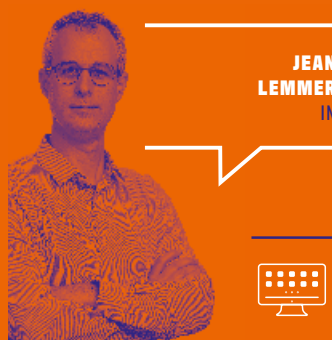
20 STÄMMEN FIR DE SYPROLUX^x



**NATHALIE
KIRPACH**
TM



**MAX
KLEER**
BU



**JEAN
LEMMER**
IN



**ED
MALLINGER**
MI



**LUC
PLIER**
EI



**DANIEL
SCHILDGEN**
BU



**CHRISTY
SCHLESSER**
TM



**PEDRO
TAVARES**
AV



- d'Afféiere vu järeleche Mataarbechtergespréicher ouni Sanktionsmechanismus an ouni Bewäertung

A punkto Formatioun & Examen

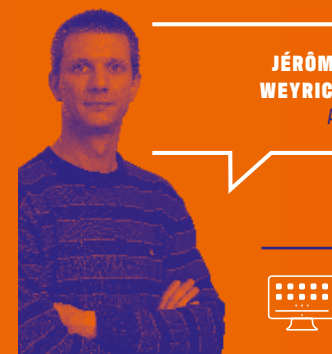
- als SYPROLUX fuerdere mer:
- datt de Diversitéit vun de Sprooche bäibehalen gëtt
- eng Offer u Sproochecours (Franséisch, Däitsch, Englesch, Lëtzebuergesch) fir Defiziter ze behiewen
- datt sämtlech Examensprogrammer an den Ofaf vun Examen op de Leescht geholl an de Posten ugepasst ginn
- d'Schafe vun enger securiséierter Plattform, wou déi aktuell Examensprogrammer zu all Moment zougänglech sinn

A punkto Gesondheet, Sécherheet a Wuelbefannen op der Aarbechtsplaz

- e gesonnten Equiliber tëschent Dellzäit a Vollzäitaarbecht
- d'Finaliséiere vun der Neifaassung vun der IG15 an IG33 (astreinte)
- d'Afféiere vun enger onënnerbrachener Rouzäit vun 10 Stonne während der Astreinte
- eng Neifaassung vum OG 36, der Prozedur fir Fäll vu Mobbing an Diskriminatioun am Betrib
- d'Afféiere vu Mesurë géint Mobbing, sexuellen Harcèlement an Diskriminatioun op der Aarbechtsplaz



**STEVE
WATGEN**
PI



**JÉRÔME
WEYRICH**
AV



- eng Refonte vum Prozess vun der Prise en charge bei Aggressioun an Accident (IG38) an hier Uwendung an alle Services
- Präventivmoossnamen am Fall vu Suchtproblemer a Stress op der Aarbechtsplaz
- d'Iwwerschaffe vun de Reegelen zum Horaire Mobile
- d'Méiglechkeet den CET-Kont mat 10 Stonnen de Mount kennen opzestocken
- d'Iwwerschaffe vun de Bestëmmungen zu de Voyages de Service

DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DEM SERVICE AV

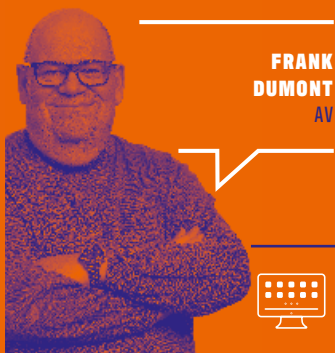
8 STÄMMEN FIR DE



**MARKUS
BECKMANN**
AV



**FABRICE
BICHLER**
AV



**FRANK
DUMONT**
AV



**SVEN
LASCHETTE**
AV



**SARAH
MANCINI**
AV



**PEDRO
TAVARES**
AV



**ERIC
WENGLER**
AV



**JÉRÔME
WEYRICH**
AV

Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Beruff

- d'Aféiere vum grouse Primesaz fir d'Zuchbegleeder op de Feierdeeg-a Nuetsschichten
- eng Revaloriséierung vum Beruff vum PAT duerch d'Aféieren vun engem Primesystem op d'Missioun vum Agent bezunn
- op juristeschem Plang, am Code Pénal den Ugrëff op en CFL-Agent méi héich gestrooft gëtt (esou wéi fir en Agent vun der Police oder dem CGDIS)
- d'Aféiere vun enger Paus tëschent der 2. An der 6. Stonn a vun enger Schicht
- d'Begleedung vun all Persounenzuch och an Zukunft

A punkto Recrutement a Formatioun

- d'Prozedure beim Rekrutement ze straffen
- Rekrutementer, déi et erlabe Beruffs-a Familjeliewe besser ze vereinbaren
- e fait Zesummespill vun Deelzäitarbecht a Vollzäitarbecht an eisen Aarbechtspläng, mat Modeller, déi Kolleeg:innen zefriddestellen
- eng Analyse vum Ist-Zoustand vun der Formatioun PAT a Guichet
- eng optimiséiert Formatioun de base mat der Aféierung vu Sproochecours'e fir lëtzebuergesch a net lëtzebuergesch Kandidat:innen fir Defiziter an de Sprooch Franséisch, Däitsch, Lëtzebuergesch ze behiewen a mam Engleschen eng weider Sprooch ze léieren
- eng verbessert Formation Continue un d'Besoin'e vun haut ugepasst duerch:
 - d'Opstelle vun engem Froekatalog fir de Question-Mark,
 - duerch d'Aféiere vun engem „Accusé de réception“, datt een e Question-mark ausgefëllt huet
 - duerch vollen Zougrëff op seng eege Question-Mark's
 - duerch absolut Transparenz bei de Qualifikatiounen an Examen
 - duerch d'Ofhale vu reegelméisseg „Journée PAT“, mat konkretem Bezuch op Praxis

A punkto Sécherheet

- eng verbessert Formatioun zum Thema Deeskalatioun a Selbstverteidigung
- Parkméiglechkeete mat kuerze Wee'er op d'Plaz, wou een säin Déngscht ufänkt
- d'Aféiere vun enger Hausuerdnung an eisen Zich an eise Garen
- d'Schafe vun enger Police-Unitéit fir den öffentlichen Transport

DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DEM SERVICE BU

8 STÄMMEN FIR DE



**MARC
BECKER**
BU



**DAVID
CONRATH**
BU



**MARCO
FIGUEIREDO**
BU



**MAX
KLEER**
BU



**ANDRÉ
OLIVEIRA**
BU



**DANIEL
SCHILDGEN**
BU



**STEVE
SCHAAF**
BU



**CHRISTIAN
WEYER**
BU



Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Rekrutement a Karriär

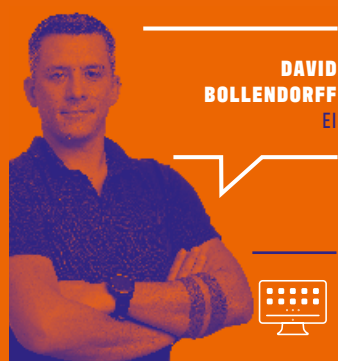
- Rekrutementer, déi et erlaube Beruufs-a Familjeliewe besser ze vereinbaren
- E fairt Zesummespill vun Deelzäitaarbecht a Vollzäitaarbecht an eisen Aarbechtspläng
- datt all Poste muss mat enger klorer Fiche de poste hannerluet sinn
- eng adäquat Erhéijung vun der Prime de Conduite

A punkto Aarbechtskonditiounen

- datt verkierten Iwwergäng beim Personal roulant op e Minimum reduzéiert a just an Ausnahmefäll agesat ginn (z. B. Verspéidungen, Schichtverlängerung bei Stau,)
- datt d'Conditounen agehale ginn, wann e Chauffeur muss zeréckgeruff ginn. En Agent brauch kee Grond unzeginn, wann hien op sengem Repos net kann zeréckkommen.
- fir eis Reservisten en duebele Repos (wou 1 Sonnden dran ass) ee Mount am Viraus
- d'Eropsetze vu Congés Créneaux ouni de rouge Congé brauchen unzepaken
- datt innerhalb vun de festen Tier d'Faarte gerecht opgedeelt sinn
- eng Reduzéierung vun de Leerfahrten fir d'Stresssituatioun a verschiddenen Tier z'entspannen
- datt de Prinzip vun de Schichtlagen iwwerduecht gëtt. Dëse System huet weder dem Service nach dem Agent eng Plus-Value bruecht
- d'Afféiere vum fréiere Wochenschemaprinzip mat de Workshopen, déi dozou gehéiert hunn
- genuch a propper sanitär Anlagen op eise Linnen
- datt de BU seng salle de réfectoire zu Ettelbréck zeréck kritt

DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DEM SERVICE EI

8 STÄMMEN FIR DE



**DAVID
BOLLENDORFF**
EI



**SEPP
DI CHIO**
EI



**JÉRÉMY
MANDERSCHIED**
EI



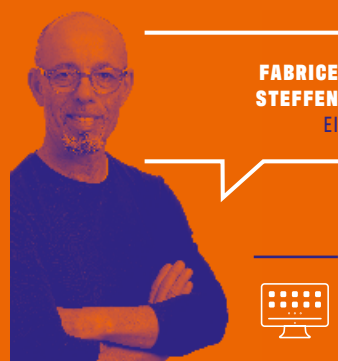
**LUC
PLIER**
EI



**MARTINE
RILL**
EI



**MARYLÈNE
SCHREIBER**
EI



**FABRICE
STEFFEN**
EI



**MARIANA
THEIS**
EI



Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Beruff, Rekrutement a Formatioun

- datt iwwert méi gezielten Astellungskampagne schonn an de Schoulen de Beruff vum Fahrdienstleiter promovéiert gëtt
- eng Revaloriséierung vum Beruff vum Fahrdienstleiter duerch d'Aféiere vun engem spezifeschen BTS-Diplom, bzw weideren Opstigméiglechkeeten an der Karriär
- eng Revaloriséierung vun de Karriäre vum Fahrdienstleiter a vum Chef de Surveillance duerch d'Aféiere vun engem Primesystem op d'Missioun vum Agent bezunn
- datt eng valabel Formation Continue opgestallt an duerchgefouert gëtt
- datt Formatiounscours'en am Virfeld vun Examen nees ofgehele ginn

a punkto Personalbestand a Kommunikatioun

- en Effektiv, deem op di reell Besoin'e berechent ass,
- Rekrutementer, déi et erlabe Beruffs-a Familljeliewe besser ze vereinbaren
- all Sécherheetsposten zu all Moment op all Schicht besat ass
- datt de Prinzip vum Pausemann/d'Pausefra op enger Schicht generaliséiert an agehale gëtt. An deem Kader soll all Stellwierk iwwert e Ruheraum verfügen
- datt bei all Schichtwiessel en Zäitfönster ageplangt a mat vergüt gëtt;
- datt all Demande de congé mat engem Accusé de réception quittéiert gëtt an den Agent innerhalb vun 48-72 Stonnen en Accord kritt
- datt d'Leit um Terrain em hiren Input gefrot ginn, bei der Optimiséierung vun Aarbechtssoflee
- datt och d'Reservisten eng gewësse Planungssécherheet kréien, andeems se hiren Déngschtplang 2 Wochen am Voraus kennen

A punkto Aarbechtsëmfeld

- datt modernst an digital Technologien, déi eng Plus-Value u Sécherheet a Wuelbefannen op der Aarbechtsplaz féieren, agefouert ginn, ewéi:
- d'Implementéiere vun enger héichfunktioneller Zuchlenkung
- d'Aféiere vun enger automatisierter Verspéidungsbegrënnung
- d'Ëmsetzung vun enger digitaler Iwwermëttlung vu Befeeler
- op juristeschem Plang, am Code Pénal den Ugrëff op en CFL-Agent méi héich gestrooft gëtt (esou wéi fir en Agent vun der Police oder dem CGDIS)

HIGH 5 AM MELU KANDIDATENTREFF

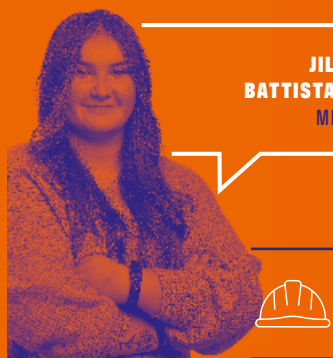




DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DEM SERVICE MI

**MIR WËSSE
VU WAT MIR
SCHWÄTZEN**

*...well mir
sinn ee
vun iech !*



**JIL
BATTISTA**
MI



**NELSON
GOUVINHAS COSTA**
MI



**PAULO
CORREIA**
MI



**ANDRÉ
DHUR**
MI



**FRÄNZ
DUHR**
MI



**TOM
HAUPERT**
MI

12 STÄMMEN FIR DE



**ALFRED
KRÄMER**
MI



**MARC
LANGERS**
MI



**ED
MALLINGER**
MI



**LUC
MEYER**
MI



**DIOGO
PRATA**
MI



**MARC
SCHWARTZ**
MI



Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Beruff & Karriär

- D'Unerkennung vun der Meeschterkaart an all Spart vum MI
- d'Aféiere vum grouse Primesaz fir d'Kollegin:nnen op de Feierdeeg- a Nuetsschichte fir d'Kollegin:nnen, déi Tiercé an engem Tableau de Service schaffen
- eng zäitgemäss Upassung vum Primesystem
- d'Iwwerschaffen an d'Finaliséiere vun der Astreinte (IG15 +IG33) ouni nach wder Abousse fir di Betreffen
- datt während der Astreinte eng onënnerbrache Rouzäit vun 10 Stonne garantéiert ass
- e permanente Suivi an Optimiséierung vun den Tableaux de Service
- eng Opwärtung vun de l an A Karriären, duerch d'Aféiere vun engem Primesystem op d'Missioun vum Agent bezunn
- eng adäquat Unerkennung vun zousätzleche Missiounen ewéi (Motra, ADEC)
- kloer a uniform Reegele fir d'Attributioun vun engem „poste à responsabilité particulière“, déi een als Agent kann no liese goen
- d'Attributioun vun der gesamter Unzuel vu Punkte fir d'Préposé technique, déi op engem poste à responsabilité particulière sinn. D'Argument, datt de Pärp an engem Grad mat dran ass, hält zënter der leschter Erhéijung vun der Majoratioun ëm 5 Punkten d'Strooss net méi, besonnesch net an enger Karriär, wou net nëmmen en Nominatiounsgrad ofgeschafft gouf.
- eng securiséiert Plattformen, wou een déi neisten Versioun vu sämtleche Fiches de poste ka consultéieren

A punkto Recrutement a Personalbestand

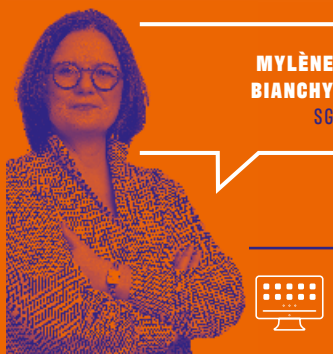
- datt déi Eisebunnsspezifesch Beruffer fir den MI sollen an de Schoule promovéiert ginn
- datt sech méi em Léierbouwen a Léiermeedercher beméit gëtt
- datt bei de Journées de recrutement Mataarbechter vum Terrain am MI mat deelhuelen, fir esou hier Beruffer kenne virstellen
- datt d'Formatioun de base an d'Formation continue an all de Sparte vum MI optimiséiert ginn an en aktiven Austausch tëschent de Formateuren aus deene verschiddenen Branchë ka stattfannen
- Datt den Effectif de reelle Besoin'en um Terrain ugepasst gëtt. Dëst gëllt besonnesch an deenen eenzelnen Ekippen, wou dacks e Manktem u Leit ass, déi 100% asetzbar sinn



DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DE SERVICES CENTRAUX

**MIR WËSSE
VU WAT MIR
SCHWÄTZEN**

*...well mir
sinn ee
vun iech !*



**MYLÈNE
BIANCHY**
SG



**SANDRO
DI GIAMBATTISTA**
GI



**ISABELLE
FABER**
II



**YVES
FOLSCHETTE**
RH



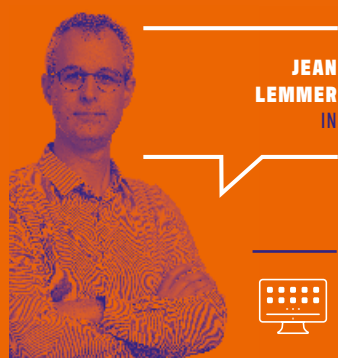
**PAUL
GRIES**
SF



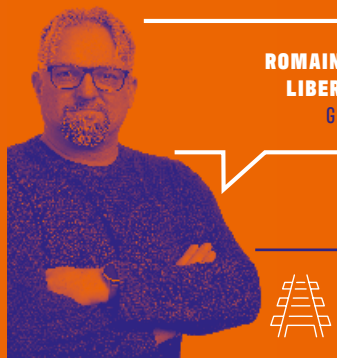
**VERA
KESLER**
II



12 STÄMMEN FIR DE



**JEAN
LEMMER**
IN



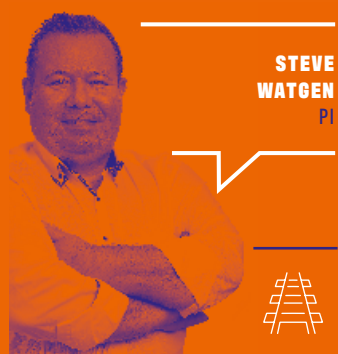
**ROMAIN
LIBER**
GI



**NICOLAS
ROSSY**
GI



**ANDY
SEIL**
II



**STEVE
WATGEN**
PI



**MARC
ZEIMES**
II



Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Kommunikatioun

- eng Verbesserung vun der Kommunikatioun an Zesummeschaffen op allen Niveau'en an dat esou wuel tëschent de Servicer ewéi innerhalb vun de Servicer
- eng cibléiert Informatioun a Kommunikatioun. Wichteg Messagen, ewéi Notten, Avis'en oder Neifaassunge vu Reglementer musse sichtbar um Intranet publizéiert ginn an einfach ze fanne sinn

a punkto Rekrutement & Karriär

- d'Mataarbechter gemäss hirem Diplom an der jeeweileger Karriär agestellt ginn,
- eng Revaloriséierung vum Techniker Diplom iwwert eng Majoratioun vu Punkten
- kloer a uniform Reegelen fir d'Attributioun vun engem „poste à responsabilité particulière“, déi een als Agent kann no liese goen
- eng securiséiert Plattformen, wou een déi meisten Versioun vu sämtlechen Fiches de poste ka consultéieren
- eng Erhéijung vun der Unzuel un „poste a responsabilité particulière“ pro Karriär
- d'Aféiere vu järelechen Mataarbechtergesprécher ouni Sanktionsmechanismus oder Bewärtung

A punkto Formatioun & Examen

als SYPROLUX fuerdere mer:

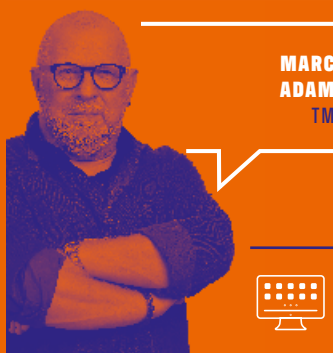
- datt all nei agestellte Mataarbechter aus sämtlechen Karriären innerhalb vum Betrib verschidde Stage mësch. Dës Stagen droen zu enger sënnavoller Formatioun bäi a weisen dem Mataarbechter, wéi um Terrain an deene verschidde Branchë geschafft gëtt
- datt sämtlech Examensprogrammer an den Oflof vun Examen op de Leescht geholl an den Ufuerderungen vum Posten ugepasst ginn
- d'Schafe vun enger securiséierter Plattformen, wou déi aktuell Examensprogrammer zu all Moment zougänglech sinn

a punkto Wuelbefannen op der Aarbechtsplaz

- eng Neifaassung vum OG 36, der Prozedur fir Fäll vu Mobbing an Diskriminatioun am Betrib
- d'Aféiere vu Mesurë géint Mobbing, sexuellen Harcèlement an Diskriminatioun op der Aarbechtsplaz
- d'Mataarbechter, déi an déi nei Generaldirektioun wäerte kommen, mat abanne fir d'Gestaltung vun der Aarbechtsplaz vu muer
- d'Iwwerschaffe vun de Reegelen zum Horaire Mobile
- d'Méiglechkeet den CET-Kont mat 10 Stonnen de Mount kennen opzestocken
- d'Iwwerschaffe vun de Bestëmmungen zu de Voyages de Service
- eng frëndlech Salle d'allaitement am Dairy House
- eng Betreiuungsstruktur fir d'Kanner vun eise Kolleg:innen
- d'Schafe vun enger neier Delegatioun fir d'Servicer GI-II-PI



DENG SYPROLUX-KANDIDATEN AUS DEM SERVICE TM



MARC
ADAM
TM



KEVIN
AREND
TM



ELODIE
BACH
TM



FRÄNZ
DORDING
TM



IGOR
GOMES
TM



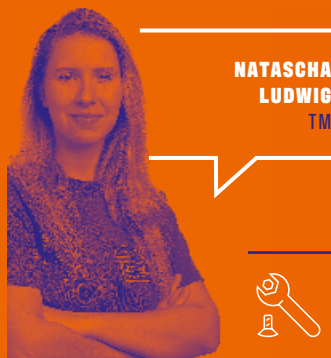
NATHALIE
KIRPACH
TM



MIR WËSSE
VU WAT MIR
SCHWÄTZEN

...well mir
sinn ee
vun iech !

12 STÄMME FIR DE



**NATASCHA
LUDWIG**
TM



**ALAIN
ROTA**
TM



**LUC
SCHEER**
TM



**CHRISTY
SCHLESSER**
TM



**MICHEL
SCHMITT**
TM



**KIM
WESTER**
TM



Als SYPROLUX fuerdere mer:

A punkto Beruff a Formatioun

- d'Aféiere vum grouse Primesaz op de Feierdeeg- a Nuetsschichte fir d'Personal wat no Roulement oder engem Tableau de Service op tiercé schafft
- eng Revaloriséierung vun de Karriäre I a A duerch d'Aféiere vun engem Primesystem op d'Missioun vum Agent bezunne
- eng Revaloriséierung vum Handwierker duerch d'Schafe vun enger Filière spécialisée „dépanneur“
- eng verbessert an de Reegelen entspreichend Formation continue fir all Agent, dee Sécherheetsrelevant Missiounen ausféiert
- en transparente Suivi vun de Zertifizéierung vum eisen Agenten an der Conduite an an der Maintenance
- fir e konstanten Ausbau vum CFL-Campus mat der Ausbildung vu weidere Berufsbiller
- d'Förderer vun der Ausbildung vu Léierbouwen a Léiermeedercher an hier Astellung an de Betrib nom Ofschloss vun hirer Léier.

A punkto Personalbestand an Zesummeschaffen

- datt den Effektiv op de reellen Besoin'e berechent gët.
- E Sous-effectif d'äerf net opkommen, weder beim Fuer- nach beim Maintenance-Personal;
- Rekrutementer, déi et erlabe Beruffs-a Familljeliewe besser ze vereinbaren
 - d'Prozedure beim Rekrutement ze straffen
 - e fait Zesummespill vun Deelzäitaarbecht a Vollzäitaarbecht an eisen Aarbechtspläng
 - datt d'Karriäre I a A weider hier Posten am TM behalen an esou guer erop gesat ginn
 - datt all Poste muss mat enger klorer Fiche de poste hannerluet sinn
 - datt bei Reorganisatiounen Transparenz an Dialog mat der Personal-delegatioun an de betroffenen Kolleg:innen am Vierdergrond stinn
 - eng besser Kommunikatioun téschent Hierarchie a Personal
 - manner bürokrateschen Opwand bei den Ordres écrits
 - eng Neireegelung vum Handling vun de Carte Rapports



WÉI WIELEN ECH?

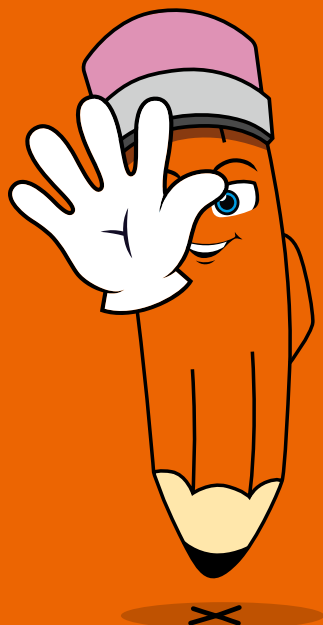
COMMENT VOTER ?

CHAMBRE DES SALARIÉS (CSL) GROUPE 8

ALL DENG
STËMMEN
FIR DE



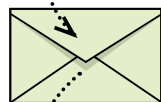
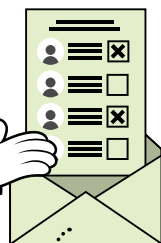
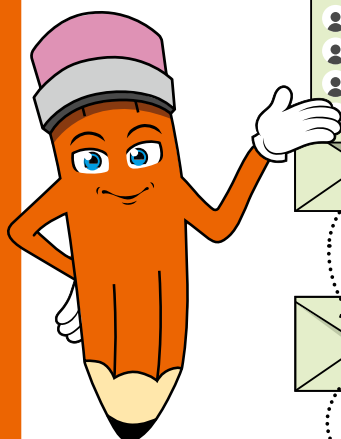
LËSCHT
5



Elections pour la Chambre des Salariés

Groupe 8

Agents actifs et retraités de la CFL
ainsi que les agents de la CFL bénéficiant d'une
pension d'invalidité.

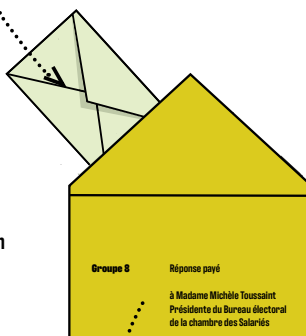


**ET DÄERF NÄISCHT
OP DER BANNESCHTER
ENVELOPPE STOEN!
DE STËMMZIEDEL
ASS SOSS ONGËLTIG**

Aucune inscription ne doit figurer
sur l'enveloppe intérieure.
Le bulletin de vote serait nul.



Dëse Walziedel muss
iwwert de Postwee
geschéckt ginn
an dat un de Ministère du
Travail, deen fir d'Auszielen
zoustänneg ass

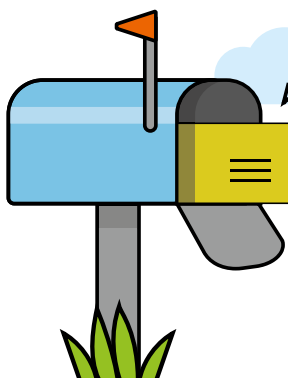


Ce bulletin de vote doit être
transmis par voie postale
au Ministère du Travail, en
charge du dépouillement
des votes.

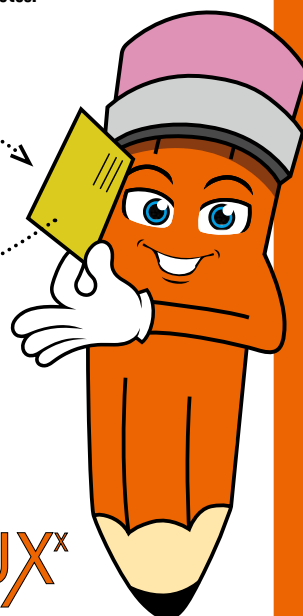
LESCHTEN DÉLAI:

12. MÄRZ 2024

DERNIER DÉLAI:
12 MARS 2024

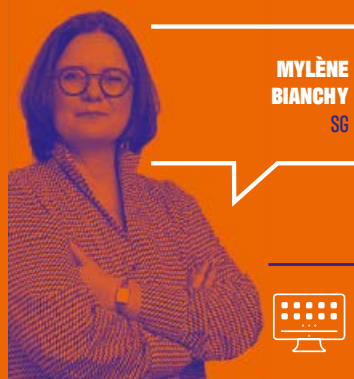


LËSCHT
5

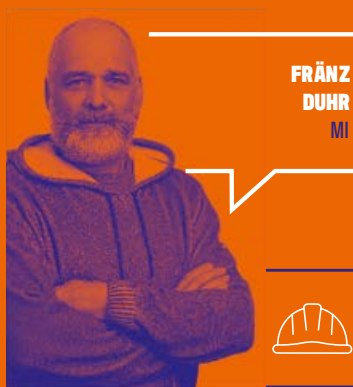


DENG SYPROLUX-KANDIDATEN FIR D'CHAMBRE DES SALARIÉS

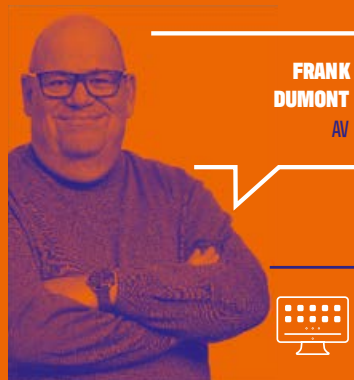
6 STËMME FIR DE



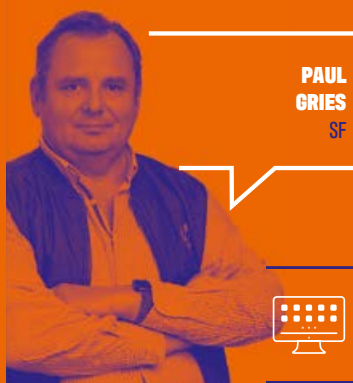
**MYLÈNE
BIANCHY**
SG



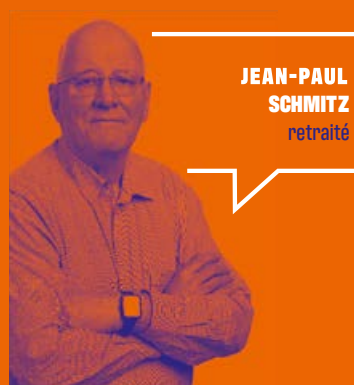
**FRÄNZ
DUHR**
MI



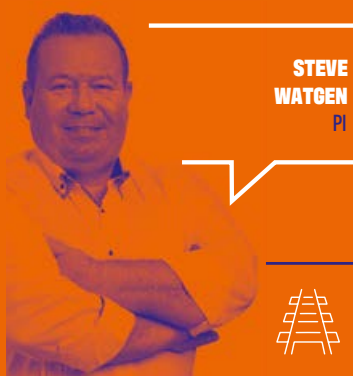
**FRANK
DUMONT**
AV



**PAUL
GRIES**
SF



**JEAN-PAUL
SCHMITZ**
retraité



**STEVE
WATGEN**
PI



Léiw Memberen,

viru Kuerzem hu Der per Post eng Enveloppe vum Walbüro vun der Chambre des Salariés. Als SYPROLUX si mer als Eisebunner Member an der Chambre des Salariés a mer hunn d'Chance datt mer en eegene Grupp hunn, andeem souwuel déi aktiv ewéi déi pensionéiert Eisebunner:innen wile kenne goen. Et ass eng réng Bréifwal, duerfir féllt ären Stëmmziedel am beschten direkt aus a geheet d'Enveloppe direkt an déi nächst Bréifkëscht. Virum 12. Mäerz 2024 soll ee gewielt hunn. Dono ass et ze spéit.

Mir als Eisebunner:innen wilen an der Grupp 8, an do kann et och just eng Lëscht gi fir lech, an zwar d'Lëscht 5, d'Lëscht vum SYPROLUX.

Mer soen lech elo scho villmools Merci fir äert Vertrauen an äre Ënerstëtzung.

Mat kollegiale Gréiss

Chers / Chères membres

il y a peu, vous avez reçu par voie postale une enveloppe du bureau de vote de la Chambre des Salariés (CSL). Nous, cheminot(e)s du SYPROLUX, sommes membre de la Chambre des Salariés. De plus nous avons la chance qu'en tant que cheminot(e)s nous disposons d'un propre groupe pour lequel les agents actifs et retraités disposent du droit de vote. Cette élection est une élection par correspondance uniquement.

Donc afin de ne pas rater la date limite du 12 mars 2024, exprimez votre vote dès que vous recevrez votre bulletin et placez l'enveloppe réponse dans une boîte à lettres de la poste.

Le Groupe 8 est le groupe des cheminot(e)s et pour vous il ne peut y avoir qu'une seule liste, la liste n°5, la liste du SYPROLUX.

Nous vous remercions d'ores et déjà pour votre confiance et votre support

Salutations collégiales

Steve Watgen	Mylène Bianchy	Fraenz Duhr
Generalsekretär / secrétaire générale	Präsidentin / Présidente	1. Vize-Präsident / 1er Vice-Président



AV



Questions à l'ordre du jour de la prochaine réunion auprès du Chef de Service AV, le 06 mars 2024

Points PAT

1. Les délégués du personnel revendiquent la modernisation de l'ensemble des salles de séjour (équipement en nouvelles chaises et tables).
2. Les délégués du personnel revendiquent la réintroduction de l'uniforme de 1^{re} mise, ainsi que la possibilité d'acheter des chaussures de service, ainsi qu'un uniforme sans le système des points.
3. Les délégués du personnel demandent de réintroduire des roulements «jours fériés», pour que l'agent sache d'avance quel jour férié il est de service.
4. Les délégués du personnel déplorent le fait que la «Kurzwende» soit encore effectuée en gare de Trèves et ceci malgré qu'il ait été annoncé en septembre 2023 qu'elle sera abrogée.
5. En vue d'optimiser le service au client, les délégués du personnel demandent de mieux indiquer l'emplacement de la 1^{re} classe sur les automotrices 2201 et 2203.
6. Les délégués du personnel demandent une formation sur les nouvelles motrices «Coradia» pour les délégués du personnel, afin que ceux-ci soient en mesure de donner des explications aux agent PAT en cas de besoin et dans le cas où le coach ne serait pas joignable. Les délégués du personnel aimeraient également savoir quand les nouvelles motrices seront livrées?
7. Les délégués du personnel demandent que des distributeurs de café soit installés aux gares d'attache.
8. Les délégués du personnel désirent être informés sur les plans d'aménagement de la nouvelle gare d'Ettelbrück. À quels endroits les PAT auront accès?
9. À Rodange sera construit un nouvel atelier et il ne serait plus prévu que le PAT prenne son service à Pétange. Les délégués du personnel désirent être informés sur ce projet.
10. Les délégués du personnel revendiquent que la BLZ cesse de placer les pauses en début ou à la fin d'une séance de travail.
11. Les délégués du personnel désirent être informés sur l'état d'avancement du projet du poste d'accueil PAT.
12. Les délégués du personnel désirent discuter les dispositions d'une éventuelle mise à disposition de jours de repos en cas de manque de personnel aigu.

13. Les délégués du personnel estiment que le logiciel «Question-mark» devrait être utilisé pour les besoins pour lesquels il a été élaboré. Il ne devrait pas être déclaré comme formation continue.

Points Guichet & Portier:

14. Les délégués du personnel demandent de changer régulièrement l'ordre de la présentation des points à l'ordre du jour en inversant les points PAT, guichets et l'ordre des syndicats 1
15. Les délégués du personnel désirent savoir, si les patrons de stage pour le domaine des guichets bénéficient également de l'attribution d'une prime de 9 points indiciaires?
16. Les délégués du personnel demandent si les agents inaptes du grade I/4 ont la possibilité de pouvoir accéder au grade I/5 par voie d'examen?

pour le SYPROLUX

Sven Laschette, Fabrice Bichler, Patrice Klein



BU



Questions à l'ordre du jour de la prochaine réunion auprès du Chef de Service BU, le 04 mars 2024

1. Station de service Luxembourg

Étant donné que la station de service est souvent très sale, surtout pendant la saison humide, y a-t-il éventuellement une possibilité de confier le nettoyage de la station de service susmentionnée à l'employé de la société O-Net qui nettoie les halls de bus ?

2. Tablette tactile

Sachant que la connexion internet est faible tant au Poste central de Luxembourg qu'au Poste isolé d'Echternach, cette situation a souvent pour conséquence que les documents créés à l'aide de la tablette (carte de rapport, bon de travail, etc.) n'arrivent souvent qu'avec quelques jours de retard au Poste de commande ou à l'atelier. Est-on conscient de ce fait et, si oui, peut-on y remédier au niveau technique ?

3. Prise de service

Il y a quelques tours de service où la conductrice/le conducteur dispose d'un créneau de 16 minutes entre la prise de service et la sortie du dépôt. Mais comme il faut aujourd'hui activer sa tablette tactile en plus des tâches normales, ce qui prend comparativement beaucoup de temps, il reste trop peu de temps pour effectuer une remise en marche digne de ce nom. Les éventuelles tâches supplémentaires comme le balayage ou le ravitaillement en carburant ne sont pas non plus suffisamment prises en compte. Nous demandons une augmentation dudit créneau d'au moins 5 minutes

4. Sécurité routière

La route reliant le CR 128 vers/de Haller et la route de Haller à Beaufort est dans un état lamentable en ce qui concerne les bords de la route. Ceux-ci sont défoncés et détremés et représentent un risque pour la sécurité, car les deux bus de la ligne 222 se croisent précisément à cet endroit dans la plupart des cas et les manœuvres d'évitement ne peuvent être évitées. Est-il possible de contacter l'administration compétente pour que, dans le meilleur des cas, les bords de route soient remplis de gravier et consolidés ?

5. Divers

- Question concernant le point 64/23 de la réunion du 12 décembre 2023 - Est-ce qu'un entretien a déjà eu lieu avec le service RGTR depuis la réunion susmentionnée. Si oui, qu'est-ce qui a été retenu ?
- Question concernant le point 68/23 de la réunion du 12 décembre 2023 - La société GULF a-t-elle déjà été contactée ? Si oui, qu'est-ce qui a été retenu ?

Daniel Schildgen, Marc Becker





MIR WËSSE VU WAT MIR SCHWÄTZEN



Sektioun Norden/Ettelbrëck

Invitatioun

Heimat laden mär Eech ganz härelich op eis Generalversammlung an, déi aafgehaalen gët

Fregdes, den 01. März 2024 em 17:45 Auer

Om Cornelyshaff

(L-9753 Heinerscheid/Klerf)

Den Komitee wär fru Eech op hirer Generalversammlung begriessen ze kënnen.

No dem offiziellen Deel offrëiert d'Sektioun eent Oweseessen.

Aus organisatorischen Grënn bieten mer Eech em Ameldung bis spëitsdens den 20. Februar 2024 bei eis:

André Dhur

Katja Felten

691 998 727

621 355 313

Selbstverständlich fréien mer eis iwwert nei Kandidaturen fir an den Komitee.

All Interesséierten kann sich nach bis viran der Generalversammlung bei eis mellen. Merci.

De Comité vun der Sektioun Norden/Ettelbrëck

Sektioun Osten

Invitatioun

Heimat invitéiert de Comité vun der Sektioun Osten lech ganz härelech op hier Generalversammlung,

Freides, den 23. Februar 2024 um 18:00
Auer am Relais du Château zu Betzder

(4, rue de Wecker L-6832 Betzdorf)

Nom offiziellen Deel offrëiert d'Sektioun en Oweseessen. Mir hoffen, lech op eiser Generalversammlung begreisse ze kënnen. D'Partner vun eise Memberen si selbstverständlech och härelech wëllkomm.

Aus organisatoresche Grënn biede mer lech em Umeldung bis spëitstens, den 16. Februar 2024.

SYPROLUX-Generalsekretariat: 22 67 86-1 oder op: syprolux@pt.lu

De Comité vun der Sektioun Osten

CFL evasion
AGENCE DE VOYAGE

**ENVIE D'EVASION ?
N'HÉSITEZ PLUS !**

DÉCOUVREZ
LES NOMBREUX
AVANTAGES DE NOTRE
AGENCE DE VOYAGE

RÉSERVEZ DÈS
MAINTENANT VOTRE
VOYAGE À FORFAIT SANS
FRAIS DE DOSSIER
ET BEAUCOUP
D'AUTRES.

Agence de voyage | 13, Place de la Gare
L-1616 Luxembourg | www.cflevasion.lu

Contactez nous au **2489 4800**
ou par e-mail à cfl-evasion@cfl.lu

Sektioun Lëtzebuerg

Invitatioun

Heimat invitéiert de Comité vun der Sektioun Lëtzebuerg lech ganz härelech op hier Generalversammlung,

Freideg, den 08. März 2024
um 17:00 Auer am Generalsekretariat
vum SYPROLUX.

(20A, Strossbuergerstroos, Lëtzebuerg-Gare)

Wann dir bei eis am Comité wëllt matschaffen, da mëllt iech w.e.gl. bei engem Comitésmember. Nom offiziellen Deel offrëiert d'Sektioun e Snack an e Patt. D'Partner vun eise Memberen si selbstverständlech och härelech wëllkomm.

Aus organisatoresche Grënn biede mer lech em Umeldung bis spëitstens, den 01. März 2024.

SYPROLUX-Generalsekretariat: 22 67 86-1 oder op: syprolux@pt.lu

Manou Mullenbach: GSM: 661 185 236 /
E-Mail: mullmanou@pt.lu

Eric Wengler: E-Mail: ericwengler@hotmail.de

De Comité vun der Sektioun Lëtzebuerg

Das Trossinger „Bähnle“ in Baden-Württemberg

Es wurde während den vergangenen Jahren des Öfteren über historische Eisenbahnstrecken in Bayern und Baden-Württemberg berichtet und es soll nun über die Trossinger Eisenbahn berichtet werden. Diese 4,65 km lange normalspurige Bahnstrecke wird mit 600 V Gleichstrom als eine Stichbahn in Baden-Württemberg betrieben. Sie verbindet die Stadt Trossingen seit dem Jahr 1898 mit dem etwa vier km entfernten Bahnhof Trossingen am Streckennetz der damaligen Württembergischen Eisenbahn (von Villingen/Schwenningen nach Rottweil). Mit Blick auf die Geschichte der Bahnstrecke muss erwähnt werden, dass man beim Bau der Bahnstrecke vom württembergischen Rottweil in das damalige badische Villingen die Stadt Trossingen nicht angeschlossen hatte, deren Eröffnung am 26. August 1869 stattfand.

Der Handel in Trossingen beruhte auf den langsam verkehrenden Pferdefuhrwerken und angesichts des wachsenden Frachtaufkommens gegen Ende der 1880er Jahre wurde der Ruf zur Errichtung einer Bahnstrecke immer lauter - die Bahn sollte den Transport von Personen und Gütern vereinfachen. Im Jahr 1896 wurde die AG Elektrizitätswerk und Verbindungsbahn Trossingen von 15 weitsichtigen Bürgern der Stadt Trossingen gegründet und am 31. Dezember 1897 wurde der AG die Konzession zum Betrieb der zu errichtenden Bahnstrecke erteilt.

Bedingt durch die relativ starke Steigung der Strecke, vom entfernten Bahnhof an der Bahnstrecke Villingen/Schwenningen-Rottweil nach Trossingen (714 m hoch gelegen) mussten 66 Höhenmeter überwunden werden, lag es daher nahe, die Stichbahn mit elektrischer Energie zu betreiben - für die damalige Zeit ein kühnes Unterfangen. Den Informationen vor Ort entnimmt man, dass das parallel erbaute Elektrizitätswerk (Erzeugung der benötigten elektrischen Energie für den Antrieb) über eine Gaskraftmaschine verfügte, um die vier Generatoren anzutreiben. Die Eröffnung der Stichbahn erfolgte am 14. Dezember 1898 und sie wird als ein Pionier des elektrischen Bahnbetriebs angesehen. Es sei darauf hingewiesen, dass diese Bahnstrecke als eine Besonderheit gilt, denn der elektrische Gleichstromantrieb weicht von dem in Deutschland üblichen Bahnstromsystem von 15 kV und 162/3 Wechselspannung ab. Der minimale Radius der Bahnstrecke wird mit 190 m und die maximale Geschwindigkeit mit 80 km/h angegeben. Die Fahrzeit beträgt zwischen 8 und 12 Minuten.

Von Beginn des Bahnbetriebs rollten der Triebwagen T1 „Christie“ und sein Beiwagen B2 „Lias“ (noch immer im Tannengrün) ununterbrochen, seit dem Jahr 1902 hat sich grüne Elektrolokomotive „Lina“ dazu gesellt. Die Elektrolokomotive verfügt über einen riesig wirkenden Scherenstromabnehmer und wird als die dienstälteste



Elektrolokomotive in Deutschland betrachtet. Diese „grüne Garnitur“ bildet heute wohl den ältesten weltweit betriebsbereiten Elektrozug. Am Zugende befindet sich der Triebwagen „Zeug-Christe“ aus dem Baujahr 1898, der seine Bezeichnung dem Zeugmeister Christian Meßner verdankt. Dieser fertigte die erste Mundharmonika in Trossingen im Jahr 1830.

Man kann bei der Besichtigung der „Trossinger Bähnle“, wie die Bahn liebevoll von den Trossinger Bürgern bezeichnet wurde, ebenfalls andere einsatzbereite Fahrzeuge bewundern. Aus dem Jahre 1938 stammt der rote Triebwagen T3 und die beiden Triebwagen T5 (beige-blau 1956) und T6 (1968) stammen aus der Nachkriegszeit. Im Jahr 1962 wurde der Triebwagen T2 aus dem Jahr 1898 verschrottet. Im Jahr 1967 wurde die Lokomotive „Lina“ nach 65 Dienstjahren in den Ruhestand versetzt - sie blieb aber erhalten.

Dank des Museumsvereins rollt die „Lina“ noch immer

Wie bei vielen historischen Eisenbahnstrecken entschied man sich durch den aufkommenden Individualverkehr die Stichbahn stillzulegen. Zuerst wurden der Sonntagsverkehr im Jahr 1987 und der Güterverkehr im Jahr 1996 eingestellt. Nach einer gründlichen Hauptuntersuchung in Rastatt kehrte der Triebwagen T3 zur Über-

... äere Spezialist fir de Wunraum



ENTREPRISE DE TOITURE
WELTER JEANNOT



IMMOBILIÈRE
WELTER JEANNOT

10, route d'Arlon
L-9180 Oberfeulen
Email: weljea@pt.lu

GSM: 621 148 941
Tél.: 81 28 26
Fax: 26 81 01 32

... Hand an Hand fir optimalt Wunnen



raschung der Eisenbahnfreunde im Originalzustand von 1939 nach Trossingen im Jahr 1989 zurück und der erste Schritt in Richtung einer Museumsbahn war getätigt.

Mit dem Abschluss eines Vertrages am 25. Januar 1996, die Stadt Trossingen in den zu schaffenden Ringzugbetrieb einzubinden, war ebenfalls die Bahnstrecke

vor dem Aus gerettet. Wohl wird die bestehende Oberleitung im planmäßigen Betrieb nicht mehr benötigt, aber die bis zum 11. Juli 2003 eingesetzten elektrischen Fahrzeuge werden seither im Museumsbetrieb betrieben. Im Rahmen der Elektrifizierung des Ringzuges ist geplant, die Oberleitung durch eine umschaltbare Oberleitung zu ersetzen, sodass der Betrieb der modernen Wechselstromfahrzeuge und der historischen Gleichstromfahrzeuge gewährleistet ist.

Damit der Museumsbetrieb durchgeführt werden kann, wurde der Freundeskreis der Trossinger Eisenbahn e.V. am 7. September 2004 gegründet und im Lokomotivschuppen (Bahnhof Trossingen) sind die historischen Fahrzeuge untergebracht. Da die Fahrzeuge aus der Frühzeit der „Trossinger Bähne“ noch immer betriebsfähig sind, werden sie anlässlich der Museumsfahrten auf ihrer originalen Bahnstrecke eingesetzt und bieten den Passagieren die einmalige Gelegenheit, das Reisen wie vor über 100 Jahren zu erleben.

Sehenswert an der Bahnstrecke

In der Stadt Trossingen befindet sich das Deutsche Harmonikamuseum, hier werden dem Besucher verschiedene Einblicke in die Musikindustrie gezeigt, beruhend auf der Produktion von Mundharmonikas durch den Trossinger Zeugweber Christian Messner (1805-1874), genannt „Zeug Christe“. Er begann mit der Herstellung dieses Musikinstrumentes im Jahr 1830. Die Stadt Trossingen hat sich im Lauf der Jahre zu einem anerkannten Standort der Produktion von Mundharmonikas entwickelt.

Die Stadt Villingen-Schwenningen liegt an der Brigach, einer der beiden Quellflüsse der Donau. Hier befindet sich das bekannte

Uhrenmuseum mit einer bedeutenden Sammlung von Uhren des 16. bis 19. Jahrhunderts. Der mittelalterliche Stadtkern ist zu großen Teilen erhalten, der Besucher kann u.a. das frühgotische Münster (13. bis 16. Jahrhundert), das spätgotische Rathaus (1534) und die Stadtmauer mit drei von ursprünglich vier Tortürmen besichtigen.

Die Stadt Rottweil beruht auf der Gründung einer römischen Siedlung aus dem Jahr 73 n. Chr. Das hochmittelalterliche Rottweil wurde in der Stauferzeit auf einem

Felssporn oberhalb des Neckars etwa zwei km westlich der ehemaligen Römerstadt angelegt. Der spätmittelalterliche Stadtkern weist mehrere erkerbesetzte Bürgerhäuser auf. Da die Stadt an der Deutschen Uhrenstrasse liegt, kann man mehrere Sonnenuhren bewundern - sowie den 54 m hohen stauischen Buckelquaderturm mit spätgotischen Aufbauten. Das Schwarze Tor, ein Teil der im Jahr 1230 errichteten stauischen Befestigung, gilt als das Wahrzeichen der Stadt.



Marcel Oberweis

Quellenverzeichnis:

1° www.trossinger-eisenbahn.de

2° Informationen Verkehrsamt Trossingen

3° <https://de.wikipedia.org/wiki/Villingen-Schwenningen>

4° Informationen Tourismusamt Rottweil



Aktivitäten des Kinderferien- und Sozialwerks

Aus organisatorischen Gründen organisiert das Kinderferien- und Sozialwerk selbst keine Ferienkolonien mehr, gewährt jedoch eine Unkostenbeteiligung von maximal 500 € für das laufende Jahr, für die Kinder und Enkelkinder der Mitglieder, die an einer Ferienkolonie einer der drei anerkannten offiziellen Organisation, des Roten Kreuzes, des SNJ, oder der CARITAS teilnehmen.

Wir gewähren auch eine maximale Gesamtrückerstattung des laufenden Jahres von 300 € für Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule von INTELLEGO und d'STÄIP.

Für die Beteiligung an den Kosten an einer Ferienkolonie oder für Nachhilfekurse des laufenden Jahres bitte eine Kopie der Rechnung und des Zahlenbelegs der Bank bis spätestens den 01. März des folgenden Jahres an das SYPROLUX Sekretariat schicken.

SYPROLUX

BP 2615 L-1026 Luxemburg oder
syprolux@pt.lu

Der Verwaltungsrat des Kinderferien- und Sozialwerks



Großformatdruck, Beschriftungen, Aufkleber, Werbeplanen, Fahrzeugverklebung.
CNC - Fräse

Tél.: 26 30 55 61 www.signitec.lu





Der nächste „Transport“ erscheint am 22. März 2024

Redaktionsschluss ist der 14. März 2024

(Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden)

Transport

L-2560 Luxembourg
20A, rue de Strasbourg
Téléphone: 22 67 86-1
CFL-Basa Nr: 2489-1289
Telefax: 22 67 09

Impression et Expédition:

Print Solutions S.à r.l., Luxembourg

Organe mensuel officiel du SYPROLUX affiliée à la Fédération Internationale des Organisations Syndicales du Personnel des Transports et à la Fédération des Syndicats des Transports dans l'Union Européenne.

La rédaction ne prend aucune responsabilité en ce qui concerne les manuscrits non commandés.

Les articles signés ne reflètent pas nécessairement l'opinion de la fédération.

Der Punktwert-Index 944,43

Seit dem 1. September 2023 beträgt der Wert eines Punktes für das Kaderpersonal 23,2752 €.

Die Haushaltszulage beträgt 8,1% bei einem Minimum von 25 Punkten und einem Maximum von 29 Punkten.

Für alle Elemente, die nicht pensionsberechtigt sind: 22,0395 €

Für die Pensionsempfänger ist die Basis ein Wert von 22,9199 €.

