

Transport

Nr. 10

09 Dezember 2022

54. Joergank • 20A rue de Strasbourg • L-2560 Luxembourg Tel.: 22 67 86-1 • Fax: 22 67 09 • E-mail: info@syprolux.lu • syprolux.lu

**Mir wënschen iech all schéi Feierdeeg
an e gudde Rutsch an dat neit Joer.**



De SYPROLUX invitéiert op de Neijoerspatt,

e Mëttwoch, den 18.01.2023 ab 17:00 Auer am
SYPROLUX-Generalsekretariat.

Jiidereen ass wëllkomm méllt Iech w.e.gl. bis spëtstens den 13. Januar um Generalsekretariat un.
SYPROLUX-Generalsekretariat: 22 67 86 1 / Basa 1289



Le secrétariat général restera fermé
du vendredi 23 décembre jusqu'au
vendredi 06 janvier inclus

Mir gratuleiren der Madame
Suzette Lutgen-Bley häer-
zlech fir hir 90 Joer. Bei deser
Geleeënheet wëllen mir och
dem Här **Emile Bissener** grat-
uleiren, den am Laf vum Joer
seng 90 Joer gefeiert huet.

Sektioun Norden/Ettelbréck



Gutschein für eine SYPROLUX-Geschenkebox

Im Tausch gegen diesen Gutschein können unsere Mitgliederinnen und Mitglieder im Generalsekretariat des SYPROLUX eine Geschenkbox abholen. (20a rue de Strasbourg, Luxemburg/Stadt)

Von Sinnen, mehr oder weniger bei Sinnen, sich besinnen, Hauptsache Weihnachtszeit!



MYLÈNE BIANCHY
Présidente

Irgendwie lässt die Festtagsstimmung dieses Jahr auf sich warten. Es kann nicht nur am Wetter liegen, denn so richtige weiße Weihnachten mit knackigen Minustemperaturen und schönen langen Eiszapfen hier und da, sind eh in unseren Breitengraden nicht mehr die Regel. Sieht man aber die Sportler beim Winterskispringen durch die Luft segeln und auf grünem Rasen landen, da glaubt man schon in einem falschen Film zu sein.

Heiz- und Energiekosten explodieren, Inflation galoppiert

Auch sind die Weihnachts-, Lichter- und Wintermärkte – heutzutage muss man ja sehr auf sein Wording aufpassen – gut besucht. Stadt und Ort erstrahlen im Lichterglanz. Spätestens da kriegt der eine oder andere schon ein schlechtes Gewissen, wenn er an die Stromrechnung denkt. Wirft man einen Blick in manche Büros, entdeckt man Thermometer, flauschige Decken oder kuschelige Jacken. Hier wird nicht etwa gemessen, ob es vielleicht zu kalt wäre, sondern ob es nicht zu warm ist. Es gab einmal Zeiten, wo wir in den Werkstätten streiten mussten, damit man den Kolleginnen und Kollegen Heizstrahler bzw Heizkörper installiert, damit denen bei der Unterflurdrehbank im Winter im Luftzug die Finger nicht gleich blau anliefen.

Hoffentlich wird es ein milder Winter, denn sonst wird es für so manche Haushalte eine lange Zeit, denn die brauchen keine Messung. Sie wissen, dass der Preis für Wärme ihnen die Mittel raubt. Mittlerweile ist Luxemburg ein armes reiches Land. Das Phänomen der „working poor people“ hat sich leider etabliert. Und eine Armutsquote von 7,3%, die sich unter anderem aus einer Einkommensarmut von 18,1% und einer Konsumarmut (Verlust der Kaufkraft) von 19,8% ergibt, lässt sich nicht schönreden. Deshalb blasen verschiedene Regierungsmitglieder schon mal zum Scheingefecht.

Schuster bleib bei deinen Leisten

In schwierigen Zeiten und in denen sind wir definitiv angekommen, ist es weder politisch noch menschlich besonders schlau, Neid zu schüren. Die Menschen sind seit März 2020, dem ersten Lockdown der Corona-Pandemie, über den 24. Februar 2022 und bis dato in einem Dauerstresszustand. Proteste, Demos, Lieferengpässe, galoppierende Inflation, Erhöhung von Darlehenszinsen und die volatile Preisentwicklung von Brennstoffen aller Art, führen dazu, dass die Lunte bei vielen von uns sehr kurz geworden ist.

Dies stört den Minister des öffentlichen Dienstes offensichtlich wenig. In seiner demonstrativen Coolness kommt er mal eben mit einer Studie über die Zulagen und die

Löhne im öffentlichen Dienst um die Ecke. Und dies zufälligerweise vor anstehenden Gehälterverhandlungen im öffentlichen Dienst, wo die Staatsbeamtengewerkschaft zurecht unter anderem eine Punktwerthöhung fordert. Den Durchschnitt eines Gehaltes im „öffentlichen Sektor“, der aus einer Vielzahl von Berufen, Laufbahnen, Profilen, Verwaltungen und parastaatlichen Betrieben besteht, in der Presse breit zu treten, ist gelinde ausgedrückt, so hilfreich, wie ein Furunkel am Allerwertesten. So einen „heißen Scoop“ sollte man besser in der Regenbogenpresse oder eventuell noch in der Sportberichterstattung vom Stapel lassen. Ronaldo und Co beziehen noch ganz andere Zulagen als ein luxemburgischer Staatsbeamter. Minister Hansen, es heißt nicht umsonst: Schuster bleib bei deinen Leisten.

Glaubt man dem Präsidenten der Staatsbeamtengewerkschaft, Romain Wolff, war man sich 2016 einig geworden, eine Analyse der Zulagen im öffentlichen Dienst zu erstellen. Dies geschah nach der Reform von 2015, wo die Einstiegsgehälter abgesenkt wurden und das Fiasko der 80-80-90-Regel seinen Lauf nahm. Am Verlust der Attraktivität des öffentlichen Sektors kaut man heute noch. Als SYPROLUX können wir unsere Kolleginnen und Kollegen der CGFP nur unterstützen, denn auch der Eisenbahnbereich, welcher an den öffentlichen Dienst gekoppelt ist, braucht dringendst eine Aufwertung der unteren Laufbahnen und einen Anstieg an Attraktivität, besonders im Handwerkerbereich.

Hausaufgaben vor dem Wahlkampf erledigen

2023 ist ein so genanntes Superwahljahr. Doch möchten wir als SYPROLUX unseren Mobilitätsminister daran erinnern, dass im Rahmen des „Comité de pilotage sécurité dans les transports publics“ noch einige Hausaufgaben offenstehen. Da wäre die Neufassung des Gesetzes von 2009 zur Sicherheit im öffentlichen Transport, dessen Text noch immer auf sich warten lässt. Und in diesem Zusammenhang wäre es gut, wenn François Bausch seinen Amtskollegen und jetzigen Polizeiminister, Henri Kox, daran erinnern würde, dass er im März 2019 der Schaffung einer Polizeieinheit für den öffentlichen Transport in einem offiziellen Treffen mit dem SYPROLUX zugestimmt hatte. Sie sehen, Herr Minister unsere Wunschliste für Weihnachten ist nicht besonders lang, doch sie könnte vieles in die richtigen Bahnen leiten.

Im Namen des SYPROLUX wünsche ich all unseren Leserinnen und Lesern, trotz aller großen und kleinen Sorgen, eine ruhige und besinnliche Advents- und Weihnachtszeit.

Mylène BIANCHY

Chrëschttag 2022

Vill Leit freeën sech op d'Chrëschtdeeg, déi mer dëst Joer nes ouni sanitär Aschränkunge feiere kënnen. D'Chrëschtzäit ass déi Zäit, an där eng besonnech Atmosphär herrscht, déi schon mam Advent ufängt. D'Chrëschtbeleuchtungen, d'Chrëschtmäert an d'Chrëschtmusik droen hiren Deel dozou bäi, datt et engem méi waarm ëm d'Häerz gëtt. A wann een dann, um Hellegen Owend oder op Chrëschttag selwer, mat senge Léifsten ëm de Beemschen versammelt ass, da blend e nawell gären fir ee Moment déi vill Problemer a Krisen an der Welt, aus, fir datt si déi gutt Stëmmung net trüben.

Dat kann een, wann een zu deenen zielt, deenen et zimlech gutt geet, an d'Fest mat engem gudden lessen, Glitzer, Cadoen an allem, wat dozou gehéiert, ka feieren. Dat kënnen der awer, och bei eis, ëmmer méi net méi. Well och bei eis ginn et Aarmer, an och bei eis ginn et der ëmmer méi, déi, trotz de staatlechen Hëllef, wéinst der Corona-, der Wirtschafts- an der Energiekris Schwierigkeeten hunn, d'Enner um Enn vum Mount beieneen ze kréien. Si hunn et schwéier sech op d'Chrëschtdeeg ze freeën, well hinnen hei hir prekär Situatioun nach méi bewosst gëtt.

Eppes awer erënnert eis all drun, datt dës Chrëschttag e bëssen anescht ass. An dat ass, datt dëst Joer manner Luuchten opgehaange ginn an si och manner laang un sinn. De Krich an der Ukrain, deen de Russeschen Ugrëff provoziert huet an deen esou vill Leed verursaacht, huet och zur Folleg, datt mir mat den Energieressourcen spuksam mussen ëmgoen, wat och dem Klimawandel zegutt kënnt.

Datt mir all dëst Joer Chrëschttag mat e bëssen manner Glitzer a Glanz feieren, ass net esou schlëmm, well alles dat nëmmen zu dem Rondrëm vu Chrëschttag gehéiert, an eis eigentlech vun deem oflenkt, ëm dat et op Chrëschttag wierklech geet. Nämlech ëm de Gebuertsdag vun deem, deen an der Nuecht an dës däischter Welt komm ass, fir eis ze erlëisen. An dës Retter, dee versprach a laang erwaart gi war, deen ass net mat Muecht a Glanz komm. Hien ass als aarmt Kand an engem Stall bei Betlehem gebuer, well seng Elteren, déi wéinst enger Vollekszielung ënnerwee waren, néierens anescht opgeholl gi sinn. An et waren och net dichteg Léit vun dirmols, keng politesch oder religiéis Autoritéiten, déi



ROMAIN GILLEN
Aumônier



als éischt bei hien geruff goufen, mee ganz einfach Mënschen. Et waren Hierten, déi dirmols an der Gesellschaft net geuecht waren, deenen den Engel déi frou Botschaft vu Chrëschttag fir d'éischt verkënnecht huet. Deen, dee Gott ass, wéi de Papp, an duerch deen alles geschaf ginn ass, kënnt als Aarmen, bei déi, déi bereet sinn hien opzehuelen, fir si mat sengem Heel ze beschenken. Hien kënnt als Wuert, dat Gott zu eis schwätzt an als Liicht, dat d'Däischtert erhellt.

Wa mir d'Jesusfiguer an d'Krëpp leeën, da fëllt hien déi eidel Plaz an der Mëtt vun der Krëpp op, an da bekenne mer, datt mir gleewen, datt an him Gott an eis Welt wollt eragebuer ginn as, esou, wéi si dirmols war an esou, wéi si haut ass. Mat de Kricher, de Katastrophen, de Ligen an dem Egoismus, awer och mat all deem Schéinen an deem Gudden, wat et gëtt. Am Jesuskand ass d'Hoffnung begrënd, datt eis Welt, egal, wéi déif si och fällt, et nie wäert ferdeg bréngen d'Liicht, dat Gott a si schéckt, opzehalen. Jo, Gott ass méi staark, wéi all dat Béist, wéi all Haass, Gewalt, Ligen an Egoismus. Hien huet eis fir d'Liewen an d'Gléck geschafen a schenkt eis Undeel u senger Vollkommenheet. Chrëschtlech Chrëschttag feieren, heescht dat ze verkënnechen, an d'Kand an der Krëpp an deenen Aarmen an Ausgestoussenen unzehuelen, als Zeien vun där Guttheet an deem Liicht, déi duerch hatt an d'Welt komm sinn.

Ech wënschen Iech an Ärer Famill geseent Chrëschtdeeg an e gutt neit Joer 2023 !

Abbé Romain GILLEN



ULC bezweifelt Wirksamkeit der befristeten Mehrwertsteuersenkung

Der bei der letzten Tripartite beschlossene „Solidaritätspak 2.0“ soll laut Regierung die Inflation abschwächen und die Kaufkraft der Bürger stärken. Zu den wichtigsten Instrumenten des Maßnahmenpakets gehört nicht zuletzt die Mehrwertsteuersenkung zum 1. Januar 2023. Die „Union Luxembourgeoise des Consommateurs“ (ULC) bezweifelt jedoch, dass die zeitlich befristete Senkung (bis zum 31. Dezember 2023) einen nennenswerten Effekt auf die Kaufkraft der Verbraucher haben wird, und zwar aus mehreren Gründen.

- Die vor gut einem Monat in der Abgeordnetenkammer einstimmig angenommene Mehrwertsteuersenkung betrifft nur den regulären Steuersatz (17%), den Zwischensatz (14%) und den ermäßigten Steuersatz (8%), die zum 1. Januar um jeweils einen Prozentpunkt auf 16 %, 13 % beziehungsweise 8 % reduziert werden. Damit hat die TVA-Senkung kaum Einfluss auf die meisten Produkte des täglichen Bedarfs. Für Lebensmittel, die sich laut Statec innerhalb der vergangenen zwölf Monate um immerhin durchschnittlich 10,9 Prozent verteuert haben, gilt bekanntlich der stark ermäßigte Steuersatz von 3%.
- Bei Produkten und Dienstleistungen, die den höheren Sätzen unterliegen, bringt die TVA-Senkung den Verbrauchern nur dann etwas, wenn die Unternehmen diese auch weitergeben und nicht etwa ihre Margen erhöhen. Diesbezüglich fragt sich die ULC, wer die aufwändige Umsetzung kontrollieren und gegebenenfalls sanktionieren soll. Im offiziellen Kommentar zu den Artikeln des entsprechenden Gesetzentwurfs (Pro-

jet de loi No. 8083) heißt es lediglich: „A noter dans ce contexte que l'Accord Tripartite fait un appel aux entreprises à ce que cette baisse de la TVA soit répercutée sur les prix des produits et services de façon à déployer pleinement son effet de freinage de l'inflation.“

Laut Gesetzentwurf soll die Mehrwertsteuersenkung die Staatskasse mit 317 Millionen Euro belasten, was knapp 500 Euro pro Einwohner entspricht. Es handelt sich demnach um ein recht teures Instrument mit einem für die allermeisten Verbraucher kaum spürbaren Einfluss auf die Kaufkraft. Die als einer der Pfeiler der Inflationsbekämpfung verkaufte Mehrwertsteuersenkung ist demnach nicht mehr als ein Tropfen auf den heißen Stein.

Für eine reale Stärkung der Kaufkraft, von der nicht nur die Verbraucher, sondern bekanntlich auch die Wirtschaft und der Staat profitieren, bedarf es nach Auffassung der ULC einer Steuerreform oder einer Anpassung der Steuertabellen an die Inflation. Dazu ULC-Präsident Nico Hoffmann: „Eine Anpassung der Steuertabellen an die Inflation oder zumindest eine Steuerreform light, etwa für die unteren und mittleren Einkommensschichten, würden sich unbestreitbar positiv auf die Kaufkraft vieler Bürger auswirken. Die Mehrwertsteuersenkung dürfte sich dagegen für die überwiegende Mehrheit der Verbraucher im Alltag kaum bemerkbar machen, sondern allenfalls bei teuren Anschaffungen, und auch nur dann, wenn alle Unternehmen auch wirklich mitspielen.“

Mitgeteilt von der ULC am 29. November 2022

Vorschläge verschiedener Aktivitäten des Kinderferien- und Sozialwerks



Wie seit einigen Jahren schon bietet die Verwaltungskommission des Kinderferien- und Sozialwerks die Möglichkeit den Kindern und Enkelkindern unserer Mitglieder eine Beteiligung an den Unkosten der verschiedenen Aktivitäten zu gewähren.

- *Kolonien und Camps*
- *Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule*

Um weitere Auskünfte oder Informationen zu erhalten, kontaktieren sie:

MULLENBACH Manuel

GSM: +352 661 185 236 oder per E-Mail: mullmanu@pt.lu

Der Verwaltungsrat des Kinderferien- und Sozialwerks

SYPROLUX-Kongress, wie in alten Zeiten

Am 25. November 2022 fand der SYPROLUX-Kongress im Generalsekretariat unter normalen Bedingungen statt. Endlich konnten wir zusammen sitzen diskutieren und analysieren, was aus bekannten Gründen in der Vergangenheit zu kurz kam.

Aber der Reihe nach...

Am Freitag Morgen, hinterlegten die SYPROLUX-Verantwortlichen an der Gedenkstätte der Deportation am Bahnhof Hollerich einen Blumenkranz, um den verstorbenen Mitglieder zu gedenken.

Zu Beginn des Kongresses begrüßte die SYPROLUX-Präsidentin Mylène Bianchy, die Anwesenden vor Ort. Da ein Kongress von einem Kongressbüro geleitet wird, wurden folgende Kandidaten vorgeschlagen:

Präsident:	Paul Gries
Mitglied:	Fränk Dumont

Sie wurden einstimmig von der Versammlung angenommen und nahmen gleich die Arbeit auf.

Nachdem der Ablauf des Kongresses angenommen wurde, oblag es dem Kongresspräsidenten die Wahlkommission vorzustellen

Präsident:	André Dhur
Mitglied:	Isabelle Faber und Viviane Weis



Die Wahlkommission wurde einstimmig von der Versammlung angenommen.

SYPROLUX-Mutuelle

Jérôme Weyrich, Generalkassierer des SYPROLUX, stellte in der Generalversammlung der „Mutuelle“ den Tätigkeitsbericht, die Bilanz von 2022 und den Haushalt des Jahres 2023 vor.

Im Vorstand der Mutuelle sind:

Frank Dumont	Sektion Osten
André Dhur	Sektion Norden/Ettelbrück
Gilles Kneip	Sektion Petingen
Manou Mullenbach	Sektion Luxemburg
Jean-Paul Schmitz	Sektion Luxemburg
Viviane Weis	Sektion Luxemburg
Jérôme Weyrich	Sektion Esch

Sowohl der Tätigkeitsbericht, die Bilanz von 2022 und der Haushalt des Jahres 2023, der „Mutuelle“ wurde einstimmig von der Versammlung angenommen.

SYPROLUX = 100%

Eisenbahnergewerkschaft und Unabhängig

In seinem ausführlichen Bericht ging der Generalsekretär Steve Watgen auf die Geschehnisse der letzten zwei Jahre ein. Dabei wiederholte er ganz deutlich, dass der SYPROLUX die einzig wahre, unabhängige und 100 prozentige Eisenbahnergewerkschaft in Luxemburg ist. Ausserdem ging er auf die Probleme der Bediensteten in den unterschiedlichen CFL-Betrieben ein. Leider erschwert sich in der heutigen Zeit die Gewerkschaftsarbeit immer mehr, da tagtäglich neue und andere Herausforderungen auf einen zu kommen. Ein Druck der gekonnt und gewollt von Arbeitgeber Seite aufgebaut wird. Der Generalsekretär dankte allen Mitgliedern des SYPROLUX für die gute Zusammenarbeit der letzten zwei Jahre.



Der SYPROLUX-Verwaltungsrat stellt sich jetzt folgendermassen zusammen:

Mylène Bianchy	Sektion Luxemburg
Francois Duhr	Sektion Esch
Nelson Costa	Sektion Luxemburg
André Dhur	Sektion Norden/Ettelbrück
Steve Watgen	Sektion Bettemburg
Frank Dumont	Sektion Osten
Jérôme Weyrich	Sektion Esch
Isabelle Faber	Sektion Luxemburg
Max Kleer	Sektion Attert
Paul Gries	Sektion Osten

Statutarische Wahlen

Audit interne

In den Statuten des SYPROLUX ist niedergeschrieben dass alle 2 Jahre ein Teil des Audit interne neu gewählt respektiv in ihrem Amt bestätigt werden muss.

Die Aufgaben des Audit interne ist die Überwachung und Beratung des Aufsichtsrat und des SYPROLUX-Vorstandes. Ein Mechanismus der in der heutigen Zeit so üblich ist.

Zur Wahl stellten sich:

Romain Biver
Gilbert Matzet
Marc Weydert

Die 3 Kandidaten wurden einstimmig angenommen.

Der Vorstand des „Audit interne“ stellt sich folgendermassen zusammen:

Romain Biver	Sektion Esch
Gilbert Matzet	Sektion Esch
Marc Weydert	Sektion Luxemburg
Charel Hengen	Sektion Osten
Marc Zeimes	Sektion Norden/Ettelbrück

SYPROLUX-Verwaltungsrat

Auch im SYPROLUX-Verwaltungsrat, der die Gewerkschaft leitet waren folgende Posten zu besetzen:

- das Amt des Generalsekretärs
- das Amt des 1. Vize Präsident
- das Amt des Vize Präsidenten
- Das Amt des Jugenddelegierten

Jeweils war eine Kandidatur für jedes Amt eingereicht worden:

Steve Watgen	Nelson Costa
Fränz Duhr	Max Kleer

Alle Kandidaten wurden einstimmig von der Versammlung angenommen.

Die Versammlung dankte den austretenden Mitgliedern Ramiro Da Sousa und Yves Birchen für die gute Zusammenarbeit in den letzten Jahren.

Als Fazit des Kongresses präsentierte die SYPROLUX-Präsidentin Mylène Bianchy die Resolution. Diese soll dem SYPROLUX in Zukunft als Wegweiser dienen.

Der SYPROLUX wird sich in Zukunft mit lauter, unabhängiger Stimme zeigen und wird sich nicht scheuen den CFL oder der Politik Paroli zu bieten. Wir sind nach wie vor der Meinung, dass der schienengebundene Transport zur CFL und nur zur CFL gehört.

Klare Richtlinien werden in dieser Covid-Krise, welche jeden Einzelnen von uns an seine Grenzen brachte, gebraucht die jeden in den Grenzbereich führten und führen. Trotzdem hat in dieser Krise jeder Eisenbahner seine Frau bzw seinen Mann gestellt. Leider vermisse man diese klaren Regeln und Richtlinien seitens der Regierung, die in dieser Krise des öfteren aus der Hüfte schießt. Die Gesellschaft braucht klare Regeln und Gesten und kein Bling-Bling Gerede.

Zum Schluss bedankte sich die SYPROLUX-Präsidentin bei allen Beteiligten und der ganzen SYPROLUX-Mannschaft. Vor allem aber beim scheidenden Vize-Präsidenten Jean-Paul Schmitz für die gute Zusammenarbeit in den letzten Jahren.

„Vive de SYPROLUX“

Bericht der Betriebskommissionen:


RAPPORT BU


Léif Kolleeginnen, léif Kolleegen

Wann een sech drugëtt, fir esou e Rapport ze schreien, dann fänkt een mol un mat iwweeleeën, wéi eng Schwéierpunkten een setzt, fir dass et net ze vill laang a langweilig gëtt fir déi wou sollen/mussen nolauschteren. Do kann ech lech berouegen – et wäert net alt ze vill laang daueren, bis dass der erléist sidd. Firwat? Abbé, et gëtt ganz einfach NÄISCHT NEITS am BU !

Mir sinn am BU nach ëmmer beim Status quo vu leschtem Joer ! Jo – Dir hutt richteg héieren. Vun un dass mer den 3. November 2021 beim AV/EF-Direkter Marc Hoffmann waren, fir him eis Doleancen virzedroen, huet quasi net vill bis guernaischt geännert. Fir eng laang Geschicht kuerz ze maachen – mir hunn ëmmer nach de Wee net fonnt, fir zréck op d' Gleis vum Sozialdialog respektiv éierbare Verhandlungen ze kommen. Jo, et ass wouer – mir hunn all Trimester eng „Chef de Service“-Sëtzung, mee déi Sëtzungen sinn an eisen Aen zu rengen Alibi-Reuniounen delabréiert. Vun „avancéieren“ kann iwweehaapt keng Ried sinn. Dëst sollt dann och endlech an der DC vum 27ten Oktober 2022 op d'Tapéit kommen, wou déi zwou Gewerkschaften an der „DC-préparatoire“ eng gemeinsam Linn fonnt haten, fir eiser Direktioun mol eng Aart „État de lieu“ vum BU ze presentéieren. Op Grond vun der Envergure vun de Problemer as dunn awer „en commun accord“ zréckbehale ginn, fir déi ganz Panoplie un Sujets'en an enger separater „DC restreinte-BU“ op den Dësch ze leeën, déi dann elo de 5. Dezember soll stattfannen. Elo kéint een soen „dat geet awer féx“, ma nee, et geet just dank dem Mylène Bianchy op eemol ganz séier, well hat den Acteurs'en am Comité de Suivi RH ganz kloer an daitlech ze verstoen gin huet, dass et nach dëst Joer misst sinn, oder mer géingen eis op engem Protestpiquet virum BU nees erëmgesinn !!! Elo hu mer natierlech vill Preparatiounsarbecht fir déi Reunioun, mee dat kréie mer hin.

Vun dëser Platz well ech am Numm vun eiser Kommissioun e kloer Message un d' Obrëgkeet vum Service BU adresséieren: Wann et een grouse Merite gëtt, deen der lech an äre Palmarès kënn schreien, dann ass et, dass Dir eis midd gemaach hutt mat ären „Argumentairen“, déi dacks d'Strooss net halen, an mat ärer Attitüd vun „kënn mer net“ oder „wëlle mer

net“. Mee sief dës sécher – mir ginn eis net !!! An mir wëssen, dass mer lech nawell dacks ferm op de Kichelche ginn – mee dat ass eisen Job an dofir sinn mer gewielt. Konflikter – sief et am Alldag, am Sport oder op der Aarbecht – déi léist een just op, wann jiddereen un enger Léisung interesséiert ass. Daat nennt een SOZIALDIALOG an KOMPROMËSSBEREETSCHAFT !!!

Fir dann d'Koherenz vun eiser Aart a Weis fir ze schaffen jidderengem kloer ze maachen, well ech just nach eng Kéier ënnersträichen, dass eis Kommissioun zënter de leschte Sozialwahlen am Mäerz 2019 eng Ribambele vun konstruktiven Propose gemaach huet, déi och ëmmer ganz sachlech an ouni och nëmmen eng Grimmel Populismus virgedroen si gin, mee alles fir d' Katz an ouni Suivi.

Zwee positiv Evenementer erlaabt der mer nach fir z'ernimmen, dat war lescht Joer Enn Oktober eisen Keelenowend zu Miersch, an dann nach dëst Joer den 1te Mee eist éischt Familljefest zënter 2018 zu Rouspert. An dem Kontext wier nach ze soen, dass dëst Fest dat anert Joer esou gutt wéi sécher net méi den 1. Mee, mee den 9. Mee op dem Europadag wäert stattfannen.

Voilà, dat war et vu menger Säit !

Merci fir Är Opmierksamkeet an Vive de SYPROLUX !!!

Marc BECKER



RAPPORT EI



Ech begrüessen Ierch ganz häerzlech hei am Hauptsatz vun der SYPROLUX.

Waat as zanter dem läschten Kongress am Service EI geschitt ?

- D'Ausliweren an d' Qualiteit vum UEBST op den Posten am EI ass no eiser Kritik verbessert gin an den Fournisseur gouf gewiesselt.
- Fir d'Kommunikatioun tescht den Aufsichtsbeamten an Fahrdienstleiter ze verbessern gouf den Projet 'Liew mäin Liewen' no Corona rem relanciert an all nei engageierten Mataarbeschter vum EI duerchliewt eng Schicht vun sengem Vis-à-Vis an en zousätzlechen Cours get an der Stagepériode organiseiert.
- Um Niveau Formatioun goufen et och Verbesserungen vir den Service EI, eng nei CELLULE - IP (Instruction Pratique) as kréiert gin an soll eis Stagiaires besser encadreieren. Och en komplett neien Stellwierks-Simulator gouf bestallt an soll Ufank 2023 a Betrieb goen.
- Vun neien Mikrowellen, bloqueierten Pisten iwer Klimaanlage bis hin zu Kaffemaschinen sin mir greistendeels mam Chef EI enz gin an konnten villen Leit hellefen, wann och leider net allen.

AWER NET alles as sou onproblematesch oofgelaaf :

- En leidegt Thema ass an bleiwt nach emmer den Switch vun Fahrdienstleiter/Chef de Circulation op Safety resp. Traffic Controller. Mir als Personalvertreieder kreien vun villen Leit gesoot dass den neien System net gudd as, an den Chef EI seet et geif awer keng Reklamatiounen gin.

Als SYPROLUX hun mer eis agesaat an puermol nogehackt sou dass elo endlech soll eng anonym Emfiro op den Stellwierker gestart gin.

- Daat 2t eiwegt Thema as dass weiderhin d' Posten vum EI iwert d' Land net emmer zu 100% besaat sin. Ervirhiewen well ech den PDL , d'Häz vum Eisbunssreseau vun eisem Land. Ouni PDL fiert keen Zuch. Den Personalmangel um PDL geet 2023 an seng schwierigsten Phasen. Do muss dringend eppes gescheien.

Mir bleiwen bei beiden Sachen weiderhin um Ball, well et huet sech gewiss dass Hartnäckegkeet ierendswann belount get.

Ech soen Ierch merci fir d'Nolauschteren Vive den SYPROLUX

RAPPORT TM



Hei eng Opzielung vun eisen Aktivitéien vun de lëschte Joeren:

Wéi all Joer si mir ufangs Januar an den Atelier Central, Centre de Remisage, Hall de Nettoyage an Bâtiment administratif et sanitaire (BAS) fir d'Neit Joer wënschen gaang.

Mëtt Januar ware mir beim Covidcheck derbäi.

Am Joer haate mir 4 Vierberéedungssitzung fier d'Réunion beim Chef de Service.

Mir haaten och 4 Réunionen mam Chef de Service. Mir haten e puer Réunionen fir d'Effektivverhandlungen

Mir waren a villen Examne als Observateur vertrueden.

De Juli woer eng Réunion d'échange mam Chef CO am BAS iwert déi nei Congé's Prozeduren.

Den 20. August sin mier bei den Cactus Howald gefuer fier beim Manuel Mullenbach, Grillstand vum CFL Fussballclub, eng Grillwurst lessen ze goen.

Den 28. September Moies hun mer un enger Présentation iwer den Offboarding an der DG deelgeholl (fier déi Leit déi geschwenn an Pensioun kennen goen).

Den 30. September war d'100 Joer Feier vum SYPROLUX op der Marie-Astrid.

Am Oktober war eng Visite an der Gare vun Klierf weint den Tunnel déi agefall ass. Mettes vun 13.00 bis 17.00 Auer war Versammlung mam Chef CO fier d'Dokument Bien être au travail vun eisen Conducteurs unzepassen.

Enn Oktober war Mettes eng Versammlung mam Chef CO mam Thema Ufenken um Zuch an Upassen vun den Roulemt'en



RAPPORT MI



Léif Kolleginnen a Kollegeen,

Virun 2 Joer hate mir eise leschte Kongress hei am SYPROLUX Generalsekretariat. Eis Personalvertrieeder komme reegelméisseg mam Chef de service zesammen, wou mir Äntferten op eis Froe solle kréien. Ech wollt hei eemol kuerz iwwert déi verschidden Dossieren de Rapport maachen.

Ech hoffen, datt d'Thema Covid-19 fir eis am Betrib ofgeschloss ass. Dës Pandemie huet eis jo e Schratt weider bruecht am Horaire mobile a beim Télétravail. Am Horaire mobile si keng eenzel Nuetsschichte virgesinn. Mee dës stinn awer nu mol um Programm an eng kloer Reeglung gëtt et hei nach ëmmer net.

Fir eng besser Planungssécherheet fir Mataarbéchter ze kréien, gëtt et elo en Tableau de service. Hei ass virgesinn, datt de Mataarbéchter ëmmer 5 Wochen am Viraus weess, wéi e schafft, datt eng Schicht 8 Stonnen ze daueren huet. Mir wëllen hei och keen „R isolé“ hunn. Et ass hei och eng Limit gesat, wéivill Weekender ee schaffen däerf. Dësen Tableau soll während engem Joer ëmgesat ginn an de Comité de suivi soll dës iwwerwaachen an zur Verbesserung bäidroen. Un dësem Tableau ass vill gedoktert ginn, awer réicht wéi den MI-Direkter sech ageschalt huet, ass et an dësem Dossier viru gaangen.

En Tableau de Service kann awer just Hand an Hand goe mat engem erfüllten Effectif. Hei feelt et ëmmer nach u Leit, speziell an der I an A Lafbunn. Eise Generaldirekter sot lo houffreg um Radio datt 2022, mat 365 Chantiersdeeg, e Rekordjoer wier am Verglach mat deene Joere virdrunn. Ech kann dësen Houffert net verstoen, wann ech weess, datt et e Personalmangel gëtt, a sou eis Leit nach méi iwwert hir Grenze musse goen wéi bis elo.

D'Thema Astreinte mat der neier IG 15 ass och e leidegt Thema. Dës IG 15, déi eisen RH Direkter elo de Leit um Terrain virstellt, kann hei keen zefridde stellen. Mir sammeln zevill Stonnen an duerfir solle mir keng méi kréien. Dat ass de Resumé. Hei geet et em déi RCA Stonnen, déi een als Kompensatioun fir d'Astreinte um Weekend oder um Féierdag kritt. Mir kënnen hei just soen, datt et mam Compte Epargne Temps (CET) elo eng Limit gëtt, an et keen éiweg Sammele méi gëtt.

Och kennt déi nei IG 15 kee Roudag méi. De Roudag muss well 6 Stonne gestéiert ginn vir datt een e rëmkritt. An dat ass eng Frechheet fir d'Leit op der Astreinte mat villen Aschränkungen fir all Agent. Déi komplett Woch (168 Stonnen) mat der Famill an den Hobbyen muss ronderëm d'Astreinte organiséiert sinn.



Et ass een ni fräi am Kapp, ni roueg. Owes um 11 wëll een an d' Bett mee da schellt den Telefon an et muss ee raus. Et ginn hei vill Beispiller vun Aschränkungen. Heifir sinn déi RCA Stonnen do, als Kompensatioun fir dës Aschränkungen. Mir schwätze vu „bien-être au travail“ a „work life balance“. Et schénge, datt dës net fir déi Léit op der Astreint gëllt.

Zum Thema Laufbahnentwécklung stelle mir fest, datt ëmmer erëm Posten déi gutt vun engem I oder A Mann gemaach goufen, elo an anere Karriären ausgeschriwwen a besat ginn. Dës verbaut den I an A Leit hir Zukunft!

Och bei der Laufbahnentwécklung beim neien A4 ginn et Problemer, well dës nach keen Examen däre maache fir den A5 mat „Parp“ ze kréien. Ween am Joer 2022/23 net konnt rechnen, datt sech dës Problem géif stellen, dee konnt och am Joer 2017 net rechnen bei der Ëmsetzung vun der deemoleger Reform. Och wa sech en alen A5 op e „Parp Posté“ mell, dann ass et net kloer wat e muss maachen, fir dës Posten ze besetzen.

Bei den Dengshtautoe gëtt et och ëmmer erëm e Mangel. D'Bestellungen hänken dem Besoin hannendrunn. Hei gëtt sech vill mat INTRALUX Autoe gehollef.

En neit MI- Gebai um Site Lëtzebuerg ass geplangt. D'lescht Joer sot ech op dëser Plaz, datt et fir 2024 fäerdeg soll sinn. Dës Joer soen ech dann, et soll fir Enn 2025 fäerdeg sinn. Mol kucken, wat mer d'nächst Joer verzielt kréien.

Eis Personalvertrieeder sinn de Ramiro De Sousa Valente, den Ed Mallinger an den Nelson Gouvinhas Costa, souwéi d' Ersatzdelegéiert Romain Liber, Fränz Duhr und Marc Langers. De Ramiro wäert demnächst an déi verdéngte Pension goen an de Liber Romain wäert hien hei ersetzen. Ech kann dem Ramiro nëmme Merci soe fir seng Aarbécht a Verdengschter als Personalvertrieeder. Ech wënschen him nëmme dat Bescht, a sengem Nofolger eng glécklech Hand und Nerven ewéi Tramsschinnen!

André DHUR

Die meisten großen Taten, die meisten großen Gedanken haben einen belächelnswerten Anfang

(Albert Camus)

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft SYPROLUX versammelt auf ihrem Kongress in Luxemburg/Stadt, am 25. November 2022 verfassen folgende Resolution.

Quo Vadis sozialer Zusammenhalt?

Eingangs sollten wir die Gelegenheit nutzen und etwas über den Tellerrand unserer hiesigen Eisenbahnerwelt hinweg schauen. Seit dem Februar 2022 tobt auf dem europäischen Kontinent ein Krieg. An diesem Tag befiehlt der russische Präsident, Vladimir Putin die Invasion ukrainischer Territorien. Der Ausgang dieses Konflikts ist noch ungewiss. Schlimmer noch, dieser Krieg hat sich, wie seiner Zeit der erste Weltkrieg, zu einem regelrechten Stellungskrieg entwickelt. Das menschliche Leid ist derzeit unermesslich. Doch denkt man kurz an den Jugoslawien-Krieg, muss man mit der Entdeckung so mancher Gräueltat rechnen.

Bedenkt man noch die nukleare Gefahr, die, ob durch Beschuss von Atomzentralen oder den möglichen Einsatz von Atomwaffen, wie ein Damokles-Schwert über uns pendelt, so stellt man fest, dass der Mensch sich sein ärgster Feind ist. Die Covid-19 Krise ist noch nicht verdaut und schon wird unser Gemüt auf ein Neuestes auf die Probe gestellt.

Wirtschaftlich gesehen hat ein einziges Land, welches auf Platz 11 von den 20 Ländern mit dem größten Bruttoinlandsprodukt (BIP) im Jahr 2021 rangiert, dem gesamten europäischen Kontinent, samt seiner EU- Institutionen und der NATO ihre unglaubliche Abhängigkeit in punkto Energie und Getreide schonungslos vor Augen geführt.

Betrachten wir die Situation Luxemburgs, so stellt man fest, dass die wirtschaftlichen Konsequenzen jeder Einzelne von uns spürt: die Energiekosten und Treibstoffkosten explodieren, die Kreditzinsen schnellen in die Höhe, die Inflation galoppiert uns davon.

Das Zahlenmaterial des STATEC für das Jahr 2021, über soziale Ausgrenzung und Armut hiezulande sind alles andere als rosig. Luxemburg verbucht 130.400 Menschen, welche akut von Armut und sozialer Ausgrenzung bedroht sind. Der Prozentsatz der Einkommensarmut (taux de pauvreté sur le revenu) liegt bei 18,1%, die Konsumarmutsquote (taux de pauvreté à la consommation) beträgt 19,8%. Statistisch gesehen haben wir in Luxemburg eine Gesamtarmutsquote von 7,3%. Ein trauriger Rekordwert für ein doch so reiches Land. Wir wussten schon lange, dass Luxemburg keine Insel ist. Doch jetzt wissen wir ebenfalls, dass wir in einem Land leben, indem das Phänomen der "working poor people" definitiv angekommen ist. Die Schere zwischen reich und arm wird immer größer und der soziale Zusammenhalt in unserer Gesellschaft droht zu bröckeln. Hier stehen Politiker, Arbeitgeber und Arbeitvertreter in der Pflicht ihre soziale Rolle wahrzunehmen.

- Aus diesen Gründen fordern wir die Regierung und das Parlament dazu auf:
- schnellstens, gezielte und effiziente Hilfen bei Energiekosten umzusetzen,
- eine gerechte und längst überfällige Steuerreform anzugehen,
- weiterhin am Index-System festzuhalten und diesen auch anzuwenden,
- Bauspekulanten Einhalt zu gebieten und erschwinglichen Wohnraum zu schaffen,
- das Einschreiten gegen unnütze und exorbitante Gebühren bei Bankoperationen;
- über die CSSF eine striktere Überwachung der Entwicklung des Zinssatzes bei Darlehen.

Das „WIR“ im Mittelpunkt

Mit einem Investitionsprogramm für den Schienenverkehr über 7,2 Milliarden Euro wurde im Sommer 2022, das bis dato teuerste Gesetz im Parlament gestimmt. Ein solches Programm unterstreicht die Rolle der Eisenbahn als Rückgrat der Mobilität des Landes. Des Weiteren werden die sogenannten "contrats de service public" für den Personenverkehr über die Schiene und die Infrastruktur ab dem 01. Januar 2024 für 15 Jahre verlängert, der für den CFL-Busbereich für 10 Jahre. Dies kann uns an und für sich nur positiv stimmen. Dieses Votum verleiht Sicherheit für Betrieb und Mitarbeiter:innen für die Zukunft.

Das „Wir“ leben

Als SYPROLUX wollen wir die positiven Ansätze der CFL-Direktion in Zusammenhang mit dem Wohlbefinden am Arbeitsplatz der Mitarbeiter:innen nicht klein reden. Das „WIR“, welches in der Strategie der CFL-Direktion, neben dem Kunden, im Mittelpunkt steht, die Schulungen im Bereich „Leadership“ (Personalführung), die Einführung der „dialogue de sécurité“, die laufende Ausarbeitung des Aktionsplan zur Umsetzung des „Women in Rail“-Abkommens, die Initiative zum „Offboarding“ (die Vorbereitung des Übergangs vom Arbeitsleben zum Renteneintritt) sind alles positive Akzente, denen unser gebührender Respekt gilt.

Doch können wir als Eisenbahnergewerkschaft die Augen nicht vor der Tatsache verschließen, dass dieses hochgepriesene „Wir“ in mehreren Dienstzweigen, bedingt durch eine schon fast hermetische Le(ä)hmschicht, noch nicht zu der jeweiligen Obrigkeit durchgedrungen ist. Das Gleiche gilt für neue Bestimmungen oder bindende Entscheidungen der Zentraldelegation, wo wir uns als Sozialpartner fragen, ob diese überhaupt im Management wahrgenommen, bzw gelesen werden. Dies ist nicht nur, in unseren Augen, ein eklatantes Fehlverhalten seitens der Hierarchie, sondern ebenfalls ein flagranter Mangel an Respekt gegenüber Arbeitnehmervertretern und des Sozialdialogs als solchem. Mitarbeiter:innen und Vertreter:innen des Personals sind mehr als nur Nummern, die sich zum Dienst melden. Der Stolz Eisenbahner:in zu sein schwindet, demnach müssten die Alarmglocken auf irgendeiner Ebene ganz gewaltig schrillen. Will man verhindern, dass die innerliche Kündigung sich ausbreitet, wird es Zeit ein Umkehrschub einzuleiten, doch nicht beim „Lampisten“, sondern auf der Ebene des Middle-Managements.

Verantwortung übernehmen und Sozialdialog leben

Als SYPROLUX fordern wir vehement, dass:

- bei der Schaffung zusätzlicher bzw neuer Arbeitsposten oder neuer Arbeitsprofile im Laufe eines Effektiv-Jahres müssen diese vorab mit der Zentraldelegation abgeklärt bzw abgesprochen werden,
- das obligatorische Abhalten von sogenannten „examen de promotion“, bzw letztes Laufbahnexamen im 5 Jahrestakt für sämtliche Berufssparten der CFL. Dies im Sinne einer gesunden und motivierenden beruflichen Entwicklung des/der Mitarbeiters/in,
- kurzfristige Dienstplanänderungen dem Personal persönlich per Telefon mitgeteilt werden müssen,
- eine Aufwertung der I- und A-Laufbahn angestrebt wird, da in diesen die Aufgaben stets komplexer und sicherheitsrelevanter werden,
- sämtliche Berufe, deren Mitarbeiter:innen über eine Fahrlizenz, sowie einer ACH (attestation complémentaire harmonisée des conducteurs de train) verfügen, müssen, als Fahrpersonal eingestuft werden und die damit verbundenen Arbeitsbestimmungen sind anzuwenden,
- dem Abbau verschiedener I-, A-, M und S-Posten Einhalt geboten wird und nicht mit einem einfachen Federstrich in einen B- oder D-Posten umgewandelt werden können,
- dass das geplante „Comité de Suivi“ die Umsetzung der „tableaux de service“ im Service MI genauestens verfolgt. Sollten etwaige Anpassungen getätigt werden, können diese nur in Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern umgesetzt werden. Wir bestehen ebenfalls auf das Erstellen einer ersten Bilanz Ende 2023, welche ebenfalls der Zentraldelegation vorgelegt werden muss,
- zügig ein neuer Vorschlag zur Neufassung des Regelwerks zum Bereitschaftsdienst (IG15) vorgelegt wird. Des Weiteren fordern wir eine kontinuierliche Information in Bezug auf das Voranschreiten der Arbeiten, sowie ein Follow-up der Umsetzung, samt Bilanz nach 1 Jahr ab der Einführung. Der Bereitschaftsdienst muss ebenfalls mit den geltenden Arbeitsbestimmungen in Einklang sein.

CFL-Busfahrer:innen sind sehr wohl Eisenbahner:innen

Als SYPROLUX haben wir absolut kein Verständnis für das derzeitige Verhalten der BU-Obrigkeit. Derzeit mehrten sich die Verstöße gegen geltende Vorschriften für Berufsfahrer. Aus unserer Sicht geschieht dies mittlerweile willentlich und wissentlich.

Als SYPROLUX fordern wir deshalb, dass:

- das Erstellen der Umlaufpläne, samt informatischem Tool, Prozeduren und Kriterien einem Audit unterzogen wird, um Unregelmäßigkeiten zu dokumentieren und vor allem zu beheben,
- für das Jahr 2023 endlich eine große Bipartite BU, anlässlich welcher alle Probleme im BU schonungslos offen gelegt werden, und wo man den wahren Sozialdialog wieder in den Vordergrund stellt, zu Stande kommt,

- die Wiedereinführung des 19-Wochen-Schemas für die Kolleg:innen, die in einem „roulement“ geführt werden, schnellstmöglich erfolgt. Dies wurde vom aktuellen Dienstchef des BU schon am 02. März 2020, anlässlich einer Informationsversammlung im Busbetrieb unter gewissen Voraussetzungen in Aussicht gestellt. (z.B. Abschluss der Baustelle Tram Richtung LTB, Reorganisation des RGTR). Diese Voraussetzungen sind schon längst erfüllt, jedoch kann (oder will) sich der Dienstchef nicht mehr an seine einstigen Worte erinnern.

Wie lange noch?

Das Sicherheitsgefühl eines Menschen ist schwer einzuschätzen, da es als subjektiv gilt. Aus diesem Grund kann man sich rein auf die Anzahl an Übergriffen, Delikten und Fehlverhalten basieren, um in etwa ein Bild der Sicherheit im ÖPNV zu zeichnen. In diesem Sinne begrüßen wir als SYPROLUX die Schaffung einer CFL internen App, welche das Erstellen eines sogenannten CIS (constat incident sûreté) erleichtern soll.

Doch seit der Einführung des Gratis ÖPNV und der Covid-19-Pandemie ist das „comité de pilotage sécurité dans les transports publics“ in der Versenkung verschwunden. Doch genau dieses Gremium, unter der Federführung des Mobilitätsministeriums und in welchem sämtliche Transportakteure, Gewerkschaften, Staat und Polizei vertreten sind, soll eine Neufassung des Gesetzes von 2009 zur Sicherheit im ÖPNV ausarbeiten. In diesem Text soll ebenfalls der Zuständigkeitsbereich der Zugbegleiter:innen verankert werden.

Währenddessen eskaliert die Lage auf dem Terrain, die Zahl der Übergriffe dem Personal und den Kunden gegenüber steigen im gleichen Masse wie die Gewaltbereitschaft bei manchen Nutzern des ÖPNV.

Als SYPROLUX fordern wir deshalb, dass:

- mit Nachdruck die Schaffung einer, seit langem geforderten und schon zugesagten, Polizeieinheit, die für den Bereich „öffentlicher Transport“ zuständig ist,
- das „Comité de pilotage Sécurité dans les transports publics“ endlich die Neufassung des Gesetzestextes zur Sicherheit im ÖPNV vorlegt,
- dass sich die Polizei mit den Trägern des ÖPNV auf die gleiche Auslegung bestimmter Begriffe verständigen und gleichzeitig eine Kartografie erstellen soll, welche etwaige Hotspots identifiziert,
- ein strengeres Strafmaß bei tätlichen und verbalen Übergriffen gegenüber Bediensteten des öffentlichen Transportes und vor allem zügige Prozessverfahren eingeleitet werden, damit die Opfer ein gewisses Mass an Gerechtigkeit erfahren und mit den Geschehnissen abschliessen können,
- weiterhin alles unternommen wird, um den Aggressionen Einhalt zu gebieten (systematisches Anzeigen der Täter) und eine sorgfältige Betreuung aller Mitarbeiter:innen, die Opfer eines Übergriffs, zu Gute kommt.



Photos by PIX

Wir gedenken unseren Verstorbenen

Kerger-Stoffel Marie-Rose	Bettembourg
Goebel-Atten Charlotte	Bettembourg
Colles Albert	Norden
Juncker Alphonse	Luxembourg
Wandivinit Roland	Bettembourg
Schons-Friederich Josette	Osten
Pleger-Cannels Denise	Norden
Eipers-Funck Catherine	Osten
Jopa François	Bettembourg
Haas Robert	Luxembourg
Back Arsène	Norden/Ettelbrück
Weirich-Fries Pauline	Osten
Schmit Gustave	Luxembourg
Kimmes Emile	Luxembourg
Schmit-Glorieux Genevieve	Luxembourg
Fischbach Marcel	Taxis
Graf-Menu Josiane	Pétange
Thill-Pletgen Anne	Luxembourg
Faber Ernest	Luxembourg
Stephany-Braun Georgette	ACAP
Schroeder Georges	Bettembourg
Hirtt-Hirtt Elisabeth	Osten
Gilbertz Richard	Luxembourg
Streicher-Mutsch Henriette	Luxembourg
Schroeder-Wallers Ria	Ettelbruck
Bintener-Bintz Marie	Luxembourg
Nosbusch Robert	Norden/Ettelbrück
Kieffer-Barten Rosalie	Luxembourg
Peters-Esch Marie-Jeanne	Pétange
Basch René	Bettembourg
Cillien Jean-Pierre	Pétange
Heusbourg-Fassbender A.	Ettelbruck
Herman-Laroche Marga	Pétange
Weber Ernest	ACAP
Lyska-Cofalla Lydia	ACAP
Schiltz Marc	Ettelbruck
Weber Ernest	Pétange
Scheuer-Storck Suzanne	Osten



Goerens Victor	Luxembourg
Remy-Molitor Lydie	Osten
Lentz-Gils Anne	Norden/Ettelbrück
Eyschen René	Luxembourg
Scheer-Hurt Marie	Camion
Losch-Huynen Antoinette	Pétange
Schroeder Pierre	Osten
Keipes-Wildschutz G.	Attert
Bevilacqua Bruno	Bettembourg
Thesen Charles	Bettembourg
Junker Nina	Bettembourg
Laschette-Bourg Josiane	ACAP
Gierden Mathias	Pétange
Dalscheid Guillaume	Luxembourg
Faber Roger	Luxembourg
Waldbillig René	Bettembourg
Hirtt Léon	Pétange
Zimmer-Wahl Josette	Pétange
Würth-Stoltz Alexandra	Luxembourg

Putz Albert	Esch/Alzette
Muller Félix	Osten
Lucas Armand	Luxembourg
Dalscheid-Bertemes Marie	Luxembourg
Masselter Charles	Luxembourg
Weber Georges	Luxembourg
Frisch Joseph	ACAP
Krier-Haas Elise	Luxembourg
Hoffmann-Disiviscour H.	Pétange
Einsweiler Albert	Luxembourg
Pott-Dosser Georgette	Luxembourg
Weicker-Schintgen Manon	Osten
De la Hamette Mariette	Bettembourg
Vandivinit René	Luxembourg
Dillmann Robert	Bettembourg
Grün Joseph	Pétange
Reichling Johny	Bettembourg
Fischbach Camille	Bettembourg
Goergen-Schmit Marthe	Osten
Schimberg-Jost Elisabeth	Pétange

Thilgen-Schmitz Marie- Th..	Luxembourg
Schiltz-Becker Melanie	Luxembourg
Wintringer Jean-Pierre	Attert
Thilgen Emile	Luxembourg
Stein-Mertes Paulette	Esch/Alzette
Hoffmann Constant	Norden
Faber Nico	Pétange
Hilbert Jean	Luxembourg
Colbett-Weimichkirch Lily	Bettembourg
Rieff-Closs Andrée	Esch/Alzette
Mellina Nicolas	Pétange
Zeien-Funk Marie	Luxembourg
Wilmes Joseph	Pétange
Keiser Léon	Pétange
Serres-Meisch Marie-Th.	Norden/Ettelbrück
Walesch Marco	Pétange
Lemmer Ernest	Luxembourg
Lutgen Emile	Pétange
Steffen-Dustert Eve	Osten
Peters Jean	Pétange





Questions à l'ordre du jour de la prochaine réunion auprès du Chef de Service AV, en date du 15 décembre

Activité Voyageur PAT

1. Les délégués du personnel désirent savoir ce que le Chef de Service envisage de faire pour remonter le moral des agents PAT? Actuellement l'ambiance est très mauvaise. Un nombre important d'agents envisagent de quitter le service ou même de quitter la CFL.

À ce même sujet les délégués du personnel désirent prendre connaissance de l'avancement de la refonte du projet de loi concernant "la sécurité dans les transports publics" du point de vue sanctions pour les usagers présentant un comportement inadéquat.

2. Les délégués du personnel désirent savoir s'il existe une caméra de surveillance dans la salle de dépôt des objets trouvés ou un autre système de surveillance et d'anti-vol? Notre demande est repose sur le fait que, quand un PAT trouve un objet de valeur pendant la nuit, qui est trop grand pour le mettre dans une enveloppe, l'objet reste visible pour tout le monde dans la case. Y aurait-il la possibilité d'équiper cette salle des dispositifs nécessaires.
3. Les délégués du personnel demandent, s'il serait possible d'annoncer les campagnes de contrôles dans le futur.
4. Les délégués du personnel désirent savoir si des changements / modernisations dans nos locaux Pat ont été accordées.

Activité Voyageur Guichet

5. Les délégués du personnel désirent savoir pourquoi le callcenter est en charge de l'organisation des transports PMR et des réservations de groupes? À cause de ce surplus de travail, toutes les autres tâches ne peuvent être exécutées comme il le faudrait.
6. Les délégués du personnel revendiquent une formation plus approfondie en dehors du callcenter pour ne pas déranger le travail des collègues.
7. Les délégués du personnel sont inquiets concernant le Vidéocall. Les agents concernés craignent des gros problèmes concernant la protection des données. De nos jours tout peut être copié et transformé.

8. Les délégués du personnel demandent au Chef de Service de trouver une solution concernant les problèmes techniques (PC, imprimante) et de programmation (télésales). Une modernisation est fortement nécessaire. Y aurait-il une possibilité que l'avis des agents concernés serait pris en compte.
9. Les délégués du personnel désirent savoir où en est le projet chauffage/climatisation du guichet? Après le renouvellement du callcenter, il reste encore des problèmes à régler notamment concernant l'étanchéité des fenêtres, le réglage du chauffage (trop froid ou trop chaud) et des lampes (allumer/éteindre séparément) ceci dans le but d'économiser de l'énergie dans l'entreprise.

Activité Voyageur Parking

10. Les délégués du personnel désirent savoir si le projet du parking à Rodange débutera en janvier 2023 pour les agents concernés ?

Les délégués du SYPROLUX

**Dionisio BATTISTA, Sven LASCHETTE
Fabrice BICHLER, Patrice KLEIN, Jennifer GUNN**

DENG KONTAKTLEIT AM AV



DIONISIO BATTISTA
Délégué Titulaire
+352 621 306 501
nizio@pt.lu



SVEN LASCHETTE
Délégué Titulaire
+352 621 423 910
svenlaschette@me.com



FABRICE BICHLER
Délégué Suppléant
+352 691 901 905
fbichler@pt.lu



PATRICE KLEIN
Délégué Suppléant
+352 691 381 881
durensbech@gmail.com



QUESTIONS PROPOSÉES AU CHEF DE SERVICE



QUESTIONS PROPOSÉES AU CHEF DE SERVICE

Questions à l'ordre du jour de la prochaine réunion auprès du Chef de Service GI, en date du 15 décembre

Partie EI

1. Dans la réunion du 03/10/2022, lors de la discussion sur l'effectif du PDL, une qualification de 2 agents pour décembre a été promise. Jusqu'à présent (fin novembre) il y a seulement 1 agent en formation au PDL. La situation d'effectif et l'occupation des postes au PDL n'est pas digne d'un poste de sécurité.
2. Quel est l'état actuel concernant la discussion des responsabilités et limites d'action des chefs de circulation en cas normal et en cas de chantier au PDL. Une réunion a eu lieu il y a quelques mois où des améliorations ont été promises.

Partie MI

Les délégués du personnel demande de procéder aux rectifications suivantes au PV de la réunion du 05/10/22:

Point 1.1 rapport provisoire:

Les délégués du personnel demandent de pouvoir consulter la note de publication de tous les postes concernés (Coordinateur District Sud, Formateur, ...)

Point 1.3 rapport provisoire:

« Il n'est plus nécessaire qu'un agent MI encadre la campagne » n'est pas correcte vu que sur toutes les dernières campagnes il y avait la présence d'un agent MI pendant toute la campagne. En plus, faire circuler un train de désherbage sans la présence d'agent ayant la connaissance locale nous pose un problème de sécurité.

Point 1.6 rapport provisoire:

État d'avancement de ce dossier.

Astreinte de neige (Schnéiastreinte)

Les délégués du personnel se voient à nouveau contraints de faire le point sur ce sujet :

Steiererklärung liicht gemat!!!

Wann dir Hëllef bei äerer Steiererklärung
braucht, zeckt net a rufft un.
Weider Informatiounen um
Tel. Basa-1289 oder 22 67 86-1

Il y a des différences d'application pour gérer les listes d'astreinte dans les brigades et les districts. Pourquoi n'existe-il pas de méthode uniforme pour le service MI quant au rythme, de la procédure d'inscription, etc. ? En plus les délégués du personnel ont eu connaissance d'une liste d'astreinte complétée par des agents externes de la société Protection Unit. Les délégués du personnel se posent la question quant à la sécurité et à l'encadrement de ses agents qui travaillent sous la responsabilité d'un agent CFL ? (Connaissances locales, instruction de sécurité pour travaux dans les alentours des voies, langues parlées et comprises) Les délégués du personnel s'opposent formellement et fermement à cet outsourcing et demandent de revoir cette liste immédiatement. Dans le passé, il a été fait régulièrement appel à d'autres unités pour combler d'éventuelles lacunes dans les listes. Pourquoi un tel appel n'a-t-il pas été lancé ?

Sécurité pour travail en hauteur

Les délégués du personnel demandent qui est responsable du suivi et de l'élimination des contestations relevées lors des contrôles annuels des équipements d'anti-chutes sur les mâts GSMR/BGT ? Effectivement les mêmes contestations sont reprises depuis plusieurs années, et les CFL risquent de recevoir un avis négatif de l'organisme agréé. Quelles sont les conséquences de cet avis négatif ?

Les délégués du SYPROLUX

Yves BIRCHEN, Katja FELTEN, Luc PLIER,
et David BOLLENDORFF

Ed MALLINGER, Nelson COSTA, Romain LIBER,
François DUHR et Marc LANGERS

... äere Spezialist fir de Wunnraum

ENTREPRISE DE TOITURE
WELTER JEANNOT

IMMOBILIÈRE
WELTER JEANNOT

10, route d'Arlon
L-9180 Oberfeulen
Email: weljea@pt.lu

GSM: 621 148 941
Tél.: 81 28 26
Fax: 26 81 01 32

... Hand an Hand fir optimalt Wunnen

Questions à l'ordre du jour de la prochaine réunion auprès du Chef de Service TM, en date du 13 décembre

Les délégués du personnel du SYPROLUX prennent la respectueuse liberté de vous soumettre les points suivants se rattachant à l'objet mentionné ci-dessus:

1. Les délégués du personnel demandent à ce que les conditions de travail soient respectées en cas de remplacement en cas de force majeure (AC). Une formation RH pour les agents des secrétariats locaux semble faire défaut. Les délégués du personnel estiment qu'une telle formation serait de mise.
2. Vu la situation actuelle sur la ligne du Nord et l'introduction de l'horaire mobile dans de nombreux services nous réitérons notre demande de pouvoir travailler de façon plus flexible à l'atelier central.
3. Quel est le plan d'occupation des tours prévus des CDM et où peut-on trouver la légende des différents tours figurant au plan de service. (p.ex. S5 ou N6) ?
4. Quel est le minimum d'agents d'une équipe de manœuvre afin de pouvoir garantir la sécurité et l'exécution de la charge de travail?

5. Les délégués du personnel désirent être informés sur la situation des journées improductives à l'AC et pour les cem.
6. Quand est-ce que les documents de l'effectif TM seront mis à disposition des délégués du personnel?
7. Quel est le futur plan de travail des coursiers ?

Les délégués du SYPROLUX

**Marc ADAM, Igor GOMES,
Georges DEMUTH et Michel SCHMITT**

DENG KONTAKTLEIT AM TM



MARC ADAM
Délégué Titulaire
+352 691 981 176
marc.adam@cfl.lu



IGOR GOMES
Déléguée Titulaire
+352 691 980 561
gomes85igor@gmail.com

Die Bahnstrecke Linz am Rhein nach Kalenborn

Die Bemühungen, eine Eisenbahnstrecke vom Rhein auf die Höhen des Westerwaldes zu verlegen, begannen bereits im Jahr 1876. Die meterspurige Bahn von Neuwied durch das Tal der Wied nach Neustadt hatte zum Zweck, die in der Region Neustadt - Flammersfeld gewonnenen Eisenerze zu den Eisenhütten in Neuwied zu transportieren. Des Weiteren sollte der Basalt aus den zahlreichen Steinbrüchen an die rechtsrheinische Bahnstrecke gebracht werden, umso die wirtschaftliche Entwicklung der ländlich geprägten Region zu fördern. Leider fruchteten die Bemühungen nicht und es kam zu keiner Entwicklung.

Jahre später wurde ein weiterer Versuch unternommen, eine kurze Streckenführung von Linz am Rhein durch das Tal der Wied zu verlegen, damit man den dort gebrochenen Basalt an den Rhein heranbringen konnte. Als die den Basalt abbauenden Unternehmen im Jahr 1902 verlaublich, dass sie jährlich 150.000 Tonnen Basalt mit der Bahn befördern wollten, war der Durchbruch geglückt.

Der Bau der 34 km langen, eingleisigen, normalspurigen Bahnstrecke von Linz, dort bestand der Anschluss an die



Die Strecke der Kasbachbahn

rechtsrheinische Bahn, über Neustadt nach Kalenborn und weiter nach Flammersfeld wurde am 6. Juli 1905 genehmigt und die Bauarbeiten begannen im April 1909.

Die Bahnstrecke verläuft ab Linz im Tal der Wied nach Kalenborn und weiter entlang dem Kasbach, daher auch die Bezeichnung Kasbachtalbahn, nach Flammersfeld. Die Bahnstrecke ist mit der Steigung von 57 ‰ eine der steilsten Bahnstrecken in Deutschland - der Höhenunterschied beträgt 300 m. Nachdem die Bauarbeiten abgeschlossen waren, eröffnete der Bahnbetrieb am 1. Oktober 1912 eröffnet.

Die großen Steigungen befinden sich in den Streckenabschnitten zwischen Kasbach und Kalenborn. Zu Beginn versahen die Zahnradampflokomotiven der Bauart T 26 den Betrieb, dieser wurde im August 1931 eingestellt, denn ab dem Jahr 1924 waren Dampflokomotiven der Baureihe 94 mit einer Gegendruckbremse im Einsatz.

Bedingt durch die Zerstörungen im Zweiten Weltkrieg wurde der Bahnbetrieb eingestellt. Nachdem die Instandsetzungsarbeiten abgeschlossen waren, wurde der Bahnbetrieb ab Linz am 13. März 1945 wieder eröffnet. Die Züge verkehrten bis Elsaff (16,8 km) und ab dem 8. Oktober 1945 wieder bis Mettelshahn (24,4 km). Der Bahnbetrieb weiter nach Flammersfeld wurde aufgegeben.

Wie des Öfteren geschildert, musste der Bahnbetrieb dem Individualverkehr weichen und der Eisenbahnverkehr wurde auf dem Abschnitt zwischen Neustadt und Mettelshahn am 14. Mai 1950 eingestellt. In den folgenden Jahren wurde der Bahnverkehr beständig ausgedünnt und am 29. Mai 1960 wurde der Personenverkehr völlig eingestellt. Es verblieb nur noch der Transport von Schmelzbasalt auf der verbliebenen Teilstrecke zwischen Linz und Kalenborn, welcher jedoch am 17. Mai 1995 ebenfalls eingestellt wurde. Die Deutsche Bahn entschied zwei Jahre später, die Bahnstrecke zwischen Linz und Kalenborn still zulegen.

Ein neues Leben einhauchen

Dank der Initiative der privaten Eifelbahn konnte diese Reststrecke aber vor dem Abbau im Jahr 1998 gerettet werden. Sehr schnell entschieden sich die Verantwortlichen am 4. April 1999, einen Tourismusverkehr auf der 8,9 km langen Bahnstrecke mit historischen Bahnmaterial ins Leben zu rufen. Zu Beginn bezeichnete man die Bahn als „Drachenland-Express“, etwas später wurde sie in „Kasbachtalbahn“ umbenannt.



Ürdingen Typ 798

Zum Einsatz kamen die auch in Luxemburg bekannten Dieseltriebwagen (Schienenbusse) Typ VT 798 Uerdingen - sie wurden von den Eisenbahnfreunden liebevoll „Roter Brummer“ genannt. Gelegentlich kommen die Dampflokomotiven bei Sonderfahrten zum Einsatz. Die Museumsbahn fährt an den Wochenenden von März bis Dezember sowie mittwochs im Stundentakt zwischen Mai und Oktober.

Nach der Ankunft im Bahnhof Kalenborn empfiehlt es sich, einen der Wanderwege zu benutzen, um dem Naturschutzgebiet „Erpeler Kirchspielwald“ und dem nahe gelegenen 430 m hohen Asberg einen Besuch abzustatten. Dem Wanderer sei verraten, dass die Kasbachtalbahn an der Alten Brauerei Steffens im Kasbachtal einen Halt einlegt - nur zu empfehlen.

Städte entlang der Bahnstrecke

Die Stadt Linz - einer der meistbesuchten Orte am Rhein - besitzt eine gepflegte historische Altstadt mit verträumten Gassen und lädt zum Verweilen ein. Der Ort wurde zum ersten Mal geschichtlich im Jahr 874 erwähnt. Wegen der vielen farblich und künstlerisch ausgestalteten Bürgerhäuser aus nahezu fünf Jahrhunderten in der Altstadt, trägt die Stadt auch die Bezeichnung „Die Bunte Stadt am Rhein“. Es sei noch erwähnt, dass sie die Stadtrechte um das Jahr 1320 erhielt und ein Teil der massiven Stadtbefestigungsmauer mit Stadttor ist noch erhalten, zwei von den vier erbauten Türmen stehen ebenfalls noch.

Die im Jahr 1214 geweihte Kirche St. Martin Kirche weist spätromanische und frühgotische Bauperioden auf, von hohem Interesse sind ihre spätromanischen Wandmalereien. Die Besichtigung der kurfürstlichen Burg Linz, auch als Erzbischöfliche Burg bezeichnet, sollte auf dem Besuchsprogramm stehen, wie auch die im Jahr 1365 erbaute Zoll-Burg.

Der Ort Kalenborn wurde erstmals urkundlich im Jahr 1209 erwähnt und erhielt seinen Bahnhof im Jahr 1912, als der Transport von Basalt auf der neubauten Bahnstrecke Linz nach Flammersfeld begann. In der direkten Nachbarschaft erkennt man die flache Gebirgskuppel mit dem 430 m hohen Asberg, das Alter des dort gebrochenen Alkaliolivinbasalts wird auf 24 Millionen Jahre geschätzt. Der Abbau begann im Jahr 1881 und der Transport hinunter zum Rhein wurde zunächst mittels Pferdefuhrwerken und später durch eine Seilbahn bewerkstelligt, bevor die Eisenbahn ihren Dienst begann. Der Basaltabbau endete in den 1970er Jahren.

Marcel OBERWEIS



Die Altstadt von Linz

Quellenhinweise:

1. [https://de.wikipedia.org/wiki/Asberg-\(Westerwald\)](https://de.wikipedia.org/wiki/Asberg-(Westerwald))
2. <https://www.waellerbote.de/2021/04/22/die-kasbachtalbahn-das-steilstrecken-bahnerlebnis/>
3. Kasbachtalbahn - Eifelbahn Verkehrsgesellschaft MbH

„... und den Armen überlassen wir nur die Krümel.“

Anlässlich der 27. Klimakonferenz in Scharm El-Scheich 2022 hat der Generalsekretär der Vereinten Nationen, António Guterres, mit seinem dramatischen Appell: „Wir sind auf dem Highway zur Klimahölle - mit dem Fuß auf dem Gaspedal“. Der verzweifelte Hilferuf wird von der Gemeinschaft der Wissenschaftler unterstützt, welche ihrerseits vor den schwerwiegenden Folgen der Erderwärmung warnen.

Da ich die Klimadiskussion seit dem Jahr 1972 intensiv verfolge, habe ich mich angesichts der Tagung in Ägypten an die Konferenz in Rio de Janeiro, dem „Erdgipfel“ im Jahr 1992 erinnert. Damals wurde die Klimarahmenkonvention der Vereinten Nationen verabschiedet, deren Hauptpunkt in der Forderung bestand, alle Anstrengungen zu unternehmen, die Erderwärmung auf unter 1,5 Grad C zu begrenzen. In jenem Jahr lebten 5,5 Milliarden Menschen auf der Erde und nach UN-Angaben bevölkerten 8 Milliarden Menschen den Planeten am 15. November. Hinsichtlich des ökologischen Fußabdruckes muss jedoch eingeräumt werden, dass dieses Mehr an Menschen die bestehenden Ungerechtigkeiten noch erhöht - denn fast die Hälfte der globalen CO₂-Emissionen werden von nur zehn Prozent der Weltbevölkerung mit dem höchsten Einkommen verursacht.

Nach Angaben der Deutschen Stiftung Weltbevölkerung leben 1,43 Milliarden Menschen in Afrika im Jahr 2022 und bis zum Jahr 2050 werden es etwa 2,5 Milliarden Menschen sein - dies bei steigender prekärer Nahrungsmittelversorgung. Wenn die reichen Ländern sich nicht aufraffen und sich den brennenden Problemen u.a. Bildung, Wasser, Infrastrukturen, gerechter Handel, ertragreiche Agrarflächen und Ernährung sowie Frauenrechte in Afrika zuwenden, dann wird der Migrationsdruck hin zum Norden unvorhersehbare Folgen haben.

Das vereinbarte 1,5-Grad C Ziel ist nicht mehr zu halten

Angesichts der sich in einem erschreckenden Maß häufenden Klimakatastrophen u.a. Dürren mitsamt den Hungersnöten, Schlammlawinen und Überschwemmungen, verheerende Waldbrände, Gletscherschmelzen und steigender Meeresspiegel, kämpft die Menschheit den Kampf des Lebens und wird ihn verlieren. Die Kipppunkte werden der Reihe nach „geknackt“ - das Klimachaos wird unumkehrbar.

Obschon wir diese Fakten kennen, erhöhen sich die Treibhausgasemissionen weiter, die CO₂-Konzentration hat mit 417 ppm einen neuen Rekord erreicht. Es möge darauf hingewiesen werden, dass die globalen CO₂-Emissionen im Jahr 2022 nach dem Rückgang im Jahr 2020, bedingt durch die Corona-Pandemie, den Wert von 40,6 Milliarden Tonnen CO₂ erreichen - etwas weniger als im Jahr 2019 mit 40,9 Milliarden Tonnen CO₂.

Anlässlich der Pariser Klimakonferenz wurde mit viel Applaus das Ziel vereinbart, die globale Erwärmung bis zum Jahr 2100 auf 1,5 Grad C im Vergleich zur vorindust-

riellen Zeit zu begrenzen. Sollen die globalen menschengemachten CO₂-Emissionen bis zum Jahr 2050 auf null sinken, dann müssten die Emissionen durchschnittlich jährlich um 1,4 Milliarden Tonnen CO₂ verringert werden. Am Klimagipfel COP27 wurde jetzt verlautbart, dass die von den Vereinten Nationen geforderten Pläne zur Verringerung der Erderwärmung bei weitem nicht ausreichen. Dem IPCC zufolge befindet sich die Welt statt auf dem Weg hin zur Begrenzung der Erderwärmung auf maximal 1,5 Grad C auf dem Pfad hin zu 2,7 Grad C.

Die sich erhöhende Erwärmung der Atmosphäre bedeutet auch, dass wichtige Elemente des Erdsystems „kippen“ und sich irreversibel verändern, mit der Folge, dass sich Kettenreaktionen in Gang setzen und zu globalen Instabilitäten führen. Diese Risiken betreffen u.a. das Eisschild in der Antarktis, der Permafrost, die thermohaline Zirkulation (der Golfstrom ist ein wichtiges Teil davon) und der Amazonasregenwald. Die Veränderungen dieser Systeme geschehen nicht zeitgleich und können andere Teile des Erdsystems in Mitleidenschaft ziehen - es kommt zu einer positiven Rückkopplung.

Dem rezenten Bericht der Weltorganisation für Meteorologie (WMO)¹ entnimmt man, dass die vergangenen acht Jahre die wärmsten Jahre seit den Wetteraufzeichnungen im Jahr 1880 sind. Die WMO weist darauf hin, dass der Klimawandel sich mit katastrophaler Geschwindigkeit vollzieht und die Lebensgrundlagen auf allen Kontinenten zerstört. Es ist deshalb nur logisch, dass sich die Klimaexperten dahingehend einig sind, dass tiefgreifenden Maßnahmen benötigt werden, um die globale Erwärmung auf deutlich unter zwei Grad C zu halten. Wenn jedoch „die Gemeinschaft der Umweltverschmutzer“ dies nicht erkennt, dann wird klar: „Wir haben die Chance verpasst. Die Menschen in den Entwicklungsländern werden die volle Wucht des Klimawandels erleben, aber die Auswirkungen werden die Festen der Reichen erbeben lassen.“

Wo bleiben die versprochen Milliarden Euro für die Bekämpfung des Klimawandels?

Anlässlich der COP 15 in Kopenhagen im Jahr 2009 wurde der Prozess „loss and damage“ eingeführt. Mit hehren Worten äußerten sich die Industrieländer an der Pariser COP 21, den Entwicklungsländern ab dem Jahr 2020 jährlich 100 Milliarden US-\$ zur Bewältigung der Klimakrise zur Verfügung zu stellen. Die Diskussionen der COP 26 in Glasgow unterstrichen, dass den Entwicklungsländern zur Umsetzung ihrer Verpflichtungen im Rahmen des Klimawandels mehr als 2.000 Milliarden US-\$ bis zum Jahr 2030 bereitgestellt werden müssten.

Nunmehr wurde an der COP 27 in Scharm El-Scheich festgestellt, dass die Versprechen nicht eingehalten wurden, als Gründe wurden die Corona-Pandemie, die stagnierende Weltwirtschaft und die Invasion der Ukraine angeführt. Dem Internationalen Währungsfonds zufolge werden jedoch pro Minute 11 Millionen US-\$ (mehrere 100 Milliarden US-\$ pro Jahr) an Subventionen für die Produktion

und das Verbrennen von Erdöl, Erdgas und Kohle gezahlt. Darf ich einflechten, dass die Kosten für den Wiederaufbau der kriegszerstörten Ukraine anlässlich des deutsch-ukrainischen Wirtschaftsforums (im Oktober 2022) auf 750 Milliarden Euro geschätzt wurden. Sollte man daran erinnern, dass die 46 am wenigsten entwickelten Länder mit ihren 500 Millionen Menschen nur für ein Prozent der globalen klimaschädlichen Emissionen verantwortlich sind?

In ihrer Rede führte Mia Mottley, Präsidentin des Inselstaats Barbados in Scharm El-Scheich aus, dass in ihren Augen der Süden immer noch auf die Gnade des Nordens angewiesen sei. Ist es nicht verwerflich, dass die reichen Industriestaaten bei einer Kreditaufnahme ein bis vier Prozent Zinsen zahlen und die Entwicklungsländer bis zu 14 Prozent und mehr? 2° Angesichts dieses dringenden Aufrufes können wir es uns nicht mehr erlauben, die Klimakatastrophen im globalen Süden zu übersehen. Sind wir uns denn bewusst, dass mehr als 70 Prozent der Flüchtlinge und Vertriebene, nach Angaben der Flüchtlingsorganisation der Vereinten Nationen (UNHCR), aus Ländern stammen, die den Folgen des Klimawandels besonders schlimm ausgesetzt sind? Laut dem „World Resources Institute“ leben mehr als 3,3 Milliarden Menschen in den Gegenden, die besonders unter den Folgen des Klimawandels leiden: „Nur weniger Dürren, Überschwemmungen,

Hunger und Missernten und Ressourcenkonflikte bedeuten mehr Sicherheit für alle Menschen auf dem Planeten“.

Wir verlieren kostbare Zeit auf dem Weg zum 1,5-Grad-C Ziel

In der Abschlusserklärung der COP 27 wurde die Wiederbelebung des versprochenen Fonds für klimabedingte Schäden beschlossen, welcher die unabwendbaren Folgen der Erderhitzung u.a. der steigende Meeresspiegel und die Ausbreitung der Wüsten abfedern soll - man spricht von Hunderten Milliarden Euro in den kommenden Jahren. Der UN-Generalsekretär unterstrich die Dramatik der Lage mit der Aussage: „ Unser Planet ist in der Notaufnahme. Wir müssen die Emissionen drastisch verringern und dies anzugehen hat die Klimakonferenz versäumt.“

Es bedarf keiner weiteren COP - wir benötigen vielmehr eine Allianz der Willigen, welche wirklich den ernsthaften Klimaschutz betreiben wollen. Nur so können wir die großen gesellschaftlichen und ökologischen Krisen unserer Zeit u.a. den Biodiversitätsverlust, den Klimawandel, die Ausmerzungen der Ungerechtigkeiten und die Verschmutzung der Umwelt bewältigen. Das ausgemachte Ziel ist der Aufbau einer neuen nachhaltigen und sozial gerechten Gesellschaft d.h. den Armen nicht die Krümel überlassen.

Marcel OBERWEIS

Quellenhinweise:

1. <https://www.solarify.eu/2022/11/08/226-wmo-acht-waermste-jahre-seit-beginn-der-aufzeichnungen>
2. <https://www.handelsblatt.com/dpa/premierministerin-von-barbados-mit-flammender-rede-bei-un-klimakonferenz/28793784.html>

Das Kinderferien- und Sozialwerk des SYPROLUX wünscht Ihnen für die folgenden Feiertage alles Gute

Das Kinderferien- und Sozialwerk, welches 1965 ins Leben gerufen wurde, brachte es seit 45 Jahren fertig, dank der finanziellen Hilfe aller Mitglieder, mehr als 3.000 Kindern preiswerte, schöne und lehrreiche Ferien zu ermöglichen. Aus organisatorischen Gründen organisiert das Kinderferien- und Sozialwerk selbst keine Ferienkolonien mehr, gewährt jedoch eine Unkostenbeteiligung von maximal 500 € für das laufende Jahr, für die Kinder und Enkelkinder der Mitglieder, die an einer Ferienkolonie einer der drei anerkannten offiziellen Organisationen, des Roten Kreuzes, des SNJ, oder der CARITAS teilnehmen.

Wir gewähren auch eine maximale Gesamtrückerstattung des laufenden Jahres von 300 € für Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule von **INTELLEGO und d'STÄIP**.

Eine der Haupteinnahmequellen des Kinderferien- und Sozialwerkes bilden die Spenden für die Neujahrswünsche, die in unserer Zeitung „Transport“ veröffentlicht werden. Das Kinderferien- und Sozialwerk bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Spende auf das SYPROLUX-Konto zu überweisen. Die Neujahrsgratulations werden in den ersten TRANSPORT-Nummern 2023 im Januar veröffentlicht.

Wir bedanken uns für Ihre Unterstützung und Ihr Verständnis.

Die Verwaltungskommission des Kinderferien- und Sozialwerkes

BCEELULL LU07 0019 1000 0453 4000

USIC Euro Group Meeting in Luxemburg

Vom 10. bis zum 12. November fand in Petingen die diesjährige Generalversammlung vom USIC Euro Group statt.

An der Versammlung nahmen Vertreter aus den Ländern Tschechien, Dänemark, Deutschland, Großbritannien, Schweiz, Luxemburg sowie Österreich teil. Bei Österreich sei zu sagen, dass sie nach einer vierjährigen Pause erstmalig wieder teilnahmen. Luxemburg wurde vertreten durch Josy Bourgraff und Guy Herr.

Am 10.11. stand die Anreise der Teilnehmer auf dem Programm, die Sitzung war für Freitagmorgen angesagt. Am Nachmittag war dann eine Sonderfahrt mit dem Zug nach Fond de Gras programmiert, mit anschließender Besichtigung des Freilichtmuseums, bei welcher den Teilnehmern die Geschichte der Eisenerzgewinnung im Fond de Gras erklärt wurde.

Abgeschlossen wurde das Meeting mit einem gemeinsamen Abendessen.

Zusammenfassung der diesjährigen Generalversammlung

Der Bericht der Generalversammlung von 2022, welche letzte Jahr in Prag stattfand, wurde einstimmig angenommen.

Standen letztes Jahr coronabedingt nur wenige Veranstaltungen auf dem Programm, war das diesjährige Programm gut gefüllt.

2022 fanden folgende Veranstaltung statt:

- Badminton: 28.07 - 31.07 in Berlin
- Am Turnier nahmen 4 Länder teil - Sieger: Deutschland vor der Schweiz und Dänemark
- Bowling: 23.09 - 25.09 in Wigan
- Am Turnier nahmen 4 Länder teil - Sieger: Deutschland vor Tschechien und Dänemark
- Fußball: 23.06 - 24.06 in Modrá u Decína
- Freundschaftsspiel zwischen Deutschland und Tschechien. Ergebnis: 2-2
- Golf: 03.09 - 05.09 in Helsingør
- Am Turnier nahmen 2 Länder teil - Sieger: Dänemark vor Tschechien
- Orientierungslauf: 03.09 - 05.09 in Helsingør
- An der Veranstaltung beteiligten sich 3 Länder - Sieger: Tschechien vor der Schweiz und Dänemark
- Schach: 15.09 - 18.09 in Berlin
- Am Turnier nahmen 5 Länder teil - Sieger: Deutschland vor Dänemark und Großbritannien
- Tennis: 22.09 - 24.09 in Lugano/Cadro



- Am Turnier nahmen 3 Länder teil - Sieger: Tschechien vor Deutschland und der Schweiz
- Straßenlauf: 24.09 - 26.09 in Bechovice
- Am 10-km-Lauf nahmen 9 Länder teil - Sieger: Tschechien vor Belgien und Deutschland
- Hier sei anzumerken, dass Belgien von Tschechien eingeladen wurde, offiziell sind Sie aber nicht mehr in der USIC.

Das Programm für 2023 sieht wie folgt aus:

Badminton vom 28.04 – 30.04 in Brig (Schweiz)
Bowling: USIC-Meisterschaft vom 19.07 – 23.07 in Berlin
Fußball: USIC-Finalturnier vom 05.06 – 11.06 in Albena (Bulgarien) mit einer CFL-Mannschaft
Golf: USIC-Meisterschaft – eventuell in Indien
Orientierungslauf vom 17.06 – 19.06 in Chur
Schach vom 14.09 – 17.09 in Maribo (Dänemark)
Sportschießen: USIC-Meisterschaft im November in Saint Mandrier mit einer CFL-Mannschaft
Tennis: USIC-Finalturnier vom 18.09 – 24.09 in Albena (Bulgarien)
Tischtennis vom 29.09 – 01.10 in Magglingen (Schweiz)
Volleyball vom 12.05 – 14.05 in Schwerin mit einer CFL-Mannschaft – das Datum bleibt aber noch zu bestätigen
10 km Straßenlauf vom 23.09 – 25.09 in Bechovice (Tschechien) mit CFL-Beteiligung
Die nächste Generalversammlung vom USIC Euro Group wird voraussichtlich in Österreich stattfinden.

Text & Fotos: Josy BOURGRAFF

Bilan vun der Hironn vun der Saison 2022/2023 vum FC Eisebunn 97 :



No eisem Opstig an der Saison 2021/2022 konnten mir dann d'Saison 2022/2023 an der 2ter Divisioun vum Championnat FCL (Football Corporatif Luxembourg) ufänken, wat natierlech sportlech fir eis eng grouss Erausforderung war an och weiderhin ass. Eise Kader konnten mir quantitativ an qualitativ an der Breed nach zousätzlech verbessern, wat och eng gutt Saach ass (den Duerchschnittsalter vun eiser Equippe läit bei 33,5 Joer).

Am Championnat konnten mir no der Hinronn déi 4ten Platz vun 8 Equippen an der 2ter Divisioun vum Championnat FCL beleen, dat mat 3 gewonnenen Matcher, 1 gläich gespillten Match an 3 verlueren Matcher. Eist Golferhältnis war 08:17 also hatten mer eng Golddifferenz vun - 9.

An der Coupe FCL war fir eis leider nom éischten Tour Schluss, géint eng staark Equipe vun der AS Douanes & Accises aus der 1. Divisioun hunn mir eis missen 3:0 zu Jonglénster geschloen ginn. An der Coupe de Consolation FCL kruten mir den FC ArcelorMittal aus der 3ter Divisioun zougeloust, do kënnen mir eist Gléck dann an der Réckronn op en neits versichen fir dann an där Coupe an d'Final ze kommen.

Zousätzlech hunn mir nach 2 Frëndschaftsmatcher géint aner Betriebsequippen gespillt, dobäi konnten mir jeweils géint den FC Hygiene an den FC BIL aus der 1ter Divisioun 2:2 gläich spillen.

1.	FC Pénitencier	19 Pkten
2.	SC Beruffspompjeeën	16 Pkten
3.	FC Commune Differdange	12 Pkten
4.	FC Eisebunn	10 Pkten
5.	FC Amicale Post	9 Pkten
6.	FC Spuerkees	8 Pkten
7.	AS Douanes & Accises B	4 Pkten
8.	FC AVL	3 Pkten

Dir könnt eis Aktivitéiten an Resultater suivéieren:

- www.fceisebunn97.com
- www.fupa.net/club/fc-eisebunn-97
- Facebook an Instagram

Trainingen konnten mer der 10 ofhalen, vun den Presenzen hier waren mer awer par Rapport zu den Matcher méi knapp besat, do mussen mer eis nach verbessern an méi Leit motivéiert kréien fir reegelméisseg zesummen ze trainéieren !

Samsdes den 29.01.2023 ab 13:30 kënnen mir och déi éischten Kéier no 2020 endlech erëm eisen CFL



Indoor Championnat an der Sportshal zu Weiler-la-Tour organisieren.

JC DRESCH

Lewesch Rei : Mertz Laurent, Thill David, Da Rocha Mariano Pedro, Drouet Jerry, Pepin Patrick, Dresch Claude (Spillertrainer)
Ënnescht Rei : Soares Garcia Jordy, De Jesus Pagaimo Eduardo, Sousa Ivan, Dragovic Stefan, Dos Santos Daniel, Gilbertz Tommy

(Photo:JCdresch)



Tournoi Indoor

Samschdes, de 29 Januar 2023
vun 13:30 Auer un
Hall sportif Weiler-la-Tour



SIGNITEC S.à r.l.
Signmaking Solutions



Großformatdruck, Beschriftungen, Aufkleber, Werbeplanen, Fahrzeugverklebung.
CNC - Fräse

Tél.: 26 30 55 61

www.signitec.lu

Der nächste „Transport“ erscheint am 20. Januar 2023

Redaktionsschluss ist der 13. Januar 2023

(Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden)

Transport

L-2560 Luxembourg
20A, rue de Strasbourg
Téléphone: 22 67 86-1
CFL-Basa Nr. 1289
Telefax: 22 67 09

Impression et Expédition:

Print Solutions S.à r.l., Luxembourg

Organe mensuel officiel du SYPROLUX affiliée à la Fédération Internationale des Organisations Syndicales du Personnel des Transports et à la Fédération des Syndicats des Transports dans l'Union Européenne.

La rédaction ne prend aucune responsabilité en ce qui concerne les manuscrits non commandés.

Les articles signés ne reflètent pas nécessairement l'opinion de la fédération.

Der Punktwert-Index 877,01

Seit dem 1. April 2022 beträgt der Wert eines Punktes für das Kaderpersonal 21,2003 €.

Die Haushaltszulage beträgt 8,1% bei einem Minimum von 25 Punkten und einem Maximum von 29 Punkten.

Für alle Elemente, die nicht pensionsberechtigt sind: 20,0746 €

Für die Pensionsempfänger ist die Basis ein Wert von 20,7031 €.



syprolux@pt.lu

