

Transport

Nr. 11

11. Dezember 2020

52. Joergank • 20A rue de Strasbourg • L-2560 Luxembourg Tel.: 22 67 86-1 • Fax: 22 67 09 • E-mail: info@syprolux.lu • syprolux.lu



J'ai toujours aimé le désert. On s'assoit sur une dune de sable.
On ne voit rien. On n'entend rien.
Et cependant quelque chose rayonne en silence.
(Le petit prince, Antoine de Saint-Exupéry)

**Mir wënschen Iech allegueren
schéi Feierdeeg an e gudde Rutsch
an dat neit Joer.
Bleift gesond. Mir gesinn eis!**

In Zeiten, in denen die COVID19-Pandemie noch immer weltweit grassiert und demzufolge unsere normalen Aktivitäten weiterhin nicht stattfinden können, möchte ich es trotzdem nicht versäumen allen Pensionierten und Witwen des SYPROLUX ruhige und besinnliche Feiertage zu wünschen, sowie viel Glück und Gesundheit für das Neue Jahr.

Ich hoffe, dass wir uns alle 2021 gesund und munter wiedersehen werden und so manche geselligen Stunden zusammen erleben können.

In diesem Sinne und trotz aller Umstände: Frohe Feiertage !

Bleibt gesund und bis bald
 Viviane Weis
 Kommissionsleiterin

**Le secrétariat général restera fermé du
 23 décembre jusqu'au 04 janvier**

Sie lesen in dieser Nummer

Aktuelles	2
Leitartikel	3
Chrëschdag	4
News	5
Zentraldelegation	6
Kommissionen	7
Kongress	8-11
Resolutionen	12-17
Raubbau an der Natur	18-19
Aktuelles	20

... ääre Spezialist fir de Wunnraum



10, route d'Arlon
 L-9180 Oberfeulen
 Email: weljea@pt.lu

GSM: 621 148 941
 Tél.: 81 28 26
 Fax: 26 81 01 32

... Hand an Hand fir optimalt Wunnen





Mylène BIANCHY

Allein ist alles doof!

Die Seiten des Kalenders schwinden, mittlerweile sind wir in der Mitte des Monats Dezember angelangt. Und dies in einem Jahr, welches eigentlich keines war. 2020 geht als das Jahr des Verzichts, der Entbehrung und für viele von uns des Verlustes in die Annalen ein. Ein Jahr indem ein Virus genügte, um wirtschaftliches und gesellschaftliches Leben zum Erliegen zu bringen. Doch 2020 kann man auch als ein sehr lehrreiches Jahr ansehen. An sich gibt es keinen Zweifel daran, dass der Mensch nicht für das Allein sein geschaffen ist. Wir brauchen einander. Wir brauchen das Zusammensein, das Diskutieren, den Austausch, das Verhandeln, das Streiten, das Lachen. Denn allein ist alles doof!

Resilienz und Systemrelevanz

Eine weitere Lehre der noch immer gegenwärtigen Covid-19 Pandemie ist diese Resilienz, diese Widerstandsfähigkeit, eine Art dickes Fell, das jeder einzelne von uns sich in den vergangenen Monaten angelegt hat. Denn die Hände in den Schoß legen, konnten wir nicht, denn wir, Eisenbahnerinnen und Eisenbahner sind systemrelevant. Und eben diese Systemrelevanz des Sektors des Personen- und Frachtverkehrs, welche von einem Moment zum anderen glasklar war, rückte den Beschäftigten in den Mittelpunkt. Von ihm forderte und fordert man Flexibilität, Anpassung und Ausdauer. Genau dies ruft eine Gewerkschaft auf den Plan.

Ein starkes Team im Zeichen der Kontinuität

Als SYPROLUX sind wir das Sprachrohr aller Eisenbahnerinnen und Eisenbahner. Wir setzen uns ein für die Interessen der Beschäftigten im Eisenbahnsektor und den Erhalt des Personalstatus im öffentlichen Personennahverkehr. Um diesem Aufgabenfeld gerecht zu werden, wurde die Gründung der neuen Transportgewerkschaft SYPROLUX anlässlich unseres Kongresses mit überragender Mehrheit beschlossen. An der Spitze des SYPROLUX steht ein zusammengeschweißtes Team, welches sich das Versprechen gegeben hat, die Interessen und Belange aller Eisenbahnerinnen und Eisenbahner zu vertreten und zu verteidigen. An Herausforderungen wird es uns nicht fehlen.

Eine Gewerkschaft muss sich anpassen können

Die Arbeitswelt steht nicht still. Marktwettbewerb, digitaler Wandel, technologischer Fortschritt, europäisches Regelwerk sind eine unverkennbare Realität. Wollen wir als SYPROLUX Kurs halten, so müssen wir achtsam, gewieft und proaktiv sein. Als SYPROLUX blicken wir bedacht auf die weitere Entwicklung eines effizienten, hochwertigen und vor allem sicheren Personenverkehrs über die klassische Schiene. Wir setzen auf Sozialdialog, besonders mit den politischen Verantwortlichen in Bezug auf eine Neuaufgabe der «contrats de service publics», eine Verbesserung bzw

Verschärfung der Gesetzestexte in Bezug auf die Sicherheit im öffentlichen Transport und vor allem auf den Aus- und Neubau klassischer schienengebundener Infrastrukturen.

Gemeinsam für eine bessere Mobilität, gemeinsam für die Wahrung der Daseinsfürsorge des öffentlichen Transportes

Aus diesem Grund begrüßen wir die Aussage des Mobilitätsministers François Bausch anlässlich eines Treffens Ende November, dass er der Schaffung eines «Comité d'accompagnement» zur Umsetzung des «plan sectoriel transport 2035» positiv gegenübersteht. In dieser Plattform, in welcher sämtliche Akteure des öffentlichen Transports unserer Meinung nach, vertreten sein müssen, könnte man gemeinsam weitere Bausteine für eine bessere Mobilität legen. Als SYPROLUX unterstreichen wir, die Rolle der nationalen Eisenbahngesellschaft CFL als Rückgrat eines qualitativ hohen und sicheren öffentlichen Transports.

Der Mensch darf nicht auf der Strecke bleiben

Als SYPROLUX ist uns bewusst, dass man den digitalen Wandel nicht aufhalten kann, umso mehr da wir heute schon in einem stark digitalisierten Umfeld arbeiten. Doch wichtig ist es, dass dieser digitale Wandel nur mit dem Menschen vollzogen. Dazu gehört, dass ein jeder die nötigen Mittel und Möglichkeiten erhält sich in seinem beruflichen Leben weiter zu entwickeln. Eine effiziente und konsequent ausgebaute Aus- und Weiterbildung sind für uns als SYPROLUX unumgänglich. Des Weiteren darf der digitale Wandel nicht dazu benutzt werden, um sichere Arbeitsplätze abzubauen.

Danke!

Mit diesen Zeilen möchte ich all unseren Delegierten danken, welche durch ihr Votum unserem Team ihr Vertrauen ausgedrückt haben. Am Ende erlaube ich mir noch einige persönliche Zeilen: Ich möchte unseren scheidendem 1. Vize-Präsidenten und frisch gewählten Ehrenpräsidenten Jean-Paul Schmitz meinen Dank und meinen Respekt ausdrücken für seinen unermüdlichen Einsatz im und für den SYPROLUX; für sein unerschütterliches Vertrauen und seine langjährige Unterstützung bei der Vorbereitung seiner Nachfolge auf dem Posten des SYPROLUX-Präsidenten. Sein Rat ist uns allen teuer und wir hoffen, dass wir noch viele Jahre auf seine Erfahrung und Expertise als Berater zurückgreifen können.

Ich wünsche uns allen eine besinnliche Adventszeit, geruhsame Feiertage und das Beste für das Jahr 2021. Passt auf Euch auf! Und ich hoffe, daß wir uns bald wieder von Angesicht zu Angesicht begegnen können!

Mylène Bianchy



Romain GILLEN

Chrëschttag, e Gebuertsdag mat Folgen fir d'Géigenwart an d'Zukunft

Ëm esou méi al Mënsche ginn, ëm esou méi erzielen si vun deem wat war: zum Beispill vum Krich a vu sengem Enn, vun der Gebuert vun hire Kanner an Enkelkanner. All dës Saachen aus der Vergaangenheet, sinn net einfach eriwuer, Si hu Konsequenzen an der Géigenwart an Auswierkungen an d'Zukunft.

An de Liesungen vun der Mass vun der Helleger Nuecht ginn eis och Saachen erzielt, déi an der Vergaangenheet geschitt sinn an déi vu grousser Bedeitung fir eis Géigenwart an eis Zukunft sinn.

D'Liesung aus dem Buch vum Prophét Jesaja ass en Text, dee méi wéi 2700 Joer al ass. Hien hëllt eis mat an déi Zäit, wou d'Assyrer zu enger Weltmuecht expandéiert sinn an d'Nordräch Israel erobert hunn. D'Mënschen hunn dës Zäit dirmols als Däichert erlebt. Si hunn net nëmmen ënnert de schëlme Folgen vun der Néierlag vun dësem Krich gelidden, mee och dorënner, datt Gott wäit ewech geschéngt huet. An dann heescht et, datt dëst Vollek an der Däichert en hellt Liicht gesinn huet. Jo, déi Bedréckte kënnen sech freeën an nei Hoffnung schäffen, well d'Jach, dat op hinne lung, gëtt zerbrach an d'Stiwwelen an d'Uniformen, déi mat Bluttschmier sinn, gi verbrannt. Uschlëssend gëtt de Grond dofir genannt: E Kand ass hinne gebuer. Wann et richteg ass, datt all Kand dat gebuer gëtt, e Grond zur Hoffnug a Freed ass, esou gëtt hei séier kloer, datt et sech net ëm irgendeen Kand handelt, mee datt et hei ëm en Thronfolger geet. Déi Nimm, déi dëst Kand hei kritt, gehéieren am alen Orient zum Ritual vun der Thronbesteigung. Dës gëtt wéi d'Gebuert zu engem neie Liewen gesinn.

Hei ass e Kand gebuer, dat wäert Kinnek um Thron vum David ginn an dat wäert Fridden a Recht a Gerechtegkeet bréngen. Mat dësem Kinnek fängt eppes neies un, dat sech och an Zukunft auswäit. An et ass Gott, deem dem David seng Trei zougesot hat, deem dem Vollek dës nei Zukunft schenkt an net nëmmen him, mee der ganzer Welt.

Am Evangelium ass och vun der Gebuert vun engem Kand riets, deem säi Kommen Liicht a Freed an d'Welt bréngt. Et gëtt zu Betlehem gebuer, deem Heemechtsuert vum David. An et gëtt och vun dësem Kand gesot, datt Gott him den Thron vum David gi wäert. Och hei spillt d'Weltpolitik eng Roll. Och hei ass Israel vun enger Besatzungsmuecht, de Réimer, besat. Et ass vum mächtege Kaiser Augustus a sengem Statthalter Quirinius riets. An et ass duerch déi vum Augustus veranlasste Vollekszielung, wou d'Kand zu Betlehem gebuer gëtt. Mee mir hunn et hei net nëmmen mat engem neie Kinnek ze dinn. Den Hirte gëtt dëst Kand als de vu Gott versprachene Retter verkënnecht: « Haut ass lech an der Stad vum David de Retter gebuer, hien ass de Messias, den Här ». Gott mecht elo seng Verheissunge wouer. Jo, dës Messias ass säi Jong. An dësem Kand gëtt hien selwer Mënsch.

D'Hirte maachen sech dorop hin op de Wee, fir dëst Kand ze sichen. An si fanne kee Kinnekskand a feiner Kleeung, mee e Kand vun einfacher Leit, dat a Wënde gewéckelt an enger Fudderkrëpp läit, wéi et hinne vum Engel gesot gi war: « Dir wäert e Kand fannen, dat a Wënde gewéckelt an enger Krëpp läit ». An d'Hierte verstinn dëst Zeechen. Si gleewen, datt an dësem Puppelchen Gott, deem seng Leidenschaft fir d'Mënsche a

fir de Fridden net ophéieren, bei si komm ass.

Dat ass déi Frou Botschaft, déi och eis nei op Chrëschttag zougesot ass, a mat hir dem Härgott säi Liicht a säi Fridden.

Mir stinn op dësem Fest am gewaltege Bou vun der Vergaangenheet, der Géigenwart an der Zukunft. Dee Gott, deem a sengem Jong komm ass, ass bei eis an eisem Ringem ëm d'Zukunft vun eisem Planet.

Och dëst Joer sinn Kanner gebuer, sinn eis Jongen a Meedercher geschenkt ginn an domat Neufäng. Mee dëst Joer sinn och Mënsche gestuerwen, eng ganz Parti um oder mat dem Coronavirus. Zerbrichlech, wéi d'Kand an der Krëpp.

Wéi deem, deem an der Helleger Nuecht zu Betlehem gebuer ginn ass, spéider um Kräiz gestuerwen ass, huet Gott hien net am Stach gelooss, mee hien huet hien vun den Doudegen operwéckt. An zënterhir dierfe mir drop vertrauen, datt hien och eis Verstuerwen an eis selwer am Doud net hänke loosse wäert, mee a senger Leidenschaftlechkeet fir d'Liewen an d'Heel vun eis Mënschen en neien Ufank mecht, wann alles zu Enn schéngt.

Sou loosse mir op dësem Chrëschtfest, dat mir dëst Joer wéinst de Restriktiounen an engem méi Klengen Krees musse feieren, deem eis Häerz nei grouss opmaachen, dee an der Gebriechlechkeet vun engem aarme klengen Kand bei eis wëll kommen, fir eis nei mat sengem Liicht a sengem Fridden ze beschenken.

Iech all e frout a geseent Chrëschtfest an all Guddes fir dat neit Joer 2021 !

Abbé Romain GILLEN
Aumônier

09.11.2020

Am Nachmittag tagte die Arbeitsgruppe RH (DC-restreinte), hier wurde weiter an der Einführung des CET (compte d'épargne temps) bei den CFL gearbeitet.

10.11.2020

Am Nachmittag tagte der FCPT-Zentralvorstand, hier wurden die neuen Statuten vorgestellt, des Weiteren wurde der anstehende Kongress angesprochen.

11.11.2020

Am Morgen nahm die SYPROLUX Präsidentin an einer Kommissionssitzung der CSL teil.

12.11.2020

Der SYPROLUX Vorstand versammelte sich, zwecks Abwicklung des Tagesgeschäftes. Darüber hinaus wurde der FCPT-Kongress im November thematisiert.

18.11.2020

Am Nachmittag versammelte sich die TM-Kommission, hier wurde die

Sitzung beim „Chef de Service TM“ im Dezember vorbereitet.

19.11.2020

Gegen Mittag hinterlegte eine SYPROLUX-Delegation einen Blumenkranz um den Verstorbenen zu gedenken.

21.11.2020

Die FCPT-SYPROLUX lud zum Statutenkongress nach Petingen, Luxemburg und Lipperscheid ein. Der Kongress wurde auch online ausgestrahlt.

24.11.2020

Der SYPROLUX Vorstand versammelte sich, zwecks Abwicklung des Tagesgeschäftes. Darüber hinaus zog man eine positive Bilanz des Statutenkongresses.

Am Nachmittag fand ein informeller Austausch mit dem Minister François Bausch und den SYPROLUX-Verantwortlichen statt.

25.11.2020

Am Morgen nahm die SYPROLUX Präsidentin an einer Kommissionssitzung der CSL teil.



Steve WATGEN

26.11.2020

Die SYPROLUX-Präsidentin Mylène Bianchy nahm am Verwaltungsrat der CFL cargo teil.

27.11.2020

Die SYPROLUX-Delegierten nahmen am „Comité Social de Consultation“ teil.

30.11.2020

Die Verwaltungsratsmitglieder der SYPROLUX nahmen am Verwaltungsrat der CFL teil.

Steve WATGEN

Das Kinderferien- und Sozialwerk des SYPROLUX wünscht Ihnen für die folgenden Feiertage alles Gute

Das Kinderferien- und Sozialwerk, welches 1965 ins Leben gerufen wurde, brachte es seit 45 Jahren fertig, dank der finanziellen Hilfe aller Mitglieder, mehr als 3.000 Kindern preiswerte, schöne und lehrreiche Ferien zu ermöglichen. Aus organisatorischen Gründen organisiert das Kinderferien- und Sozialwerk selbst keine Ferienkolonien mehr, gewährt jedoch eine Unkostenbeteiligung von maximal 500€ für das laufende Jahr, für die Kinder und Enkelkinder der Mitglieder, die an einer Ferienkolonie einer der drei anerkannten offiziellen Organisationen, des Roten Kreuzes, des SNJ, oder der CARITAS teilnehmen.

Wir gewähren auch eine maximale Gesamtrückerstattung des laufenden Jahres von 300€ für Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule vom STUDIENKREIS Nachhilfe, INTELLEGO und d'STÄIP.

Eine der Haupteinnahmequellen des Kinderferien- und Sozialwerkes bilden die Spenden für die Neujahrswünsche, die in unserer Zeitung „Transport“ veröffentlicht werden. Das Kinderferien- und Sozialwerk bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre Spende mittels unten stehenden Überweisungsformulars auf das SYPROLUX-Konto zu überweisen. Dieses Überweisungsformular kann zur Überweisung bei allen Finanzinstituten benutzt werden. Die Neujahrsgratulations werden in den ersten TRANSPORT-Nummern 2021 im Januar veröffentlicht. Es besteht jedoch auch weiterhin die Möglichkeit sich bei einem Kollegen in eine Liste einzutragen, sollten Sie dies jedoch schon getan haben, ist dieses Schreiben hinfällig.

Wir bedanken uns für Ihre Unterstützung und Ihr Verständnis.

Die Verwaltungskommission des Kinderferien- und Sozialwerkes

CCRALULL LU24 0099 7800 0026 6122 / BGLULL LU52 0030 0455 8529 0000



DÉLÉGATION CENTRALE

Questions du SYPROLUX proposées à l'ordre du jour de la prochaine réunion de la Délégation Centrale, le 11 décembre 2020

1. Évolution des effectifs

Les délégués désirent connaître les chiffres trimestriels concernant:

- le nombre et la nature des départs par carrière et service (départs en retraite, démissions, licenciements),
- le nombre d'embauchages réalisés par carrière et service,
- le nombre d'agents commissionnés (resp. après 1 an d'essai).

2. Effectif 2022

3. Relevé des embauchages prévus par service et par carrière pour les exercices 2021 et 2022

4. Report d'un congé supplémentaire en cas d'incapacité de travail

Les délégués du personnel demandent de clarifier un point concernant le report d'un jour férié (CS) en cas d'incapacité de travail. Les délégués du personnel considèrent qu'un agent qui aurait dû effectuer son service un jour férié et qui tombe malade un tel jour, le report du CS devrait être traité comme le report d'un congé de récréation en cas d'incapacité de travail.

5. Covid-19 : point sur les mesures sanitaires et organisationnelles

La délégation du SYPROLUX

**Myène BIANCHY, Paul GRIES,
Steve WATGEN et MARC ADAM**



TM-KOMMISSION

Questions proposées à l'ordre du jour de la prochaine réunion auprès du Chef de Service TM, en date du 15 décembre 2020

1. Les délégués du personnel demandent un affichage uniforme sur tous les DMI des incidents ETCS et surtout la possibilité de pouvoir rechercher les informations en relation avec ces incidents sur les DMI.
2. Suivant les informations des délégués du personnel, un nouveau système pour demander le congé rouge est en voie d'établissement. Les délégués du personnel demandent de plus amples détails sur ce système et les nouvelles modalités y relatives.
3. Les délégués du personnel demandent un aperçu de l'ensemble des postes de travail permettant le télétravail.
4. Les délégués du personnel désirent être informés sur l'ensemble des postes qui n'ont pas été occupés ou partiellement occupés pendant la crise sanitaire. (First responder p. ex.)
5. Les délégués du personnel demandent d'analyser la mise en œuvre d'une gestion centralisée des « First responder in house » par un outil informatique ou une application informatique.
6. Les délégués du personnel demandent comment sera organisé le train de relevage dans le futur et comment les gens, travaillant suivant un tableau de service et sur le train de relevage, seront pointés.
7. Les délégués du personnel demandent de prendre connaissance de la fiche de poste de l'engineering de l'atelier. (CM/EN)
8. Les délégués du personnel demandent une réévaluation des carrières planes artisanales, un supplément de traitement personnel pour des tâches spécifiques est demandé. Les agents concernés ont suivi diverses formations et ont réussi les examens demandés. (contrôle des axes, ultrason, ...)

Les délégués du SYPROLUX

Marc ADAM, Igor GOMES

Questions proposées à l'ordre du jour de la prochaine réunion auprès du Chef de Service GI, en date du 10 décembre 2020

Service EI:

1. Attribution des tours de services et changement de région:

Les délégués du personnel, ayant transmis leur avis en date du 18 octobre 2020 par courriel quant au point cité ci-dessus, désirent prendre connaissance du point de vue resp. de la proposition du Chef de Service EI en la matière.

2. Organisation de travaux

Il a été rapporté aux délégués du personnel que l'on remarque de nouveau une augmentation de travaux mal organisés. Des travaux sont planifiés, mais non exécutés. Par la suite des bus de substitution ne sont plus nécessaires (voir les inscriptions au PdL le 11.11.2020 et 23.11.2020). Il règne alors discordance entre ATRA-CT et les travaux réels. Les chefs de circulation qui endossent la responsabilité, ainsi que les ADEC, portant la responsabilité du chantier,

souhaitent une meilleure organisation des travaux, en sachant que les travaux sont souvent une source de risque élevée d'accidents. De plus les chefs de circulation revendiquent un accusé de réception et surtout un retour d'information quant à leurs inscriptions faites au RPRS.

Service MI:

1. Les délégués demandent de prendre connaissance de l'effectif 2022.

2. Les délégués demandent à connaître la résonance de l'appel au service pour combler les lacunes de l'astreinte neige.

Les délégués du SYPROLUX

Katja FELTEN et Yves BIRCHEN (EI)

Ramiro DE SOUSA, Ed. MALLINGER, Nels COSTA (MI)

Vorschläge verschiedener Aktivitäten des Kinderferien- und Sozialwerks

Wie seit einigen Jahren schon bietet die Verwaltungskommission des Kinderferien- und Sozialwerks die Möglichkeit den Kindern und Enkelkindern unserer Mitglieder eine Beteiligung an den Unkosten der verschiedenen Aktivitäten zu gewähren.

Kolonien und Camps

Für Kinder im Alter von 6 bis 17 Jahren die während den Winter- und Sommerferien an Camps oder Kolonien teilnehmen. Auskünfte, weitere Vorschläge und Einschreibungen kann man unter folgenden Adressen nachfragen:

- **SNJ:** Tel: 247 86455 und www.snj.lu
- **CROIX-ROUGE:** Tel: 2755 2004 oder 2755 6202 und www.croix-rouge.lu
- **CARITAS:** Tel: 40 21 31-1 und www.caritas.lu

Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule

Anmeldungsformulare oder zusätzliche Auskünfte sind zu bekommen unter folgenden Adressen:

- | |
|--|
| STUDIENKREIS 9, rue Jean Bertholet L-1233 Luxembourg Tél: +352 45 58 70 www.studienkreis.lu |
| INTELLEGO Tél: 45 58 70 GSM: +352 661 787 995 www.intellego.lu contact@intellego.lu |
| D'STÄIP 19, rue Louis Petit L-4278 Esch/Alzette contact@d-staip.lu www.d-staip.lu |

Die Beteiligung des Kinderferien- und Sozialwerks einer finanziellen Entschädigung der Unkosten pro Kind/Enkelkind an den aufgelisteten Vorschlägen beträgt eine jährliche (1 Januar bis zum 31 Dezember) maximale Gesamtrückzahlung des laufenden Jahres von, 300€ pro Kind/Enkelkind bei Nachhilfekurse und 500€ pro Kind/Enkelkind bei Ferienkolonie, bei Abgabe einer Kopie der Zahlungsquittung und Rechnung in unserem Sekretariat des SYPROLUX.

Um weitere Auskünfte oder Informationen zu erhalten, kontaktieren sie:

MULLENBACH Manuel GSM: +352 661 185 236 oder per E-Mail: mullmanu@pt.lu

Der Verwaltungsrat des Kinderferien- und Sozialwerks



Steve WATGEN

Statuten-Kongress des SYPROLUX

Der SYPROLUX gibt sich neue Statuten!

Am 21. November 2020 fand unter strengen Covid-19 Bestimmungen der SYPROLUX Statuten-Kongress statt. Dieser wurde wegen der geringen zugelassenen Personen an 3 separaten Standortenausgetragen, dies waren Petingen als Hauptstandort, unser Generalsekretariat in Luxemburg/Stadt und die Nordantenne Lipperscheid. Hier konnten die Mandatsträger der Sektionen und Kommissionen sich versammeln und an der Liveübertragung aktiv teilnehmen. Des Weiteren konnte jedes Mitglied den Kongress Online zu Hause verfolgen. An dieser Stelle möchten wir uns noch mal bei der Firma Codex bedanken, die für die Übertragung verantwortlich war.

Aber der Reihe nach...

Am Donnerstag 19. November hinterlegten die SYPROLUX-Verantwortlichen am Denkmal des politischen Gefangenen am „Hinzerter Kräiz“ einen Blumenkranz, um an die verstorbenen Mitglieder zu gedenken. Dieses Denkmal wurde aber auch aus aktuellem Grund ausgesucht, denn sind wir nicht alle Gefangene dieser Covid Krise.

Am Samstagmorgen dann, begrüßte Gilles Kneip, Präsident der Sektion Petingen, die Anwesenden im Saal und an den anderen Standorten und ging kurz auf die sanitären Massnahmen ein, die strikt eingehalten werden müssen. Des Weiteren bedankte er sich ganz herzlich bei seiner Sektion für die gute Zusammenarbeit der letzten Tage.

So konnten die Kongressarbeiten mit der Bestimmung des Kongressbüros beginnen. Dieser, der für den Ablauf und die Organisation des Kongresses zuständig ist, wurde von Paul Gries präsiert, ihm wurden Jean-Paul Schmitz, Frank Dumont und Gilles Kneip zur Seite gestellt. Als erste Aufgabe oblag es dem Kongresspräsidenten die Wahlkommissionen auf den verschiedenen Standorten zu bestimmen.



SYPROLUX-Mutuelle

Jérôme Weyrich, Generalkassierer der FCPT-SYPROLUX, stellte in der Generalversammlung der „Mutuelle“ den Tätigkeitsbericht und den Haushalt des Jahres 2021 vor. Des Weiteren wurden die Statuten der „Mutuelle“ angepasst, dies da es in der Luxemburgischen Gesetzgebung Änderungen und Anpassungen gab. Folgende Vorstandsmannschaft wurde vorgeschlagen um in Zukunft die Geschicke der „Mutuelle“ zu leiten:

Frank Dumont	Sektion Osten
André Dhur	Sektion Norden/Ettelbrück
Gilles Kneip	Sektion Petingen
Manou Mullenbach	Sektion Luxemburg
Jean-Paul Schmitz	Sektion Luxemburg
Viviane Weis	Sektion Luxemburg
Jérôme Weyrich	Sektion Esch

Sowohl der Tätigkeitsbericht, der Haushalt 2021, die Statutenänderungen als auch die neue Vorstandsmannschaft der „Mutuelle“ wurden einstimmig von der Versammlung angenommen. Von nun an, trägt unsere Sterbekasse den Namen SYPROLUX-Mutuelle.

SYPROLUX = 100% Eisenbahnergewerkschaft 100% Unabhängig

In seinem ausführlichen Bericht ging der Generalsekretär Steve Watgen auf Geschehnisse der letzten zwei Jahre ein. Dabei wiederholte er ganz deutlich, dass der SYPROLUX die einzig wahre, unabhängige und 100 prozentige Eisenbahnergewerkschaft in Luxemburg sei. Ausserdem ging er auf die Probleme der Bediensteten in den unterschiedlichen CFL-Betrieben ein. Leider erschwert sich in der heutigen Zeit die Gewerkschaftsarbeit immer mehr, da tagtäglich neue und andere Herausforderungen auf einen zu kommen. Ein Druck der gekonnt und gewollt von Arbeitgeber Seite aufgebaut wird. Der Generalsekretär dankte allen Mitgliedern des SYPROLUX für die gute Zusammenarbeit der letzten zwei Jahre.

Neue Strukturen

In einem ausführlichen Referat präsentierte der Jurist Serge Estgen die neuen SYPROLUX-Statuten, und stand den Mitgliedern Rede und Antwort. So wird es in Zukunft nur noch den Namen SYPROLUX geben, der Name FCPT wird

abgelegt. In den verschiedenen Resolutionen gibt es weitere Erklärungen.

Audit interne

Ausserdem soll in den neuen Statuten ein „Comité d’audit“ eingesetzt werden, um den Aufsichtsrat und den Vorstand zu überwachen und zu beraten. Ein Mechanismus der in der heutigen Zeit so üblich ist.

Dieser „Comité d’audit“ stellt sich folgendermassen zusammen:

Romain Biver	Sektion Esch
Gilbert Matzet	Sektion Esch
Marc Weydert	Sektion Luxemburg
Charel Hengen	Sektion Osten
Marc Zeimes	Sektion Norden/Ettelbrück

SYPROLUX-Verwaltungsrat

Der SYPROLUX-Verwaltungsrat, soll in Zukunft die Gewerkschaft leiten und stellt sich folgendermassen zusammen:

Mylène Bianchy	Sektion Luxemburg
Francois Duhr	Sektion Esch
Ramiro De Sousa	Sektion Osten
André Dhur	Sektion Norden/Ettelbrück
Steve Watgen	Sektion Bettemburg
Frank Dumont	Sektion Osten
Jérôme Weyrich	Sektion Esch
Isabelle Faber	Sektion Luxemburg
Yves Birchen	Sektion Petingen
Paul Gries	Sektion Osten

Die neuen SYPROLUX-Statuten, der „Comité d’audit“ und der SYPROLUX-Verwaltungsrat wurden mit überwältiger Mehrheit von den Delegierten angenommen.

Als Fazit des Kongresses präsentierte die alte und neue SYPROLUX-Präsidentin Mylène Bianchy die Resolutionen. Diese sollen dem SYPROLUX in Zukunft als Wegweiser dienen.

Die SYPROLUX-Präsidentin Mylène Bianchy unterstrich im Zukunftsprogramm noch mal ganz deutlich die Wichtigkeit der Annahme der neuen SYPROLUX-Statuten. Diese Annahme sei der einzig richtige Weg um auch in Zukunft authentisch, frei und unparteiisch und vor allem als einzige 100 prozentige Eisenbahnergewerkschaft zu Handeln. Die neue SYPROLUX-Mannschaft sei stark und funktioniere optimal. Weiterhin wird verstärkt auf unsere Sektionen unsere Delegierten und die Betriebskommissionen gebaut. Dies alles führt zu einem grossen Herzstück als solide Basis. Die richtigen Weichen für 2022, wo der SYPROLUX seinen 100-jährigen Geburtstag feiern wird.

Der SYPROLUX wird sich in Zukunft mit lauter, unabhängiger Stimme zeigen und wird sich nicht scheuen den CFL oder der Politik Paroli zu bieten. Wir sind nach wie vor der Meinung, dass der schienengebundene Transport zur CFL und nur zur CFL gehört.

Klare Richtlinien werden in dieser Covid-Krise, welche jeden Einzelnen von uns an seine Grenzen brachte, gebraucht die jeden in den Grenzbereich führten und führen. Trotzdem muss und hat in dieser Krise jeder Eisenbahner seine Frau bzw seinen Mann gestellt. Leider vermisse man diese klaren Regeln und Richtlinien seitens der Regierung, die in dieser Krise des Öfteren aus der Hüfte schießt. Die Gesellschaft braucht klare Regeln und Gesten und kein Bling-Bling Gerede.

Zum Schluss bedankte sich die SYPROLUX-Präsidentin bei allen Beteiligten und der ganzen SYPROLUX-Mannschaft. Vor allem aber beim scheidenden Vize-Präsidenten Jean-Paul Schmitz für die gute Zusammenarbeit in den letzten Jahren.

„Vive de SYPROLUX“



Fitt fir d'Zukunft

De wichtege Kongress vum 21. November, bei deem och eng Statutenännerung op der Dagesuerdnung steet, kann dës Kéier wéinst de Bestëmmungen, déi d'Regierung wéinst der Corona-Pandemie erlooss huet, net op déi gewinnten Art a Weis stattfannen. Et kann nëmmen eng ganz begrenzten Zuel vu Léit op enger Plaz zesumme kommen an déi aner kënnen de Kongress Online, vun Doheem aus, suivéieren.

Hien steet ënnert dem Motto : Fitt fir d'Zukunft

Wee vun eis wär net gäre fitt, besonnech an eiser Gesellschaft, wou jonk a sportlech ze sinn héich am Kurs steet ? Mee mir wëssen, datt dat net vum selwe geet. Fir fitt ze bleiwen, kierperlech a geschteg, dofir muss een eppes maachen. Et musse en de Kierper an de Geescht trënnéieren, Fitnessübungen maachen an dofir Suergen, datt ee genuch Bewegung huet.

A sengem 1. Korintherbréif weist den hl. Paulus d'Chrëscht vum där Gemeinschaft op dat hin, wat Leefer alles maache fir fitt ze ginn an eng Course ze gewannen a rífft si dann op, genee esou aktiv ze ginn, fir dat Ziel ze erreeschen, wat hien hinne virun Aen gestallt huet. Loosse mir dësen Opruff als Einzelnen an als Gewerkschaft och behäerzen

Jo, loosse mir eis net vun deene ville Bestëmmungen, déi mir de Moment anhale mussen, lähmen, mee fitt bleiwen, fir d'Zäit dono, déi et de Moment schon virzebereede gëllt.

An et ass jo och dat, wat mer als chrëschtlech Eisebunnergewerkschaft op dësem Kongress wëlle maachen. Mir wëllen mat Zouversicht an d'Zukunft goen, an eis deenen Erausforderungen stellen, déi si mat sech bréngt. An deem Ziel sollen och déi nei Statuten dengen, déi op dësem Kongress zur Debat stinn.

Ech wënschen Iech all e gudde Kongress ënnert de gegebenen Ëmstänn !

Abbé Romain GILLEN
Aumônier

 **SYPROLUX**
Deng Gewerkschaft

Bericht vom Kinderferien- und Sozialwerk für 2018-2020

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Leider hat das COVID-19-Virus auch uns geprägt, im Jahr 2020 ist ein Rückgang der Aktivitätsbeteiligung von Kindern und Enkelkindern an den verschiedenen Angeboten zu verzeichnen.

Trotzdem freue ich mich, Ihnen heute im Namen des Kinderferien- und Sozialwerks die Aktivitäten der letzten zwei Jahre vorstellen zu können.

Als erstes möchte ich ein großes Dankeschön aussprechen und das an alle die das Kinderferien- und Sozialwerk in den letzten Jahren finanziell unterstützt haben. Insbesondere unseren Rentnern ein großes Dankeschön, traditionell werden auf ihrer jährlichen Hauptversammlung viele Neujahrsglückwünsche gesammelt.

Bei den meisten Aktivitäten die der SYPROLUX das ganze Jahr über anbietet, ist das Kinderferien- und Sozialwerk gut vertreten.

Wie z.B.: die Oktavmesse, die Schlussprozession, das Familienfest vom 01. Mai, einzelne Vorstandssitzungen des SYPROLUX, dem Zentralvorstand, dem Delegiertentag und dem Kongress.

Es wurden Beteiligungen an Ferienlager ausbezahlt:
2019 für 16 Kinder und im 2020 für 7 Kinder.

Wir haben uns am Nachhilfeunterricht in verschiedenen Schulfächern beteiligt:
2019 für 12 Kinder und 2020 für 1 Kind.

In unserer Zeitschrift Transport können sie nachsehen, wie wir uns an dem Ferienlager und/oder Nachhilfeunterricht beteiligen und was wir genau anbieten.

Bei Ferienkolonien beteiligen wir uns mit einem maximalen Beitrag von 500 € pro Jahr pro Kind respektive Enkel im Alter von 6 - 17 Jahren. Dies für die Ferienkolonien die von der Croix-Rouge, der CARITAS und dem SNJ (Service National de la Jeunesse) organisiert werden.

Bei Nachhilfeunterricht beteiligen wir uns mit einem maximalen Beitrag von 300 € pro Jahr pro Kind respektive Enkel, dies bei Nachhilfeunterricht Studienkreishilfe; Intellego und der Stäip.

Ich hoffe auf eine große Teilnahme von Kinder und Enkelkindern an den verschiedenen Ferienkolonien oder in den Unterstützungszentren der Schulen, wo sie teilnehmen können.

Leider können wir zusammen mit der Luxemburger Sektion aus den bekannten Gründen dieses Jahr keine Nikolausfeier organisieren, und müssen diese auf das Jahr 2021 verschieben, in der Hoffnung, dass sich die Situation bis dahin wieder verbessert hat. Trotzdem vielen Dank, an alle Personen, die bei der Nikolausfeier 2019 anwesend waren und diejenigen die mitgeholfen haben.

...

Ein besonderes Dankeschön geht an Helga und Ad. Milbert für das gebackene Wohl und die Organisation der Feier.

Ich wünsche dem SYPROLUX Kinderferien- und Sozialwerk alles Gute für die Zukunft und eine angenehme Zusammenarbeit mit Ihnen allen. Außerdem wünsche ich allen eine gute Gesundheit, frohe Weihnachten und ein gutes Jahr 2021.

Manuel MULLENBACH

Vorstandsvorsitzender des Kinderferien- und Sozialwerks

Bericht der Kommission der Pensionierten und Witwen

Hier der Bericht der Kommission der Pensionierten und Witwen, einer Kommission welche im Jahre 1978 durch Kongressbeschluss ins Leben gerufen wurde. Der Bericht umfasst die Periode 2019 - 2020 und legt Zeugnis ab über die verschiedenen Aktivitäten der Kommission.

Im Jahr 2019 tagte die Pensioniertenkommission im Ganzen 6 Mal um die regelmäßigen Aktivitäten und Ausflüge vorzubereiten und zu diskutieren, sowie den Mitgliedern die Gelegenheit zu einem regen Meinungsaustausch zu bieten.

Am 13. Juni, anlässlich einer ganztägigen Versammlung, stand die Besichtigung des neuen Stellwerks Luxemburg der CFL auf dem Programm und lieferte einen interessanten Einblick in die Arbeitsabläufe und Arbeitsbedingungen derjenigen Eisenbahner, die für den Ablauf des Zugverkehrs verantwortlich sind.

Der ganztägige Ausflug führte dann am 18. September in unser Nachbarland Belgien und zwar nach Han-sur-Lesse. Hier tauchten die zahlreichen Teilnehmer ein in die faszinierende Welt der Stalagmiten und Stalagtiten. Dies zusammen mit einer begeisternden Lichtshow hinterließ dann auch einen bleibenden Eindruck. Alternativ nahmen einige Teilnehmer an einer geführten Besichtigung des Tierparks teil. Auch diese Tour war ein einzigartiges Erlebnis.

Beide Aktivitäten fanden regen Zuspruch, dies auch weil sie Gelegenheit bieten Kolleginnen und Kollegen wieder zu treffen und sich in einer entspannten Atmosphäre auszutauschen.

Die Generalversammlung fand traditionell in Berschbach in den Räumlichkeiten des Blindenheims statt, und dies am 14. November.

Neben dem Vortrag des Tätigkeitsberichts stand ein Referat einer Verantwortlichen von Zitha Senior auf dem Programm. Die Anwesenden erhielten wichtige Tipps, welche es erlauben sollen im Alter länger aktiv und fit zu bleiben. Angeboten wurde zudem eine kostenlose Auswertung der persönlichen geistigen und körperlichen Fitness.

Im Jahr 2020 traf sich die Kommission insgesamt nur zweimal. Geplant wurde eine Besichtigung der bestbekannten Busfirma Weber in Canach mit anschließendem gemeinsamen Mittagessen.

Dann änderten sich die Vorzeichen brutal, denn dann kam die COVID-19 - Pandemie, welche die gesamte Welt bis zum heutigen Tag fest im Griff hat, und von einem Tag zum anderen mussten alle Aktivitäten abgesagt werden, dies auch weil die meisten Mitglieder der Kommission zu der Risikogruppe gezählt werden müssen. Aber hier gilt das Motto: Vorsicht ist allemal besser als Nachsicht und die Gesundheit ist wichtiger als alles andere. Geplante Aktivitäten lassen sich schließlich nachholen und es bleibt zu hoffen, dass dies bald unter normalen Bedingungen möglich sein wird.

Im Namen der Pensioniertenkommission bedanke ich mich bei Mylène Bianchy und bei allen Verantwortlichen des SYPROLUX, für das Interesse und die Unterstützung, welche sie der Pensioniertenkommission entgegenbringen und bei allen Kollegen der Kommission, die es wichtig genug finden, wann immer möglich an den Sitzungen teilzunehmen.

Da bedingt durch die Corona-Pandemie auch die Generalversammlung 2020 ausfallen musste, möchte ich darauf hinweisen, dass dieser schriftliche Bericht als Ersatz für diese Generalversammlung anzusehen ist und den Mitgliedern Rechenschaft über die Aktivitäten der Kommission ablegen soll.

Viviane WEIS



Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft FCPT/SYPROLUX versammelt auf ihrem Kongress in Petingen, Luxemburg/Stadt und Lipperscheid, am 21. November 2020 und verfassten folgende Resolution:

Den Menschen in der Krise nicht vergessen

2020 wird uns gewiss als ein überaus hartes und beschwerliches Jahr in Erinnerung bleiben. Es ist ein Jahr der Einschränkung, des Verzichtes und für viele unter uns des Verlustes. Es brauchte nur ein mikroskopisch kleines Virus, um die gesamte Menschheit in die Knie zu zwingen. Wirtschaft und soziales Leben stehen immer wieder still, Grenzen waren auf einmal unpassierbar, die medizinische Versorgung stösst an ihre Grenzen. Und der Mensch steht mittendrin. Bestenfalls fühlt er sich überrumpelt, verunsichert. Schlimmstenfalls erkennt oder verleugnet er das Geschehen um sich herum.

Man ist systemrelevant

Und mittendrin sind wir, Eisenbahnerinnen und Eisenbahner. Ein neues Wort ertönt immer wieder in unseren Ohren: wir sind systemrelevant! Der Personenverkehr muss aufrechterhalten bleiben, auch in Zeiten einer grassierenden Pandemie. Aus diesem Grund ist es für uns als SYPROLUX von größter Wichtigkeit weiterhin in die Entscheidungskette eingebunden zu bleiben, wenn es gilt weitere Schutzmaßnahmen für das Personal zu ergreifen und umzusetzen.

Wenn Dauerstress sich bemerkbar macht

Als SYPROLUX unterstreichen wir indes auch die Wichtigkeit nach einer adäquaten Betreuung eines jeden Mitarbeiters. Der anhaltende Dauerstress, welcher die Covid-19-Krise verursacht, wird sicherlich nicht ohne psychische Folgen für so manchen bleiben. Hier wird es wichtig sein, die Betroffenen aufzufangen. Des Weiteren gilt es auch unsere Kolleginnen und Kollegen nach bestem Wissen und Gewissen an ihrem Arbeitsplatz vor Gewalt zu schützen. Denn die Aggressivität in unserer Gesellschaft steigt mit jedem Krisenmonat an. Ein Anstieg der Übergriffe gegenüber dem Personal lässt sich nicht leugnen. Hier ist es wichtig das ministerielle Gremium des «Comité de pilotage Sécurité dans les transports publics» wieder zu beleben.

Doch Schutz darf Freiheit nicht bedrohen

Unseres Erachtens ist besonders in Pandemie-Zeiten eine verständliche Kommunikation klarer Regeln und Maßnahmen unerlässlich, besonders von Seiten unserer politischen Verantwortlichen. Doch gilt es stets die Verhältnismässigkeit von Maßnahmen abzuwägen. Eine Pandemie darf nicht dazu benutzt werden Grundrechte, wie zum Beispiel das Mitsprache- und Versammlungsrecht, auf Dauer einzuschränken. Die Regierung ist gefordert das Wieso, Weshalb, Warum klar und deutlich zu erklären, nicht nur den Parlamentariern, sondern auch der gesamten Bevölkerung und besonders denjenigen die tagtäglich in systemrelevanten Bereichen ihre Frau bzw ihren Mann stehen.



Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft FCPT/SYPROLUX versammelt auf ihrem Kongress in Petingen, Luxemburg/Stadt und Lipperscheid, am 21. November 2020 und verfassten folgende Resolution:

Den Wandel begleiten

Die Arbeitswelt steht nicht still. Marktwettbewerb, digitaler Wandel, technologischer Fortschritt, europäisches Regelwerk, all dies ist wie eine Welle, deren Intensität gesteuert wird durch augenblickliche Gezeiten. Will man als Gewerkschaft Kurs halten, so muss man achtsam, gewieft, pro- und reaktiv sein. Man muss Zeichen erkennen, Bewährtes verteidigen und Neues kritisch analysieren und kritisch begleiten. Dies bringt uns dazu zu erkennen, dass man das Fortschreiten des Digitalen nicht aufhalten kann. Denn es geht längst nicht mehr um den Kampf zwischen Mensch und Maschine, sondern darum sich das digitale anzueignen und es sich zu Nutze zu machen.

Das Digitale ist allgegenwärtig

Als Eisenbahnerinnen und Eisenbahner leben wir schon heute tagtäglich in einem teilweise schon stark digitalisierten Umfeld. Sei es im operationellen Bereich mit unserem Sicherheitssystem ETCS, sei es im Bereich der Wartung mit einem automatisierten Ersatzteillager, sei es im Personalmanagement mit diversen Arbeitszeiterfassungsprogrammen, sei es im Kundendienst mit neuen Fahrgastinformationssystemen, wie AURIS. Einerseits wird dem Einzelnen die Arbeit erleichtert, andererseits werden die Anforderungen an jeden einzelnen von uns immer anspruchsvoller.

Die Komponente Mensch einbringen

Und genau hier liegt unsere Verantwortung als Gewerkschaft und vor allem die Verantwortung des Arbeitgebers. Es obliegt uns als SYPROLUX dafür Sorge zu tragen, dass das Kernelement «Mensch» in diesem Prozess nicht zu kurz kommt, dass der Mensch in dieser Entwicklung seinen Platz findet, dass der Wandel mit ihm zusammengeschieht, Digitalisierung darf nicht dazu mißbraucht werden, sichere Arbeitsplätze abzubauen. Es ist unsere Pflicht als Sozialpartner den Arbeitgeber dazu zu bewegen, seiner Belegschaft die nötigen Mittel zur Verfügung zu stellen, damit ein jeder sich weitere neue Kompetenzen aneignen kann. Und dies kann nur geschehen durch eine kontinuierliche, effiziente und gut durchdachte Aus- und vor allem Weiterbildung. Als SYPROLUX sind wir davon überzeugt, dass ein pädagogisches Gesamtkonzept zur Ausbildung, sowie eine klar definierte Richtung zum Vermitteln von praktischem Fachwissen gekoppelt an neue Lernmedien und Methoden hier unumgänglich sind. Das Campus CFL, sowie das eingeführte E-Learning sind weitere gute Ansätze.

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft FCPT/SYPROLUX versammelt auf ihrem Kongress in Petingen, Luxemburg/Stadt und Lipperscheid, am 21. November 2020 und verfassten folgende Resolution:

Wir sind die Schiene

Immer wieder wurde die CFL in Luxemburg in den vergangenen Jahren seitens der Politik als Wirbelsäule des schienengebundenen Verkehrs angesehen. Als SYPROLUX können wir diese Aussage, welche 2005 in der CFL-Tripartite einst niedergeschrieben und immer wieder unterstrichen wurde, nur bekräftigen: Die Zugschiene, und somit die CFL, sind die Wirbelsäule eines effizienten öffentlichen Transports hier in Luxemburg. Die stetig ansteigenden Reisendenzahlen bestätigen diese Tatsache. Die technische Entwicklung, die Investitionen in neues Rollmaterial, sowie der Ausbau und der Neubau von Zuglinien und Bahnhofsstrukturen spiegeln die Wichtigkeit der Eisenbahn in unserem Land zweifelsfrei wieder.

Die Tram ist ein urbanes Transportmittel

Als SYPROLUX haben wir den Bau der Tram auf dem Gebiet der Stadt Luxemburg befürwortet. Wir sind nach wie vor der Meinung, daß dieses Transportmittel die überstrapazierte Verkehrslage in der Stadt entlasten wird. Doch bei der Tram handelt es sich ganz klar um ein urbanes Transportmittel. Urban bedeutet städtisch, für die Stadt. Bedingt durch seine Vielzahl und die in kurzen Abständen aufeinander folgenden Haltestellen, ist eine Tram nicht für die sogenannte freie Strecke gedacht. Und auf eben dieser freien Strecke liegt der Bereich, das Hoheitsgebiet der klassischen Schiene.

Roadshow als taktisches Mittel zum Zweck

Befremdlich, gar unverständlich ist umso mehr die Ankündigung des Mobilitätsministers eine schnelle Tram zwischen Luxemburg/Cloche d'Or und Belvaux-Mairie bauen zu wollen. In anderen Worten eine neue Trasse in den Süden des Landes, sozusagen parallel zur CFL-Zuglinie Luxemburg-Bettemburg – Esch – Petingen. Demnach in unseren Augen eine direkte Konkurrenz zum Korridor Kirchberg/Pfaffenthal – Howald und weiter in Richtung Bettemburg, Esch/Alzette, Belval/Universität, Petingen. Als SYPROLUX wehren wir uns gegen jedwache Schliessung bestehender Streckenabschnitten, wie z.B.: die Strecken Esch-Audun-le-Tiche. Wir sind gespannt zu erfahren, auf Grund welcher Studien, Szenarien und Hypothesen der Minister sein Unterfangen stützt, bzw wollen wir wissen ob denn nun vielleicht nicht doch der Bau einer neuen Zuglinie zwischen Luxemburg und Esch eine Chance hat. In unseren Augen kann ein effizientes Transportkonzept nur Erfolg haben, wenn die Tram ab einer multimodalen Plattform in Hollerich auf das klassische Schienennetz übergeht. So würde man einen wirksamen Verteilungsknoten in Sachen Mobilität schaffen.

Als SYPROLUX lassen wir uns nicht von einer glanzvollen, und doch recht realitätsfremden Computersimulation blenden. Es stellen sich eine Menge Fragen in diesem Kontext. Warum will man nicht beide Transportmoden, Tram und Bahn, am multimodalen Bahnhof Howald vereinen, so wie es eigentlich vorgesehen war? Wie sieht es mit den Sicherheitsstandards aus, wenn eine Tram mit angekündigten 100 Km/h durch die Landschaft fährt? Vom betrieblichen Standpunkt aus gesehen braucht es etwas mehr als nur ein Strich auf einem Simulationsblett, um viele Menschen von A nach B zu bringen.

Nicht links überholen lassen

Die Aussage von Minister Bausch, dass der Betreiber der schnellen Tram per se Luxtram sei, liess einen doch aufhorchen. Man könnte daher davon ausgehen, daß dieses Projekt schon unter Dach und Fach ist. Ein überaus befremdliches Vorgehen, wenn man bedenkt, dass der Minister selbst noch vor knapp zwei Jahren unterstrich, daß weitere Tramprojekte, wenn überhaupt, in weiter Zukunft liegen. Des Weiteren sind wir erstaunt, daß bis dato keine Kommunikation oder Konsultation weder mit dem Bahnbetreiber CFL noch mit den Sozialpartnern im Eisenbahnsektor stattgefunden hat. Für uns als SYPROLUX steht fest, dass der schienengebundene Verkehr nur durch gut ausgebildete Eisenbahner gewährleistet werden kann.

Wir können Schiene!

Als SYPROLUX sehen wir uns, in unserer Rolle als Sozialpartner, als einen Teil des CFL-Betriebes. Wir sind die Stimme aller Eisenbahnerinnen und Eisenbahner. Als SYPROLUX stehen wir an der Seite der CFL. Wir sind darauf bedacht, daß sich der Eisenbahnsektor sowohl im Personen- als auch im Güterverkehr auf nationaler und europäischer Ebene weiterentwickelt. Unsere Aufgabe in diesem Zusammenhang ist die Wahrung eines sicheren, qualitativ hohen und effizienten öffentlichen Transports, sowie die Unterstützung zur Schaffung von sicheren und hochqualifizierten Arbeitsplätzen im öffentlichen Transport. Wir können Schiene! Wir sind Schiene!



Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft FCPT/SYPROLUX versammelt auf ihrem Kongress in Petingen, Luxemburg/Stadt und Lipperscheid, am 21. November 2020 und verfassten folgende Resolution:

Fit fir d'Zukunft

Kann man eine Lehre aus der gegenwärtigen gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und politischen Lage, in welche uns die Covid-19 Pandemie getrieben hat, ziehen, so ist es die unermessliche Bedeutung der Begriffe Reaktivität und Anpassung. Bis dato wurden Entscheidungsprozesse und Informationsflüsse nie schneller umgesetzt und vorangetrieben. Und von einem Moment zum anderen war die Systemrelevanz des Sektors des Personen- und Frachtverkehrs glasklar. Menschen mussten weiterhin von Punkt A zu Punkt B gelangen und Schutz- und Versorgungsmaterial musste aus allen Richtungen herantransportiert werden. Und im Mittelpunkt dieses Geschehens steht der Mitarbeiter, der Beschäftigte, der Arbeitnehmer. Von ihm erfordert man Flexibilität, Anpassung und Ausdauer. Drei Eigenschaften, welche wir alle gemeinsam zu Genüge tagtäglich unter Beweis stellen.

Eine Gewerkschaft muss sich anpassen können

Die Arbeitswelt steht nicht still. Marktwettbewerb, digitaler Wandel, technologischer Fortschritt, europäisches Regelwerk, all dies ist wie eine Welle, deren Intensität gesteuert wird durch augenblickliche Gezeiten. Will man als Gewerkschaft Kurs halten, so muss man achtsam, gewieft, pro- und reaktiv sein. Man muss Zeichen erkennen, Bewährtes verteidigen und Neues kritisch analysieren und kritisch begleiten.

Schlanke Struktur und kurze Wege

Für eine Gewerkschaft ist eine schnelle und unabhängige Handlungsweise unerlässlich. Dies setzt eine enge Zusammenarbeit mit den Personalvertretern, Ersatzdelegierten und Kommissionsleitern voraus. Mit den neuen Statuten setzt der SYPROLUX den Transportbeschäftigten, den Eisenbahner in den Mittelpunkt seiner Arbeit. Die Entscheidungs- und Ausübungsgewalt bezieht der SYPROLUX von seiner Basis, aus seinen lokalen Sektionen und seinen Betriebskommissionen gleichermassen. Zusammen mit unserer Sterbekasse SYPROLUX Mutuelle, gestaltet die SYPROLUX Transportgewerkschaft ihr gewerkschaftliches Leben effizienter unter dem Dach der SYPROLUX asbl, welche die politische und programmatische Linie vorgibt.

Kein Erfolg ohne Teamarbeit

Mit den neuen Statuten legen wir als SYPROLUX einen wichtigen Baustein für die Zukunft unserer Gewerkschaft. Ihr Aufbau und ihre Umsetzung sind der Garant für ein effizientes Handeln und können so auch in Krisen- und Konfliktsituationen Stand halten. Mit Hilfe klarer Strukturen, den aufgeteilten Verantwortlichkeiten eines jeden Mandatsträgers und der engeren Zusammenarbeit mit den Personalvertretern, Ersatzdelegierten und Kommissionsleitern werden wir gemeinsam unsere Gewerkschaftsarbeit für jeden Einzelnen verstärken können. Mit der Ambition dieses Ziel zu erreichen und die neuen Statuten in die Tat umzusetzen, tritt ein zusammengeschweisstes Team an, welches für Kontinuität und Innovation steht und das sich vollends bewusst ist, dass Erfolg nur durch gut koordinierte Teamarbeit erzielt werden kann.

Ein klarer Auftrag für die Zukunft

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft SYPROLUX versammelt auf ihrem Kongress in Petingen, Luxemburg/Stadt und Lipperscheid, am 21. November 2020 stimmen durch ihr Votum:

der Gründung der SYPROLUX asbl zu,

der Gründung der SYPROLUX Transportgewerkschaft asbl zu,

der Umbenennung unserer Sterbekasse in SYPROLUX Mutuelle zu.

Die versammelten Delegierten nehmen:

die Statuten der neuzugründenden SYPROLUX asbl an,

die Statuten der neuzugründenden SYPROLUX Transportgewerkschaft asbl an,

die Statuten der SYPROLUX Mutuelle an.

Die versammelten Delegierten beauftragen folgende Mandatsträger ihre Gewerkschaftsarbeit im Interesse aller Transportbeschäftigten, gemäß Artikel 4 der Statuten der SYPROLUX Transportgewerkschaft asbl, fortzuführen und auszubauen.

Mylène Bianchy	Präsidentin des SYPROLUX
François Duhr	1 ^{er} Vize-Präsident des SYPROLUX
Ramiro de Sousa Valente und André Dhur	Vize-Präsidenten des SYPROLUX
Steve Watgen	Generalsekretär
Frank Dumont	beigeordneter Generalsekretär
Jérôme Weyrich	Generalkassierer
Isabelle Faber	Gleichheitsbeauftragte
Yves Birchen	Jugendbeauftragter
Paul Gries	Gestionnaire Immo



SYPROLUX
Deng Gewerkschaft

Vive de SYPROLUX!

Resolution: Fit fir Zukunft



Marcel OBERWEIS

Bedingt durch die aktuelle Corona-Pandemie fand der **Globale Erdüberlastungstag, berechnet durch das „Global Footprint Network“**, am 22. August in diesem Jahr statt. Im Jahr 2019 ereignete sich dieser spezielle Tag am 29. Juli - der Ressourcenverbrauch verringert sich demzufolge im Jahr 2020.

Das Datum ermittelt man indem man die menschliche Nachfrage an biologischen Ressourcen innerhalb des Jahres ins Verhältnis zur gesamten globalen Biokapazität der Erde (d.h. die Menge der weltweiten Regeneration von biologischen Ressourcen innerhalb desselben Jahres) setzt. Ab dem Erdüberlastungstag sind die gesamten nachhaltig nutzbaren Ressourcen der Erde für das ganze Jahr verbraucht sind und wir „leben auf Pump“.

Es wirkt beschämend, dass Katar und Luxemburg die „Spitzenreiter“ in punkto Verbrauch an natürlichen Ressourcen sind. Katar „beging“ den Erdüberlastungstag am 11. Februar und Luxemburg am 16. Februar 2020. Anders ausgedrückt - würden alle Menschen der Erde so wirtschaften wie diese beiden Länder, wären nahezu 8 Planeten nötig. Darf ich hier einflechten, dass der weltweite Hunger nach Ressourcen 1,69 Planeten verschlingt.

Der rezente Bericht des luxemburgischen Nachhaltigkeitsrates CSDD spricht von einem katastrophalen Bild - insbesondere beim Energiehunger. Nur ein radikales Umdenken hin zu einem zukunftsfähigen nachhaltigen Standort Luxemburg, erlaubt uns aus diesem Teufelskreis herauszukommen.

Das Verschieben des Erdüberlastungstages könnte dauerhaft werden, wenn es der Menschheit gelingen

würde, die nötigen Investitionen zur wirtschaftlichen Erholung nach der Pandemie konsequent an den drei Säulen der Nachhaltigkeit auszurichten. Es darf und kann nicht weiter angehen, die Wirtschaft nur am Profit auszurichten, vielmehr müssen die Klimaziele und die Würde der Menschen in den Fokus der politischen Agenda gesetzt werden.

Laut dem Bericht der Vereinten Nationen werden sich die weltweiten CO₂-Emissionen im Jahr 2020 um etwa vier bis sieben Prozenten gegenüber den Vorjahreswerten verringern - der Klimawandel wird jedoch unvermindert weiterschreiten. Man mag sich drehen und wenden - aber das Jahr 2020 wird ein „so nie da gewesenes Jahr für die Menschheit und den Planeten“, so der UN-Generalsekretär Antonio Guterres.

Den rezenten unterschiedlichen Berichten zum Zustand der Erde entnimmt man, dass durch den gnadenlosen Raubbau von Rohstoffen und die zerstörerische Umweltverschmutzung die Biosphäre der Erde nachhaltig geschädigt wird. Der WWF weist in seinen Berichten auf die gravierenden Veränderungen der weltweiten Biodiversität hin.

Das Dokument „Living Planet Index“ weist auf den Rückgang bei den Bestandsgrößen von 21.000 Arten innerhalb der Zeitspanne von 1970 bis 2016 von durchschnittlich 68 Prozent hin. Laut dem Bericht der Artenschutzkonferenz der Vereinten Nationen wurde keine der vor zehn Jahren festgelegten 20 Vorgaben im Jahr 2020 vollständig erreicht: „Trotz ermutigender Fortschritte in mehreren Bereichen leidet die Welt stark und es wird noch schlimmer.“

Die Wissenschaftler weisen darauf hin, dass das „Das Wachstum wohlhabender Staaten auf Kosten der ärmsten Länder stattfindet, die am meisten natürliche Ressourcen beisteuern und selbst am wenigsten verbrauchen.“ „Die Natur muss endlich einen Preis haben und die natürlichen Ressourcen im internationalen Finanzsystem berücksichtigt werden. Wenn wir jetzt nicht handeln, wird das 21. Jhr. zu einem Jahrhundert der Umweltkatastrophen“, warnt der Geschäftsführer von WWF Deutschland.

Der Lebensraum von mehr als einer Milliarde Menschen ist bedroht

Die zunehmende Verschmutzung der Atmosphäre, die riesigen Abfallhalden und die Flut von Kunststoffteilchen in den Ozeanen, die Brandrodung von zig Millionen ha in den Regenwäldern und die Verringerung der Agrarflächen sind Zeugen der Umweltzerstörung von planetarischen Dimensionen.

Man könnte die Liste der Umweltfrevel erweitern, aber es genügt, darauf hinzuweisen, dass über 2 Milliarden Menschen von den mittlerweile 7,7 Milliarden Menschen ohne gesundes Trinkwasser auskommen müssen. Im südlichen Afrika (die Sahelzone bis zum Kap der Guten Hoffnung) haben nur 24 Prozent der Menschen einen Zugang zu sauberem Trinkwasser - von den sanitären Einrichtungen überhaupt nicht zu sprechen. Auch wenn die Pandemie alle Länder gleichermaßen heimgesucht hat, so werden die Menschen in den Drittweltländern von anderen Sorgen umgetrieben, als sich mit einer „Mund- und Nasenbedeckung“ auseinander zu setzen.

Schenkt man der rezenten Studie des „Institute for Economics and Peace“ Glauben, dann ist der Lebensraum von mehr als einer Milliarde Menschen bedroht. Die ethnischen Zerstörungen, die Fluchtbewegungen, die grassierende Korruption, der Biodiversitätsverlust, der Trinkwassermangel, der Verlust an landwirtschaftlich nutzbaren Flächen, der Bildungsnotstand und die mannigfaltigen ökologischen Bedrohungen stellen das Oktogon dar, aus welchem verheerende Konflikte entstehen, die in allen Ländern der Welt verspürt werden.

Es ist angesichts dieser Dramatik nicht einleuchtend, dass es noch immer Wachstumsfetischisten gibt. Mögen diese sich vergegenwärtigen, dass eine jährliche Wachstumsrate der Wirtschaft von 4 Prozent die Verdoppelung des Verbrauchs an nicht erneuerbaren Ressourcen und Energien innerhalb von fast 18 Jahren bedeutet. Möchte man denn wirklich den Erdschöpfungstag beständig näher an den 1. Januar rücken?

Die Forscher des „University College London“ und der ONG „Carbon Disclosure Project“ haben ermittelt, dass die Kosten des Klimawandels in den kommenden Jahrzehnten Billionen € verschlingen wird. Es sind die Kosten die aufgewendet werden müssen, um den Wiederaufbau von Städten, welche von den Naturkatastrophen getroffen wurden, zu bezahlen.

Wenn die aktuelle Energiepolitik beibehalten wird, dann dürfte sich die Temperatur der Atmosphäre um 4,5 Grad C im Jahr 2200 erhöhen, obwohl am Pariser Umweltgipfel im Dezember 2015 eine maximale Erhöhung von 2 Grad C verabschiedet wurde. Man kann es auch anders formulieren: „Wir sägen am Ast, auf dem wir sitzen. Wenn wir im Jahr 2050 neun Milliarden Menschen versorgen wollen, ist es dringend Zeit - zu handeln“. Dies hat ebenfalls die Europäische Kommission mit ihrem rezenten „Bericht zur Lage der Europäischen Union“ sehr deutlich formuliert.

Die Forderungen der kommenden Jahre werden von den globalen Herausforderungen geleitet - einerseits den Klimawandel abzufedern und den Biodiversitätsverlust zu stoppen - umso ein Leben im Einklang mit der Fauna und Flora bis zum Jahr 2050 zu erreichen. Dies bedeutet konkret - weniger Agrarflächen opfern, um die geforderten Renaturierungsmaßnahmen zu kompensieren oder um Parkraumflächen für die gesteigerte individuelle Mobilität zu erstellen. In diesem Denkprozess werden wir die Haushalte und den einzelnen Menschen, die Unternehmen, die Verwaltungen und den Verkehr sowie die Landwirtschaft miteinbeziehen.

Der verbesserte Schutz der Ökosysteme, der umgehende Stopp der Waldvernichtung sowie der Übergang zu effizienteren und umweltfreundlicheren Produktionsweisen und veränderte Konsumgewohnheiten, stellen für mich die Kernelemente der nachhaltigen Wirtschaft dar. Des Weiteren müssen die Treibhausgasemissionen um mindestens 60 Prozent bis zum Jahr 2050 verringert werden und der Schutz der Meere und Flüsse muss eine oberste Priorität erhalten.

Die angesprochene Kehrtwende des wirtschaftlichen Handelns beruht auf der globalen Nutzung des Drei-Säulen-Modell der Nachhaltigkeit. Dieses zielt darauf ab, die drei Parameter der nachhaltigen Entwicklung gleichberechtigt zusammenzuführen:

- die Ökologische Nachhaltigkeit möchte den Raubbau an der Natur so stark vermeiden wie nur möglich und den Verbrauch an Naturressourcen möglichst nahe an der Regeneration orientieren sowie die fossilen Energien verstärkt durch die erneuerbaren Energien ersetzen,
- die Ökonomische Nachhaltigkeit möchte eine Gesellschaft schaffen, die sich wirtschaftlich so verhält, dass die kommenden Generationen keinen Schaden erleiden und

- die Soziale Nachhaltigkeit zielt darauf ab, die Konflikte in der Gesellschaft friedlich zu lösen und die globale Gerechtigkeit als oberste Priorität der globalen Politik ansehen.

Denkansatz für alle Menschen

In einer Welt mit begrenzten Ressourcen muss deren nachhaltige Nutzung endlich zu einer der obersten Handlungsmaximen von Politik und Wirtschaft werden. Die Nachhaltigkeit muss die Richtschnur im Kampf gegen den Klimawandel, in dem wir uns weltweit befinden, werden.

Da alle Menschen im selben Boot „Erde“ sitzen, müssen alle ihre Einstellungen dauerhaft ändern und verstärkt ökologisch denken und handeln - die gegenwärtigen wie auch die nachfolgenden Generationen. Es sei denjenigen Menschen, die sich durch ihren finanziellen Komfort in „ihrem Rettungsboot“ sicher fühlen, gesagt, dass sie sich vergegenwärtigen müssen, dass fern von ihnen, Menschen „leben“, die sich täglich abmühen, die Nahrungsmittel für ihre Familie zu „erwirtschaften“. Man kann es nicht oft genug wiederholen, die schreiende soziale Ungerechtigkeit und die gesellschaftliche Ausgrenzung von Milliarden Erdenbürger werden unweigerlich in der Katastrophe enden - und dann nützen uns die Milliarden Euros nicht.

Das weise afrikanische Sprichwort: „Wo viele kleine Menschen an vielen kleinen Orten viele kleine Dinge tun, können sie gemeinsam die Welt verändern.“ soll als Leitbild für das gemeinsame Überleben dienen.

Marcel OBERWEIS

Literaturhinweise:

1. Artenschutzkonferenz der Vereinten Nationen
2. <https://www.germanwatch.org/de/overshoot>
3. <https://www.zsl.org/sites/default/files/LPR%202020%20Full%20report.pdf>





Luxembourg, le 11.11.2020

NOTE à tous les Services

Objet: Règlement des émoluments au personnel.

Le personnel est informé, que pour l'exercice 2020, les comptes-courants auprès des instituts financiers seront crédités des traitements, pensions, salaires et primes selon le calendrier des **DATES VALEUR** ci-dessous:

Dates VALEUR CREDIT des émoluments:

mercredi	le 27 janvier 2021	mercredi	le 28 juillet 2021
mercredi	le 24 février 2021	vendredi	le 27 août 2021
lundi	le 29 mars 2021	mardi	le 28 septembre 2021
mercredi	le 28 avril 2021	mercredi	le 27 octobre 2021
jeudi	le 27 mai 2021	vendredi	le 26 novembre 2021
lundi	le 28 juin 2021	mercredi	le 29 décembre 2021

Les bulletins de paie parviendront aux services d'attache, en principe, trois jours ouvrables avant le dernier jour de travail de chaque mois.

La présente est à porter à la connaissance du personnel par la voie la plus appropriée.

Le Chef du Service FI
Guy SCHWINNINGER



Großformatdruck, Beschriftungen, Aufkleber,
Schaufenster-, Auto-, Lastwagenverklebung,
Planen, Poster, Textil, Werbeartikel

41, Z.I. Kehlen L – 8287 Kehlen
Tél.: 26 30 55 61 Fax: 26 30 55 62
www.signitec.lu signitec@pt.lu

Der nächste „Transport“ erscheint am 15. Januar 2021

Redaktionsschluss ist der 07. Januar 2021

(Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden)

Transport

L-2560 Luxembourg
20A, rue de Strasbourg
Téléphone: 22 67 86-1
CFL-Basa Nr. 1289
Telefax: 22 67 09
C.C.R.A. LU24 0099 7800 0026 6122
B.C.E.E. LU07 0019 1000 0453 4000
C.C.P. LU14 1111 0124 4630 0000

Impression et Expédition:

Print Solutions S.à r.l., Luxembourg

Organe mensuel officiel du SYPROLUX affiliée à la Fédération Internationale des Organisations Syndicales du Personnel des Transports et à la Fédération des Syndicats des Transports dans l'Union Européenne.

La rédaction ne prend aucune responsabilité en ce qui concerne les manuscrits non commandés.

Les articles signés ne reflètent pas nécessairement l'opinion de la fédération.

Tarif de Publicité

1) Entrefilet

Prix par mm et par colonne: avec hauteur minimum de 15 mm et maximum de 30 mm.

0,35 €

1) Annonces

Prix par mm et par colonne: avec hauteur minimum de 60 mm.

0,11 €

Mitglied der A.P.P.L.



Association de la
Presse Périodique
Luxembourgeoise

Der Punktwert-Index 834,76

Seit dem 1. Januar 2020 beträgt der Wert eines Punktes für das Kaderpersonal 20,1789 €.

Die Haushaltszulage beträgt 8,1% bei einem Minimum von 25 Punkten (461,54 €) und einem Maximum von 29 Punkten (535,39 €)

Für alle Elemente, die nicht pensionsberechtigt sind: 19,1075 €

Für die Pensionsempfänger ist die Basis ein Wert von 19,5440 €.



info@syprolux.lu