Organe Officiel de la Fédération Chrétienne du Personnel des Transports affiliée à l'ETF – ITF

Transport

Nr. 15
6. Dezember 2019

51. Joergank • 20A rue de Strasbourg • L-2560 Luxembourg Tel.: 22 67 86-1 • Fax: 22 67 09 • E-mail: info@syprolux.lu • syprolux.lu

Mir wënschen Iech alleguerten schéi Feierdeeg an e gudde Rutsch an dat neit Joer

SYPROLUX

Sektioun Péiteng

Invitatioun

Léiw Kolleeginnen a Kolleegen,

Heimat luede mer Iech ganz häerzlech op eis Generalversammlung an, si get ofgehaalen e

Fréideg, den 31. Januar 2020

um 18:30 Auer am Chalet „Langwiss“ zu Péiteng um Weier vis-à-vis vum Futtballterrain

(1 rue du Stade, L-4711 Pétange)

Wann dir interesséiert sitt fir am Comité vun der Sektioun matzeschaffen, kënn dir iech bis virun der Generalversammlung beim Präsident oder beim Sekretär mëllen.

Géint 20:15 Auer gëtt eng Agape offréiert, dofir mëllt iech w.e.gl. bis den 28.01.2020 un.

SYPROLUX-Generalsekretariat: 22 67 86 1 / Basa 1289
oder op: syprolux@pt.lu
Gilles Kneip (Präsident): 691 365 284
Yves Birchen (Sekretär): 691 694 590

Fir d’Sektioun Péiteng
De Comité

SYPROLUX

Sektioun Péiteng

Invitatioun

Léiw Kolleeginnen a Kolleegen,

Heimat luede mer Iech ganz häerzlech op eisen Trëppeltour iwwert den Wenzelwee an:

e Fréideg, den 13. Dezember 2019

um 17:00 Auer

Mir schléissen eisen Trëppeltour mat engem Besuch um Staater Chrëschtmaart of.

Jiddereen ass wëllkomm, mëllt Iech einfach beim Präsident oder beim Sekretär un.

Gilles Kneip (Präsident): 691 365 284
Yves Birchen (Sekretär): 691 694 590

Fir d’Sektioun Péiteng
De Comité

Sie lesen in dieser Nummer

Aktuelles	2
Leitartikel	3
Aktuelles	4-5
Resolution	6-9
Delegiertentag	10
Berichte der Kommissionen	11-17
Kommissionen	18-20
Flex	21
Eurostar	22
Murg- und Kinzigtalbahn	23
Kinderferien- und Sozialwerk	24

SYPROLUX

Sektiounen Ettelbréck a Norden

Ausfluch op Cochem

Et get erem mi kaal dobaussen a fir eis op d’Wanterstëmmung anzestellen, fahre mer dëst Joer,

den 21. Dezember 2019 op den Cochem’er Chrëstmaart

Den Treffpunkt ass um 12:15 Auer beim Massen op der Wemperhardt. Um 12.30 Auer maan mer eis dann mam Bus vam Stephany op de Weeg.

Zu Cochem kann da jiddereen sich säin Daag andeelen wie en wëllt an fläit e paar goud Affairen maan.

Um 19:30 Auer treffe mir eis „Beim Onkel Willi“ fir ob Kästen van der Sektioun Norden an Ettelbreck, ee goude Maufel ze eesen an den Owend ausklengen ze lossen.

Mellt Eech w.e.gl. aan bis den 12ten Dezember.

Als Menü hätte mer virgeseen:

- Kartoffelrahmsuppe
- Medaillons mat dräi Zoossen

Katja Felten GSM: 621 355 313
André Dhur GSM: 691 998 727

Fir d’Sektiounen Ettelbreck a Norden
De Comité

Le secrétariat général restera fermé du lundi 23 décembre jusqu’au 06 janvier

Von Feuertaufen und dem unantastbaren Recht auf Gewerkschaftsfreiheit

Mylène BIANCHY

Kaum zu glauben, dass wir Euch, liebe Leserinnen und Leser, schon die letzte Edition des „Transport“ für dieses Jahr vorlegen. Ereignisreiche Monate liegen hinter uns, viel Arbeit wurde geleistet In dieser Ausgabe legen unserer Personalvertreter Zeugnis über ihre Arbeit ab. Und ich möchte Euch alle, Kolleginnen und Kollegen an dieser Stelle für euren Einsatz danken.

Feuertaufe bestanden

Die Sozialwahlen 2019 haben eine ganze Reihe junger, noch unerfahrener Kolleginnen und Kollegen hervorgebracht. Alle habt ihr eure Feuertaufe bestanden. Manche Forderungen konnten wir durchsetzen. Bei anderen Punkten müssen wir am Ball bleiben, weiter bohren, hartnäckig sein. Doch eines sei Euch, Kolleginnen und Kollegen Personalvertreter, Ersatzdelegierte und Kommissionsleiter, gewiss, als SYPROLUX-Leitung werden wir stets an eurer Seite sein.

Stets an eurer Seite

Wir werden euch betreuen nach bestem Wissen und Gewissen, euch in die richtigen Bahnen leiten und bestimmt auch das eine oder andere Mal zur Ordnung rufen. Dies mit dem Ziel euch in eurem Handeln zu stärken, in eurem Tun zu fördern und zu fordern auf der Grundlage der Werten des SYPROLUX zum Wohl der Eisenbahnerinnen und Eisenbahner.

Mer sin Eisebunner

Ob Schiene oder Gummibahn, wir alle kennen unseren Betrieb, verstehen die Probleme und Sorgen unserer Kolleginnen und Kollegen, und vor allem sind wir tagtäglich nahe bei den Menschen in unserem Betrieb. Das sind unsere Stärken, die es uns ermöglichen die Interessen aller Eisenbahner zu vertreten.

Es gibt vieles zu tun

Ihr, Kolleginnen und Kollegen, habt der SYPROLUX-Leitung mit euren Anträgen und Resolutionen einen klaren Auftrag erteilt, welcher lautet: für das Wohlbefinden aller Eisenbahnerinnen und Eisenbahner zu sorgen.

Dazu gehören unter anderem Planungssicherheit, ein sicheres und menschenwürdiges Arbeitsumfeld, gerechte Arbeitsbedingungen. Das bedeutet für uns verlässliche Arbeitspläne in den zentralen Werkstätten und bei den Lockführern, klare Schichtdauern im und rund um den Bereitschaftsdienst, reale und gerechte Umläufe für unsere Busfahrer. Für uns als SYPROLUX heißt dies ebenfalls die Schaffung der „espace-accueil“ in Bahnhöfen und vor allem ein klares Berufsbild für den „agent-accueil“. Auch werden wir nicht umhin kommen uns mit der fortschreitenden Digitalisierung zu befassen und unser Pfefferkorn zur Sicherheitskultur bei den CFL beizugeben.

Unsere Meinung stets kundtun

Eines steht schon mal gleich vorweg fest: es gibt keine Fragen, die man nicht stellen kann. In einem Betrieb wie unserem kann es keine Themen geben, die man nicht angehen kann. Man muss frei sein zu jedem Moment seine Gedanken zu artikulieren, Vorschläge zu machen und Sachen zu hinterfragen. Für uns als SYPROLUX gibt es für diese Arbeit zwei wichtige Plattformen die Zentraldelegation und das Comité Social de Consultation (CSC). Besonders das CSC, welches mit den Sozialpartnern gegründet wurde und auf den Aufgaben des früheren Comité Mixte fußt, soll ein interaktives Gremium sein, wo der Gedankenaustausch an erster Stelle steht. Schlichter Informationsaustausch mit einem Touch von Kaffeekränzchen wird es mit uns daher nicht geben. Zu einem konstruktiven Sozialdialog gehört vor allem auch das Argumentieren, das Debattieren und das Infrage stellen.

Das Recht auf Gewerkschaftsfreiheit ist unantastbar!

Überhaupt soll eines noch mal klargestellt werden: die gewerkschaftliche Freiheit ist ein unantastbares Recht in unserer Gesellschaft. In anderen Worten obliegt es keinem Vorgesetzten auf Mitarbeiter Druck auszuüben und ihnen eine Gewerkschaftsmitgliedschaft madig zu machen. Die Gewerkschaftsarbeit in unserem Betrieb war stets ein Garant für sozialen Frieden. Dies soll mancher Chef sich ernsthaft zu Gemüte führen!

Abschließend wünschen wir Euch allen eine besinnliche Adventszeit und frohe Weihnachten im Kreis eurer Lieben.

Mylène BIANCHY

Transportausgaben für das Jahr 2020

	Redaktionsschluss	Erscheinungsdatum
1.	09.01.2020	17.01.2020
2.	30.01.2020	07.02.2020
3.	27.02.2020	06.03.2020
4.	26.03.2020	03.04.2020
5.	01.05.2020	08.05.2020
6.	05.06.2020	12.06.2020

	Redaktionsschluss	Erscheinungsdatum
7.	09.07.2020	17.07.2020
8.	10.09.2020	18.09.2020
9.	08.10.2020	16.10.2020
10.	06.11.2020	13.11.2020
11.	04.12.2020	11.12.2020

Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden!

D'FCPT/SYPROLUX invitéiert op de Neijoerspatt,

de Méindeg, den 13.01.2020 ab 17:00 Auer am SYPROLUX-Generalsekretariat.

Jiidereen ass wëllkomm mëllt Iech w.e.gl. bis spéitstens den 08. Januar um Generalsekretariat un.

SYPROLUX-Generalsekretariat: 22 67 86 1 / Basa 1289

SYPROLUX

Generalversammlungen vun de Sektiounen fir 2020:

31.01.2020	Sektioun Péiteng
07.02.2020	BU-Kommissioun
28.02.2020	Sektioun Osten
06.03.2020	Sektioun Lëtzebuerg
13.03.2020	Sektioun Beetebuerg
20.03.2020	Sektioun Norden
27.03.2020	Sektioun Esch/Uelzecht

Save the dates

CFL

Luxembourg, le 08.11.2019

NOTE à tous les Services

Objet: Règlement des émoluments au personnel.

Le personnel est informé, que pour l'exercice 2020, les comptes-courants auprès des instituts financiers seront crédités des traitements, pensions, salaires et primes selon le calendrier des **DATES VALEUR** ci-dessous:

Dates VALEUR CREDIT des émoluments:

jeudi	le 30 janvier 2020	jeudi	le 30 juillet 2020
jeudi	le 27 février 2020	vendredi	le 28 août 2020
lundi	le 30 mars 2020	mardi	le 29 septembre 2020
mercredi	le 29 avril 2020	jeudi	le 29 octobre 2020
jeudi	le 28 mai 2020	vendredi	le 27 novembre 2020
lundi	le 29 juin 2020	mercredi	le 30 décembre 2020

Les bulletins de paie parviendront aux services d'attache, en principe, trois jours ouvrables avant le dernier jour de travail de chaque mois.

La présente est à porter à la connaissance du personnel par la voie la plus appropriée.

Le Chef de Service Finances et Contrôle de Gestion
Guy SCHWINNINGER

Deen erkennen, deen eis esou no komm ass, datt hien a sengem Jong ee vun eis ginn ass

Romain GILLEN

Mir kennen all Filmer oder Märercher, wou e Prënz oder eng Prinzessin sech onerkannt ënnert d'Vollek mëschen, well si wëllen onverschéinert gesinn, wéi déi, déi hinnen ënnerdoe sinn, wierklech liewen a wat si denken.

Vum Poopst Johannes XIII gëtt erzielt, datt hien sech och ëmmer nees anonym a Kierchen zu Roum an de Beichtstull gesat huet, fir de pastoralen Alldag vun de Léit matzekréien, virun allem awer och hir séilesch Nout.

Eppes Änleches mécht Gott op Chrëschtdag. Hei feiere mir, datt hien a sengem Jong Mënsch gëtt, datt hien an der Gestalt vun engem aarme Kand bei eis kënnt, a vun deenen, bei déi hie kënnt, net opgeholl gëtt. Och, well si hien net erkannt hunn. Dat ass d'Cru, datt Gott Mënsch gëtt, mee datt dat an enger Däitlechkeet geschitt, déi ëmmer och bezweifelt an iwwersi gi kann. Gott kann eis net méi no kommen, wéi datt hie selwer Mënsch gëtt, mee anescht wéi déi, vun deene mer virdru geschwat hunn, wëllt hien net anonym bleiwen, well et geet him ëm eis. Hien wëllt erkannt ginn, als e Gott, deen eis wëll no sinn, deem eppes un eis Mënschen an u senger ganzer Schëpfung läit. Hien wëllt säi Liicht an eng Welt bréngen, an där et vill Däischtert gëtt a säi Fridden an eng Welt wou et souvill Kricher an esou vill Haass a Gewalt gëtt.

An hei deet sech nees en Dilemma op. Déi vir eis esou no ze komme Vereenbarkeet vu Gott, dierft ee vun den Haaptgrënn sinn, firwat haut ëmmer manner Mënschen un hie gleewen oder gleewe kënnen, an datt en offensiven Atheismus ëmmer méi Zousproch fënnt. A Plaz ze gleewen, wëllt e wëssen an et vertraut ee léiwer den exakten Naturwëssenschaften.

Mee esou einfach ass dat net. Well och d'Naturwëssenschafte sinn net esou viraussetzungslos, wéi si erschéngen. Hiert Denke berout op Modeller a Grondsätz, sougenannten Axiomer, déi selwer och net bewise gi kënnen, an si gëllen nëmmen esou laang, wéi si d'Welt an d'Phenomener, so, wéi mir sinn erliewen, erkläre kënnen. Méi genee, soulaang sinn d'Welt esou erklären, datt mir domat schaffe kënnen. Dofir ass et net verwonnerlech, datt dës Modeller ëmmer nees hu misse revidéiert ginn.

Sou war ee laang Zäit dovun iwwerzeegt, datt d'Welt eng Scheif wär alles anescht huet onlogesch geschéngt a villes konnt esou erkläert a verstane ginn. Mee dann huet een entdeckt, datt dëst Weltbild net méi alles erkläert. An et huet een eng besser Erklärung fonnt: datt d'Welt eng Kugel ass. Haut wësse mir och, datt d'Sonn sech net ëm d'Äerd dréit, mee d'Äerd ëm d'Sonn an eist Sonnesystem nëmmen e klengen Deel vum Universum ass. Déi neist Errongenschaft ass d'Erschléissung vum mënschlechen Ierfgutt. Och hei awer weist sech, datt dat Ganz méi ass, wéi seng eenzel Deeler a méi komplex ass, wéi et den Uschäin huet. Sou stelle mer och bei den exakten Naturwëssenschafte fest, datt mat all neier Erkenntnes och nei Froen opbriechen.

Als gleewege Mënsch sollt een awer elo net de Feeler maachen, d'Grenze vun eisem Wëssen als Beweis fir d'Existenz vum Härgott deiten ze wëllen. Well da misst hie bei all Erkenntnesfortschrëtt e Stéck weider zréck verluecht ginn. An dat huet de Glawe fir vill vun eisen Zäitgenossen onglafwierdeg gemaach.

Chrëschtdag bitt eis en aneren Zougang: Gott ass net un de Grenze vun eiser Erkenntnes, mee matten dran. Hien ass deen, deen alles geschafen huet a freet sech iwwert all Erkenntnesfortschrëtter, déi mir maachen. Domat kënne mer ëmmer weider d'Komplexitéit déi hannert der Schëpfung steet, erkennen, an domat och hien deen hannert deem Ganze steet ëmmer méi entdecken.

Hien, deen den Ursprong vun Allem ass an eis dach ganz no wëll sinn, esou no, datt hie selwer Mënsch gëtt. Mee och dat ass eng Deitung, a wien dëse Modell novollzéie wëll, brauch och eng eege Form vun der Erkenntnes – de Glawen.

Naturwëssenschaften a Glawe schléissen sech net aus. Si si just ënnerschiddlech Forme vun der Erkenntnes. Richteg verstanen, féieren si zu deem Gott, dee fir eis Mënsch ginn ass, zu eisem Heel, fir datt mir Kanner Gottes gi kënnen an Undeel un deem neie Liewe kënne kréien, zu deem, deen op Chrëschtdag gebuer ass, eis duerch säin Doud um Kräiz a seng Operstéiung d'Dier opgemaach huet.

Iech all eng geseent Advents- a Chrëschtzäit an all Guddes fir 2020!

Abbé Romain GILLEN, Aumônier

#resolution

SYPROLUX
Deng Gewerkschaft

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft SYPROLUX versammelt auf ihrem Delegiertentag in Luxemburg-Stadt, am 23. November 2019 verfassen folgende Resolution.

An der Zukunft … Zefridden Eisebunner (innen)?

Bei den Sozialwahlen im März 2019 haben unsere Kandidatinnen und Kandidaten ein gutes Ergebnis erzielt. Sie werden das Sprachrohr sein für alle Eisenbahnerinnen und Eisenbahner. Sie werden Ideen entwickeln und umzusetzen, Sorgen und Bedenken ernst nehmen und Lösungen finden, Missstände aufdecken und beheben. Das Wohlbefinden und die Sicherheit am Arbeitsplatz sind beides Prioritäten des SYPROLUX.

In Zeiten in denen Wohlbefinden, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz großgeschrieben werden, muss auch der Arbeitgeber seine soziale Rolle wahrnehmen und Verantwortung übernehmen. Umfragen, Hochglanzflyer, Floskeln und Sprüche reichen da nicht mehr aus. Taten müssen folgen. Denn an konkreten Maßnahmen wird man gemessen!

Zum Wohle des Personals

Eine weitere CFL-Umfrage ist derzeit online. Wir als SYPROLUX fordern die CFL-Verantwortlichen auf, eine rigorose Auswertung der Umfrage voranzutreiben. Des Weiteren fordern wir die 100% Umsetzung der Schlussfolgerungen. Wir fordern die CFL-Verantwortlichen auf, das versprochene Wohlbefinden schnellstens umzusetzen.

Schon länger fordern wir die Dienstpläne der Reservisten im Voraus aufzustellen und frei zu geben. Wir verlangen seit Jahren eine Kantine, wo die Bediensteten während ihrer Pause in Ruhe essen können, vor allem aber warme, frische und gesunde Speisen. Um Berufs- und Familienleben in Einklang zu bringen ist in Zeiten, in denen beide Partner arbeiten müssen, kein leichtes Unterfangen. Deshalb fordern wir als SYPROLUX die Schaffung einer Kindertagesstätte, die sowohl 24/24 Stunden als auch 7 Tage die Woche geöffnet ist, da viele Bedienstete Schichtarbeit leisten. Darüber hinaus setzt sich der SYPROLUX für eine gerechte Vergütung im „horaire mobile“ ein. Ebenfalls auf der Arbeitsliste steht die Einführung von Zeitsparkonten, unter der Voraussetzung, dass diese keinen Druck auf benötigte Personalbestände machen.

Den Personalbestand im Auge behalten und die Wertschätzung fördern

Es stimmt, es wird massiv eingestellt und doch leiden verschiedene Dienstzweige an chronischem Personalmangel. Die Ursachen sind vielseitig. Oftmals fehlt es an geeigneten Kandidaten. In diesem Zusammenhang begrüßen wir als SYPROLUX das Bekenntnis der Regierung zur Abschaffung der 80-80-90-Regelung und vor allem deren Umsetzung rückwirkend zum 01. Januar 2019.

Oft wird die Nachfolge eines Mitarbeiters aber verschlafen oder nicht einmal bedacht. Darum fordern wir als SYPROLUX eine rechtzeitige und vorausschauende Personalpolitik in allen Bereichen. Ein 5-Jahresplan muss endlich in allen Dienstzweigen aufgestellt, umgesetzt und eingehalten werden.

In diesem Zusammenhang fordern wir als SYPROLUX eine Aufwertung der unterschiedlichen Laufbahnen mit besonderem Augenmerk auf Verantwortung und Sicherheit.

Als SYPROLUX fordern wir, klare und verbindliche Regeln

Unterstreichen wollen wir die Wichtigkeit der Postenbeschreibungen (fiche de poste). Wir beharren auf die adäquate Aufstellung, die Publikation dieser Dokumente, sowie der ständigen Aktualisierung unter der Federführung des Service RH.

Durch die Einführung der sogenannten „postes à responsabilité particulière“, pochen wir als SYPROLUX darauf, dass Berufsbilder, deren Verlauf man per Gesetz verkürzt bzw. verändert hat, weiterhin in der Diskussion für diese Posten bleiben.

Lehren und lernen …

Als SYPROLUX fordern wir eine tiefgreifende Analyse der Aus- und Weiterbildung bei den CFL. Derzeit fehlt eine klare Aufteilung der Kompetenzen. Unser Ausbildungszentrum (Campus CFL), welches in Zukunft auch wieder junge motivierte Eisenbahner (innen) in Eisenbahnspezifischen Berufen ausbilden wird, können wir als SYPROLUX nur unterstützen.

In Punkto Sicherheitskultur pochen wir als SYPROLUX darauf, dass neues Regelwerk nur eingeführt werden darf, nachdem die betroffene Belegschaft die nötigen Fortbildungskurse absolviert hat. Des Weiteren befürworten wir eine adäquate Grundausbildung für neu eingestellte Mitarbeiter und nur mit dieser abgeschlossenen Grundausbildung sind sie bereit Eigenverantwortung zu übernehmen.

Klares Bekenntnis zu einem qualitativ hochwertigem öffentlichen Transport

Zu einem sicheren und qualitativ hochwertigen öffentlichen Transport gehört auch die Pünktlichkeit. Als SYPROLUX fordern wir ein Umdenken, sowohl bei den CFL-Verantwortlichen als auch bei der Politik. In Zeiten von Baustellen und Infrastrukturarbeiten fordern wir eine sinnvolle Anpassung der Fahrpläne bzw. eine Fahrplanoptimierung umso dem Kunden eine bestmögliche Zugverbindung anzubieten.

Darüber hinaus fordern wir die Schaffung und den Ausbau der Parkmöglichkeiten an sämtlichen Bahnhöfen.

Als SYPROLUX werden wir uns weiter für eine Polizeieinheit für den öffentlichen Transport einsetzen. Umso wichtiger wird diese Einheit, wenn ab dem 1. März 2020 unsere Zugbegleiterinnen und Zugbegleiter mit den Folgen des gratis öffentlichen Transports konfrontiert werden. In diesem Zusammenhang fordern wir die CFL-Verantwortlichen auf, die Bediensteten, die aus Gründen von Postenabbau versetzt bzw. umgeschult werden müssen, mit dem nötigen Respekt und Zuvorkommenheit zu behandeln.

SYPROLUX
Deng Gewerkschaft

#resolution_AV

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft SYPROLUX versammelt auf ihrem Delegiertentag in Luxemburg-Stadt, am 23. November 2019 verfassen folgende Resolution.

Gewappnet sein für den Gratis Öffentlichen Transport

Die Politik setzt ihre Ankündigung um. Am 01. März 2020 wird der Gratis Öffentliche Transport in Kraft treten.

Als SYPROLUX bleiben wir bei unserer Meinung, dass die Rahmenbedingungen für solch ein Unterfangen nicht gegeben sind. Des Weiteren schafft die Politik eine Zwei-Klassen Gesellschaft, anstatt Ungleichheiten abzubauen. Dies alles wird wenig förderlich sein für den öffentlichen Transport im Allgemeinen und besonders für die Schiene.

Zugbegleiter an vorderster Front

Auf einen Zugbegleiter kann und wird man künftig nicht verzichten, dies gilt genauso für Kontrollen in den Zügen.

Als SYPROLUX treten wir ein:

- für ein klar definiertes Regelwerk, welches ihre Aufgaben und vor allem durchführbare Maßnahmen in Punkto Erhalt der öffentlichen Ordnung in einem Zug beinhaltet.

Wir sind gegen verlassene Bahnhöfe

Als SYPROLUX bedauern wir die schnell fortschreitende Schließung der Fahrkartenschalter und das damit verbundene Verschwinden eines Berufsbildes. Wir bleiben bei unserer Meinung, dass ein Schalter weit mehr ist als bloß eine Verkaufsstelle von Fahrscheinen.

Den menschlichen Kontakt, die Informationsauskunft zu anderen Transportmitteln, lokalen Gegebenheiten oder touristischen Attraktionen kann kein Automat übernehmen.

Espace-accueil: ein Ort der Begegnung

Als SYPROLUX fordern wir die Einrichtung so genannter „espaces-accueil“ in den Bahnhöfen, bzw. an den künftigen „pôles-d’échanges“. Mit den Bahnhöfen Bettemburg und Ettelbrück sind zwei Pilot-Projekte geplant. Als SYPROLUX unterstreichen wir allerdings, dass solche Einrichtungen ebenfalls für Petingen, Rodange, Esch/Alzette, Wasserbillig, Ulflingen, Clerf, Mersch und Howald geplant werden sollen. An diesem Ort der Begegnung sollen Information und Begleitung des Kunden Trumpf sein.

Ein eigens ausgebildeter „agent-accueil“ soll derweil dem Kunden zur Verfügung stehen. Des Weiteren wird so das Sicherheitsgefühl bei den Reisenden keinen Einbruch erleiden.

Neues Berufsbild «agent-accueil»

Als SYPROLUX drängen wir darauf dass, für das neue Berufsbild des „agent-accueil“:

- ein klar definierter Ausbildungsplan ausgearbeitet wird,
- ein klares Arbeitsprofil (fiche de poste) erstellt wird,
- eine eigene Laufbahn aufgestellt wird.

Der Öffentliche Transport darf nicht zu einer rechtsfreien Zone werden

Fakt ist, dass viele technische Maßnahmen ergriffen worden sind, um die Sicherheit im öffentlichen Transport zu steigern. Fakt ist aber auch, dass die tätlichen Übergriffe auf das Personal auf einem hohen Level stagnieren. Verstärkte Zusammenarbeit mit der Polizei ist ein positiver Ansatz. Doch als SYPROLUX wollen wir mehr, mehr Sicherheit, mehr Professionalität. Als SYPROLUX:

- beharren wir auf unserer Forderung nach einer eigenen Polizeieinheit für den gesamten öffentlichen Transport,
- fordern wir François Bausch, Transport- und Polizeiminister auf, dass seinen Aussagen nach eine solche spezialisierte Einheit geschaffen werden soll, endlich Taten folgen zu lassen.

#resolution_BU

SYPROLUX
Deng Gewerkschaft

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft SYPROLUX versammelt auf ihrem Delegiertentag in Luxemburg-Stadt, am 23. November 2019 verfassen folgende Resolution.

Mensch sein – Mensch bleiben

Der CFL-Busdienst ist ein wichtiges Verbindungsglied in unserer alltäglichen Transportkette. Einerseits erfüllt er seine Aufgaben im Rahmen des RGTR- Betriebes, andererseits übernimmt er den Schienenersatzverkehr bei Zwischenfällen, bzw. Sperrungen auf dem Eisenbahnnetz.

Der Straßenverkehr, und der damit verbundene Stress, nehmen unaufhaltsam zu. Bedingt durch die Vielzahl an Arbeiten und Umplanungen auf dem Straßennetz, müssen die Bustrassen unentwegt und in kurzen Abständen immer wieder abgeändert werden. Dies wirkt sich unweigerlich auf Umlauf- und Dienstpläne aus.

Als SYPROLUX stellen wir fest:

- dass, trotz massiver Einstellungen, unsere Kolleginnen und Kollegen ihre Frei-und Ruhetage nicht einsetzen können,
- dass, immer öfters Schichten von 9 Stunden und darüber hinaus geplant werden. Zieht man die teils langen Anfahrts- und Rückwege in Betracht, so schrumpft die tägliche Ruhezeit merklich.
- dass, keine geografische Einteilung der Busfahrer erfolgt, obwohl dies unnütze Anfahrtswege und Buswechsel bedeuten könnte.

Die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz befinden sich demnach auf Talfahrt.

Als SYPROLUX fordern wir, daher:

- eine menschlichere Gestaltung der Umlaufpläne;
- die Tagesschichten auf maximal 8 Stunden zu begrenzen und zu planen;
- die rigorose Einhaltung der Fahr- und Ruhezeiten;
- die Einhaltung der obligatorischen Pause nach spätestens 4 Stunden und 15 Minuten;
- dass, die Pausen in einem vorgesehenen Stellplatz genommen werden, welcher mit den dazugehörenden Sanitäranlagen ausgestattet ist.

Als SYPROLUX unterstreichen wir, dass wir stets ein verlässlicher Sozialpartner sind. Die Betreuung und die Ausbildung liegen uns am Herzen und sind Teil unserer Mission im Alltag. Seit jeher unterstützen wir junge Kolleginnen und Kollegen bei der Vorbereitung ihrer Examen. Dies ist ein Attribut, welches wir auch in Zukunft unter keinen Umständen aufgeben werden. Daher werden wir jeder Aktion der Einschüchterung, bzw. der Behinderung zur Kontaktaufnahme zu Gewerkschaften vehement entgegen treten.

#resolution_TM

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft SYPROLUX versammelt auf ihrem Delegiertentag in Luxemburg-Stadt, am 23. November 2019 verfassen folgende Resolution.

Planungssicherheit muss gegeben sein

Der Personalmangel grassiert im TM-Bereich. Derzeit greift man verstärkt auf die Streichung von Ruhetagen zurück. Eine Situation, welche wir aus den neunziger Jahren nur zu gut kennen und heute noch nicht bereinigt ist. Die Zahl der „journées improductives“ wird in kürzester Zeit hochschnellen.

Bei unseren Kollegen aus den zentralen Werkstätten werden die Schichtpläne abgeändert, dies entzieht ihnen jegliche Planungssicherheit. Eine ausgewogene Worklife-Balance ist quasi unmöglich.

Und die Herausforderungen werden nicht weniger werden: neue Zugfahrten, die Baustelle rund um den BAS und die zentrale Werkstätte, der Bau einer neuen Werkstätte im Süden des Landes, sowie die Lieferung von neuem Rollmaterial werden unseren Kolleginnen und Kollegen vieles abverlangen. Was hier überaus stark gefordert sein wird, ist die Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Berufsgruppen.

Aus diesen Gründen fordern wir als SYPROLUX:

- die proaktive systematische Einbindung der gesamten Personaldelegation bei Abänderungen von künftigen Arbeits-, Schicht- und Dienstplänen;
- dass, dem häufigen kurzfristigen Abändern von Schichtplänen eingeteilter Lokführer Einhalt geboten wird;
- dass, eine Abänderung von Schichtplänen in den zentralen Werkstätten wie reglementarisch vorgesehen, und wenn nötig, nur jährlich erfolgt. Schichtpläne müssen durchdacht, aus- und durchführbar sein;
- dass, die Betriebsführung sich zum Beruf des „conducteur de manœuvre” bekennt. Dazu braucht es Mittel und Wege, um diesem Berufszweig die entsprechende Einstufung zu geben und eine angepasste Laufbahnentwicklung zu ermöglichen;
- eine massive Aufstockung des Personals bei den Lokführern;
- eine effizientere Werbung für den Beruf des Lokführers in den Schulen und Ausbildungsinstituten.

SYPROLUX
Deng Gewerkschaft

#resolution_MI

Die Delegierten der Eisenbahnergewerkschaft SYPROLUX versammelt auf ihrem Delegiertentag in Luxemburg-Stadt, am 23. November 2019 verfassen folgende Resolution.

Gerechte Arbeitsbedingungen im Infrastrukturbereich

In den neunziger Jahren wurde die Generalorder N°24, welche die Arbeitsbestimmungen bei den CFL größtenteils vorgab, abgeschafft. Nach langen Verhandlungen wurden die aktuellen Arbeitsbedingungen integral im Eisenbahnerstatut verankert. Damals ein Meilenstein und ein Sieg für die Gewerkschaften.

Doch, sehen wir es endlich ein !

Die Sozialpartner fokussierten sich einerseits auf das fahrende Personal (personnel roulant) und andererseits auf das ortsgebundene Personal (personnel sédentaire).

Die Kollegen aus dem Infrastrukturbereich (Gleisbau, Signaltechnik, Energie) hat man schlichtweg vergessen. Und seien wir ehrlich mit uns selbst, verdient haben wir hierfür «eng déck Datz».

Ein Drittel der Belegschaft arbeitet knochenharte Schichtarbeit draussen bei Tag und Nacht bei jedem Wetter und das mit unzureichend abgedeckten oder festgelegten Bestimmungen.

Arbeiten rund um die Uhr in einer Tagesschicht?

Angesichts zunehmendem Neu- bzw. Ausbau des Schienennetzes, sowie die damit verbundenen Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten, muss verstärkt auf die Sicherheit am Arbeitsplatz gesetzt werden.

Dies geht nur über den Weg adäquater Arbeitsbedingungen. Es kann demnach nicht sein, dass die aktuellen Dienstpläne im Infrastrukturbereich keinen geregelten Schichtdienst vorsehen.

Als SYPROLUX fordern wir daher:

- dass, die Dienstpläne den realen Arbeitszeiten angepasst werden,
- dass, geplante Nachtschichten in einem Schichtplan verzeichnet sind,
- dass, Wochenendarbeiten in den Dienstplänen geplant und vermerkt werden.

Besonderes Augenmerk gilt dem Bereitschaftsdienst

Hier fordert der SYPROLUX eine tiefgreifende Reform, welche folgende Aspekte beinhaltet:

- eine klar begrenzte Schichtdauer, bevor der Mitarbeiter seinen Bereitschaftsdienst antritt,
- eine klar begrenzte Dauer einer Bereitschaftsschicht,
- eine gerechte Vergütung der geleisteten Stunden.

Zufriedenheit durch Anerkennung

Durch die ständige Entwicklung der Arbeitswelt, entstehen neue Missionen, sprich Berufsbilder. Besonders unsere Kollegen aus der I-Laufbahn übernehmen in ihren Bereichen immer mehr Verantwortung, besonders im Rahmen der Sicherheit (z.B. ADEC, MOTRA). Dieser Entwicklung soll man Rechnung tragen, die Verantwortung und der Einsatz sollen belohnt werden.

Aus diesem Grund fordern wir als SYPROLUX:

- eine Analyse der I-Laufbahn in Bezug auf ihre Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten,
- eine angemessene Aufwertung der I-Laufbahn.

Steve WATGEN

SYPROLUX-Delegiertentag 2019 in Luxemburg

Am 23.November 2019 fand im Hotel Park Belle-Vue in Luxemburg der diesjährige Delegiertentag des SYPROLUX statt.

Schon früh am Samstagmorgen fanden sich die Delegierten ein. Auf der gut gefüllten Tagesordnung standen hauptsächlich der Tätigkeitsbericht des beigeordneten Generalsekretärs, die Berichte der CFL Betriebs-Kommissionen, die Anträge der Sektionen und Kommissionon und die daraus entstandenen Resolutionen, die als Arbeitsgrundlage für die nächsten Jahre dienen.

Als erstes begrüßte aber die SYPROLUX-Präsidentin Mylène Bianchy die Versammlung und das Kongressbüro wurde bestimmt, welches für den Ablauf und die Organisation des Kongresses zuständig ist, hier wurden Paul Gries, Steve Watgen und Isabelle Faber benannt.

Der SYPROLUX-Aumônier Romain Gillen ging auf die unterschiedlichen Talente ein, die ein jeder hat. Aber auch Zufriedenheit, Sicherheit des Personals und der Kunden seien in der heutigen Zeit sehr wichtig und müssten ernst genommen werden. Jeder müsse seine Verantwortung übernehmen, die Qualität der Arbeit müsse jedoch an erster Stelle stehen.

In der Generalversammlung der „Mutuelle“ stellte der Generalkassierer Jérôme Weyrich die Bilanzen und den Haushalt für 2020 vor, diese wurden einstimmig angenommen. Der Generalkassierer bemängelte, dass die Banken praktisch keine Zinsen mehr auszahlen, auf der anderen Seite, die Bankkosten stetig steigen.

Der Vorstand der Mutuelle stellt sich wie folgt zusammen:

Frank Dumont, Jean-Paul Schmitz, André Dhur, Manou Mullenbach, Jérôme Weyrich, Marc Weydert und Viviane Weis.

Danach war es an den Tätigkeitsberichten. Zuerst legte der beigeordneter Generalsekretär den Bericht der letzten 2 Jahre ab. Als Fazit des Delegiertentages wurden die aus den Anträgen resultierende Resolutionen verabschiedet. Diese Resolutiomem behandelten folgende Themen:

- Allgemein
- TM
- BU
- MI
- AV

Das Schlusswort oblag der SYPROLUX-Präsidentin Mylène Bianchy. In ihrer Rede ging sie vor allem auf den Menschen ein, der beim SYPROLUX im Mittelpunkt steht und um den sich alles dreht. Nach dem guten Abschneiden bei den Sozialwahlen, unterstrich die SYPROLUX-Präsidentin die Wichtigkeit und den Zusammenhalt der Gewerkschaften, als oberste Priorität. Auch wenn man als SYPROLUX die kleinere Gewerkschaft bei der CFL ist, ist man aber sicherlich bissiger und zielorientierter als andere.

Des Weiteren befürwortete die SYPROLUX-Präsidentin, die Abschaffung der 80-80-90 Reglung. Bei den Einstellungen würde die CFL weitere Fortschritte machen und speziell geformtes Personal einstellen, um sich besser aufzustellen.

Der SYPROLUX Verwaltungsrat setzt sich wie folgt zusammen:	
FCPT-Präsident	Paul Gries
SYPROLUX-Präsidentin	Mylène Bianchy
1ter Vize-Präsident	Jean-Paul Schmitz
Vizepräsident	Ramiro De Sousa Valente
Generalsekretär	Steve Watgen
Beigeordneter Generalsekretär	Frank Dumont
Generalkassierer:	Jérôme Weyrich
Beigeordneter Generalkassierer	Gast Schoumacker
Jugendbeauftragter	Eric Wengler
Gleichheitsbeauftragte	Isabelle Faber
Mitglieder	Gilles Kneip, Manou Mullenbach, André Dhur, Marc Schwartz, Christophe Kettels
Ehrenpräsidenten	Camille Brocker, Fernand Heinz

Eine langjährige SYPROLUX-Forderung sei auch die Schaffung des „Campus CFL“ eine moderne Art der „Léierbud“. Ganz wichtig ist auch die genaue Definierung des Arbeitsprofils umso genaue Arbeitsbilder vorstellen zu können.

Eine weitere CFL Umfrage ist im Umlauf. Die „Werte“ die sich die CFL geben, sollen und müssen auch eingehalten werden, um glaubhaft zu bleiben. Leider wird im Moment viel über Wohlbefinden, Zuhören, Respekt, … gesprochen, die Umsetzung sieht aber anders aus.

Als SYPROLUX sind wir der Meinung, dass Luxemburg noch nicht bereit ist für den „Gratis öffentlichen Transport“. Außer der Schließung der Fahrkartenschalter in den Bahnhöfen, was sofort vorangetrieben wurde, bleiben noch viele Fragen unbeantwortet. Die Forderung einer „Polizeieinheit für den öffentlichen Transport“ werden wir weiter vorantreiben, um die Sicherheit in den Zügen und Bussen zu gewährleisten.

Nach Einführung neuer Berufsgruppen (Bachelor, Expeditionaire technique, …) müssen diese richtig aufgestellt werden damit sie attraktiv sind und bleiben. Des Weiteren sollen weitere Laufbahnen unter die Lupe genommen werden und gegebenenfalls angepasst werden.

In diesem Sinne wird uns die Arbeit sicherlich nicht ausgehen.

Ein gemeinsames Mittagessen schloss diesen Delegiertentag.

Berichte der Betriebskommissionen

SYPROLUX

Délégation Centrale

Das neue Disziplinarrecht trägt deutlich die Handschrift des SYPROLUX

Die Tagesordnung der jeweiligen Sitzungen der Zentraldelegation waren in den vergangenen zwei Jahren jedes Mal proppenvoll. Die Jahre 2017/18 waren gezeichnet von den Nachwehen der Reform im öffentlichen Dienst. In zähen Verhandlungen und langwierigen Diskussionen einigten sich die Sozialpartner auf eine neue Generalorder 3. Doch immer wieder tauchten Fällen von Mitarbeitern in der Praxis auf, welche die Gewerkschaften auf den Plan riefen, um diese gerechter abzuhandeln. 2019 dagegen stand ganz im Zeichen der Generalorder 10, dem Disziplinarecht. Auch wenn in der neuen Prozedur nicht allen unseren Punkten Rechnung getragen wurde, so trägt die neue Generalorder 10 deutlich die Handschrift des SYPROLUX und ist um Längen besser als die vorherigen Bestimmungen. Anstatt reine Repression, soll künftig auf mehr Dialog und eine «culture juste» gesetzt werden. Transparenz wird von Anfang an garantiert sein über das Erstellen von Protokollen. Die Rolle des Verteidigers wurde erweitert. Künftig wird dieser sowohl in der «commission d’enquête», als auch dem «conseil d’enquête» dem Mitarbeiter zur Seite stehen. Des Weiteren kann der Eisenbahner sich bei jedem disziplinarischen Gespräch von einem Zeugen begleiten lassen. Ein besonderes Augenmerk wird der Erarbeitung des «guide d’utilisation» entgegengebracht werden, welches mit den Sozialpartnern zur Erstellung einer sogenannten «enquête» ausgearbeitet werden wird. In Zukunft werden ebenfalls die Umstände, welche zu einem Fehlverhalten geführt haben, untersucht werden. Es bleibt demnach noch einiges zu tun bis die Generalorder 10 offiziell zum 01. Februar 2020 in Kraft treten wird.

Eine langjährige Forderung des SYPROLUXwurde erfüllt.

So manches hat sich in der vergangenen Periode im Sozialbereich bei den CFL getan. So wurde endlich die langersehnte Sozialarbeiterin eingestellt. In RH-Bereich wurde zusammen mit den Sozialpartnern ein Prozess zur internen Mobilität ausgearbeitet. Des Weiteren wurden grosse Anstrengungen gemacht, um Mitarbeiter in ihrem Berufsleben besser und effizienter voranzubringen, bzw neu zu orientieren. Über sogenannte PPI’s, «plan professionnel individuel» sollen Mitarbeiter neu innerhalb der CFL orientiert werden.

Der „rédacteur technique“ ist nun Realität

Im Bereich Laufbahnen ist es dem SYPROLUX gelungen, den «rédacteur technique» schlussendlich doch noch bei den CFL einzuführen. In Bezug auf die Aufwertung einzelner Laufbahnen, konnten die sogenannten «prime MOTRA» für die I- und A-Laufbahn, bzw die «prime d’encadrement» für die Laufbahn der «chef de brigade ppal» im TM eingeführt werden.

Berufsbilder und Ausbildung

Vieles hat sich ebenfalls im Bereich der Berufsausbildung getan. So hat man das Profil des «chef de surveillance» losgekoppelt vom Profil des Fahrdienstleiters und eine neue Aubildung eingeführt. Die Ausbildung des Lokführers wurde transparenter und effizienter gestaltet. Und besonders erfreulich war die Nachricht, dass die sogenannte «formation encadrement de proximité» auch endlich eingeführt wurde. Für uns als SYPROLUX ist diese Ausbildung für das «middle management» ein Muss, für Mitarbeiter, die leitende Funktionen übernehmen und tagtäglich mit Menschen zu tun haben.

Trotzdem hat so manches einen faden Beigeschmack

Die «fiches de poste» lassen teilweise noch immer auf sich warten. Genauso wie die Einsicht in die verschiedenen Organigramme der einzelnen Betriebe. Eine Tatsache, die uns sehr verärgert, da uns als Gewerkschaft so ein genauer Einblick in Sachen Personalbestand noch immer verwehrt

bleibt. Was demnach auch negative Auswirkungen auf das Erstellen von 5-Jahresplänen hat.

IPS, FIORI & co: we declare the basar open!

IPS und FIORI sind beides Instrumente zur Erfassung von Arbeitsstunden. Nach dem das fehlerhafte Programm nach über 15 Monaten Anlaufzeit kurzerhand begraben wurde, tauchte das Programm FIORI auf einmal auf. Mit beiden Programmen kam so mancher Kollege sich vor wie auf einem Basar. Merkte man nämlich, dass beim Encodieren Stunden verloren gingen gegenüber den handschriftlich erfassten Stunden, so schlugen die MI-RH-Verantwortlichen vor, man könnte sich ja auf einen Mittelwert bei der Anzahl von Stunden einigen. Das Allertollste an diesem Programm ist aber die Tatsache, dass es mit keinem einzigen Parameter unserer Arbeitsbedingungen gespeist wurde, es demnach blind ist und nicht anzeigen kann, wenn ein Mitarbeiter die legale Arbeitszeit überschreitet. Demnach ist dies noch immer «en daereschen Dossier»!

Neues Spiel, neues Glück!

So in etwa kann man die zig Arbeitspläne in den zentralen Werkstätten umschreiben. Eigentlich soll solch ein Arbeitsplan, wenn überhaupt jährlich angepasst werden, damit den Kolleginnen und Kollegen eine gewisse Planungssicherheit, sowohl im Beruf- als auch im Privatleben, gewährt bleibt. Nun, wir werden sehen, wie lange die letzten Arbeitspläne gültig bleiben.

Bereitschaftsdienst: eine komplizierte Schwangerschaft mit Steißlage

So lautet in etwa die Beschreibung dieses Dossiers. Derzeit finden in den einzelnen Dienstzweigen Gespräche mit der RH-Abteilung statt, um die Problematik zu erfassen. Eines steht zumindest schon mal fest: der Traum des RH eine uniforme Regelung in Sachen Bereitschaft einzuführen wird sehr wahrscheinlich genauso platzen, wie die Harmonisierung der gleitenden Arbeitszeit. Man kann halt keine Äpfel mit Birnen vergleichen.

Eine neue Ausbildung für die Zugbegleiter

Man hätte sich als SYPROLUX gewünscht, dass die AV-Verantwortlichen sich an die Ausbildung des Lokführers angelehnt hätten. Derweil scheint ein ziemliches Durcheinander zu herrschen in Bezug auf die Art und Weise wie man Lernstoff wann prüfen soll. Ganz klar eine „affaire à suivre“.

Quo vadis Profil des Ausbilders?

Nicht in jedem, wo Ausbilder draufsteht, steckt auch ein Ausbilder drin. Es handelt sich hier um ein Berufsbild, wo nicht nur Fachwissen verlangt ist, sondern pädagogische Fähigkeiten das A und O sind, wenn man neue Kolleginnen und Kollegen ausbilden will. Für uns als SYPROLUX wird dieses Thema künftig mit im Mittelpunkt unserer Überlegungen und Forderungen stehen. Demnach auf in die nächste Zeitperiode!

Mylène BIANCHY

Fotos: Steve Remesch

Aus dem „Comité-Mixte“ wurde der „Comité social de consultation“

Der gemischte Betriebsrat (Comité-Mixte) hat ausgedient. Durch die Reformen des Sozialdialogs (Gesetz vom 23/07/2015) wird die Personaldelegation (Zentraldelegation / DC) die Aufgaben und Befugnisse des gemischten Betriebsrats übernehmen.

Die CFL-Direktion hat gemeinsam mit den Sozialpartnern den Beschluss gefasst ein neues Gremium „Comité Social de Consultation - CSC“ bei der CFL zugründen.

Die Zuständigkeit dieses Gremium (CSC – OG N°11) beschränkt sich allerdings auf Informations- und Beratungsfunktionen zu folgenden Themen:

- Strategische Entscheidungen im wirtschaftlichen und finanziellen Bereich.
- Strategische Entscheidungen im Betrieb zu den Themen Gesundheit und Sicherheit des Personals.
- Die Prinzipien und Konzepte in den Bereichen Ausbildung / Entwicklung und Wertschätzung des Personals.
- Die Prinzipien und Konzepte in den Bereichen Einstellung / interne Mobilität und Pensionsrecht.

Der gemischte Betriebsrat befasste sich in seinem letzten Jahr (2018) mit den Berichten:

- Rapport de sécurité
- Rapport d’activité / Santé au Travail
- Rapport d’activité / Division Psychologie.

Außerdem standen folgenden Themen auf der Tagesordnung:

- Betriebssicherheit, das bedeutet die Analyse der Arbeitsunfälle und Zwischenfälle, die sich im Jahre 2017 ereigneten.
- Inbetriebnahme der Betriebsleitzentrale BLZ.
- Testphase des Fahrgastinformationssystems AURIS.
- Einführung des GSM-R (Global System for Mobile Communications – Railways), dieses System ersetzt den Zugbahnfunk RST.
- Erneuerung resp. Vergrößerung des Fuhrparks durch die Anschaffung von neuem Rollmaterial der Firma Alstom (22 Triebwagen – 80 m und 12 Triebwagen – 160 m).
- Unsere Hartnäckigkeit für die Einstellung einer Sozialarbeiterin (Assistante sociale) wurde belohnt. Hilfestellung für CFL-Angestellte wird sowohl für berufliche oder private Anliegen angeboten.
- Die Internetseite jobs@cfl.lu, sowie eine gute Resonanz beim „Jobdating“ beflügeln die Einstellungszahlen. Leider herrschen bei manchen Berufsprofilen, trotz intensiver Einstellungsbemühungen, weiterhin Effektivprobleme.

Die Sorgenkinder:

Pünktlichkeit / Verspätungen – Zugausfälle – Informationsfluss – „bien-être au travail“.

Comité Social de Consultation

In seiner ersten Sitzung (07/05/2019) befasste sich das neue Gremium mit folgenden Themen:

1. Einführung des Gratis Öffentlichen Transports ab dem 01/03/2020.
2. Digitalisierung und Innovation bei der CFL.

   Allgemeine Auswirkungen auf zukünftige Projekte, Personal und Arbeitswelt.

2. Sitzung des CSC am 11/11/2019:

1. Verstärkung der Sicherheitskultur bei der CFL-Gruppe

   Überarbeitung des OG 14 (01/10/2018) / Weitere Informationen und Statistiken befinden auf der Plattform PEPS = Plateforme-Echange-Partage-Sécurité im Intranet.

2. Direktionsgebäude – Projekt Neubau

   Erste Studien werden getätigt um die Eckdaten für den Neubau festzulegen. Arbeitsgruppen mit dem Personal und den Sozialpartnern sind geplant. Provisorische Büroräume müssen für die Jahre 2023-2026 organisiert werden. Die Fertigstellung des neuen Direktionsgebäudes soll für das Jahr 2026 abgeschlossen sein.

3. Neue Strategie bei der Einkaufspolitik der CFL-Gruppe.

   Informationen gab es zu folgenden Themen, die von der Gewerkschaftsseite auf die Tagesordnung gesetzt werden konnten:

   - Campus CFL

   Die Programme der Auszubildenden werden in Zusammenarbeit mit den Schulen und dem Ministerium ausgearbeitet. Erste Einstellungen sind für September 2020 vorgesehen.

   Ziel: Motivation – professionelle Begleitung – Kennenlernen der Unternehmenskultur – Sozialer Kontakt – Vermittlung von „Know-How“.

   - Modernisierung der Strecke 10 – Nordstrecke.

   Die Weiterentwicklung der Kabinensignalisierung über ETCS Level 1+ und die Reduzierung der Streckensignale – Signalisation simplifiée.

   - Pilotprojekt „espaces-accueil“ in den Bahnhöfen.

   Die Ausstattung der vorgesehenen „espaces-accueil“ ist in Planung.

   - Projekt Gare – Umbauarbeiten Bahnhofsplatz – Tramhaltestelle – Gelände der alten Werkstätten (Gesamtübersicht).

Paul GRIES

SYPROLUX

EI-Kommissioun

Neie Poste Directeur Luxembourg

Säit dem leschten Delegéiertendag sinn nees zwee Joer vergaangen an deene mir aktiv waren.

Enn 2017 war et nach e bësse méi roueg bis 2018 BLZ, den néie PDL an de GSM-R an de Betrib geholl gi sinn. An dëst Joer huet ët sech nach gesteigert mat de Sozialwalen am Fréijoer, an deene mir méi wéi gutt ofgeschnidden hunn, an dat koum wuel net vum „näischt" maachen.

Loosse mir nach eng Kéier déi zwee Joer am Detail ukucken:

Schonn am Virfeld hu mir déi um néie PDL installéiert Kichen an de Parking virum PDL bemängelt.

Kommunikatioun tëschent PDL a BLZ huet de Fahrdienstleiter net gefall.

Ausliwwere vu „Fruits pour tous" ass no eiser Kritik verbessert gi.

No engem Féier an der Gare Lëtzebuerg gëtt „Consigne Incendie" iwwerschafft.

Wéi dunn de PDL a Betrib geholl ginn ass waren d'Reklamatioune vun de Fahrdienstleiter säitelang, vun HIS iwwer Telefonsanlage bis hin zu Aueren, Still a GSM-R Pulter.

D'Konditioune vum Congésplang 2019 goufe verbessert, et ass erëm méiglech 2 hannerdeneenfolgend Periode fräizehuelen.

Fir Kommunikatioun tëscht PDL a BLZ ze verbesseren gouf de Projet "Liew mäin Liewen" relancéiert an all Mataarbechter vum EI aus der BLZ souwéi vum PDL si bei déi Aner kucke gaangen, wei si schaffen.

Fir d'Situatioun vun ze wéineg Mataarbechter ze verbesseren, ass virgesinn all Joer 2 nei Klassen anzestellen.

Duerch d'Zoumaache vun de Guicheten huet eise Service 5 nei Aarbechtskraaft krut, welch vum AV eriwwer gewiesselt sinn.

Fir weiderhin den Accueil op de Garen ze garantéieren, ginn op méi Garen elo Aufsichtsbeamten agesat.

Den 3ten Fahrdienstleiter zu Péiteng hunn mer zwar nach net erëm, mee hei ass duerch eng Reorganisatioun, eng 3. Platz fir 2020er em virgesinn (1 Safety Controller an 2 Trafic Controller). Fir 2021 soll dann och nach een Ambulant bäikommen.

An endlech sollen dann och nei 24 Stonne Still fir de PDL kommen.

Eis lokal Visitten, och am Walkampf, gouffen a gudder Zesummenaarbecht mat der AV-Kommissioun organiséiert an duerchgefouert. Eis gemeinsam Generalversammlung war de 26. Februar 2019 zu Klengbetten.

E grousse Merci un all Membere vun der EI/AV-Kommissioun fir hier fläisseg Mataarbecht.

E Merci geet op dëser Plaz och un eise Chef du Service GI an un eis Chef de Régions, déi ëmmer bereet waren eis ze empfänken fir iwwert déi eenzel Problemer ze diskutéieren.

Bei eise Visitten si mir, am Gespréich mam Personal, hier Problemer gewuer ginn, déi mir dann an de Reunioune mam Chef du Service GI virgedroen hunn.

Leider ass et eis net gelongen all eis Punkten duerchzebréngen, mee op en Deel vun eise Froe krute mir eng positiv an zefriddestellend Äntwert. Mir bleiwen um Ball well et huet sech gewisen dat Haartnäckegkeet iergendwann belount gëtt.

Ech soen Iech Merci fir d'Nolauschteren.

Vive de SYPROLUX.

Katja FELTEN

SYPROLUX

BU-Kommissioun

Kilometer Indemnitéiten an Detachementer op Iechternach

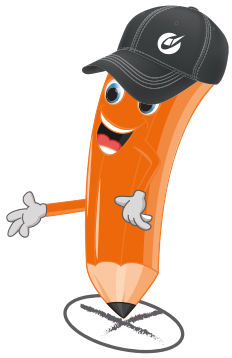
D'lescht Joer stoung hei nach de Marc Schuster fir de Rapport vun der BU-Kommissioun virzedroen, mee de Marc ass jo dëse Mäerz a seng wuelverdéngte Pensioun gaangen. Dëst Joer sinn ech gefrot ginn, fir ze rapportéieren, an där Demande kommen ech och gären no.

Loosse mer mol mat de Sozialwalen am Mäerz ufänken:

Do hu mir leider net esou gutt ofgeschnidden an dat och an enger separater Sëtzung analyséiert. Mee am selwechte Moment ware mir eis eens fir no Vir ze kucken an net onnéideg Zäit an Energie ze verbëtzen, fir eis Wonnen ze lecken. Mat just engem Delegéierte géint ganzer 4 !!! ass a bleift et bestëmmt net einfach, fir eppes ze bewierken - wuelwëssend, dass et an eisem Service leider ëmmer nach net méiglech ass, fir dass de SYPROLUX an de LV zesummenzeschaffen amplaaz géintenéen.

Reuniounen: Assemblée générale den 11. Januar (fir d'lescht mam Marc Schuster)

D'Réunioune beim Chef du Service waren de 26. Mäerz, de 24. Juni an den 23. September (d'Rapporten sinn am jeeweilegen Transport nozeliesen)



Info-Dag: 21. Mee fir déi nei Kolleeginnen a Kolleegen, leider hat dës Formatioun net dee gewënschten Erfolleg.

Ugangs Oktober si mir du mat der Demissioun vum Jonny Uri konfrontéiert gi, wou mer no engem Moment vun enger gewëssener „Schockstarre" eis dann awer nach eng Kéier um Guidon gerappt hunn an esouwuel den Dan Schildgen als Delegué Titulaire wéi och den Gast Schoumaker als Delegué Suppleant genannt hunn.

De Marc Becker bleift och weiderhin de Kommissiounsleeder, fir de Grupp ze leeden an zesummen ze halen.

Objektiver fir d'Zukunft resp. Saachen, déi mir als BU-Kommissioun vum SYPROLUX kloer an ëmmer erëm wäerten uprangeren si weiderhinn:

- Planifikatioun, Detachementer, Pausen zu Beetebuerg, schwaarze Congé

Vive den CFL-Busdéngscht! Vive de SYPROLUX

Marc BECKER

SYPROLUX

Services Centraux

Neue Generaldirektion für 2026

Tätigkeitsbericht vun de Service Centraux

Ugefaangen hu mir d'Joer mam Wënschtour an der Generaldirektioun, hei sinn och nach eis Kalenneren an den Agenda verdeelt ginn. Eis Generalversammlung déi mir am Generalsekretariat ofgehaalen hunn, waren gutt besicht. E grousse Succès ass all Joer eis Boxemännerchers Aktioun. Eisen Delegéierten Alfred Krämer huet de Service gewiesselt a konnt doduerch net méi bei den Sozialwahlen an de Service Centraux matgoen. Bei de Sozialwahlen vum Mäerz 2019 sinn d'Mylène Bianchy an de Paul Gries als Delegéiert gewielt ginn, Ersatzdelegéiert sinn d'Isabelle Faber an de Steve Watgen. An den 2 Joer waren nëmmen 4 Sitzungen beim Chef du Service, wou awer eng ganz parti Problemer ugeschwaat goufen.

Haaptthemen déi behandelt gi sinn:

Wéi geet et weider mat der Direction Générale:

Et läit e Projet fir, dat DG 2023 ofgerappt an nei opgebaut get. D'Fäerdegstellung ass fir 2026 geplangt.

Momentan ass Truppenverschiebung ugesoot, fir d'Servicer ze regroupéieren waat jo och Sënn mecht.

D'Reprographie soll op den RDCH kommen.

10. Stack

Nodeems den 10. Stack jo lo knapps 9 Méint a Betrieb ass, muss een soen datt den Andrang op den Kicker an d'Dartscheiw lo net wierklech grouss ass. Fir d' Mëttesstonn get den 10 Stack awer gutt genotzt als Meet&Eat. Et ass zwar nach ëmmer keng Kantine, mee et geet awer mol an Richtung.

Op verschidde Stäck sollen Kichen ageriicht ginn, mat Frigo a Kaffismachine,… wat bestëmmt gutt ukënnt.

Andy SEIL

SYPROLUX

MI-Kommissioun

IG 15 a keen Enn ...

Viran 2 Joer hat mein Kolleeg de Nels dese Rapport ofgeliwwert. Ech machen dat lo viir d'éischt. Eis Personalvertrieder kommen regelmässig mam Chef du Service zesummen, wou mer Äntwerten op eis Froen kréien sollen. Ech wollt hei eng kéier kurz iwwert verschiiden Dossieren Rapport machen.

- 2018 ass den IPS Pointage Programm endlich an de Start gangen. No annerhalwem Joer Viirlaaf. Et wor ze bemänglen dat e net besonnich schnell wor an e keng Condition de travail kennt. Och Primen konnt een hei net aklappen. Et hat e wéi e Fuss mussen oppassen, dat engem seng Stonnen an der Iwwergangsphase net abhanden kommen sinn. 2019 ass et zum Fiori kommen, enger neier Variante vun Pointage Programm. Dësen ass méi schnell an et kann en och Primen aklappen. Den Oracle brauch en domater net méi. Mee eng Case vir Motrasprime ass dann ewer mol vergies ginn. An d'Condition de Travail kennt en och nach net. Eise Patron kennt och net de Prinzip vun der Transition. Hei get net all Aarbichter selwicht vir di selwicht Aarbicht behandelt!
- Mir vum SYPROLUX hunn eis fir schaffen vun der Motrasprime agesat. An des soll den Agent och fix bei kréien, nodems hen seng Formatioun bestannen huet. Mäi leider kritt hen se just de Mount, wou hen als Motra agesat get.
- Astreinte mat der IG 15. En Dokument aus de 70' Joeren, dat keng Arbichtskonditionen kennt a sou dem Patron bellig Arbichter garantéiert. Bei de Catenairen därf den Camionschauffeur, deen Astreinte huet, am Daag net fueren. Wëll hen bei enger Intervention no Feierowend bemol net méi genuch Stonnen op der Kaart huet. Obmannst Reglen vum code de la route kenne mer! Ewer wivill Stonnen en op enger Astreinte ka knuppen, dat wess keen!
- Kollegen vun der Voie hun nieft der Barrières-Astreinte, de Wanter och Schnéi-Astreinte. Su sprangen se quasi vun enger Astreinte zur nächster. Fir d'Situatioun ze entschärfen goufen lo am MI Fräiwelliger gesicht, di asprangen kënnten. Mäi dat léist de Problem vum Effectif an der Voie net, mee et dreckt en op anner Équipen weider.
- Dëst Joer den Abrel ass dann endlich een Aarbichtsgrupp geschaffe gin, fir iwwert Astreinten op der CFL ze schwätzen. Et wir flott, wann en an 2 Joer hei könnt soen: Dossier Astreinte ass ofgechloss.
- Mangel vu Léit zeiht sech durch de ganzen MI. Am CSS ass Situation well joerelang kritisch. Hei soll lo mam schaffen van enger neier Filière fir Entspannung gesuergt gin.
- Tableau de Service: Mir hätte gären en Dengstplang, wou geregelt ass wéini geschafft get. Mir schaffe Nuets, Weekends an och di normal Dagesschicht. Dernieft soll mat dene selwicht Léit Astreinte, Entretien an Dépannage gemach gin. Da kommen och na Chantieren dobei op alle Linien an am Dag sen Schiinen voller Zich. Stonnen pro Mann am MI klammen., et fehlt einfach un Léit am MI!
- Fiche de Poste: Et ass well vill iwwert Fiche de Poste geschwaat ginn. Hei soll jo eng Aarbichtsplaz beschriwwen ginn. Di manst sen bestätigt an ënnerschriwwen, an domat net de Papéier wert, wou se drop stinn! Op der Fiche de Poste steet och den Poste à responsabilité drop. En I7 an en A6 han dësen laut Patron net ze gutt. Beim Staat giffen se en ewer kréien.
- Batiment Multifonctionnel, den Atelier Fir den MI. Ech mengen laut Zaitschiin misst den Atelier well bal stoen. An der Realität steet natirlech naist….
- Ech gif ewer och na gären ent Wuert zu de Wahlen verléiren. Et ass der MI-Lest gelongen ent drëtt Mandat dobei ze gewannen. Viru Joeren wor et mol 1 zu 5. Lo en 3-3. Dat ass ent Zechen fir di konstant gutt Aarbicht, di eis Personalvertrieder leëchten.
- Eis Personalvertrieder sin de Ramiro De Sousa Valente, E.d Mallinger und Nelson Gouvinhas Costa, sowie den Ersatzdelegeirten Romain Liber, Fränz Duhr und Marc Langers. Mir wenschen hinnen eng glecklich Hand und Nerven ewéi Tramschinnen!

André DHUR

SYPROLUX

AV-Kommissioun

Gratis öffentlicher Transport und vieles mehr ...

Es sind nun wieder 2 Jahre vergangen seit dem letzten Delegiertentag. Diese 2 Jahre waren für die AV-Kommission mit sehr viel Arbeit verbunden. Anfangen soll dieser Bericht wie gewohnt mit unseren Zugbegleitern um uns später dem Schalterpersonal zu widmen. Allerdings werden auch die Kollegen in anderen Stellen im AV nicht vergessen.

AV-PAT

Als erstes sollte man den Verlust vom PC-PAT, dem einstiegen „poste de commande" im Gebäude der Fischhalle, erwähnen. Dieser Posten, wo man sich noch persönlich an- und abmelden konnte wurde aufgegeben um ihn als „DP-PAT", also „disposition du personnel" in die heutige BLZ (BetriebsLeitZentrale) einzugliedern. Die An- und Abmeldung erfolgt jetzt ausschließlich über unsere neuen Railtab-Geräte. Somit ist das Menschliche, sprich die zwischenmenschliche Kommunikation wieder ein Stück verloren gegangen. Kurzfristige Änderungen im Dienstplan erfolgen auch über Railtab. Sollte eine Dienständerung während der Arbeitszeit anstehen, muss der Zugbegleiter aber immer telefonisch erreicht werden. Vereinzelt kam es schon mal vor, dass dies nicht so war.

Einige von Ihnen haben es sicherlich schon im Inside gelesen. Es besteht die Idee bei Personenzügen, die den Bahnhof Luxemburg durchfahren, dem Zugbegleiter eine bestimmte Position im Zug anzugeben, wo er im Bahnhof Luxemburg aussteigen soll falls ein Personalwechsel ansteht. Dies bedeutet, dass die Übergabe eines Zuges schneller erfolgt und somit unnötige Verspätungen vermieden werden. Allgemein soll aber auch versucht werden Personalwechsel bei durchfahrenden Zügen zu vermeiden.

Jedem dürfte sie schon aufgefallen sein. Die grüne Folierung an unseren Zügen, die dem Kunden das Fahrradabteil anzeigen. Lästige und auch öfters gefährliche Laufwege mit dem Fahrrad über den Bahnsteig entfallen da der Kunde schon bei der Einfahrt des Zuges erkennen kann wo sich das Fahrradabteil befindet. Eine Idee, die übrigens auch vom SYPROLUX gekommen ist. Leider hat man das Gefühl, dass diese Idee, die noch unter unserer früheren „Chargée de gestion" Frau Monique Buschmann verwirklicht wurde, nicht die verdiente Anerkennung bekam. Immerhin werden durch diese Maßnahmen auch Verspätungen vermieden. Dort wo Fahrräder ihren Platz haben können aber auch problemlos Eltern mit Kinderwagen, ältere Mitbürger oder Rollstuhlfahrer einsteigen. Auch diese Personengruppen haben das Anrecht auf ein reibungloses Ein- und Aussteigen.

Als sehr positiv ist aber auch die Initiative „Lief mäi Liewen" einzustufen. Zugbegleiter verbringen einen oder mehrere Tage bei unseren Aufsichtsbeamten oder anderen Berufssparten und umgekehrt. Dies steigert das Verständnis zwischen den verschiedenen Berufssparten und ermöglicht eine bessere Zusammenarbeit im Alltag.

Die Sanitäranlagen der Zugbegleiter in der „Fëschhal" sollen endlich runderneuert werden. Dies ist eine weitere Forderung der SYPROLUX-Kommissioun der endlich Folge geleistet wird.

Im Jahre 2019 wurde auch ein erstes Mal das Konzept des „Einstiegslotsen" im Bahnhof Luxemburg getestet. Die Einsteigslotsen sollen zusätzlich zu allen bisherigen Maßnahmen dafür sorgen, dass Ein- und Ausstieg schneller vorangehen und die Züge den Bahnhof pünktlich verlassen können.

Versprochen wurde uns auch ein neuer Ruheraum. Die aktuelle „salle de séjour" entspricht nicht mehr ganz der allgemeinen Vorstellung. Die AV-Verantwortlichen haben uns aber bestätigt, dass ein neuer Ruheraum in Planung ist, der unseren Zugbegleitern zusätzlich zu der aktuellen „salle de séjour" zur Verfügung stehen wird. Es soll sich in erster Linier um einen Raum handeln, wo man sich entspannen und zur Ruhe kommen kann.

Die AV-Kommission beteiligte sich auch an den Verhandlungen in der Arbeitsgruppe „Gratis-ÖT". Hier wurden mehrere Gespräche durchgeführt und es wurde schnell klar, dass die Zugbegleiter weiterhin ein fester Bestandteil für die Information der Reisenden, sowohl am Bahnsteig als auch im Zug, bleiben.

In die Solzialwahlen 2019 ging der SYPROLUX im AV mit einer sehr jungen Mannschaft. 7 der 8 Kandidaten waren das erste Mal mit dabei. Ein Resultat von fast 49% bestätigt allerdings die gute Arbeit und befeuert die neue Mannschaft sich weiterhin aktiv in die Dienste der Mitarbeiter zu stellen. Unserem langjährigen Personalvertreter Joël Schmit wünschen wir hiermit einen wohlverdienten Ruhestand.

Ebenfalls in den verdienten Ruhestand getreten ist dieses Jahr unsere langjährige „Chargée de Gestion" Frau Monique Buschmann. Mit unserem neuen „Chef du Service" Herr Serge Daems freuen wir uns auf eine gute und kreative Zusammenarbeit. Ein erster Pluspunkt konnte Herr Daems schon für sich ernten als bekannt wurde, dass man in mehreren Vorstellungen der AV-Belegschaft den neuen Fahrplan und die damit einhergehenden Roulementspläne erläutern wird.

Ende 2019 sollen dann auch die langersehnten neuen Uniformen endlich kommen. Man kann sich vorstellen, dass Kleider die jeden Tag getragen werden nach mehreren Jahren einfach ausgeleiert sind oder halt nicht mehr passen und dem Erscheinungsbild der Zugbegleiter nicht mehr gerecht werden. Dieser Missstand dürfte sich bald gelöst haben.

AV-Guichet und andere

Bei unseren Kollegen im Schalter ist die Lage allerdings nicht ganz so rosig. Seit der Ankündigung vom Gratis-ÖT ab 1. März 2020 wurde relativ schnell klar, dass die große Mehrheit der Schalter geschlossen wird. Ende August und Anfang September traf es schon die Schalter in Bettemburg und Wasserbillig. Am 1. März 2020 spätestens sind dann alle Verkaufsschalter im Lande Luxemburg geschlossen außer die Bahnhöfe Belval-Université und Luxemburg. Hier können Kunden weiterhin internationale Fahrkarten im personenbedienten Kauf erwerben.

Es sei aber bemerkt, dass im AV nicht nur Verkaufsschalter beheimatet sind. Fahrkarten können im CallCenter telefonisch erworben werden und werden gegen einen kleinen Aufpreis mit der Post und vielfach sogar per Mail dem Kunden zugesendet.

Ebenfalls für unsere Kunden zur Verfügung steht weiterhin unser „Renseignement téléphonique" der telefonisch Auskünfte geben kann. Nicht zu vergessen sind aber auch unser Gepäckschalter am Bahnhof Luxemburg, sowie unser Schalter, der für die Überwachung unseres Parking im Bahnhof Luxemburg zuständig ist. Immer mehr Kunden finden auch den Weg in unser Info-Point im Bahnhof Luxemburg. Hier wird den Kunden von A bis Z geholfen. Ein Posten der über die letzen Jahre immer wichtiger wurde.

Positiv zu bewerten sind auch die ab 1. Dezember geltenden verlängerten Öffnungszeiten des Schalters in Belval-Université. Hier wird den Kunden fortan von morgens 06:15 bis abends 19:45 ein CFL-Mitarbeiter zur Verügung stehen. Ab 1. März 2020 arbeiten hier 4 Mitarbeiter auf 2 Schichten. Es wurde festgestellt, dass mit dem Parking immer mehr Arbeit auf unsere Kolleginnen und Kollegen zukommt.

Bedingt durch die Schalterschließungen mussten 16 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich eine neue Stelle bei der CFL suchen. Der Service EI bot schnelle Hilfe an, da Personal für den Posten des „agent d'accueil" gesucht wird. Es meldeten sich allerdings nur 5 Personen in den EI von deenen sich 4 für die Arbeit als „agent d'accueil" entschieden. Andere Kolleginnen und Kollegen haben in anderen Sparten der CFL auf Eigenregie eine neue Stelle gefunden. Ihnen allen wünschen wir viel Glück und ein gutes Gelingen für ihre neuen Herausforderungen.

Zum jetzigen Zeitpunkt sind noch immer 2 Kollegen auf der Suche nach einer neuen Arbeit für die Zeit ab dem 1. März 2020. Ihnen wünschen wir auch, dass die Unsicherheit bald ein Ende findet.

Als AV-Kommission fordern wir auch, dass die Kolleginnen und Kollegen in ihrem neuen Arbeitsumfeld eine Perspektive auf Weiterbildung haben um ihren Weg bestmöglich bestreiten zu können.

Nicht vergessen sind aber auch die zahlreichen Arbeitsplätze die in direktem und indirektem Zusammenhang mit dem Gratis-ÖT stehen. Die AV-Kommission wird auch in Zukunft bei den Verantwortlichen nachhaken um schnellstmöglich über etwaige Änderungen im Bilde zu sein.

Sehr geehrte Damen und Herren, ich bedanke mich fürs Zuhöhren und freue mich auf die anstehende Arbeit.

Jérôme WEYRICH

SYPROLUX

TM-Kommissioun

Mer loossen net labber

Fir unzefänken emol e puer Zuelen fir di vergaangen Aktivitéitsperiode. Eis 1. Préparatiounsversammlung fir d'Chef de Service-Sitzung mat eiser neier Delegatioun no de Sozialwalen, hate mer den 13. Mee. Ronn 11 Froen hate mer fir op den Ordre du Jour vun der Sitzung vum 20. Juni.

Mee och fir di nächst Sitzungen vum 25. September a vum 11. November, do war d'Dagesuerdnung mat 10, resp. 13 Punkten vun eiser Säit gutt gefëllt. Als TM-Kommissioun treffe mer eis virun all Chef de Service Sitzung um SYPROLUX-Generalsekretariat fir d'Virbereedung, an dat mindestens ee Mount vrun der Versammlung. Besonnesch wichteg as et eis awer och fir no all Chef de Service -Sitzung. Iwwert de Wee vun enger Schnellinfo eise Leit matzedeelen, wat zu deenen verschiddenen Punkten erauskomm ass.

Mam Marc Adam an mam Igor Gomes sinn zwee nei Gesiichter an di 1. Rei vun der TM-Delegatioun getrueden. Sie gi weiderhin tatkräfteg ënnerstëtzt vum Claude Noël an Georges Demuth, eisen Ersatzdelegéierten.

Och als Observateur an den Examen war de SYPROLUX gutt vertrueden. Net manner ewéi 47 Mol waren SYPROLUX-Vertrieder do am Asaz.

D'Gewerkschaftsaarbecht geet eis net aus. Sou war ënner anerem di nei Uniform fir d'Lokführer e grousst Thema. Heizou huet de SYPROLUX e kloren Leetfuedem zu „port d'uniforme" gefrot, dat besonnesch fir d'Iwwergangsphase wann d'Uniformen ausgeliwwert ginn. En daereschen Dossier bleift di kuerzfristeg Ofännerungen vun den Roulements bei eisen agedeelten Kolleeginnen a Kolleegen. En plus ass d'Personalsituatioun bei de Lokführer esou ugespaant, dass d'Direktioun nees op de Wee gaangen ass fir Repos'en ze sträichen. Als SYPROLUX verlaangen duerfir, dass wesentlech méi Werbung gemaach soll ginn an de Schoulen de Beruff vum Lokführer.

Bei eisen Kolleegen am Atelier Central waren et d'Schichtpläng, déi ëmmer nees fir Onmutt gesuergt hunn. Duerch dat stännegt Upassen vun de Pläng verléieren eis Kolleeginnen a Kolleegen all Planungssécherheet fir Beruffs- a Privatliewen ze vereenen. Och hei ass et onëmgänglech, dass di ganz TM-Personaldelegatioun mat de Leit vum Terrain mat an geplangten Ännerungen agebonnen gi.

E Wichtegen Punkt bleift d'Zukunft vun eisen „conducteur de manœuvre". Hei fuerderen mer als SYPROLUX, dass d'CFL endlech eng kloer Linn un den Dag leet, an dësem Beruffsbild eng kloer Astufung an Laufbahnentwécklung gët.

Als frësch gebaken Personalvertrieder hunn mer séier gemierkt, dass d'Gewerkschaftsaarbecht am TM e Bueren vun ganz décke Brieder ass. Mee mer loossen net labber.

SYPROLUX

MI-Kommissioun

Questions proposées à l'ordre du jour de la réunion auprès du Chef du Service MI en date du 12 décembre 2019

Formation dans le domaine des substances dangereuses

Suite à l'annulation du cours mentionné ci-dessus, les délégués du personnel désirent être infor-més comment les agents doivent se comporter face à des substances dangereuses resp comment ils doivent manier de telles substances?

Réseau tertiaire – accès

Certains agents rencontrent des problèmes pour accéder à différents sites d'Arcelor-Mittal.

Or, malgré l'existence d'un protocole de sécurité, qui prévoit que l'agent s'identifie par le biais de sa carte bleue, les agents doivent remettre leur carte d'identité au gardien à l'entrée du site pendant la durée de leur intervention.

Les délégués du personnel du SYPROLUX

Ramiro DE SOUSA VALENTE, Ed MALLINGER, Nels COSTA, Romain LIBER, Fränz DUHR et Marc LANGERS

Ramiro DE SOUSA VALENTE
Délégué Titulaire
691 462 452 - ramiro.desousa@cfl.lu

Romain LIBER
Délégué Suppléant
691 550 739 - romain.liber@cfl.lu

Ed MALLINGER
Délégué Titulaire
691 462 473 - edouard.mallinger@cfl.lu

Fraenz DUHR
Délégué Suppléant
621 322 136 - francois.duhr@cfl.lu

Nelson COSTA
Délégué Titulaire
621 292 773 - costanels@hotmail.com

Marc LANGERS
Délégué Suppléant
691 433 249 - marc.langers@cfl.lu

SYPROLUX

BU-Kommissioun

Questions proposées à l'ordre du jour de la réunion auprès du Chef du Service BU en date du 10 décembre 2019

Effectif

1. Les délégués du personnel désirent être informés sur l'évolution des journées improductives, ainsi que sur les prévisions d'embauchages et d'effectif pour les exercices fin 2019, 2020 et 2021.

Lieu de séjour et installations sanitaires

2. Les délégués du personnel désirent être informés sur l'état d'avancement du projet d'aménagement du réfectoire au site de Luxembourg.
3. Les délégués du personnel réclament à ce que les distributeurs de savon et de désinfectant soient régulièrement remplis.

Uniformes

4. Les délégués du personnel demandent l'octroi de 4 heures de bonification pour les agents qui se rendent à l'essayage pour l'uniforme sur un jour de repos ou après leur séance de travail.

Organisation du travail

5. Les délégués du personnel revenà ce que les journées de travail soient limitées à 9 heures planifiées;
   - à ce que soit marqué dans les journées en cas d'une quelconque correspondance le «Zubringer», ainsi que le «Abbringer» ;
   - à ce qu'on passe en revue les journées, étant donné qu'une partie des abréviations est erronée resp. fait défaut;
   - à ce que soit prévu dans les journées un laps de temps pour la prise et remise d'un bus (Auf- und Abrüstzeit) .
6. Les délégués du personnel demandent à ce que les réservistes ne doivent plus effectuer leur prise de service au-delà de leur point d'attache, resp. que le nombre de détachements vers Ettelbrück et Echternach soit limité au minimum absolu.
7. Les délégués du personnel déplorent que les agents soient contraints d'attendre plus de 90 minutes sans bus aux sites de Bettembourg et d'Esch/Alzette.
8. Les délégués du personnel proposent qu'en cas de retard de 30 minutes une course soit supprimée d'office au lieu de laisser suivre le bus en retard les autres courses.
9. Les délégués du personnel revendiquent à ce que le système INIT affiche d'office les correspondances bus-bus afin d'éviter des sanctions aux agents.

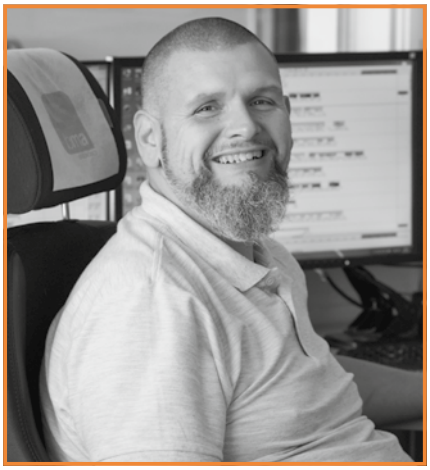
Congé

10. Les délégués du personnel revendiquent à ce que l'instruction de service se rattachant au « congé rouge » soit revue. À ce moment la distribution des créneaux pour les congés est insatisfaisante aussi bien pour les agents du roulement que pour les réservistes.

Formation & qualifications

11. Les délégués du personnel désirent être informés sur le déroulement des qualifications des agents depuis avril 2019.
12. Les délégués du personnel insistent à ce que l'on remette l'ensemble de la documentation destinée à la formation des agents et ceci dès leur arrivée dans le service, comme cela a toujours été le cas dans le passé.

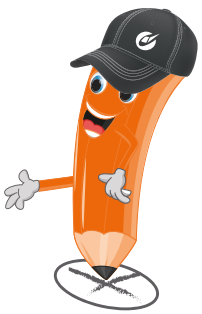
Dan SCHILDGEN



Gast SCHOUMACKER

Les délégués du SYPROLUX

Daniel SCHILDGEN,
Gast SCHOUMACKER



SYPROLUX

SYPROLUX

TM-Kommission

Questions proposées à l'ordre du jour de la réunion auprès du Chef du Service TM en date du 04 décembre 2019

BAS et Atelier Central

1. Les délégués du personnel revendiquent à ce que l'on trouve une solution pour garantir l'issue de secours aux vestiaires de l'atelier central.
2. Les délégués du personnel demandent s'il est prévu d'agrandir les vestiaires à l'atelier central et au BAS, compte-tenu des futurs embauchages.
3. Vu les conditions désolantes dans lesquelles les agents de l'équipe de garnissage sont installés, les délégués du personnel demandent si on ne pourrait pas procéder à un déménagement au sein de l'atelier dans un proche futur?
4. Les délégués du personnel demandent un premier bilan sur l'introduction du nouveau règlement de stationnement sur les sites du BAS et de l'atelier central.

Vêtements de travail, uniformes et EPI

5. Les délégués du personnel revendiquent la mise à disposition de la masse d'habillement nécessitée pour les conducteurs de manœuvre/les accrocheurs et les agents des roulements 31 et 32.
6. Selon les informations récoltées, la livraison des EPI serait retardée de plusieurs mois. Dans le même contexte les délégués du personnel aimeraient savoir si les nouveaux vêtements remplissent les normes de sécurité exigées ?
7. Les délégués désirent être renseignés sur le timing de la remise des uniformes aux conducteurs. Prévoit-on une Date commune de mise en vigueur pour le port d'uniforme?

Opérationnel

8. Les délégués du personnel désirent être informés sur la nouvelle signalisation sur le tronçon de ligne Luxembourg – Ettelbrück. Un plan de formation est-il déjà établi? Quel sera le timing de cette formation ? Et combien de conducteurs devront être formés ?

Effectif, formation et gestion

9. Les délégués du personnel désirent être informés sur les embauchages auprès des conducteurs pour l'exercice 2020. Selon les informations récoltées deux classes de 14 stagiaires sont prévues, ce qui nous paraît largement insuffisant pour combler les besoins réels.
10. Les délégués du personnel demandent l'attribution d'une tablette aux stagiaires.
11. Les délégués du personnel revendiquent à ce que plus de réservistes soient formés sur les réseaux limitrophes. Existe-t-il déjà peut-être un plan de formation en la matière ?
12. Les agents, ayant leur domicile à l'étranger sont-ils informés sur les dispositions de l'imposition en vigueur ?
13. Les délégués du personnel demandent la possibilité de revoir plus que 4 jours de leur planning dans leur «personal report system».

Les délégués du SYPROLUX

Marc ADAM, Igor GOMES,
Claude NOËL, Georges DEMUTH

SYPROLUX

AV-Kommission

Questions proposées à l'ordre du jour de la réunion auprès du Chef du Service AV en date du 17 décembre 2019

1. Est-ce que les CFL envisagent de lancer une grande compagne concernant la Gratuité des transports publics, par exemple comportement du client dans les trains, utilisation de la première classe et la nouvelle tarification?
2. Est-ce qu'en plus des 16 agents de guichets d'autres postes au sein du Service Activité Voyageurs Trains sont ou seront touchés par la gratuité des transports publics, c'est à dire que les agents risquent une mutation au sein des CFL (bureau des infractions, contrôle RGTR, caisse de gare, planificateur pour le personnel guichet, formateurs,...)?
3. Le personnel AV demande la réintroduction de l´imdemnité de 15€ pour les boissons pendant l´été.
4. Les délégués aimeraient avoir plus d´informations sur le futur projet «Open Space-Espace accueil» (Formation du personnel, carrière, missions)
5. Est-ce qu´il y a des futures embauches prévues pour les guichets restants?
6. Les délégués demandent d´installer le Constat d´incident de sureté CIS et le Bulletin de constatation sur le railtab.

Les délégués du SYPROLUX

Eric WENGLER, Dionisio BATTISTA,
Sven LASCHETTE, Fabrice BICHLER

Steiererklärung:

Zeckt net, wann dir Hëllef braucht, a rufft un.

Weider Informatiounen um Tel:
Basa-1289 oder 226786-1

… äere Spezialist fir de Wunnraum

ENTREPRISE DE TOITURE WELTER JEANNOT

IMMOBILIÈRE WELTER JEANNOT

10, route d'Arlon
L-9180 Oberfeulen
Email: weljea@pt.lu

GSM: 621 148 941
Tél.: 81 28 26
Fax: 26 81 01 32

… Hand an Hand fir optimalt Wunnen

Flex: Neue App und „OneWay“-Angebot für noch mehr Nutzerfreundlichkeit

Luxemburg, 22. Oktober 2019 Flex Carsharing by CFL wird noch einfacher und kundenfreundlicher: Ab dem 23. Oktober sind die 100 Flex-Autos, die an 42 öffentlichen Flex-Stationen zur Verfügung stehen, mit der neuen APP noch flexibler zu buchen. Ebenfalls neu sind „OneWay“-Fahrten zwischen ausgewählten Stationen.

„OneWay“ im ersten Schritt an sieben Stationen verfügbar

Sieben ausgewählte Flex-Stationen stehen in einer Pilotphase für Flex OneWay zur Verfügung. Diese befinden sich in Luxemburg-Stadt, Belval, Bettemburg, Mersch, Echternach, Munsbach und Wasserbillig. Eine dieser Stationen dient dabei jeweils als Ausgangspunkt der Fahrt, eine andere ist bei der Reservierung als Ankunftsort festzulegen. Pro Einwegfahrt erhebt Flex eine zusätzliche Gebühr von 10 EUR, der Nutzer erhält dadurch ein noch höheres Maß an Flexibilität und Planungssicherheit – in einem Wort: ein reservierbares OneWay-Angebot.

Flex-Geschäftsführer Jürgen Berg dazu: „Mit diesem ersten Angebot an OneWay-Fahrten von A nach B reagieren wir auf eine wesentliche Nachfrage unserer Kunden. Attraktiv und sinnvoll ist OneWay z.B. dann, wenn man alleine zu einem Meeting fährt und von vornherein weiß, dass man für den Rückweg eine Mitfahrgelegenheit hat oder mit Bus und Bahn weiterfährt. Mit OneWay möchten wir zudem generell neue Wege für unsere Kunden öffnen; ein reservierbares OneWay-Angebot ist in der Carsharing-Welt ein Novum – und für uns ein wichtiger Test.“

Reservierung in wenigen Klicks mit neu gestalteter App

Auch um das neue OneWay-Angebot von vornherein sichtbar und für Kunden so einfach wie möglich nutzbar zu machen, hat Flex seine App sowie das Online-Kundenportal komplett überarbeitet. Alle Fahrten, egal ob OneWay oder Hin- und Rückfahrt, können in wenigen Klicks reserviert werden. Die neue App ist ab sofort im App Store bzw. im Google Play Store downloadbar.

Aus Sicht von Jürgen Berg ist das OneWay-Angebot ein weiterer wichtiger Schritt, um flexible Mobilität in Luxemburg gesellschaftsfähig zu machen: „Wir sind seit dem Start im Februar 2018 von 20 auf 42 Stationen gewachsen, haben nun 100 Flex-Autos und aktuell mehr als 2100 Abonnements im Umlauf, mit denen die Kunden Zugang zur landesweiten Flex-Flotte haben. Hinzu kommen unsere Kooperationen. So betreiben wir derzeit neun Stationen gemeinsam mit Gemeinden oder Firmen.

Zudem haben sich bereits mehrere Firmen für eigene Flex-Stationen entschieden, mit denen sie Mitarbeitern Zugang zu einem exklusiven internen Carsharing geben, wobei auch hier die 100 öffentlichen Flex-Fahrzeuge Teil des Gesamtpakets sind.“

Weiterer Ausbau bei Stationen Flotte und Service geplant

Um weiterhin auch nachhaltigem Wachstumskurs zu bleiben, sind bereits weitere konkrete Schritte in Planung, so Jürgen Berg: „Was die Standorte angeht, werden wir weiterhin unsere Präsenz dort ausbauen, wo flexible Mobilität gefragt ist. Zudem dürfen sich unsere Nutzer auf weitere Fahrzeugmodelle freuen. Und last but not least arbeiten wir an einer weiteren Vereinfachung der Anmelde-Prozedur.“

www.flex.lu
+352 2883 3820
contact@flex.lu

14. November 1994 – Der Eurostar startet seinen Siegeszug

Der erste Eurostar verließ die Weltstadt London im Bahnhof Waterloo am 14. November 1994, um den Bahnhof „Gare du Nord“ in Paris zu erreichen. Fast 700 Passagiere nahmen an der Reise durch den rund 37 km langen Eurotunnel unter dem Ärmelkanal teil.

Der Eurostar konnte seine Höchstgeschwindigkeit von 300 km/h auf der britischen Teilstrecke noch nicht entfalten. In Ashford-Folkestone verschwand der Eurostar im Untergrund und nach dem Verlassen des Tunnels in Calais wurde die Teilstrecke nach Paris mit der hohen Geschwindigkeit befahren. Nach drei Stunden war das Ziel erreicht und der Eurostar hatte sein Können unter Beweis gestellt. Für die Reisenden bot sich nunmehr eine Alternative zum Flugzeug an.

Eurostar war zu Beginn der Aktivitäten ein gemeinsames Projekt der französischen Bahngesellschaft SNCF, der belgischen Bahngesellschaft SNCB und der damaligen britischen Bahngesellschaft British Rail zum Betrieb der Züge durch den Tunnel unter dem Ärmelkanal. Man versteht unter dem Begriff Eurostar sowohl die Betreibergesellschaft wie auch die angebotenen Eisenbahnverbindungen und das Rollmaterial für die Hochgeschwindigkeit.

Die Eurostar International Ltd. wurde am 1. September 2010 gegründet – dies aufgrund des Zusammenschlusses der französischen, der britischen und der belgischen Bahnbetreibergesellschaften. Die Gesellschaft hat ihren Sitz in London und ist der Betreiber der Eurostar-Züge auf den ausgewiesenen Hochgeschwindigkeitsbahnstrecken von London durch den Eurotunnel über Lille nach Paris sowie nach Brüssel, Rotterdam, Amsterdam und Aachen.

Es dauerte bis zum Jahr 2007 bis Großbritannien die neue Teilstrecke für den Eurostar ab dem Bahnhof St. Pancras – anstelle des Bahnhofs Waterloo – in Dienst stellte. Nunmehr wurde diese auch mit hoher Geschwindigkeit befahren und die Fahrtzeit verringerte sich auf zwei Stunden und 15 Minuten.

Auch wenn die reine Flugzeit zwischen Paris und London nur eine Stunde dauert, so weist die Fahrt mit dem Eurostar einen großen Vorteil auf: Das Starten und das Ankommen in Paris und London bedeutet ein Zeitersparnis. Es darf jedoch nicht außer Acht gelassen werden, dass der Check-in in den Bahnhöfen auch einige Zeit in Anspruch nimmt.

Es ergeben sich ebenfalls Vorteile hinsichtlich des ökologischen Fußabdruckes. Statt eines ökologischen Fußabdrucks von 64,2 kg CO_2 pro Person für den Flug von London nach Paris belastet die Zugreise zwischen den Metropolen die Umwelt nach Angaben von Eurostar nur mit 4,1 kg CO_2 pro Person. Im Jahr 2018 reisten 22 Millionen Passagiere durch den Eurotunnel und davon benutzten 11 Millionen den Eurostar.

Die französische Staatsbahn SNCF hat rezent angekündigt, dass sie eine Fusion ihrer Tochtergesellschaften Eurostar und Thalys plant. Die Hochgeschwindigkeitsbahn Thalys verbindet Frankreich mit Belgien und den Niederlanden und Nordrhein-Westfalen in Deutschland. Durch die Kombination der zwei Eisenbahnnetze sollen noch mehr Menschen vom Flugzeug auf den Zug wechseln.

Die Hochgeschwindigkeitszüge bewähren sich

Die zum Einsatz gebrachten Eurostar-Züge wurden von Alstom auf der Basis des TGV Atlantique entwickelt. Sie nutzen unterschiedliche Spannungen und Frequenzen. Die Züge sind mit den Zugsicherungs- und Signalisierungssystemen der drei befahrenen Länder ausgerüstet. Bei der Benutzung der Oberleitung erreichen die Züge die Geschwindigkeit von 300 km/h. Die Züge bestehen aus je einem Triebkopf an beiden Enden des Zuges und verfügen je nach Typ über 18 bzw. 14 Mittelwagen. Die Eurostar-Züge verkehren in beide Richtungen.

Im Oktober 2010 gab Eurostar bekannt, zehn Triebzüge des Typs Eurostar 320 beim Unternehmen Siemens Mobility zu bestellen und weitere sollen folgen. Die ersten der bestellten Züge sind seit dem November 2015 im Einsatz. Diese Züge verfügen über eine Kapazität von 894 Sitzplätzen. Die neue Verbindung zwischen London und Amsterdam wird mit den Triebzügen des Typs Eurostar 320 seit dem 4. April 2018 bedient – das Zusammenwirken zwischen Eurostar und Thalys nimmt Formen an. Die Fahrzeit zwischen London nach Amsterdam beträgt fast 4 Stunden.

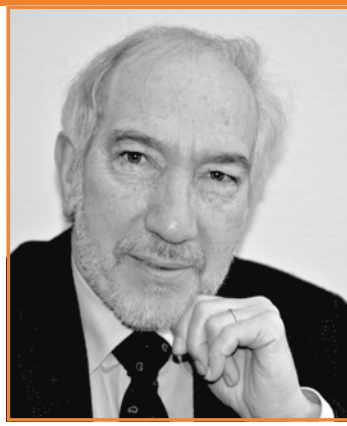
Schlußgedanken

Mit Fug und Recht kann man davon ausgehen, dass der Sinneswandel bei den europäischen Eisenbahnen längst stattgefunden hat und sie moderne und sichere Verkehrsmittel anbieten, um der wachsenden Mobilität der Reisenden Paroli bieten zu können.

Die Europäische Union braucht leistungsfähige und integrierte Verkehrsalternativen, die zugleich die Umwelt schonen und den Bedürfnissen der Bürger entsprechen. Soll die nachhaltige und zukunftsfähige Eisenbahn weiter auf der Überholspur bleiben, dann bedarf es des Mentalitätswandels im Sinne der erhöhten Lebensqualität. Angesichts der Folgen des Klimawandels sind demzufolge alle Bürger aufgerufen, die Eisenbahn als umweltschonendes Verkehrsmittel verstärkt zu nutzen.

Marcel OBERWEIS

Die Murgtalbahn und die Kinzigtalbahn im Nordschwarzwald



Marcel OBERWEIS

Die Ferien in Freudenstadt im Nordschwarzwald verbringen, bedeutet ebenfalls die historischen Eisenbahnen benutzen. Der Hauptbahnhof, auf 664 m hoch gelegen, ist der wichtigste überregionale Bahnhof und der Ausgangspunkt von drei normalspurigen Bahnstrecken.

Die Bahnstrecke von Freudenstadt nach Eutingen im Gäu – die Gäubahn ist 29,9 km lang und durch drei architektonisch anspruchsvolle Eisenbahnviadukte und tiefe Felseinschnitte gekennzeichnet. Sie stellt eine Teilstrecke der Bahnstrecke zwischen Stuttgart und Freudenstadt, welche im Jahr 1879 eröffnet wurde, dar. Der Antrieb erfolgt mit 15 kV Wechselspannung und Frequenz 162/3 Hz. Die beiden anderen benutzten Bahnstrecken werden im Folgenden beschrieben.

Die Murgtalbahn

Der erste 15 km lange Teilabschnitt der Murgtalbahn führte von Rastatt nach Gernsbach und wurde in den Jahren 1868 bis 1869 gebaut. Der Höhenunterschied zwischen Gernsbach und Freudenstadt im oberen Murgtal stellte eine bautechnische Herausforderung dar.

Nach reiflicher Planung begann man mit dem Bau des oberen Teilabschnittes ab dem Jahr 1894. Die Teilstrecke von Gernsbach nach Forbach wurde nach dreijähriger Bauzeit am 14. Juni 1910 in Betrieb genommen. Der untere Teilabschnitt von Forbach nach Weisenbach und der obere Teilabschnitt nach Raumünzach wurden am 4. Mai 1914 dem Verkehr übergeben. Die Widrigkeiten aufgrund des Ersten Weltkrieges verlangsamten den Bau, sodass der durchgehende Betrieb von Freudenstadt nach Rastatt und weiter nach Karlsruhe erst am 13. Juli 1928 aufgenommen wurde.[1)]

Murgtalbahn

Zwischen den Haltepunkten Baiersbronn und dem Stadtbahnhof in Freudenstadt war eine Zahnstange (System Riggenbach-Klose) eingelegt, betrug doch hier die maximale Steigung 50 ‰. Die Zahnstange wurde aufgrund der höheren Leistung der Lokomotiven im Jahr 1926 entfernt. Die maximale Geschwindigkeit wird mit 100 km/h angegeben.

Die Murgtalbahn verläuft größtenteils im schluchtenartig eingeschnittenen Tal der Murg und weist die Länge von 58 km auf. Es mussten mehrere Kunstbauten u.a. 10 Tunnels und acht Brücken gebaut werden. Der Haulertunnel und der Spielraintunnel mit jeweils 364 m Länge sind die längsten Tunnels der Murgtalbahn.[2)] Die Bahnstrecke ist überwiegend eingleisig mit jedoch zwölf Ausweichstellen eingerichtet.

Nachdem der Dampfbetrieb und von Dieseltriebwagen eingestellt worden war, wechselte man auf die Elektrifizierung mit 15 kV Wechselspannung und der Frequenz 162/3 Hz. Eine besondere technische Leistung war das Verlegen der Oberleitung in den Tunnels – es wurde erstmals auf eine Deckenstromschiene zurückgegriffen. Diese aufwendigen Arbeiteten erfolgten während den Jahren 2000 bis 2004.

Die durchgehenden Züge verkehren heute mit hoher Geschwindigkeit zwischen Freudenstadt über Rastatt nach Karlsruhe und dies im Stundentakt.

Die Stadt Freudenstadt ist durch den größten bebauten Marktplatz in Deutschland, auf dem eigentlich ein Schloss erbaut werden sollte, bekannt. Dieser Platz weist eine Fläche von 4,5 ha mit den Maßen 219 × 216 m auf, die umlaufenden Arkaden sind eine Augenweide. Es sei ebenfalls die benachbarte Kurstadt Baiersbronn zur Besichtigung empfohlen.

Dem Eisenbahnfreund sei noch mitgeteilt, dass die Ulmer Eisenbahnfreunde während den Sommermonaten Sonderfahrten zwischen Karlsruhe und Baiersbronn mit Dampflokomotiven durchführen. Wegen der hohen Steigung können die mit Dampf geführten Züge die Stadt Freudenstadt nicht anfahren.[3)] Es werden ebenfalls historische Elektrotriebwagen seitens der Schienenverkehrsgesellschaft Stuttgart auf der Murgtalbahn eingesetzt.

Die Kinzigtalbahn

Die zweite Bahnstrecke – die Kinzigtalbahn – führt entlang dem Fluss Kinzig. Die 39,1 km lange eingleisige und nicht elektrifizierte Bahnstrecke weist neun Tunnels auf und wurde am 4. November 1886 eröffnet. Die maximale Geschwindigkeit beträgt 100 km/h.

Die Kinzigtalbahn beginnt ihre Fahrt in Hausach – auf 241 m hoch gelegen – und führt über die Haltepunkte Wolfach, Schiltach, Schenkenzell, Alpirsbach, Loßburg bis nach Freudenstadt. Die Bahn führt durch den 380 m langen Loßburger Scheiteltunnel und weiter über das Lauterbader Viadukt durch die schöne Landschaft im Nordschwarzwald.

Die Altstadt von Schiltach steht seit dem Jahr 1971 als Ensemble unter Denkmalschutz. Dem Besucher sind u.a. der Marktplatz mit dem Rathaus sowie die kleinen verwinkelten Gassen mit den einzigartigen Fachwerkhäusern aus dem 16. Jhr. zu empfehlen. In Alpirsbach sollte man die bekannte Klosteranlage besichtigen.

Marcel OBERWEIS

Quellenhinweise:

1. https://ka.stadtwiki.net/Murgtalbahn
2. https://de.wikipedia.org/wiki/Murgtalbahn
3. http://www.murgtal-dampfzug.de

Das Kinderferien- und Sozialwerk des SYPROLUX wünscht Ihnen für die folgenden Feiertage alles Gute

Das Kinderferien- und Sozialwerk, welches 1965 ins Leben gerufen wurde, brachte es seit 45 Jahren fertig, dank der finanziellen Hilfe aller Mitglieder, mehr als 3.000 Kindern preiswerte, schöne und lehrreiche Ferien zu ermöglichen. Aus organisatorischen Gründen organisiert das Kinderferien- und Sozialwerk selbst keine Ferienkolonien mehr, gewährt jedoch eine Unkostenbeteiligung von maximal 500€ für das laufende Jahr, für die Kinder und Enkelkinder der Mitglieder, die an einer Ferienkolonie einer der drei anerkannten offiziellen Organisation, des Roten Kreuzes, des SNJ, oder der CARITAS teilnehmen.

Wir gewähren auch eine maximale Gesamtrückerstattung des laufenden Jahres von 300€ für Nachhilfekurse für Schüler von Primär- und Sekundarschule vom STUDIENKREIS Nachhilfe, INTELLEGO und d'STÄIP.

Eine der Haupteinnahmequellen des Kinderferien- und Sozialwerkes bilden die Spenden für die Neujahrswünsche, die in unserer Zeitung „Transport" veröffentlicht werden. Das Kinderferien- und Sozialwerk bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre Spende mittels unten stehenden Überweisungsformulars auf das SYPROLUX-Konto zu überweisen. Dieses Überweisungsformular kann zur Überweisung bei allen Finanzinstituten benutzt werden. Die Neujahrsgratulationen werden in der ersten TRANSPORT-Nummer im Januar veröffentlicht. Es besteht jedoch auch weiterhin die Möglichkeit sich bei einem Kollegen in eine Liste einzutragen, sollten Sie dies jedoch schon getan haben, ist dieses Schreiben hinfällig.

Wir bedanken uns für Ihre Unterstützung und Ihr Verständnis.

Die Verwaltungskommission des Kinderferien- und Sozialwerkes

CCRALULL LU24 0099 7800 0026 6122 / BGLLLULL LU52 0030 0455 8529 0000

Der nächste „Transport" erscheint am 17. Januar 2020

Redaktionsschluss ist der 9. Januar 2020

(Nach diesem Datum können keine Artikel mehr angenommen werden)

Transport

L-2560 Luxembourg
20A, rue de Strasbourg
Téléphone: 22 67 86-1
CFL-Basa Nr. 1289
Telefax: 22 67 09
C.C.R.A. LU24 0099 7800 0026 6122
B.C.E.E. LU07 0019 1000 0453 4000
C.C.P. LU14 1111 0124 4630 0000

Impression et Expédition:
Print Solutions S.à r.l., Luxembourg

Organe bimensuel officiel de la Fédération Chrétienne du Personnel des Transports affiliée à la Fédération Internationale des Organisations Syndicales du Personnel des Transports et à la Fédération des Syndicats des Transports dans l'Union Européenne.

La rédaction ne prend aucune responsabilité en ce qui concerne les manuscrits non commandés.

Les articles signés ne reflètent pas nécessairement l'opinion de la fédération.

Tarif de Publicité

1) Entrefilet
Prix par mm et par colonne: avec hauteur minimum de 15 mm et maximum de 30 mm. **0,35 €**

1) Annonces
Prix par mm et par colonne: avec hauteur minimum de 60 mm. **0,11 €**

Mitglied der A.P.P.L.

a.p.p.l.
Association de la Presse Périodique Luxembourgeoise

Der Punktwert-Index 814,40

Seit dem 1. August 2018 beträgt der Wert eines Punktes für das Kaderpersonal 19,6868€.

Die Haushaltszulage beträgt 8,1% bei einem Minimum von 25 Punkten (461,54€) und einem Maximum von 29 Punkten (535,39€)

Für alle Elemente, die nicht pensionsberechtigt sind: 18,6415€

Für die Pensionsempfänger ist die Basis ein Wert von 18,8438€.

SYPROLUX

info@syprolux.lu